



*Our stories in
ZJCI*

2015年度（总第011期）

浙江城投

Our stories in ZJCI 第1期

企业内刊

■转型升级团队建设同步走
扎实推进创美好未来

■抓质量 创品牌
打造城投新名片

■用心前行 腾飞2015



Contents

目录



主办 浙江城投集团有限公司

编辑指导 卢云峰

总编 徐 祎

主编 鲁 磊

编辑 金 鸣 王伟平 刘学彬 吴俊华
金卫建 吕灿栋 郭 明 虞希航
尤 鑫 刘品华 瞿兴霖 李 波
邵湘阳 王栋樑 张荣宝
(排名不分先后)

内部刊物 免费交流
2015年3月 总第11期

■大事记

- 01 转型升级团队建设同步走 扎实推进创美好未来
——记浙江城投集团董事长年会发言稿摘要
- 06 抓质量 创品牌 打造城投新名片
——浙江城投建设有限公司二〇一四年度工作总结及二〇一五年工作计划报告
- 13 教诲、包容、感谢汇成暖暖洪流 培养、创新、奋斗共赢美好明天
——浙江城投建设有限公司优秀项目经理报告
- 16 附：2014年度优秀团队和先进个人表彰名单

■行业风向标

- 20 勇于担当 突破重点 努力开创住房城乡建设事业新局面

■项目在线

- 23 恭喜万家名城、武林壹号荣获2014年下半年度杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)
- 24 春风春雨春灿烂 新年新岁新起点
——记春节后工程部对公司各项目安全检查报告
- 25 夯实自身实力 提升管理水平
——记龙游县建筑工程质检质量监督站对灵江家苑安居一期综合检查
- 26 施工现场扬尘控制体系改进
——记万家名城全面质量管理小组

■员工天地

- 32 用心前行 腾飞2015
——记2015年浙江城投集团新春团拜会
- 38 参加公司年会的感悟
- 40 西湖踏青游
- 42 马云手下百亿富豪童文红说：以老板的心态打工，你早晚会成为公司股东！
- 44 生活小妙用，不可不知道（一）

转型升级团队建设同步走 扎实推进创美好未来

——记浙江城投集团董事长年会发言稿摘要



尊敬的各位同仁，各位来宾，城投的朋友们，大家好！

新年伊始，万象更新。在这个充满希望，充满生机的春日里，我们迎来了浙江城投2014年的总结表彰大会，在此我谨代表集团公司和公司的领导班子向在去年为公司辛勤付出和不懈努力的全体员工

表示衷心的感谢，同时也为下面获得表彰的团体和个人表示诚挚的祝贺。

2014年是非同寻常的一年，中国经济处于新常态，我们所处的建筑房地产业也处在艰难生存，缓慢发展的一年，我们浙江城投在全体员工的共同努力下战胜了许许多多的不利因素和困难，并取得了

一些成绩，这些成绩确实来之不易。我们在肯定成绩的同时要更清醒的看到企业在经营管理中存在的一些问题和不足，我们必须正确面对，认真的总结。对于2014年的工作，刚才胡总已经作了一个全面的分析，非常实在，也十分的诚恳。我希望公司所有的部门、项目部在会后，回去之后一定要组织大家好好学习，正确领会。而且要结合各单位的实际情况进行专题讨论，制订出各单位的工作思路和工作计划，为今年的工作打下一个良好的基础，这个工作我想在这个月25日之前，每个部门包括项目部都要拿出书面的资料，直接上交公司。

今天趁大家相聚的这个机会，我想就2015年的工作再讲两点。一个是转型升级，一个是团队建设。其实这两点也是近年来一直在讲的，只不过今年形势所迫，我们要把转型升级和团队建设放到公司战略的层面来进行贯彻和落实。现在中国经济正处在由高速进入中速的一个发展阶段。在经济新常态下，我们的建筑房地产业也发生着很大的变化，基建投资增长率在下降，市场的竞争在加剧，企业受到上下游产业链的影响，资金的压力将会越来越大。项目的利润空间也将越来越少，施工的难度大为增加。同时，我们的客户，我们的员工，我们务工人员也在发生着转变，人比以前更难管理了，客户也比以前更难伺候了，鉴于这种现实，我们必须转型升级。那么，我们要怎么样来

转型升级呢？其中很重要的一个方面，就是进行项目经营模式的转变，根据我们公司现在的经营情况和市场情况，我们用两条腿走路，第一，要大力推行经济独立的项目承包制，实现项目的自负盈亏，对这个模式我们要重点抓好项目经理的引进、培养和使用工作。同时，我们也要加快公司现有项目经理的转型，把他们培养成经济独立的项目承包人，实现自负盈亏，充分地发挥项目经理的主观能动性和积极性。第二，我们要继续推行并完善公司主导型的项目分成制，对于分成制的项目，也决不是谁当这个项目经理，这个项目就是谁的。他想怎么用钱就怎么用，工程做到什么程度就是什么程度，做一个客户熟悉一片市场。今年我们将对分成制项目进行一系列的改革，主要是要规范项目的运作，加强对项目的计划管理，资金管理、合同管理、过程管理，加大对项目的人、财、物、机的管控力度，从而实现项目的预期目标。这是我们在项目模式转变上的两点。

另外，由于公司发展的阶段不一样，市场的需求不一样，我们城投还需要继续发展，继续前进，也必须转型升级。转型升级包含几个层面，有很多的内容。比如说：我们如何把企业的业务拓展，经营管理进行转型，又怎么样在项目管理上进行转型升级，我们的公司、项目又怎么样来适合业主和开发商发展模式的转变。现在，我们的业

主、开发商他们的开发模式也在转变，像万科等实现的是战略合作伙伴制，如果不是他的战略合作伙伴，我们就接不到他的业务，而且他的战略合作伙伴还分等级。现在，一些大的开发商开始采用全承包，总承包。那么，我们浙江城投如何来适应这种全承包，总承包。我们现在承接的业务主要是房地产业务，住宅工程，对于政府投资的公建项目，以及一些高、大、难的项目，我们企业没有任何优势可言。我们现在在施工中的薄弱环节就是工程要快快不起来，因为一旦要快，赶工期就要人工，但我们的项目部组织不起来这么多的人工来加快进度。同时要赶工期，我们的周转材料，机械设备又配置不足。更重要的一点，抓工期要有组织协调，要有计划预见性，我们的项目管理班子真正拿得起来的就这么几个人，要说说不过人家，要算又算不过人家。还有今后的房地产将发生一些深刻的转变，市场上一些创新的产品，特别是一些绿色建筑，包括精装修的工程，我们很少有能从土建到精装修全过程都做得好的项目经理和项目部，这就是我们城投的软肋，是我们城投的一块短板。同时，我们对项目管理的水平也很不均衡，包括项目部的管理水平也很不一样。我们项目很少从开始开工到竣工都能实现施工有序、管控到位的，我们的质量、安全包括成本控制都做得好的，令人满意的项目真的很少。我们对项目的精细管理，每建

必优，靠管理出效益这只是一句口号，我们离客户的满意还相差很大。所以，根据这些情况，我们企业必须要在战略的高度来实现转型升级，在座的各位一定要好好去思考，这个过程会涉及到很多的利益，但是企业必须这样做，否则就没有办法去生存，没办法去发展。如果我们的管理从公司到项目部，从以前运动式的管理转变到常态化的管理，要从粗放性的管理转变到精细化的管理，转变到节点管理，转变到全过程的管理，要从单纯的施工管理转变到综合管理，特别是人文管理，队伍的管理，团队的管理，这样我们的项目部、项目部管理人员以及我们的队伍才能稳定，才能留住人。以前我们是管质量、安全、文明施工以及进度。现在我们更重要的是要管人，管队伍，管团队。只有把人管好了，我们项目的预期目标才能实现。

前面已经提到人的管理，下面就再讲一下团队的建设。总结我们这几年来的得失与成败，我深深地感到做任何事情，人是最重要的、也是最关键的。很多事情的发生归根结底都是人的问题，是我们团队的建设问题。有一点大家要明白：人在一起这不叫团队，只有心在一起才是团队。团队是讲相互合作、敬责协同、共同发展的。团队里的每个人，谁都缺少不了谁。这里我讲一个小故事，讲一个钥匙跟锁的故事。有一天，锁对钥匙说：“你每天都跟着主人在外面去风风光光的，而我整天默

默无闻待在家里，无聊死了。”钥匙跟它说：“我每天出去跟主人风吹雨打的，也很辛苦，很羡慕你能每天都呆在家里，安安静静的。”钥匙和锁就这样相互嫉妒、埋怨、猜疑。有一天钥匙躲了起来，主人出去的时候找不到这个钥匙，就把这个锁叫人给换了，顺便把锁扔进了垃圾箱里。过了几天，钥匙又出现了。主人一看这钥匙在，可锁已经扔了，留下钥匙也没用，就顺手把它扔进了垃圾箱。这个故事给我们的启示是钥匙和锁今天落到了这么可悲的下场，主要是因为他们在自己的工作岗位上，不是相互的配合，协作，而是相互的猜忌，埋怨造成的。很多时候人和人之间的关系也是相互的。相互的扯皮，埋怨，争斗只能是两败俱伤。唯有相互的配合，团结协作，才能共同的营造未来。所以，我们的公司、我们的项目部，要把为项目服务的每一个人，每一支队伍，每一个单位都融入到这个项目部的团队中来，让他们真正成为我们项目部的一员，大家一起相互配合，团结协作，来实现我们项目的共同目标。我们一定要树立这样一个理念，所有为项目服务的人都是团队的一份子。而不是项目部和所有的分包或者是为项目服务的人是两个团队，必须要把大家组织到一起共同达成目标。

