



Our stories in  
ZJCI

2014年度 (总第007期)

# 浙江城投

Our stories in ZJCI 第1期

企业内刊

■ “品质 效益 执行 激励”  
齐步进 百舸齐发争第一

■ 奋积薄发 展翅翱翔

■ “情系城投 四海一家”  
新春团拜会

# Contents

## 目录



主办 浙江城投集团有限公司

编辑指导 卢云峰

总编 徐 祎

主编 鲁 磊

编辑 金 鸣 郭新松 刘学彬 王伟平  
吴俊华 金卫建 张荣宝 朱胜伟  
虞希航 潘 娟 尤 鑫 徐 思  
张娟珍 舒剑标 严梅晓 李 波  
(排名不分先后)

内部刊物 免费交流  
2014年3月 总第7期

### ■ 大事记

- 01 “品质 效益 执行 激励”齐步进  
百舸齐发争第一  
——记浙江城投集团董事长年会发言稿摘要
- 06 奋积薄发 展翅翱翔  
——记浙江城投建设一三年度工作总结暨  
一四年度工作计划报告
- 19 抓重点 重细节 创品牌  
——记2013年度总结暨表彰大会发言稿摘要
- 23 在实践中学习 在学习中进步  
——记2013年度总结暨表彰大会发言稿摘要
- 24 附：2013年度优秀团队和先进个人表彰名单

### ■ 行业风向标

- 26 住房保障及社保体系等问题成两会网民关注  
热点

### ■ 项目在线

- 28 浙江城投建设有限公司实用新型专利简介
- 39 中科·印象举办邻里节活动现场竞拍气氛浓
- 40 银装素裹 同心同德
- 45 紧锣密鼓 抢抓工期 打好攻坚战
- 46 兢兢业业做事 实实在在做人  
——记兄弟项目观后感
- 48 压力是前进的动力  
——记兄弟项目观后感

### ■ 员工天地

- 50 “情系城投 四海一家”新春团拜会
- 54 言语温和的好处
- 56 雨中洗礼
- 57 品味书屋

# “品质 效益 执行 激励”齐步进 百舸齐发争第一

——记浙江城投集团董事长年会发言稿摘要

尊敬的各位同仁，大家新年好！

在这春意盎然的初春时刻，在这充满希望，万马奔腾的新年伊始。浙江城投集团的全体员工聚集于此，召开2013年度工作总结暨表彰大会。在此，我谨代表浙江城投集团向大家在过去的一年里辛勤的付出和不懈的努力表示衷心地感谢，对获得表彰的团队和个人表示热烈地祝贺。

2013年已然过去，过去的一年大家所取得的成绩是有目共睹的，这在上午胡云明总经理的总结报告中作出了充分的肯定。同时他也诚恳地指出了我们存在的问题和不足，有些甚至是系统性的问题，我们必须十分重视，正确面对。任何逃避和隐瞒都无助于问题的解决。因为市场竞争绝不同情弱者，只有我们去认真地发现问题，分析问题，并努力去解决问题，我们才能在竞争中立于不败之地，成为真正的强者，才能做NO.1。

NO.1不是口号，应该是大家心目中的目标。所



以这次会议之后，希望大家好好学习、领会胡云明总经理在2013年度工作总结报告中的精神内容，要进行专题性讨论。然后制定出每个单位、部门、项目部今年的工作目标、计划、措施，并确保在日常工作中得到执行。为了到达这个要求，2014年的工作重点从“品质、效益、执行、激励”这八字入手。



## 品质

品质简单地说就是产品的质量、服务的质量。在市场竞争日趋严重的今天，品质的优劣越来越被人们所看重，品质的好坏直接影响公司的形象。我们作为建筑房地产企业来说，房屋质量的好坏，就是对品质最直接的体现。如何提高房屋的质量，提升我们的品质，就要从品质管理下手。品质管理是指一个企业以质量为中心，全员参与为基础，其目的在于通过让客户满意，从而达到企业长期成功的管理途径。品质管理首要是提高工程质量，这是我们城投不懈的追求目标，也是我们扩大建筑市场占有率，提升企业信誉打造城投品牌的根本途径。质量管理既是市场竞争优胜劣汰的要

求，也是企业自身生存与发展的需要。因此，我们必须要把提高施工质量放在企业生产经营管理工作首位，并为创优质工程提供条件和保证。对于工程质量管理，胡云明总经理在2013年工作总结报告中详细地进行了阐述。这里我就不进一步展开了，但对大家提个要求：公司目前采用的是大客户战略，大客户一般会采用第三方检测来衡量质量的好坏。因此，在第三方检测的排名中我们要争取前三名。同时一个工程项目有两个以上的施工单位进行施工，我们要争做第一，这就是我们城投的努力目标。当有了品质的保证，公司的效益也会得到大幅度提升。

## 效益

建筑施工，开发房产其最终目的就是要创造效益（创造社会效益、创造经济效益），否则就失去企业存在的意义了。因为企业效益跟每个人都息息相关，所以创造利润是每个员工的核心价值的体现。只有企业发展赚了钱，员工才能安心稳定地工作，同时收入也才能相应的得到提高。

“大河有水，小河才不会干”朴实的一句话，道理显而易见。要创造企业利润，做到企业利

润最大化，成本最小化，就需要进行科学的施工管理和成本控制。科学的施工管理我们已经在做，而成本控制我们也要高度的重视。降低成本的途径我认为应该是既开源又节流，如果只开源不节流或者只节流不开源都不能达到降低成本的目的，至少不会有理想的降低成本的效果。降低成本我们要从以下四个方面着手：

