

浙江荣亚工贸有限公司

（2022 年度）

社 会 责 任 报 告



浙江荣亚工贸有限公司

2022 年 6 月

前 言

报告编制规范

本公司保证报告所公布的社会责任建设情况不存在任何误导性陈述及虚假情况，并对其内容的客观性、真实性负责。

报告组织范围：浙江荣亚工贸有限公司

报告时间范围：2021 年 6 月—2022 年 6 月

报告发布周期：1 次/年

报告数据说明：报告内所涉及数据来源于公司，数据真实、有效。

报告获取方式：公司将以公司网站为载体，展现《企业社会责任报告》，并供下载阅读。

心向往荣，亚志进取

—浙江荣亚工贸有限公司 2022 年社会责任报告

一、关于荣亚

浙江荣亚工贸有限公司创建于 2013 年，是一家专注于户外休闲园艺设施、现代设施农业和农业装备研发、生产和销售的国家高新技术企业。现有职工 150 多人，产品涉及智能家庭小农场系统、阳光种子培育温室、多功能组合工具房等设施农业行业产品。

企业注重科技创新和管理创新工作，建立有浙江省高新技术企业研发中心，与浙江大学、浙江农林大学等多家科研院校建立了长期全面合作关系。公司的产品逐步向智能型、傻瓜操作、绿色环保型、休闲型方向发展。近三年，企业主导浙江制造团体标准 2 项，获得授权专利 74 项（其中发明专利 9 项），软件著作权 7 项，另有 10 个发明专利和 24 个实用新型专利在受理审查中。在管理上，企业通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO45001 环境管理体系、OHSAS18001 职业健康安全管理体系、知识产权管理体系认证。主要产品通过了 CE、SGS 等认证，凭借创新和优良品质，产品深受全球用户的信赖和欢迎。

在追求经济效益同时，企业也承担应有的社会责任，追求社会、企业、员工共赢和谐。本着“心向往荣，亚志进取”的企业精神和“诚信、责任、创新、务实”的发展理念，企业积极开展清洁生产、精益生产、机器换人、两化融合等活动，先后荣获了国家高新技术企业、国家“千人计划”人才企业、浙江省专利示范企业、浙江省创新型示范企业、浙江省制造业与互联网创新示范型企业、浙江省科技型中小企业、浙江出口名牌企业、金华市诚信企业、金华市“双龙计划”人才企业、金华市名牌等荣誉，取得了良好的经济和社会效益。

面对激烈的市场竞争，公司确立了全球化品牌战略，坚持“心心向荣、亚志进取”的企业精神，与时俱进，开拓创新，为实现成为世界一流的休闲的园艺服务商的企业愿景而奋力拼搏！

一、诚实守信 依法经营

公司自成立以来一贯秉承“诚信经营，依法治理”的理念，普及《公司法》、《合同法》、《产品质量法》、《劳动法》、《治安管理处罚法》等一系列的法律教育，建立和完善公司法律文库；出台了《员工手册》，制定员工行为规范相关制度。公司在物控上实施上招投标制度，通过签订协议，实行公开、公平、公正的“阳光物控”制度。公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中层领导都没有违法乱纪纪录，员工违法次数为零，在顾客、用户、公众、社会中树立了良好的信用道德形象。企业是浙江省重合同守信用 AA 企业。

另一方面，公司积极遵守国家法律规章，依法经营、照章纳税，自觉遵守市场规则，很好地履行了企业作为社会公民在维护市场秩序与社会稳定中应担负的社会责任。

二、关爱员工，构建和谐企业

和谐的劳动关系，是企业持续健康发展之源、经济繁荣之本、社会和谐之基。在荣亚生产经营中积极开展“企业关爱职工、职工热爱企业”（以下简称：双爱活动）活动，公司根据文件精神，紧紧围绕双爱活动，开展了一系列工作，取得良好的实效。企业连续多年被评为永康市劳动信得过单位。