我们作为团队中的一份子，每一个人都有责任、有义务为团队提供正能量，创建好风气，树立正知、正见、正念，做一个有品格的人，坚决杜绝

歪风邪气。

我们做房产，干工程，理念很重要，包括我们对客户的理念，对员工的理念，还有对合作伙伴的理念。我们要转变对客户认识，要坚持一切为客户的理念。我们经营企业，要把对客户的好，作为我们永恒的追求。不仅仅是让客户满意，而且要让客户惊喜，要超越客户的期望，要物有所值，为客户创造价值。只有把对客户的好做到极致，我们才能占据这个时代的有利位置。所以我希望跟大家一起，坚持一切为了客户，共同把对客户的好做到极致，共赢未来。同时，我们每个人都要充分利用好公司、项目部这个平台。其实公司是每个人追求成功的一个平台，要知道你在任何企业工作，你不是在为别人打工，而是在为自己打工，在为你自己的明天打工，你是为自己在积累经验和财富。公司只是为你提供平台，是展示你的人生价值，展示你事业的一个机会，让你成为一个有用的人，成为一个人才。什么是人才，很简单，人才是你给他一件事情，他会全力以赴的做成了，你再给他一件事情，他千方百计的把他实现了。而庸才呢，庸才，你给他一件事情，他不但没有做成，而且还要找理由、找借口、说是别人的原因，两者的区别在于什么？两者的区别在于一个是在做，一个是在说；一个是不找退路，一个是找好退路；一个是全力以赴，一个是瞻前顾后。作为人才，他永远不是淘汰

下来的，而是淘汰后活下来的。所以我们大家要学会尊重这个平台，尊重这个岗位，要尊重每一次机会，尊重我们在座的每一个同事和合作伙伴，不要为了个人的私利而去损害大家的利益，损害团队的利益。同时作为团队，也要讲原则，讲底线，要树立规则意识。工作要到位，要尽心尽责，要做得专注、专业、专心，要有主人翁意识。那么什么是规则呢？打个比方，规则就像一条河的两个堤坝，而员工就是河里面的水，这个水可以自然的流，但不能随意的乱流，我们的公司、项目部，在用人上，在待遇上，在工作安排上等等一切事情中，对下面的员工一定要做到公平公正，一视同仁。对于我们项目经理来说，特别要处理好我们的亲戚朋友的问题，要一视同仁，决不能有私心。还有我们公司的职能部门一定要对新老项目经理，新老员工一视同仁，做好服务支撑工作，这样我们的企业才能健康发展。我们浙江城投是个小企业，是在发展成长中的一个企业，有许许多多的经验和教训，需要大家去总结、去反思、去学习。我们要让学习成为一种习惯，形成全员学习的一种氛围。尽管我们所从事的建筑施工行业很辛苦，事务繁忙，但是我们的工作、我们的责任、我们的使命迫使我们必须不断地去学习、去提高。这样才能适应这个时代的变革，才能不被这个时代所淘汰。

各位同仁、各位朋友，2014年已经过去了，

2015年是我们城投稳中求进，变中求进的一年，我们要以转型强企战略为指导，要以创新变革为动力，认清形势，振奋精神，鼓足信心，充分发挥团队的动力和合力，谦虚谨慎，戒骄戒躁，全面完成2015年的奋斗目标。我坚信：在我们全体员工和所有朋友的关心支持和不懈努力下，浙江城投的明天一定会更加灿烂、更加美好！

最后祝大家在新的一年里，身心健康，工作顺利，家庭幸福，万事如意，谢谢大家！

■集团·董事长 卢云峰



抓质量 创品牌 打造城投新名片

——浙江城投建设有限公司二〇一四年度工作总结及二〇一五年工作计划报告



各位先生、各位女士，浙江城投集团的全体同仁，大家新年好！

在今天这个充满喜庆、祥和的日子里，我们又迎来了一年一度的集团盛会，今天我要在这里和大家一起，对我们公司在2014年度所做的工作做一个简单回顾和总结，同时也和大家一起谈谈2015年的工作计划和工作思路。

首先我要给大家通报一下，2014年度各项目部完成产值情况：在过去的一年里，通过各项目部全体员工一年的辛勤劳动和努力，根据公司经营部不

完全统计，各项目部2014年度完成产值情况如下：

- 1、滨绿·武林壹号：完成产值约8450万元；
- 2、融创·望江府约1.12亿元；
- 3、滨江·万家名城约1.85亿元；
- 4、滨盛·湘湖壹号约6500万元
- 5、绿城·玉兰花园约3600万元；
- 6、滨江·东方海岸约1.04亿元；
- 7、凡尔顿世纪广场约7200万元

- 8、中天·之江诚品约1.68亿元；
- 9、绿城·之江壹号约6200万元；
- 10、滨江·华家池公寓约5600万元；
- 11、保亿·丽景山约3700万元；
- 12、滨江·金色蓝庭约6500万元；
- 13、德信·泊林公馆约8200万元；
- 14、河南万利财富广场约4200万元；
- 15、山东中科·印象约5800万元；
- 16、龙游灵江家苑一期约1600万元；
- 17、其他6000万元。

在建项目共计16只，全年完成总产值约13.05亿元，比上年度同期增长了11.12%（在这么困难的形势下，比GDP增长的速度要快得多，这也不容易哦）。

虽然说这个数字不一定非常的准确，但还是基本可靠的，由于每个项目的体量有大小，而且每个项目都有它自己的特性和所处的项目施工阶段不同，因此光凭完成的产值，自然是并不能完全代表一个项目部的管理水平和能力，但是我相信我们在座的大多数人的心里还是有杆秤的，特别是我们的项目经理，因为在去年年底，公司组织过一次由项目经理参加的年底大检查活动，对各项目的具体情况应该都比较了解，看看人家的，结合自己的，比一比项目的质量、进度、安全、文明施工、成本控制情况，也很有必要，希望能起到相互促进的作用。

下面我给大家通报一下，2014年各项目部获得的荣誉：

| 项目部 | 获得荣誉 |
|--------------|----------------------------------------------------------|
| 滨江·金色蓝庭 | 2013年金华市建设工程优质结构奖； 2014年金华市房屋建筑施工安全文明标准化工地。 |
| 绿城·玉兰花园 | 2013年度杭州市建设工程结构优质奖； 2014年度杭州市建设工程安全生产、文明施工标准化样板工地。 |
| 滨绿·武林壹号B区块 | 2013年度杭州市建设工程结构优质奖； |
| 滨绿·武林壹号A、C区块 | 杭州市建设工地示范民工学校 QC小组获全国工程建设优秀质量管理小组二等奖。 |
| 凡尔顿世纪广场 | 杭州市2014年度优秀质量管理小组二等奖； 杭州市建设工地示范民工学校。 |
| 滨江·万家名城一期 | 杭州市建设工地示范民工学校； 余杭区绿色工地称号； 万家名城召开了余杭区安全月启动仪式暨现场观摩会。 |

这些荣誉都是来之不易的，凝聚着我们所有项目参建人员辛勤劳作的汗水，这既是项目部的荣誉更是企业的荣誉，我在此对取得荣誉的项目部表示衷心的祝贺。并希望你们在新的一年里再接再厉，再创辉煌，同时更希望其他项目部能向他们认真学习，争取在新的一年里取得更大荣誉。

我们建筑行业本是一个高危行业，如何做好安

全风险的预控，如何更有效、更及时的做好安全风险识别与防范工作，如何让我们的每位员工都能做到不伤害别人与不被人伤害，这是我们在座的每位项目管理者需要时刻思考的问题，安全不仅仅是效益，更是一种责任，我们要对每一位为浙江城投辛勤付出的员工负责，对此我希望各项目部要引起足够的重视，时刻牢记：安全责任重于泰山！

齐心协力抓进度、精益求精保质量

新的一年开始了，我们要齐心协力抓进度、精益求精保质量。

1、抓好工程进度，始终是我们一个永远的话题，因为能否完成计划进度目标，事关我们能否兑现对合同工期的承诺，也就是关系到我们企业的信誉，同时更是我们项目经理及管理团队的能力的体现。

2、进度关系到我们项目的成本，合理的进度可以使我们在不增加投入的基础上，产生最大的效益，反之如果一个原本合理的工期也无法实现的项目，他所带来的后果肯定是周转材料的租赁费、机械设备租赁费、管理人员的工资、水电费用等等成本的无限制的增加，而且更为严重的由于安排不合理，还将引起其他专业分包，特别是劳务施工班组的人工费的增加，向项目部提出索赔，从而导致进

度管理走入恶性循环，更为严重的将使全项目管理失控，因此做好施工进度的控制工作既是做好成本控制工作的关键，更是做好整个项目的关键。

（在这里我要强调一下，有个别项目经理对进度问题的认识可能还是有误区，认为进度是甲方要求的，如果甲方没要求，我们就可以慢慢来，这种想法是误区，是自欺欺人！）进度产生效益，进度带来红利，由吴章文项目经理负责的融创望江府项目就是一个很好的正面的例子，反之我们这种由于进度拖延而造成项目严重亏损的反面例子也不少，我在这里也不再点名批评了，因此项目进度管理工作在2015年度，将作为公司工程管理之重点工作来抓。

3、质量是企业生命线，质量是企业永恒的主题，这些都是永远都不会过时的口号，在过去

的一年里，在各项目部的共同努力下，总体上来讲，我们各项目的质量应该还是不错的，基本上还是能得到业主、监理、行业主管部门及建筑同行们的广泛认同的，当然我们也不容乐观，有个别在建项目的工程质量还是相当的不如人意，有个别已交付的项目，返修率也相当的高，这也是个相当突出的问题，当然这也不是说问题全在项目部，项目部当然存在着很大问题，公司管理层还是应该负主要责任的，特别是我，更是负有不可推卸的责任，千岛湖东方海岸项目就是一个非常深刻的教训。去年一年间，公司先后组织过两次由项目经理参加的工程管理大检查活动，并由项目经理对每个项目的综合管理进行了打分排名，第一次由凡尔顿世纪广场项目部，第二次由滨江华家池公寓项目部获第一名，其他的排名已经在我们去年年底的项目经理例会上通报过了，我这里不再重复了。我认为以后这种形式的检查要成为新常态，检查下来老是倒数第一的项目部，就应该让他觉得压力山大，就应该让

