

浙江晨龙锯床股份有限公司

能源管理体系

2022 年度管理评审报告

编 制： 董伊贝

审 核： 章妮

批 准： 吴松文

日 期： 2022.1.18

目 录

一、评审综述.....	1
二、节能机会识别及优先节能机会管理现状.....	1
三、实施运行现状及主要绩效：.....	2
四、能源管理实施方案及节能技术措施计划实施现状.....	3
五、能源消耗分析、能源基准和能源绩效参数变化.....	3
六、法律法规及合规性评价现状.....	3
七、方针、目标达成情况.....	4
八、内部审核工作现状.....	4
九、外部审核结论及跟踪验证效果评价.....	4
十、上次管理评审改进实施的效果评价.....	5
十一、评审结论.....	5
十二、体系工作改进计划.....	5

能源管理体系 2020 年度管理评审报告

一、评审综述

本次管理评审是公司按照 ISO50001:2018 标准建立能源管理体系后的首次管理评审，由公司总经理丁侠胜主持，能源管理领导小组组织具体评审工作，本次管理评审采用收集、整理能源管理体系建设工作相关信息资料审阅、传阅、会议评审的方式进行，对 2021 年 9 月 15 日体系建设工作启动以来，在节能机会识别、优控节能机会整改落实、能源管理方案实施、能源目标和指标完成情况、能源绩效分析、合规性等方面的工作情况进行评审，其目的是通过评价能源管理体系的绩效和能源绩效来判定能源管理体系开展与 ISO50001:2018 标准、公司能源管理体系文件及公司策划的能源管理要求的适宜性、充分性和有效性，达到持续改进能源体系绩效的目的。

参与本次管理评审的部门有：公司领导、各部门负责人或能源负责人、能源管理工作小组成员、内审员。评审时间为 2022 年 1 月 13 日。主要用能部门在会前作了充分准备。本次管理评审完成了既定的评价内容，并通过、确认了对公司能源体系运行状态的决议。整个过程是规范的，达到了预定的评审目的。

经评审认为，公司在公司能源管理领导小组指导下，各部门管理者的能源管理思路日渐清晰，有逐步系统化、规范化的趋势。员工通过节能机会识别、能源绩效参数辨识和能源绩效参数控制，强化了节能意识。能源管理体系策划的管理要求、能源绩效参数确定及运行控制管理能力能满足公司的能源指标、目标实现，2021 年度内的能源目标、指标设定合理，主要耗能指标值可以达成。

二、节能机会识别及优先节能机会管理现状

能源管理体系建设工作启动以来，公司在确定的能源管理边界和范围内，在能源使用、设备运行、能源转换、能源分配/传输、设备设施配置和维护等方面，充分利用能耗分析、设备运行分析、落后设备淘汰、计量差距分析、现场查勘等具体方法，基本全员参与节能机会识别，各部门识别的节能机会表 1 所示。

表 1 各部门识别的节能机会数量

节能机会类别	序号	部门	数量
节能机会识别	1	各职能部门	
	2	各生产车间	
共计:			
优控节能改进机会	1	各职能部门	
	2	各生产车间	
共计:			

评审认为：优控节能改进机会较切合公司实际，制定的控制措施能够顾及常规管理措施的执行，可行性较强。优控节能改进机会在识别、实施和管理过程中，同时也激发和培养了员工对节能改进机会的敏锐性和辨识力。

三、实施运行现状及主要绩效：

1、根据公司能源管理现状，及国家标准要求，形成公司级《能源管理手册》及相应的程序文件，明确了能源管理体系的组织机构，界定了各部门的职责、资源及权限，使各主要用能部门及能源管理体系相关部门能明晰各自的职责范围并履行基本的能源管理职责。

2、成立了公司能源管理领导小组，在主要用能部门（各生产车间及主要能源管理体系相关部门指定了内审员或归口联系人，保证了能源管理体系的人力资源和组织资源。能源供给、使用和监测的信息沟通渠道和方式尚待完善，目前已经能满足能源管理体系的建设推进工作。

3、各部门工作能够按照能源管理体系建设工作的要求，对工作中存在的节能机会予以必要的考虑与辨识，在车间管理和设备操作中能较好执行相关规范或制度，能源绩效参数在车间层面得到了重视和落实。

4、对国家规定的高耗能设备和落后淘汰设备进行了辨识，识别了车间中存在的淘汰落后电机设备，已制定了淘汰计划。

5、进行了计量设备配备率统计和分析，形成公司计量器具配备情况一览表、公司能流计量图。对二、三级计量的添加形成配置实施计划。

已形成的主要管理绩效：

1) 各部门能源管理工作职责得到明确、工作范围得到较清晰界定；

2) 基本做到了公司全员参与,提高了员工节能意识,掌握了初步的节能机会辨识方法;

3) 强化了各主要用能部门和能管体系工作相关部门的沟通交流;