活动中，公司坚持以人为本，坚持企业与职工利益“双维护”原则，推进企业关爱职工，实现“六有”——劳动有合同、工资有增长、五险有保障、生产有

安全、管理有民主、精神有关怀；引导广大职工热爱企业，做到“六要”——工作要敬业、技能要提高、经营要关心、纪律要遵守、维权要理性、身心要健康。

（1）劳动有合同

企业依法与职工签订劳动合同，依法规范劳动合同内容，全面按照合同约定的事项，提高劳动合同质量。

公司在原先全员签订劳动合同的基础上，进一步组织人力资源部门对员工劳动签订率进行了一一复核、确认，规范劳动合同签订工作，避免漏签、错签现象的发生，并积极检查劳动合同约定事项的履行情况。同时加强了对劳动人事档案和劳动合同期的日常管理维护。2021年荣亚公司所有员工和公司合同签订率达到了100%。

同时，公司对特殊用工形式进行了系统梳理，规范节假日工资发放能够满足国家相关法律法规要求。

2018年1月，企业法定代表人吕焘与工会主席刘合江分别代表劳资双方，签订了集体合同、工资集体协议，并付诸实施，保障了劳动者的合法权益。

（2）工资有增长

企业按照劳动合同约定和有关规定按时足额支付职工工资和加班工资，严格遵守最低工资制度规定，积极推行工资协商，建立健全正常的工资增长机制，努力提高一线职工工资水平。

薪酬福利是员工最敏感最关心的话题。从建厂之初起，公司便严格每月发薪一次，多年来从未间断或发生拖欠、克扣工资的情形。事实上，公司一直以来还坚持以具有竞争力的薪酬吸引优秀人才，以确保公司拥有一支优秀的员工队伍，公司还定期收集本地区同行业的薪酬状况，力求建立公平、合理、具有竞争力的

薪酬体系。

在通常情况下，公司每年进行两次工资调整。公司结合公司发展与效益情况，制定年度调薪预算和方案，根据员工工作表现和岗位绩效，积极落实薪资调整工作，做到工资年年有增长，并努力健全薪资调整机制。

（3）五险有保障

企业积极履行社会保险法规定的各项义务，依法向社保经办机构申请办理社会保险登记，并自行申报、足额缴纳各项社会保险费，确保应保尽保、应缴尽缴。

目前，我国各种形式的社会保险并存，相互之间还存在政策衔接障碍，这给公司推进企业社会保险全员参保工作带来了一定难度。不少员工入职时已参保农村养老、计划生育保险等险种，个人主观上不愿意退保之后在企业统一参保。

针对这种情况，公司人力资源部门与工会、用人部门等群策群力，多次找相关员工进行沟通、动员，并给予一定程度的内部政策支持，说服员工实施社保转移。虽然荣亚公司所从事的电动工具行业危险系数低，但是2017年公司员工工伤保险参保人数达到100%，养老保险、生育险、失业险等参保人数均远远超过永康市政府规定比例，真正地做到了切实关爱员工个人权益。

（4）生产有安全

企业认真落实安全生产责任制，深入排查和治理生产安全隐患，强化职工安全生产培训教育，加强劳动保护和职业卫生，改善劳动条件，确保员工的生命安全和身心健康。

关注企业员工健康、环境保护和安全生产，是企业承担社会责任的重要形式。公司出具了《实施责任关怀承诺书》，建立健全了安全生产应急响应准则、污染物品防治准则、工艺安全准则、职业健康安全准则、产品安全监管准则。公司还

每年发布企业社会责任报告，对涵盖员工权益保障、安全生产和劳动保护、环境保护和可持续发展、公关关系和社会公益事业等内容进行系统评价。2018年公司顺利通过了省经信委组织的清洁生产审核，公司坚持协调人力资源、安环、生产等部推行门，做好新员工入职三级安全教育和在职员工的安全生产培训工作。持续的推行 ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系。同时，通过导入5S 管理、清洁生产管理。加强对各部门安全生产措施落实情况的监督检查，确保安全生产工作有序推进。2018年中企业未有发生重大生产安全事故和消防事故，没有发生一例职业病。员工的安全和健康得到有效保障。