他觉得日子不好混。

因为一个项目的成败，直接关系到项目各方利益，业主方、监理方、施工总承包方、各专业分包班组，凡项目各参与方，都希望能保质保量按期完成或提前完成工作任务，作为总承包方的主要管理者，你如果成功了，其他各方就都会敬重你，反之你如果失败了，大家就会摒弃你。专业分包也一样，要生存、要发展，只能先把自己做好，也就是要先练好内功，你才能有市场，你才有机会。今年的年会我特地要求我们的专业分包班组长来参加，因为班组本身就是我们自己的企业成员，是我们荣辱与共的兄弟，是我们企业的主力军，更是我们的利润创造者和利益共同体，工作表现比较优秀的理应接受表扬，企业应该给他们这份殊荣。让他们感受到我们企业的文化氛围，要让大家都明白，只有我们凝心聚力、共同配合，共同努力，才能达到项目利润的最大化这个共同的目标。

抓好文明施工工作，打造浙江城投靓丽名片

在2014年度，我们临安的玉兰花园项目，获得了杭州市优质工程“西湖杯”，为公司获得了荣誉，这与项目部的努力和付出是分不开的，要想做好一件事，要想达到一个目标，都是需要用心去

做的，要有追求完美的心境，要有锲而不舍的精神，要有不达目标誓不罢休的责任心和进取心，才能实现自己的终极目标。在新的一年里，我们杭州市内及周边的：华家池、万家名城、之江壹号、之

江诚品项目将努力打造成公司对外的窗口，省内外其他城市的项目部，要依托现有项目，以在建项目为基础，竭力打造城投品牌，努力把拓展市场，公

司将尽快完成企业VIS规划设计工作，要建立具有城投特色的统一模式，群策群力把浙江城投产品做强做大，打造出浙江城投的靓丽名片。

做好成本控制工作永远是关键

成本控制工作直接关系到项目的效益，一个项目成败其最终结果是是否盈利或盈利多与少，我看有个别项目几年下来，既无名又无利，辛辛苦苦几年，花钱图个热闹，问题出在哪儿了？我们的项目经理是否想过，你想过了以后是否有对策了？有对策了以后你真的这样去做了吗？人工、机械、材料的成本控制如何做起来，公司自上而下，大家都要认真反复的思考一下：如何做好项目管理上的开源节流工作。

所谓的开源：我认为必须及时做好与建设单位的联系单签证工作，项目部要强化施工员、栋号长的工程量、单价的签证意识，项目经理、技术负责人必须要重点关注。我觉得，我们的个别项目经理，做老板的意识到是很强的，天下之事最好都自己说了算，一套一套的很象那么回事，可是我问你一句：你做的项目赚钱了吗？真的没啥赚，对吧！想想，真的要好好思考一下，如何做好开源节流工作，如何创造项目利润最大化。项目部要齐抓共管，公司也要加强管理，关于联系单的签证工

作，在新的一年里，我们的经营部门也要做好指导及跟踪工作，要把各项目的这项工作落实到人。

节流工作

1、坚持做好材料集中采购工作：供应商的招标、合同确定由公司统一管理；项目部收料员要认真做好质量、数量的控制工作；仓库出入台账，月末账目的核对；加强现场用料的控制及物资的管理工作。对公司物资部在采购过程中存在的问题，以及价格信息，供货渠道等等，项目部要及时提出合理的建议和意见，发现问题及时纠正，便于把物资的采购和供应工作做得更好。

2、坚持做好劳务班组的招标选择工作：劳务班组采用由项目部推荐和公司引荐两种方式，由项目部拟好招标文件报公司审核，投标班组提供承诺书，成立以公司为主导，项目部参与的招标领导小组，招标后确立合同；要加强合同的管理工作，严格按合同条款执行。

3、加强班组点工及另增工程量的签证管理工作：从2015年3月起，班组点工及另增工程量的签

证，必须按公司的相关签证流程执行，即班组申报、主管施工员或栋号长填写内部申报单，用书面形式说明事件经过、项目经理签署拟签意见，然后报公司工程部及经营部签证，数额较大的必须报总经理签署意见。具体做法按公司相关文件执行，这个文件马上要讨论成文，马上要实施起来。

4、进一步健全项目费用的报销制度：项目

部除项目施工成本之外的费用报销，要采用实名制，和谁一起消费，附开销清单，超过一定金额的要事先审批或口头审批。要么以后我不批，要批，我就不能糊里糊涂的批，现在赚钱不易，就是赚得容易也不允许我们乱花，我们该花的不能省，该省尽量不去花，这个你懂得！

努力培养复合型的、多功能的技术人才

当前我公司正处于由初级阶段转向发展阶段，对各类人才积聚和培养方面，在初级阶段，必须有一个积累和沉淀的过程，而进入发展阶段后，人才的需求会越来越大，特别是我们的项目管理人员，我们应当努力培养复合型的、多功能的技术人材，我们所有的管理人员都要向一人多岗、一人多证的方向发展，今年公司王伟平、金卫建及武林壹号项目部的张荣宝三位考取了一级建造师，不瞒大家说，让我感觉到一下子富有了许多，真的，我真的有这种感觉，我希望各项目经理都要积极的鼓励员工，并安排适当的时间，让他们多学习业务知识，去参加各种考试，既有利于员工自身的发展，又有利于企业的发展。各项目部管理人员持证情况大家了解下，我就不一一宣读了。

加强企业内部管理工作，采取行之有效的方法

把经营工作和工程管理两条线一并抓起来，要做好一个施工企业，关键是要抓好这两线不放松，一是企业经营线、二是工程管理线，做好企业的经营工作至关重要，经营是企业的命脉，它贯穿工程建设、项目管理的全过程，从业务承接、到工程施工过程管理至项目结算为止，都离不开经营管理工作，可以说，经营工作直接关系到企业的生存与发展；工程管理则更为直接，它贯穿于工程建设从开工到竣工的全过程，直接关系到工程建设的质量、进度、安全及文明施工等方面，工程管理工作的成败，同样直接关系到建设公司的生存与发展。因此抓好这两条线至关重要，实际上企业其他各职能部门的工作，应该都是围绕这两部门而做的，可以这么说这两部门是核心。当前就我们公司而言，工程管理尚有一定的基础，而企业经营则欠

缺较大，努力抓好经营工作，将是2015年我们工作的重心之一。

要深化企业经营模式的改革，向其他同行学习，学习他们的成功经验，在加强风险管控的同时，要逐步走向项目经理经济责任全额承包的形式，希望我们现有的项目经理做好准备，同时也希望大家能把将讲信用、有实力的项目经理引荐到我们公司来，作为我们的合伙人，共谋发展。同时要调整我们的业务结构，应当逐步拓展政府工程项目，我们一定要在政府项目、公建项目上分得一杯羹，从而减少房产项目，因为房产项目的风险正在逐渐增加。这也是2015年的工作重点之一。

创优夺杯工作要有计划、有目标，并及时跟进：从企业信誉分入手，公司对各项目要重新评估，应得分必须争取，一分都不能漏，为企业进一步发展打好基础。工程部与技术中心要重点把这部

分工作做起来，创优夺杯项目要及时跟踪，有目标的跟踪，要不断提升浙江城投的企业形象与品牌。

尽管近两年来，房地产持续低迷，导致我们承接业务难、工程结算难、资金回笼难，可是我相信，严冬终将过去，春天定会来临，只要在我们公司全体员工共同努力下，浙江城投必将会迎来一个灿烂的明天！

最后让我谨代表浙江城投建设有限公司，对长期以来为我们浙江城投集团的发展，给予关心和扶持的各位来宾表示衷心的感谢！对为城投集团辛勤劳作和努力付出的全体同仁，表示衷心的感谢！对在座的每位来宾和员工家属表示感谢！感谢你们对我们工作的支持和理解，让我再次祝愿大家新春快乐！万事如意！也让我们大家一起共同祝愿我们浙江城投集团越来越红火、越来越兴旺！谢谢大家！

■建设·总经理 胡云明



教诲、包容、感谢汇成暖暖洪流 培养、创新、奋斗共赢美好明天

——浙江城投建设有限公司优秀项目经理报告



尊敬的公司领导、各位同仁，大家新年好！

今天，很荣幸地站在这里，与大家一起分享我的喜悦，首先，我代表凡尔顿世纪广场项目部全体员工向在座的各位拜个晚年，恭祝各位在新的一年里身体健康，工作顺利，心想事成！

一、项目团队凝聚力建设

项目部十分注重项目团队凝聚力的建设，首先我们会制定一系列半军事化的规章制度，上午上班必须排队报数开晨会，并让每个管理人员轮流兼职

能够获得公司优秀项目经理这份荣誉，我的内心非常激动！在这里，我要特别感谢一个人——吴琳项目经理，2010年，是你把我带到城投集团，吴经理，感谢你一路走来的携手与扶持！谢谢！同时，感谢公司提供了让我成长的平台，给予我施展才华的空间，让我可以在各个方面都得到很大的提升；感谢领导的教诲、包容和鼓励，以及对我工作的肯定；感谢项目部各参建班组、全体员工团结协作的拼搏精神以及对我工作的鼎力支持。今天这份荣誉是你们努力奋斗的结果，所以这份荣誉同时属于我们项目部这个团队。下面，我把我们项目部2014年度的项目工程管理心得给大家予以分享：