4) 制订、补充、完善了能源管理相关的管理文件和技术文件,以对后续工作形成持续指导;

5) 辨识、清理了淘汰设备并登记,分析了公司计量设备配备率并绘制了能流计量图;

6) 成立了能源管理团队,为能源管理体系建设工作的后续深化提供了合理的组织保证和人力资源。

四、能源管理实施方案及节能技术措施计划实施现状

自能源管理体系建设工作启动开始,截止到 2022 年 1 月 13 日止,已实行的主要能源管理实施方案有 1 个,1 个正在实施中。

五、能源消耗分析、能源基准和能源绩效参数变化

1、能源基准:

能源管理体系建设工作启动时,公司根据 2020 年度各单一能源能耗数据分析、生产集中度及主要用能设备运行情况,综合分析确定以 2020 年为能源基准年,确定 2021 年目标。通过此次评审,以 2020 年能源消耗数据为依据,确定 2021 年的能源基准和能源目标。

2、能源绩效参数:

公司根据以往的能耗数据、上级公司的能耗要求、公司内能源计量器具的配备情况、既有的节能操作规范、相关的设备经济运行和节能监测标准的要求,建立了公司级、各车间、主要用能设备三级能源绩效参数。

所建立的能源绩效参数能够基本反映出各能源使用环节的能源绩效,基本适用于公司实际情况,能够较完整准确的为节能操作提供指导和规范。

六、法律法规及合规性评价现状

体系建立后,能源管理领导小组对相关的法律法规、国家标准和其他要求进

行识别，目前共识别 121 个，包括国家和地方的十四五节能政策法规。

2021 年 1 月，能源管理领导小组对法律法规适用条款对应的管理现状和遵守情况进行合规性评价。评价结果为：公司对强制性的法律法规和国家标准，能积极保持其符合性，对推荐性的能源管理标准能够认真分析、评价、学习，恰当的在能源管理活动中加以参考和应用。

合规性评价的结论：公司能遵守能源法律法规、国家标准及其他要求，能够合规合法地进行能源管理活动，建设并运行能源管理体系。

七、方针、目标达成情况

公司遵循能源方针开展工作，按照公司工作步骤和要求执行，积极推进能源管理体系建设，加强能源绩效管理及能源消耗分析，对下达的单位产量综合能耗指标分解，将各主要用能部门指标完成情况纳入绩效考核。目前可以确定公司的方针是适宜的，下达的能耗指标合理可行。

能源管理体系实施以后，各部门能源管理职责更加明确；全体员工节能意识增强；用能管理制度和设备经济运行操作规程基本完善；公司能及时获取国家法律法规和其它要求，并进行合规性评价；已建立内部审核、持续改进能源绩效的程序。公司的能源方针、能源目标适合公司情况。

八、内部审核工作现状

公司于 2022 年 1 月 6 日，组织能源管理体系内部审核，审核范围包括浙江缙云县壶镇镇华强路 1 号厂区内（车间、食堂、办公楼）。

本次审核未开出不符合项，但通过内审工作，公司参与人员了解了能源管理体系建设工作尚存的各种不足和问题，学习了能源管理体系要求的核心内容和管理思路，内审达到了发现问题、持续改进，为最终接受外审做好工作准备的目的。

九、外部审核结论及跟踪验证效果评价

尚未接受外部审核。

十、上次管理评审改进实施的效果评价

本次为首次管理评审。

十一、评审结论

在公司统一部署下，公司能源管理体系建设工作稳定推进，能源绩效水平稳中有升。公司能源方针、能源目标和能源管理体系文件与公司现行管理状况能够合理对接并形成指导，合规性评价适宜，符合适用的法律法规、国家标准及其他要求的规定，公司能够遵守能源相关的法律法规；公司制订的能源绩效参数适合公司情况；通过能源管理体系建设工作，使原来零散的、单一部门的、孤立式的能源管理和节能减排工作，形成了多部门合作的、PDCA 循环式的能源管理体系，提高了节能目标的受控性，形成了长效的节能机制。目前所建立、实施和保持的能源管理体系总体上充分、适宜、有效。

十二、体系工作改进计划

针对存在的问题，本次评审提出如下改进计划：

1、能源管理方针、管理文件还没有在全体员工中宣传、学习，以提高全员节能意识，促进全员参与能源管理体系建设。

要求：各部门负责人组织本部门员工学习能源管理手册和程序文件，请能源管理领导小组有针对性地对各部门员工进行节能意识和能力培训，提高员工节能意识，自觉遵守公司的节能管理制度，做好岗位节能工作。

2、部分车间能源二级和三级计量仪表配备不全，公司内部的水计量仪表配备率低，能耗难以进行准确的统计、监测、分析与控制。

要求：根据 GB 17167—2006 用能单位能源计量器具配备和管理通则，以及公司的能源管理需求，尽快完善能源计量器具配备。

浙江晨龙锯床股份有限公司

2022年1月18日