近年来，公司持续推行 TPS 工作，在公司开展精益改善活动。2017 年，企业引进世界上最先进的软件构建供应商协同平台、产销一体化的荣亚信息化平台。通过购置激光切割机、自动成型机等高精设备，不断提高生产过程的自动化和清洁生产程度，减轻了员工的劳动强度和劳动时间，极大地改善职工劳动环境和条件。



整洁有序的生产车间

根据公司实际情况，公司加强了义务消防队的管理工作，对他们进行了系列的专业培训。2021 年中，公司组织了大规模的消防和紧急疏散演习。在各车间、宿舍配置足够的紧急疏散图、急救箱、警报铃、灭火器和消防栓，对于易燃易爆

品进行隔离管理。对于消防设备管理更是明确责任，实施双保险管理，即保卫人员为责任人，各车间、部门的负责人为监督人，实施了半月点检制度，做到防患于未然。党支部、工会、办公室组成的食品安全小组对公共卫生、食品安全进行定期检查，提出了多项改进意见。公司安全领导小组（部门负责人、车间主任、保卫科组成）每月定期组织一次安全生产检查，对检查中发现的隐患和问题及时以书面通知单和照片的形式反馈车间要求整改。并且对整改内容实施全面跟踪。保卫人员每天晚上巡逻5次以上，专人负责厂区内外80多个监控视频的监控，并做好详细的巡逻、监控记录，加速了保卫科的快速反应能力。针对外来人员比较多的情况下，保卫科积极地配合派出所每月做好外来人口管理工作，及时的为外来员工做好临时居住证。近三年来公司没有发生过火灾、爆炸、人员伤亡等安全生产、公共卫生责任事故和治安和刑事案件。

公司也十分重视员工职业健康管理，2021年，公司出资让有潜在职业病危害岗位的员工到永康市瑞金医院进行体检，对于非正常指标还进行单独确认、复查。对于涉及职业危害因素人员进行岗前、岗中、离岗体检制度，排除职业病风险，确保员工身心健康。



员工体检

(5) 管理有民主

公司加强基层党工团组织建设，加强企业群团组织建设和。2018年公司党总支被评为“四星级”党总支，在党总支的领导下，公司党工团共步发展，加强了企业的民主管理，规范完善职工代表大会等制度。

公司党总支积极开展“红色车间”创建，“我为企业献一计”、“我为员工解一难”等活动；2018年牵头组织公司合理化推行活动，共收集建议103条，进一步提高了企业民主管理。公司团委则牢牢凝聚企业青年职工中坚力量为企业增光添彩；工会组织则建立工会会员接待日制度，设置专门的工会接待办公室接待员工反映意见；设置员工意见信箱倾听员工心声。

完善职工代表大会制度，组织召开职工代表大会。在职代会上，与会代表听取企业负责人的工作报告，听取企业负责人对代表提案和职工合理化建议的解答，审议《员工手册》等企业规章制度，经职代会通过后，颁布实施。

实行厂务公开，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。设立厂务宣传栏，对职工关心的重点、热点问题和涉及员工切身利益的重大事项进行厂务公开，让广大职工参加企业管理，充分调动了职工的主人翁精神，保障了职工民主决策、民主管理、民主监督的权利。

(6) 精神有关怀

在企业发展的同时，公司也时刻牢记感恩之心，不断地加大资金投入，改善员工生活条件，开展丰富多彩文体活动，丰富职工业余生活，重视职工心理健康，重视困难职工的帮扶。

2015年企业就为每一个车间安冷风机，让每一个一线员工在夏天也同样能够享受清凉。2021年，企业组织送清凉活动，在生产车间放置冰块降温，每天给员

工送上绿豆汤。丰富员工业余生活，陶冶职工情操。营造浓浓家园的氛围，使员工能够安心快乐地工作。



中秋聚餐



培训会



员工业余生活

公司成立以来，工会每年还组织广大员工进行旅游，到目前为止已经组织了游览了桐庐、金华双龙洞、神仙居等十多个名胜古迹，2019年公司组织的百名员工桐庐游更是引起大家的欢迎