开工之初，项目部对本工程进行了项目顶层设计：包括总体策划，团队凝聚力的建设，创新的规划与节点的细化，以及梯队培养的优化。

当安全员，每天每人都有机会站在排队同事面前分享自己的想法和建议及当天需要注意的质量、安全问题，这种做法其实是为了培养项目部每位员工按

时上班的习惯；同时每天轮流站在所有同事面前说话也是为了培养员工的口才以及与班组施工人员沟通的能力，从而营造轻松愉快的工作氛围；其次在工作方面，我也要求他们按照项目部制定的标准来执行，做不到标准的一律予以问责，按要求或比要求做的更好的给予奖励；用合理的激励刺激来获得执行力，让每位员工时刻把安全、质量等问题牢记在心里，从而培养他们一种有担当、负责任的工作态度；在员工的报酬问题方面，工资的高低由每位员工自己提出来，在评估工资的时候，让他们知道，自己的工作能力可以值多少钱一个月，同时也让他们对自己的工作能力进行一个回顾与肯定，然后我审核把关，再上报公司审批；只要员工敢要，我肯定敢给，因为你要我给你的能力报酬，我则要你给我的工作效率，效率上来了，工

资高一点我觉得是无可厚非的，我觉得必须要让他们每个人都树立起主人翁的精神，做到每时每刻都自觉的做好每一处细节，不用监督的情况下也能认真负责，俗话说不想做将军的兵不是一个好兵，不负责任的员工，便不是一个好员工，必须让他们知道，做任何事情都要站在别人的立场考虑问题。并且尽可能地去挖掘每位员工潜在的能力，发挥他们的特长；在没有特殊情况下，团队员工开晨会之前我一定会准时到工地，让他们明白做人为什么要以身作则，有空时组织他们学习相关的做人准则，让每个人都学会端正自己的工作态度，学会感恩，培养他们成为真正意义上有素养、有抱负的综合人才。总之，工程优劣取决于团队的执行力，而团队的执行力一定取决于团队的凝聚力。

二、创新规划与节点的细化

根据项目部开工之初设计的创新规划，我们在施工各个方面进行了实施，如楼层剪力墙钢筋纵横两个方向均采用梯形钢筋进行定位，钢筋的柱子主筋在绑扎楼层钢筋之前，就采用定型的套箍进行固定，在楼层混凝土浇捣完毕放线后检查，几乎没有钢筋偏位的现象，这种做法得到了杭州市质量监督总站的认可并在市场予以推广；模板施工方面，总体施工程序进行了重新排列，即在楼层混凝土浇捣放线完毕后，先绑扎柱、墙板钢筋，再立大模，搭支模架，做平板模板，这种程序施工的混凝土观感

质量比常规程序施工的混凝土观感质量相比要来的平整，板与板的接头基本没有出现高差，如局部出现高差就要求班组用磨光机磨平，尽可能地满足观感质量。在模板铺设过程中，要求每个自然间的模板拼缝相同，这种做法对混凝土的质量没有很大的意义，但可大幅提高观感质量，同时也释放出本工程的施工质量要求相当严格的讯息，包括构造柱马牙槎进退上下吊线，并从第一层至最后一层坚持贴胶带纸，以保证构造柱混凝土成型观感的做法。并让这种坚持牢牢树立在每个工人的脑子里

面，工人有了质量意识后，我们的管理工作相对变得轻松和容易。安全方面的临边洞口，除了电梯井需要支模无法设置以外，其他所有洞口我们项目部采用了6厘钢筋纵横铺设并绑扎，形成了无洞口施工的环境，100%排除了安全隐患，并保证了职工的

生命安全和财产安全，虽然在表面上看起来洞口防护需要成本，但无形中却省去很多的安全费用，从开工以来至现在，我项目在工伤方面的相关费用总计在三万元以内，因此，基本实现开工之初项目设计时施工安全费用的计划与目标。

三、梯队培养优化

开工之初，项目人才的培养计划包含了后续梯队的培养，因为项目团队老龄化或技术参差不齐是每个施工单位的常见现象，我项目部站在公司的发展和项目的管理角度出发，着重做了长远的计划和实施工作。目前，从我手里培养出来的管理人员上岗证书就超过了30本，包括五大员，特殊工种在内，每个管理人员都拥有多本证书。并特别注重项目经理、总施工、技术负责人的培养；在硬件即业务能力方面，主要是关注技术水平和执行力，因此，项目部不断的用规章制度去提炼每个管理人员的业务水平，让他们每一个人都成为全方位的后续管理力量。

鉴于以上的管理，我项目部成功地承接了凡尔顿世纪广场项目室外绿化工程，虽然体量不大，但已赢得了建设单位的欣赏和认可，为以后在该单位的后续合作奠定了坚实的基础。

有了公司强大的后盾，展望未来，我们更加坚定了自己的奋斗目标。我们深信，不因困难而放弃，也不因点点成绩而沾沾自喜，始终抱着坚定的

信念，才能实现自己的目标，只要有付出，只要努力做好属于自己的那份工作，就会得到领导的肯定，就会得到公司的鼓励，就会获得一份回报。因此，我认为，只要你脚踏实地的做好属于自己的工作，你就是城投的No. 1！

虽然被评为优秀项目经理，我深知，做得不够的地方还很多；有很多的东西，还需要我们去学习和努力。今天的荣誉是对我们之前工作的肯定和鼓励，也是我们今后工作的动力和契机，我们将继续加倍努力、以身作则、踏踏实实、一步一个脚印地做好每一件事。如果说感谢使人激情满怀，那感恩则可以教你埋头实干。我们将把对公司的感激之情融入我们的感恩之心，牢固树立主人翁意识，始终保持危机和忧患意识，以更加饱满的热情和务实的态度，在自己的岗位上做出更好的成绩。在此，愿每一个城投入羊年暖洋洋，愿我们的城投羊年三阳开泰！

我的发言完毕，谢谢各位！

■凡尔顿世纪广场·项目经理 朱胜伟

附：2014年度优秀团队和先进个人表彰名单

优秀团队：

- ★浙江城投集团工程部
- ★融创·望江府项目部
- ★德信·泊林公馆项目部
- ★木工班组·杨建华
- ★安装班组·赵忠新



先进个人

★优秀项目经理：

滨江·万家名城 郭向明

凡尔顿世纪广场 朱胜伟

★优秀员工：11人

集团总部：刘学彬

山东中科投资发展：常蕾

滨绿·武林壹号：傅晓军

融创·望江府：严广合

滨江·万家名城：何伟亮

德信·泊林公馆：陈有星

中科·印象：任新标

万利·财富广场：孙世振

滨盛·湘湖壹号：陈建华

凡尔顿世纪广场：卢锦良

中天·之江诚品：蔡阳辉



★先进员工：45人

集团总部：陈苏萍、王莉、金钟、孙玉凤、杨波、艾丹丹、

吕国城

山东中科投资发展有限公司：孙燕、谭庆仁、王忠堂、李阳

浙江城建建筑劳务有限公司：严建新、苏洁、高国贞

滨绿·武林壹号：胡超、胡薛明

融创·望江府：严广其、吕耀刚、吴根良

滨江·万家名城：刘品华、楼飞龙、金志泉、应杰、蒋进成

滨江·金色蓝庭：章晓东、陶伟

德信·泊林公馆：邵湘阳、丁飞、张帅帅

绿城·玉兰花园：吴健

中科·印象：何洪斌、俞卓华

濮阳万利财富广场：许铭威、王超

保亿·丽景山：胡天洪、周朝文、王伟军

滨盛·湘湖壹号：张忠平、来建飞

凡尔顿世纪广场：厉军旭

中天·之江诚品：赵金洋

滨江·华家池公寓：陈裕、郭利红

绿城·之江壹号：张兴

龙游灵江家苑安居工程：陈帅

★优秀新人奖：3人

集团总部：李帆

凡尔顿世纪广场：段仙娟

滨江·万家名城：徐冰

★最优安全员：2人

滨绿·武林壹号：王雷刚

德信·泊林公馆：吴小洪

★先进党员：2人

集团总部：郭新松

绿城·玉兰花园：吴琳



陈政高在全国住房城乡建设工作会议上要求 勇于担当 突破重点 努力开创住房城乡建设事业新局面

住房城乡建设部部长、党组书记陈政高在全国住房城乡建设工作会议上作了题为《勇于担当，突破重点，努力开创住房城乡建设事业新局面》的讲话，全面总结2014年住房城乡建设工作，对2015年的工作任务作出部署。住房城乡建设部副部长、党组成员陈大卫作总结讲话；副部长、党组成员齐骥、王宁，中央纪委驻部纪检组组长、部党组成员石生龙出席。

陈政高指出，今年，党中央、国务院对住房城乡建设工作提出了新要求，中央领导同志多次作出重要批示。在党中央、国务院的领导下，住房城乡建设系统广大干部职工迎难而上，开拓创新，全面完成了国务院确定的各项任务。全国城镇保障性安居工程新开工700万套，基本建成480万套，改造农村危房260万户。

今年，住房城乡建设系统全力推进改革。认真落实十八届三中全会的决策部署，深化行政审批制度改革，取消下放多项行政审批项目；启动共有产权住房试点，实现廉租房、公租房并轨运行；开展“多规合一”试点；推进工程质量安全监管制度改革；推动标准管理体制和造价计价机制改革。

今年，住房城乡建设系统努力应对房地产市场复杂局面。会同有关部门积极采取措施，总体上保持了房地产市场平稳运行。

今年，住房城乡建设工作不断有新的拓展。积极回应社会关切，集中力量研究解决重大问题。创新理念，推动城市基础设施建设；启动了工程质量治理两年行动，落实建设工程五方主体项目负责人的质量终身责任制；启动农村生活垃圾五年专项治

理行动，改善农村人居环境。

在部署明年住房城乡建设工作时，陈政高要求，全系统要主动适应经济发展新常态，紧紧围绕提高人民群众居住水平、提升城市综合承载能力、改善城乡人居生态环境，统筹谋划，突出重点，扎实推进，务求实效，努力开创住房城乡建设事业新局面。

一是要保持房地产市场平稳健康发展。准确把握房地产市场运行中出现的新情况、新问题，积极应对，促进房地产市场平稳运行。继续推进保障性安居工程建设，明年计划新开工700万套，基本建成480万套。要打好独立工矿区及国有林区、垦区棚户区改造攻坚战，努力实现在2015年基本完成林区、垦区棚户区改造任务，在2017年基本完成独立工矿区棚户区改造任务。狠抓公租房的配套设施建设，做好公租房的分配入住，让更多住房困难群众早日搬入新居。要创新住房保障工作方法。既要按需新建公租房，又要注意通过市场筹集房

源，实现“补砖头”、“补人头”并举，提高住房保障的效率。

二是要深入推进工程质量治理、城市基础设施建设和农村生活垃圾治理三项工作。治理工程质量，认识要到位，态度要坚决，措施要有力，要严格问责、依法处罚，形成不敢违法违规、不想违法违规的局面。完善城市基础设施，既要创新体制机制，又要改进工作方法，通过定期公布管网漏损率、垃圾减量化率等指标来推进。治理农村垃圾，要按标准验收，抓两头、促中间、带全局。

三是要在六个方面努力实现新突破。

第一，大力提高建筑业竞争力，实现转型发展。抓紧制定支持政策，完善标准规范体系，以住宅建设为重点，以保障房为先导，推动绿色建筑规模化、整体化发展，实现建筑产业现代化新跨越。

第二，加强城市设计工作。总结国内成功做法，吸收国外有益经验，制定城市设计技术导

则。从城市整体层面到重点区域和地段，都要进行城市设计，提出建筑风格、色彩、材质等要求。建筑设计和项目审批都必须符合城市设计要求。

第三，下力气治理违法建设。要从维护城市规划权威性、拓展发展空间、保护生态环境、塑造城市风貌的高度，认识违法建设的影响和危害，下决心、下功夫清除和防治违法建设。

第四，狠抓建筑节能。发布建筑能效提升路线图，明确今后的目标和任务。明年要新增绿色建筑3亿平方米以上，完成北方居住建筑的供热计量及节能改造1.5亿平方米。

第五，推进城市洁净工程。清洁的环境，是人民群众的需要，是文明的标志，体现了城市的管理水平。要宣传和推广好经验、好做法，为广大居民创造清洁、干净的城市环境。

第六，全面启动村庄规划。要把村庄规划作为指导农村建设、改善农村环境的“龙头”，加快规划编制，明确实施责任主体和监管体系，在广大村民的参与下，把规划蓝图变成现实，把乡村建设得更加富有魅力。

陈政高强调，住房城乡建设系统广大干部职工要结合行业特点，不断创新工作方法。要长于说服争取，善借舆论力量，坚持以身作则，实现上下联

动，提高工作效率和水平。

陈政高最后提出，住房城乡建设系统要进一步增强责任感、使命感，在党中央、国务院的正确领导下，在各有关部门和地方各级党委政府的大力支持下，攻坚克难，锐意改革，扎实工作，不断推动住房城乡建设工作迈上新台阶，为建设美丽中国作出新的更大贡献！

陈大卫在总结讲话中对贯彻落实会议精神提出4点要求。一是要认真做好会议精神的学习、汇报和传达，贯彻落实好对明年工作的部署和要求。二是要抓紧制订落实工作方案，每一项任务都要责任明确、要求具体、措施到位。三是要把会议部署的10项重点工作切实抓好、抓出成效。四是要凝聚多个方面的力量，多向党委、政府汇报，多与相关部门沟通协调，多深入基层调研，努力加强宣传和引导。

各省、自治区住房城乡建设厅、直辖市建委及有关部门、计划单列市建委及有关部门主要负责人，新疆生产建设兵团建设局主要负责人，党中央、国务院有关部门司（局）负责人，总后基建营房部工程局负责人，中国海员建设工会有关负责人，部机关各司局、部属单位主要负责人出席了会议。

■摘自《中国建设报》

付出与成长

“西湖杯” 结构优质奖

恭喜万家名城、武林壹号荣获 2014年下半年度杭州市建设工程 “西湖杯”（结构优质奖）

2015年3月是一个生机盎然的春天，在企业申报、各监督管理部门跟踪监督并推荐的基础上，经杭州市建设工程“西湖杯”（结构优质奖）评审委员会评审、向社会公示征求意见，进行多轮甄别、评选，2014年下半年度杭州市建设工程“西湖杯”（结构优质奖）工程获奖名单正式公布。

我公司承建的“余政储出（2012）48号地块开发项目1#楼、2#楼、3#楼、4#楼、6#楼、集中式地下室工程”和“杭政储出[2006]20号地块商品住宅

A、C区”两个建设工程也获此殊荣。

如今，在这个越来越理性的购房时代，购房者对楼盘品质的要求也越来越高。与此同时，开发商对我们的要求也在不断的提升，通过获得如此夯实的建筑工程质量奖项（“西湖杯”结构优质奖），进一步巩固了公司在行业内部中的地位，加大了公司对外的影响力，把“创和谐空间 建品质生活”的企业使命得到了完美的诠释。

春风春雨春灿烂 新年新岁新起点

——记春节后工程部对公司各项目安全检查报告

春风春雨春灿烂，新年新岁新起点。春节后各项目部已陆续进入复工阶段，为了进一步加强和提高项目部安全管理工作、防止事故发生，确保新的一年公司安全生产工作起好步、开好头，工程部结合项目部实际，在节后复工前发放2号文件，要求项目部认真做好复工前自查自纠工作，同时对在建各项目进行一次安全生产检查，现将检查情况总结如下：

一、安全组织机构是否健全，节后调整后安全管理人员是否已经到位。

二、工人春节后安全生产教育培训情况。新进工人或转岗工人必须进行安全教育培训，未经安全教育培训的工人严禁上岗作业，个别项目部三级教育、劳动合同签订不及时。

三、特种作业人员是否持证上岗，如：电工、焊工、塔吊指挥、司索、人货梯司机、架子工上岗证、健康证等进行检查和统计，但统计结果不理想，人员配备不足、证书过期等现象较多。

四、起重机械设备情况。对塔吊、起重机械设备维修保养、设备安全运行等情况进行检查，维保不及时、资料同现场不符、维保过程未留照片等。

五、施工现场用电、防火情况。包括电器线路

是否符合规范要求，临时用电电线个别项目存在老化、漏电现象，配电箱漏保破损及其它配件未及时更换；现场防火措施是否到位，消防设施是否完好、有效等。如现场及生活区灭火器配置不足、过期未更换等现象。

六、现场安全防护情况，对脚手架的连墙点、安全网、毛竹片、主立杆、横杆、扣件等进行重点检查，如拆除拉结点未及时复位，并对基坑、主体的“四口”和“五临边”的防护进行检查。

七、加强对模板支撑系统的检查，有无扫地杆、纵向和横向连系杆以及剪刀撑等主要构件，对杭州市支模系统新标准进行宣贯活动。

八、加强对悬挑卸料平台的检查力度，如钢丝绳、锚固装置等进行重点检查。

从检查情况看，各项目复工准备总体情况良好，但个别项目流于形式，没有认真做好项目自查自纠工作，工程部针对存在问题的项目部开具整改通知单，整改完成后才能复工。要努力做到从源头上减少安全隐患，确保节后公司安全生产顺利开展。工程部将努力配合各项目做好今年公司项目管理的各项工作。

■浙江城投集团工程部

夯实自身实力 提升管理水平

——记龙游县建筑工程质检质量监督站对灵江家苑安居一期综合检查

3月9日下午13时，龙游县建筑工程质检质量监督站汪副站长一行，来灵江家苑安居一期工程项目部进行检查，项目部负责人李小康及工程技术人员陪同检查，检查内容包括施工质量、资料管理。他们走现场、查资料，对我项目部的前期施工质量和资料管理进行了综合评定。

质量监督站通过查现场、查资料，对项目部前期所做的工作给予肯定，质监站认为项目部各种资料齐全并且及时，现场施工井然有序，质量控制点也在规定的范围之内。同时也指出项目部在施工质量和资料管理方面存在的不足，对检查中存在的几个方面的小问题，下发整改通知书，

要求我们限期完成整改回复。

项目部一致认为通过这次质量检查，对我们项目部的工作予以了肯定，也是对我们今后完善工作方式提供了帮助。对存在的

问题大家特别重视，整改将认真地落实到位。大家纷纷表示，在接下来的日常工作中努力提升自身的管理水平。

■龙游·灵江家苑 蔡跃东



施工现场扬尘控制体系改进

——记万家名城全面质量管理小组

一、工程概况

工程位于杭州市余杭区通运路，整个项目由1#、2#、3#、4#、6#、集中式地下室与沿街商铺组成，地上二十五层，地下一层，建筑高度73.8m，总建筑面积约71412.95m²，其中地上建筑面积约为42578.95m²，地下建筑面积约18834m²。施工现场布置QTZ80塔吊三台，高度90米。

二、QC小组简介

公司、项目部相关人员组成

三、选题理由

理由1、该工程位于余杭区良诸镇通运路东，与杭州市拱墅区交界处，是一个全新的开发地段，工地多，车和人流量较大，扬尘污染严重，主管部门对该地段扬尘控制也是高度重视。同时，本项目安全管理目标为创建省级标化工地，扬尘控制也是标化创建工作的重中之重。

理由2、1-4#楼紧靠“油车桥港”河道，水深2.8米，水位相对较高。充分利用自然雨水和现场废水以及河道、水塘自然水源、作为施工现场扬尘控制及楼层结构养护用水，节约项