公司组织员工团建活动

作为公司还根据员工发展与自我实现的需要，建立完善而严谨的多层次的培训体系，诸如新员工入职培训，安全环保培训，干部晋升培训，外聘特定项目培训等等。2021年公司的培训丰富多彩，除了新员工入职培训，安全环保培训，干部晋升培训等，还组织了《将才》、《高效能人士的七个习惯》等培训，组织员工参加技术中心网络教育学院培训，并积极鼓励员工多学习多培训。



公司培训



QCC 技能培训

三、质量为本，顾客至上

荣亚人深深的知道，质量是企业的生命，更是承担荣亚承担社会责任不可缺少的部分。一直以来，荣亚在品质管控上不断加大投入。近三年更是每年投入千万元引进一些高精设备和检测仪器，确保产品质量的稳定性。其次，企业不断的加大质量管理体系建设、加快标准化建设进程，企业参与了国家行业标准《化学灌溉用安全装置》等2个标准的起草，所有的产品都通过SGS、CE等相关认证。公司每个产品都严格执行高于国家标准的企业内控标准，不达到内控标准的产品不允许出厂。2018年智能化阳光房产品荣获了浙江省优秀新产品三等奖。为广大的消费者提供了保障。2018年企业主导制订了浙江制造团体标准《可拆装式温室》、《智能化阳光房》并发布，产品处国际先进国内领先水平。2018年公司荣获由浙江省商务局颁发的“浙江出口名牌”企业奖牌。

四、弘扬“荣光”文化，塑造“阳光”工厂

弘扬积极向上的精神，培养良好的道德情操，这是荣亚的追求。公司的高层在生产经营中不仅仅自己率先做好遵纪守法的表率，同时为企业“量身定制”了属于荣亚人的“荣光”文化，使企业成为了“金华市诚信企业”单位。

荣亚的企业精神：心心向荣，亚志进取；

荣亚的使命：让客户享受阳光，享受生活；

荣亚的宗旨：积微成硕，智造荣幸；

荣亚的品质理念：尽心尽责，尽善尽美；

荣亚的市场理念：技法兼收，内外统合；

荣亚的愿景：成为世界一流的休闲的园艺服务商

五、承担责任，奉献社会

荣亚公司在合法经营、诚信经营的同时，积极的履行相关社会责任，积极的投身社会的公益事业。公司严格评估并确定产品、服务和运营给社会带来的环境保护、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全、公司卫生等方面的影响，并针对相关风险，在生产服务运营中严格运行相关体系，确立满足和超越法律法规要求的关键过程、测量方法和指标，制定相应的对策和改进措施。

同时，公司把关注社会、关爱人生作为品牌战略的重要组成部分，努力为社会做出最大的贡献，时刻关注着社会公益事业、时刻不忘回报社会。公司高层领导重视社会责任，以身作则，关注困难员工，带头捐款捐物；关注社会，积极捐助贫困学生，以实际行动回报国家和社会。并对公益内容进行了明确的规划。

公益支持活动的内容

序号	支持重点	具体内容	实施时间	支持方式	保证机制
1	当地经济和行业发展	支持新农村建设	长期	捐资、提供就业机会	政府监督
2	教育和文化事业	希望小学、贫困地区结对子、奖学金、小学生质量教育基地的创建等	长期	捐资、捐物、扶持、赞助	政府监督基金会
3	公共设施建设	修建道路	按规划	捐资	政府监督
4	慈善事业	困难职工援助、福利院、养老院、残联、妇联	长期	捐资	政府和社会监督



六、结束语

“为股东创造效益，为客户创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”是荣亚的追求，在今后，荣亚会一如既往的关注社会、履行社会责任。公司将继续秉承着“心心向荣，亚志进取”的企业精神，努力创造财富，回报社会。

2022年6月