目施工用水，降低施工成本。

理由3、积极提倡绿色环保，能达到节能减排，响应政府“五水共治”等相关文件要求。

四、现状调查

1、QC小组成员对施工设计图纸进行了查阅，在地下室东南角，方可建立100m³的储水池及过滤池，该部位离河道水塘较近，约20米左右。在储水池内，可以对自然雨水及废水进行回收，通过沉淀过滤，作为现场用水。

河道水塘中的水源四季常清，水源丰富，根据以上信息，我们查阅了地质勘测资料，果然在Z79、Z80、Z78、Z71的勘测点中回填土1.5m，下面为粉土和砂土，水位标高0.6m位置。用挖机对该部位进行核准，挖到5m深时根据观测，1小时水流量约10m³，若完成200m³储水仓，结合地下室自建储水池，能满足本项目每天用水要求。

2、根据以往类似工程，对相关施工部位用水量进行调查统计，相关数据作为参考依据，同时，结合本工程实际情况，对本项目用水费用进行了预算统计。

本项目用水量预算统计表：（自来水以4.4元/T计算）

| 序号 | 用水类别 | 用水量计算 | 合计 (T) | 费用(元) |
|----|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|
| 1 | 基础工程 | $18834\text{m}^2 \times 700\text{kg}/\text{m}^2$ （打桩、挖土等） | 13183.8 | 58008.72 |
| 2 | 混凝土养护 | $71412.95\text{m}^2 \times 7\text{天}/\text{m}^2 \times 5\text{次}/\text{日} \times 2.5\text{kg}/\text{m}^2/\text{次}$ | 6248.6 | 27493.84 |
| 3 | 二次结构及砌体 | $11000\text{m}^3 \times 20\text{kg}/\text{m}^3 + \text{构造柱用水} 0.5\text{kg}/\text{m}^2 \times 42578.95\text{m}^2$ | 241.3 | 1061.72 |
| 4 | 扬尘控制 | $3\text{次}/\text{日} \times 1.5\text{kg}/\text{次} \times 365\text{天} \times 12000\text{m}^2$ | 19710 | 86724 |
| 5 | 卫生间 | $365\text{天} \times 5\text{只} \times 0.12\text{m}^3/\text{只} \times 3\text{次}/\text{小时} \times 24\text{小时}$ | 15768 | 69379.2 |
| 6 | 其它及损耗 | $(1+2+3+4) \times 3\%$ | 1176.8 | 5177.92 |
| 7 | 混凝土养护人工费 | $42578.95\text{m}^2 \times 1\text{元}/\text{m}^2$ | | 42578.95 |
| 8 | 生活用水 | $25\text{kg}/\text{天} \times 356\text{天} \times 200\text{人}$ | 1825 | 8030 |
| 合计 | | | | 298454 |



3、水质量检测：解决了水源问题，但不知水的质量情况，能否符合施工标准，我项目取样约3000mL河道水塘地下水，送相关部门进行检测，检定结果为“该水源符合工程施工用水标准，但不可作为生活用水（饮用）”。经过沉淀过滤的雨水废水，经检测，不能达到施工用水标准，但是可以作为扬尘控制用水。

4、对扬尘控制采取何种措施，QC小组成员进行多次讨论，最后决定把洒水设备安装在工程使用中的塔吊启动臂横杆上，制作塔机喷淋系统，对施工现场实施扬尘控制。

五、确定目标和可行性分析

目标确定

1)、经过预算, 29.8万高昂的自来水费用, 要减少到20万。

2)、扬尘对空气的污染, 严重影响了人们的身体健康和标准化工地的形象, 通过扬尘控制的改善, 达到安全生产、文明施工标准化工地的目的。

可行性分析

1)、河道水塘水源充足, 且符合施工用水

标准；沉淀过滤的雨水废水可以作为扬尘控制用水，减少空气污染，节约工程成本。

2)、业主、监理单位给予大力支持。

3)、喷淋系统制作方便，用材都是轻质材料，结合塔机大臂旋转使用，对塔机使用无影响。

六、原因分析

经QC小组成员讨论、分析，通过河道水塘水和沉淀废水利用，可减少市政供水系统压力，降

低工程用水费用，同时对空气污染得到良好控制。但是，不利因素有供电、供水系统安装有一定的难度，干旱季节地下水流量不可确定，供水材料及机械成本略有增加，自然水源利用，扬尘控制实施繁琐。

七、要因确认

经上述原因分析，QC小组对相关问题进行了确认，制定了要因确认表。

要因确认表

| 序号 | 原因 | 要因确认 | 确认方法 | 负责人 | 要因判断 |
|----|--------------|----------------------------------------|----------|-----|------|
| 1 | 扬尘控制方法不妥 | 基本采取人工推拉洒水车，耗时费力，扬尘控制面积有限 | 现场调查 | 何伟亮 | 要因 |
| 2 | 工程用水量 | 消防、施工、扬尘控制、生活用水量 | 现场调查 | 何伟亮 | 要因 |
| 3 | 自来水费用高昂 | 自来水价格4.4元/T，行业所规定，无法改变 | 市场调查 | 郭向明 | 非要因 |
| 4 | 供水、供电系统安装有难度 | 扬尘控制时洒水系统安装在塔吊启动臂横杆上，该系统第一次安装 | 现场调查 | 陈晓华 | 要因 |
| 5 | 材料机械费用增加 | 供水系统材料采用高压输送泵、PPR管子，塔吊驾驶旋转部位采用高压软管 | 现场调查 | 鲁磊 | 非要因 |
| 6 | 水位高基坑深 | 水位0.6m，基坑深度5.4m | 查看勘测技术资料 | 刘品华 | 非要因 |
| 7 | 干旱季节水源紧缺 | 干旱季节水源需求不稳定，水源紧张时，采取自来水作为生产用水 | 现场调查 | 鲁磊 | 非要因 |
| 8 | 作业人员扬尘控制意识淡薄 | 作业人员对扬尘控制意识淡薄，扬尘污染对身心健康和社会危害性未能深刻体会和理解 | 现场调查 | 郭向明 | 要因 |
| 9 | 设备管理知识欠缺 | 设备管理人员具备多年的工作经验，对设备管理知识有一定的理论知识和实际操作水平 | 现场测试 | 刘品华 | 非要因 |

八、制定对策

根据要因确认，我们制定了对策表。

对策表

| 序号 | 要因 | 对策 | 时间 | 地点 | 负责人 |
|----|---------------|------------------------------------------|---------|----|-----|
| 1 | 扬尘控制方法不妥 | 利用塔吊起动臂上的洒水装置及塔吊高度、旋转半径，每天不定时对施工现场道路洒水 | 2014年2月 | 现场 | 鲁磊 |
| 2 | 工程用水量 | 河道水塘自然水和沉淀过滤水相结合利用，减少自来水用水量 | 2014年3月 | 现场 | 何伟亮 |
| 3 | 供水供电系统安装有难度 | 编制系统安装方案，邀请专业安装技术人员对供水供电系统及扬尘控制的洒水装置进行安装 | 2014年3月 | 现场 | 金志泉 |
| 4 | 作业人员对扬尘控制意识淡薄 | 由公司副总工对项目作业人员进行培训，增强作业人员绿色环保知识，提高员工素质 | 2014年4月 | 现场 | 郭向明 |



每天不定时的对施工现场进行扬尘控制，达到人工降雨的效果。使施工现场保持地面湿润，喷淋系统洒水覆盖面积达到96%。同时，对楼层混凝土结构养护也带来了极大的方便，为项目施工起到实质性作用。



九、对策实施

要因1、扬尘控制方法不妥

利用施工现场的塔机起动臂，将洒水喷淋系统安装在塔机起动臂上，由塔机司机在驾驶室负责扬尘控制喷淋系统的开和关，结合实际情况，

结论：扬尘控制的实施方法通过改进，大大降低了因洒水而带来的人工费用，扬尘控制的效率大大的提高了，效果也得到了明显的改善，引来了诸多兄弟单位光临。2014年6月12日我项目召开余杭区现场观摩会时，塔机喷淋系统扬尘控制方法受到了建设主管部门及兄弟单位的一致认可。

要因2、工程用水量大

利用河道水塘水作为结构养护施工用水，施工现场扬尘控制采用沉淀过滤水和水塘水相结合。以上两种水源结合利用，作为生产用水。同时项目部配置了相关的节水设备，有节水龙头、浴室采用了脚踏式控制阀门等。夜间12点至早上5点由值班人员对自来水阀门进行关闭。节约自来水用量。

结论：经过2个月的实施，与本工程面积基本相等的隔壁标段项目用水量进行了比较，我方节约了3216t自来水，同时也减轻了市政供水的压力。



要因3、供水供电系统
安装有难度

选用了高质量供水供电机械设备和材料，有利于供水系统长期使用，对该供应系统编制了施工方案，按方案进行了系统的安装和调试，设置高压泵，利用楼层消防立管兼做水源运输管道，将水源传送到喷淋口。塔吊旋转部位采用高压软管制作连接，其它部位采用PPR管连接。如图：

结合现场及水源要求，设置了3个接口，分别可以接入河道水塘水、沉淀过滤水、自来水。根据实际情况，可以充分调配使用。

结论：安装完成后经过调试，达到了QC小

组设计要求，经过使用无发生破损现象，大大提高了扬尘控制力度，保证了喷淋系统的使用要求。

要因4、作业人员对扬尘控制意识淡薄

利用民工学校，由公司副总工多次对员工进行节约用水、扬尘控制知识培训和教育，从扬尘污染危害进行分析，增强了环保和绿色施工意识，现场安排专人监管，实施奖罚制度。

结论：通过培训和教育，对奖罚制度的实施，作业人员责任心加强，扬尘控制、节约用水理念明显提高。

十、效果检查

通过QC小组活动的开展，成功利用了塔机喷淋系统扬尘控制方法，达到了预期的目标，并产生了较好的社会、经济和技术效益。

1、经济效益

经过QC成员的努力，解决了高昂的自来水费用，同时还减少了扬尘控制的人工工资，给整个工程节约了可观的成本。从预算的29.84万降低到16.39万，节约费用13.45万。

2、社会效益

扬尘控制方法的改善，使施工现场能得到

快速、高效的洒水，有效控制了空气的污染，自然水源的利用减少了市政供水压力，受到了建设主管部门及相关单位的高度评价，于2014年6月12日在我项目部召开了安全生产文明施工现场观摩会，扬尘控制体系的方法得到了许多兄弟单位充分肯定。同时，该体系的运用也得到了环境保护部门等相关单位的充分认可，在绿色工地考评验收中得到高度评价，荣获“绿色工地”称号。

3、技术效益

此次扬尘控制方法的改进通过工程中的实际应用，符合国家节约资源的要求，同时也提高了QC成员的技术水平，实践证明该技术设计是成功的，可推广的。

十一、巩固措施

1、本次QC小组活动进行了评比，对施工过程中表现突出的员工给予表彰和奖励，在不断提高环保意识、质量技术，使管理水平更上一层楼。

2、通过本次QC小组活动，对取得的成果及时进行了总结、归纳，并编制了作业指导文件。

■集团·副总工程师 王伟平



富 贵 吉

用心前行 腾飞2015

——记2015年浙江城投集团新春团拜会

时光碰撞在年末的车轮之上，留下一道深深的印痕。2015年3月7日，浙江城投集团“用心前行，腾飞2015”新春团拜会在杭州纳德自由大酒店温馨绽放！

活动现场，新年的气象和会场的氛围互相融合，激情与温馨并蒂花开，闪耀着不同于历届的另一种耀眼却不刺眼的光芒。公



司卢云峰董事长在晚会致辞时激情洋溢的讲话，透露着2014一年里微笑、艰难和收获，涂画着充满希望和挑战的2015。让我们满怀憧憬，激情澎湃，一起用信心和勇气，昂首阔步，去书写一个更加灿烂的2015。

晚会在一首由融创·望江府舒剑标带来的《恭喜发财》拉开了序幕，风风雨雨6年，今天的辉煌离不开公司每一位员工的努力和同伴们的相互扶持。晚会主持人妙语连珠，逗趣横生，节目精彩纷呈，让人目不暇接，武术展现着活力，歌曲展现着生机，光与影展现着创新，游戏展现着团结，都化成情谊的暖流进入大家心中。

晚会在时间的沙漏之中慢慢流逝，但是温馨与晚会的情感却留在浙江城投人的心中。晚会不仅仅是一种感情的联谊，还是一份美丽的珍宝，在平常的生活中，掀起一片波澜，在今后的岁月中永不忘却，成为记忆的一部分，即使白发苍苍，也是一份美好的回忆。最后，评选出山东中科投资发展有限公司选送的武术表演、集团办公室选送的诗朗诵《感恩的心》及绿城·之江壹号选送的萨克斯独奏《天空之城》三支节目，荣获本次晚会最受喜爱节目的一、二、三等奖。

光辉灿烂的2014年过去了，充满希望和挑战的2015悄然来临。让我们一起团结共进，奔向金色大道。

同时，祝各位浙江城投集团的朋友们：生活喜乐羊羊，事业如羊中天，爱情似羊缠绵。做人羊眉吐气，家庭吉羊如意，心情羊光满面，健康羊羊得意。晚会在《难忘今宵》的歌曲声中落下了帷幕。







第一名



■ 武术 山东投资发展有限公司 表演者：王忠堂

第二名



第三名



■感恩的心 集团·办公室
表演者：方莉琴、李帆、王莉、徐祎

■天空之城 绿城·之江壹号
表演者：王镇父子

参加公司年会的感悟

在这个春节，我们又迎来了2014年的公司年会。心中充满了喜悦，喜悦中带着温馨。

我觉得：公司年会不仅是对一年的业务和运行做一个回顾和总结，将公司的下一年的目标以及企业文化灌输给全体员工。更主要是与员工进行零距离的沟通，使员工体会到来自公司领导的关怀，并对企业文化有更准确的领悟。

同时，公司年会也是领导和员工相互增进了解的平台，促进所有员工的参与和沟通，年会既活跃了现场气氛，同时也调动了员工之间的积极性，而通过这样的娱乐环节，也能加深员工对企业的认知程度。

聆听着各位领导的发言，我的思绪伴着激昂的演讲声，引导着我回顾公司走过的不平凡的路。经过一年来的付出，看着公司从遇到困难，解决困难，战胜困难取得的成就，我的心中充满着感慨；颁奖环节，让我们看到了同事的努力，他们给我们树立了榜样，因为我们知道，他们获奖的背后必定是在自己的岗位上都留下了奋斗的影子，也会留下宝贵的精神财富和刻骨铭心的回忆。奋斗，是我们不变的理念。

年会上，大家聚在一起，我们兴奋的回顾着公司的业绩，讨论着公司的发展规划，我们可以在酒桌上开着各自的玩笑，拎着酒瓶去其他桌车轮战。随着压轴好戏抽奖活动的登场将年会气氛推向了高潮，公布获奖者时引爆了全场人员的热情。会场上流露的是我们每个人最真实，最内在的感情。

从某种意义上来说，年会又是播种机，撒播着春天的希望，预示着来年的宏伟业绩，年会也是加油站，积蓄力量，蓄势待发，让你在前进的路上迈出的步伐更坚实有力。

参加了公司年会，我倍受鼓舞，对公司的明天充满信心，觉得浑身有使不完的力量。我深深地感





受到公司年会不仅可以增强公司的凝聚力，鼓舞士气，为来年计划的实施有着很好的激励作用。

公司对年会很重视，总公司为此次会议做了很多精心的准备，让我们在会议及各项活动中充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，更重要的是卢总和大家都做了很好的沟通，让我们融为一体。我们会在未来的工作中端正心态，更加努力！更加自信！

我认为：我们现在所做的一切工作，实际上是在为自己以后的路做铺垫，在我们所做的工作当中我们能够学到很多东西甚至是做人的道理；要向周围的人学习他们的长处，弥补自己的短处，古人云：三人行必有我师焉，择其善者而从之，其不善者而改之，只有这样才能更加提高自己，向上看，更上一个台阶，从而做到更好！而只有虚心，才能够捣空自己不好的东西，去接受好的、新生事物。

因此我以为：要做好工作，首先，做人要讲诚信。就是诚实，不做虚假的事，目的是要得到别人的认可；

其次，要敬业，也是心态问题，只有把工作当做是一种乐趣的人，那他就一定是敬业的。

第三，工作当中要有创新，没有创新我们就会原地踏步，在工作中我们需要发扬与时俱进的精神。

今天我们公司的全体同仁欢聚一堂，喜庆昨日的辉煌业绩，展望公司的美好未来。

回首往昔，公司的业绩让我们都难以忘怀，她给予了我们希望、收获，更重要的是给予了我们成长的经历。

展望未来，我们豪情满怀，迎来美好明天。我们坚信：公司的事业一定会兴旺发达，蒸蒸日上！我们的明天将更加美好！

■山东中科投资发展有限公司 常蕾

西湖踏青游



三月的西湖，唤醒了春天的气息，染绿了树叶，映红了花。文人眼里的西湖都是那般婉约，宛若妙曼少女，打着油纸伞，翘首桥头，梦幻朦胧的美，以至于往来文人墨客无一不深陷其中，“处处回头尽堪恋，游中难别是湖边”最美是西湖。

心里怀着对西湖最柔软的喜爱，公司一起决定前往西湖踏青，欣赏最美的西湖春光。也许是接连几日的下雨天气，刚刚放晴的天格外瓦蓝，微微湿润的空气中藏着淡淡的花香。今日踏青的第一站是位于西湖北缘宝石山巅的保俶塔。保俶塔距今有一千多年的历史，是国家重点保护单位，曾有文人写道，宝石山高六十三丈，周一十三里。钱武肃王封寿星宝石山，罗隐为之记。其绝顶为宝峰，有保塔，一名宝所塔，盖保俶塔也。

沿着西湖边的小道，一行人兴致高昂的朝着宝石山顶前进，也许

是恰逢周末，加上难得的好天气，逛西湖的人虽然没有摩肩接踵，却也热闹无比。在山下往山顶望去便可以发现保俶塔高高的塔顶，江南的山没有北方的高大雄伟，却有江南独特的味道，没有气势凌人的陡峭嶙峋，鲜有气势汹汹的冲上云霄，更多的是安安静静的坐落在湖水边，如同一个完美的倾听者，亘古不变的聆听着湖水的低语。踏着微绿的青石板台阶，阳光透过翠绿的树叶，留下斑驳的印记，也许是阳光绿树的感染，带着花香的微风吹过，整个人通透着愉悦和舒畅，习惯了城市的尾气雾霾，对这份西湖馈赠的美好礼物，满心欢喜。没多久一行人已经攀上了宝石山之颠，可以远远望见湖水光粼粼的景色，临近中午，湖水在阳光下犹如万尾锦鲤争相踊跃，煞为壮观。

“山外青山楼外楼，西湖歌舞几时休；暖风熏得游人醉，直把杭州作汴州”这首脍炙人口的诗歌相信谁也不会陌生，而西

湖边最富盛名的餐厅莫过于楼外楼，它的名字正是从这首《题临安邸》而来。下了宝塔山的我们当然少不了一顿可口的菜肴，楼外楼当然是最佳之选。这家有160年悠久历史的菜馆，它的杭帮菜可是驰名中外，叫化鸡，东坡肉，西湖醉虾都是家喻户晓的美食。典雅的餐厅，幽静的环境以及各种招牌菜，都让大家赞不绝口。

美味的午餐后，午后的阳光总是那么的懒洋洋，叫人眼神迷离。曲院风荷是餐后喝茶休憩的最佳场所。充满古代气息的庭院风格，加上现代化的设施，别具一般的感受。远处，近处弥漫着淡淡的嫣红，如同给西湖抹上了淡淡的粉底，盛开的樱花给刚刚过去冬天增添了不少暖意。一阵风后，嫣红的精灵纷纷扬扬飘落水中，顿时一池芬芳一池绿，

绿肥红瘦两相柔，慢慢晕开的湖水带动着慢慢沉醉的心。如果再晚一阵子，凑到荷花盛开的日子里，才是真正壮观的奇景。上百种荷花，荷叶田田，菡萏妖娆，游人走在荷花丛中的小桥上如同行走在荷叶间，人倚花姿，花映人面。美若仙境的景色难怪赞美西湖景色的美文佳句层出不穷。这么美好的景色里大家一起聊天休息打牌喝茶，完全享受着西湖边惬意的时光。

好山，好水，好茶，好景，在一个正确的时间，遇见一幅美如画的风景，如此华丽的邂逅，没有道理让人不会爱上杭州西湖。

■集团·财务部 吕灿栋



马云手下百亿富豪童文红说： 以老板的心态打工，你早晚会 成为公司股东！

从前台干到亿万富豪童文红，被称为阿里“最励志”的合伙人。2000年，童文红进入阿里的第1个职位是公司前台，之后陆续担任集团行政、客服、人力资源等部门管理工作，现任阿里集团资深副总裁兼菜鸟首席运营官。阿里上市后马云背后9位亿万富豪的女性合伙人之一。再次证明了坚持和努力比什么都重要。

作为一个员工，你习惯跳槽，你一进公司就谈利益，你一天到晚都想着几点下班，什么时候放假，作为初出茅庐者，你知道老板是怎么想你的吗？很多时候，如果你想让老板得到你的赏识，最好能以老板的思维打工……

如果一个员工的思想不对，那么这个员工学历再高，能力再强，也不可能成为一个好员工。因为一个人的思维会决定一个人的行为，一个人的想法会决定一个人的做法。所以企业招聘员工最重要不是看员工的学历、年龄、经验、身高、长相，而是看这个员工是否有一个好的思想观念。

那么，什么样的思想才是好思想呢？看一个员

工是否好思想，最重要的一点就是看他是否能站在企业的角度，老板角度思考问题。如果一个员工处处能为企业着想，为老板着想，那么即使这个员工只有初中学历，也一样可以成为一个好员工。

特别是在这个浮躁的社会，大家都在急功近利追求自己的回报，有多少个人还在为对方着想啊！如果人人都强调个人的利益，而忽视团队或企业的利益，那么这个企业还能发展吗？

为什么现在很多大学生不受企业欢迎，不是企业真的不要人，而是企业害怕那些一进企业，还没有为企业立下半点功劳，就在跟企业老板谈利益，谈回报的人。虽然大学生读了很多书，有知识，有文化，但是这不能足已证明大学生就很有能力，能为企业创造业绩啊。老板在没有看到你的成绩之前，凭什么给你那么高的薪资待遇呢？

一个要成长，要成功就千万别计较，人生的成功在于一生，而不在于一时。为什么有人打工一辈子还是打工仔，而有人打工几年当上了老板。其实，影响一个人能否当老板，关键要点不在于学历

的高低，不在于工作时间的长短，而在于这个员工是否有老板的思维观念。一个员工看得是一个月的收获，一个经理看得是一年的收获，一个老板看得是一生的收获。

一个人能看多远，决定了你能成就多少。越是计较眼前得失的人越不会成长，成功。人生的成功必须遵循因为定律。要想成功必须先沉淀，要想出气必须先受气，要想抬头必须先低头，要想出头必须先埋头，要想得到收获必须付出代价，可是大多数人却不愿意这样做，当然也就与成功无缘。

虽然这些是最基本的道理，但是往往很多员工就没有弄明白。他们一到公司上班，不是在想着如何为公司创造价值，创造财富，而是想着我这个月工资是多少，多久放假，几点下班等等。如果一个员工以一个打工仔的思维方式在应付工作，那么这个员工学历再高，工作时间再长也不见得会有多少出息。

因为老板不欣赏打工者思想的员工，对于一个不关心企业利益，不控制企业成本，不提高企业效益，不承担企业责任，不关心企业前景的员工，那么你是没有晋升机会的。

所以好员工必须有好思想，你需要用老板的思维方式从事你的工作。

同样的道理，即使你是一个低学历的新员工，如果你以主人的心态思考问题，随时为老板出谋划策，排忧解难，那么有一天企业有什么好的发

展机会，老板第一个想到的就是你。因为人都是相互帮助的，越是为老板着想的员工越能得到老板的重用，越是自私自利的员工越得不到老板的认可或提拔。

多劳多得，少劳少得，不劳不得，舍不得，得不到，这是最基本的做人道理。然而，有太多的员工就是做不到，他们一天到晚就是在工作计较，在报酬上比较。总认为全公司人都占便宜，就是他吃亏，所以这种员工工作不愿意付出，不愿意贡献，他们害怕自己的付出得不到回报。可是，越不付出越没有回报，越没有回报，他越不想付出。恶性循环的结果就是自己最后被企业淘汰，被市场淘汰。

因此，今天的求职者，他们之所以失业，不是他们能力不行，而是思想不对。

员工根本没有站在老板的角度考虑问题，老板凭什么要你吗？因为企业不做慈善，他们没有养你的义务。一个新员工，虽然你的学历很高，在没有为企业创造业绩前，你凭什么要高薪啊！

你不承担责任，凭什么要老板给你发无责任底薪啊！如果你对自己的目标都没有信心完成，老板又怎么放心用你呢？所以这就是很多大学生找不到工作，老板招不到员工的原因。大学生要求老板先付出，再工作。老板要求员工先创造价值，再支付报酬。

■摘自海河精英商学会

生活小妙用，不可不知道（一）

1

醋的妙用

1、醋是家庭烹调的必备调味品。在醋内加上两滴白酒和一点盐，即可成为香醋。在煮肉或马铃薯时，加上少量醋就容易炖烂，味道亦好。煮甜粥时加点醋，可使甜粥更甜。

2、擦皮鞋时，滴上一滴醋，能使皮鞋光亮持久；铜、铝器用旧了，用醋涂擦后清洗，就能恢复光泽；宰鸡杀鸭前20分钟，给鸡鸭灌上一汤匙醋，拔毛就变得轻而易举了。

3、玻璃上的油漆，用醋浸软后一擦就掉；丝品洗净后，放在加入少量醋的清水中浸泡几分钟，晾干后光泽如新；毛料衣服磨光的地方，用50%浓度的醋水抹，然后用湿布铺垫熨烫，亮斑即可消失。

4、醋还有消毒杀菌作用。用醋拌的凉菜卫生爽口；用醋熏蒸房间，能杀菌防流感；每天用40%的醋水溶液，加热后洗头可防治脱发，头屑过多；用醋调石灰粉，涂敷腋下，每日二次能治疗狐臭。

2

残茶的妙用

1、湿茶叶可以取掉容器里的鱼腥味和葱味。

2、可以煮茶叶鸡蛋，其味道清香，非常可口。

3、用残茶叶擦洗有油腻的锅碗、木、竹桌椅，可使该物品更为光洁。

4、把残茶叶晒干，铺撒在潮湿处，能够去潮。

5、残茶叶晒干后，还可以装入枕套充当枕芯，枕之非常柔软。

6、把茶叶撒在地毯或路毯上，再用扫帚拂去，茶叶能带走全部尘土。

7、将残茶叶浸入水中数天后，浇在植物根部，可以促进植物生长。

8、残茶叶还可以喂养刚出的小蚕。

9、把残茶叶晒干，放到厕所或沟渠里燃熏，可消除恶臭，具有驱除蚊蝇的功能。

3

西瓜皮的妙用

1、削去青皮，将其切成小方块或细丝，加上盐、酱油、糖等佐料，与辣椒同炒，清脆、香甜、可口。

2、将去皮切成的小块或小条的瓜条，入水煮沸，再下入番茄、鸡蛋、些汤不仅味佳色艳，而且能消暑利尿。

3、把去皮后的瓜皮切成细长小条，用食盐腌2~3小时后，将盐水沥出，再加酱油、醋或麻油等佐料搅拌，即可食用。

4、将去皮瓜皮、切成薄片，入在碗里，上铺火腿片，加上调料，上锅清蒸，其味鲜美，清香四溢。

4

淘米水的妙用

1、用淘米水洗浅色衣服易去污，而且颜色鲜亮。

2、沉淀后的淘米水再加热水，可以用来浆衣服。

3、用淘米水洗手，可用滋润皮肤作用。

4、用淘米水漱口，可以治疗口臭或口腔溃疡。

5、将带腥味的菜，放入加盐的淘米水中搓洗，再用清水冲净，可去腥味。

6、把咸肉放在淘米水里浸泡半天，可去些咸味。

7、用淘米水洗腊肉要比用清水洗得干净

8、用淘米水洗猪肚，比用盐或骨矾搓洗省劲、省事、且干净、节约。

9、常用淘米水洗泡的菜刀不易生锈。生锈的菜刀泡在淘米水中数小时后，容易擦干净。

10、淘米水浇灌花木或蔬菜，可使其长得更茁壮。

11、用淘米水擦洗后的油漆家具，比较明亮。

12、用淘米水擦拭新漆器，4~5次后，能除去臭味。



建和谐空间 创品质生活

欢迎投稿至：zjchengtou@126.com

联系电话：0571-88350082