1、经营措施：首先，我们在招投标时对报价进

行评估，减少投资的风险，测算项目的利润。从源头上控制风险并固化利润。其次，要加强对二次经营重视程度，真正做到精打细算，并与客户搞好业务关系，使利润进一步得到提升。最后，加快竣工决算的工作进度，尽早使资金回笼，降低财务成本。

2、组织措施：首先，从人员的素质上加以改进，特别要注重项目经理队伍的建设。主要对项目经理进行培训，让其能真正的学会项目管理。因为项目经理是一个项目的最高领导，是一个团队的灵魂。俗话说的好，“兵熊熊一个，将熊熊一窝”。所以我们要实行竞争上岗，择优录取。同时也加强监督力度，完善各项制度，如果发现一些不称职的项目经理将果断地进行撤换。其次，我们也要精简项目机构，合理配置项目部人员。将根据项目规模的大小和项目的难易程度，按组织设计原则，因需设职，因职选人，选配一专多能的复合型人才来进行合理化安排，让大家能充分发挥出自己的才能，对自我价值进行充分的展现。最后，为了提高大家的工作积极性，公司也将采取多样化的项

目承包制度，如项目股份制或风险承包制等，为大家带来更多的经济利益。

3、技术措施：首先要认真做好图纸审核、图纸会审及技术交底等工作。然后，制定技术先进、经济合理的施工方案。最后，严控工作的质量、安全、进度关。我们来算一算施工进度对成本的影响：对于一个亿的工程，如果工期延后6个月，成本将会增加200-300万之间，占了总工程款的2-3%，大家心里也都该明白，就这里不具体说明了。

4、经济措施：首先，管理好人工费和材料费的控制。然后，建立合格的材料供应商和劳务承包商名录。从某种意义上讲，工程质量的优劣取决于劳务队伍素质的高低，工程成本也取决于对承包队伍管理的松紧程度。所以我们将采用公开的招投标形式进行选择，并实施动态化管理，采取优胜劣汰。最后，制定严谨合理的合同条款。对合同内容进行进一步细化，特别是对容易产生纠纷和索赔的条款内容要特别重视。



## 执行

执行力是一种把想法变成行动，把行动变成结果，从而保质保量完成任务的能力，是一个企业竞争力的核心，也是把企业的战略、规划转化成为效益、成果的关键。提高执行力是我们企业发展的需

要，也是在市场竞中提高公司品牌的助推器。我们不光是要提高某个人的执行力，而是要提高整个团队的执行力。提高执行力我归纳为以下六点：

1、不断完善，并建立起健全的规章制度和岗

位职责。并及时贯彻。使员工在日常工作中有章可循，自觉遵守制度的要求，从而约束自己的行为规范。

2、对重要的岗位建立详细的工作流程，明确工作环节中的注意事项，并对工作流程形成一种工作习惯，使每位员工养成照章办事，按流程执行的习惯。

3、采用综合筛选、优胜劣汰的用人策略，对不同岗位、不同专长的人合理进行安排，对重要岗位要优先选拔并重用有岗位经验，执行力强的人员，不仅要给予宽阔的平台，还要与责权利结合，让他清晰地认识到个人的未来，有更大的发展空间。

4、实施绩效考核和奖罚措施，并持续贯彻。通过公平的考核对员工的工作做出公正的评价，并将收入与绩效挂钩，做到能者上，庸者下。

5、建立完善的监督检查机制。监督检查不仅可以对工作过程进行跟踪，而且能在检查过程中反馈出执行效果。同时，通过监督检查将反映出来的问题，及时、有效地进行优化，使之更加的合理。

6、建立良好地沟通平台。现在我们的各项计划制定执行者参与很少，上下级之间没有良好的沟通。所以执行者缺乏认同感，而导致被动执行。只有通过充分沟通，才能达到意见统一，分工合作，最终使我们的任务能主动有效地执行。

## 激励

激励通俗地讲就是调动人的积极性。随着社会经济不断发展，企业面临着越来越多的机遇和挑战，企业员工的绩效成了企业竞争的核心。如何调动员工的积极性，如何提高员工的工作绩效，是企业必须要重点考虑的问题。

一个人的工作绩效与人被激励程度有着非常密切的关系，简单地用一个公式来表示：工作绩效=能力×激励。所以员工激励在企业管理中起着非常重要的作用。一方面，激励是提高企业经济效益非常重要的因素。通过激励可以把有能力、有知

识、敢负责的人才吸引过来，把社会的人才变成企业的人才，让人才的价值在企业中得到体现。另一方面，有效的激励可以增强员工的自信心、上进心，增强员工的创造力、凝聚力，增强员工的协作精神、团队精神。从而形成企业自上而下，有机整体的巨大合力。在各自的工作岗位上，充分发挥每个员工的聪明才智，尽心尽职的工作，实现在生产、技术、管理等各个领域的创新，促进企业的技术进步和管理水平的提高。就企业目前而言，建立激励机制应从以下六点入手：



1、制定有效地绩效考核制度。绩效考核的目的不是为了考核而考核，其主要是引导员工的行为，帮助员工提高工作效率，并朝更有益于目标的方向努力。

2、建立与绩效考核相配套的薪酬体系。在保证薪酬对外具有竞争性的前提下，应更重视内部的公正性，并要跟绩效挂钩。

3、从员工的精神需求出发，将激励机制人性化。激励不仅要满足员工的物质需求，还要兼顾员工的精神需求。通过感情激励、信任激励等为员工办实事，送温暖，增加员工的归属感与忠诚度。

4、采用多种激励方法综合应用，将激励机制系统化。建立以报酬激励、成就激励、机会激励三位一体的多样化激励机制。①在报酬激励方面，注重工资、奖金等短期激励的同时，还应考虑运用其他长期的激励手段。②在成就激励方面，强烈地成

就需求是很多有志员工的内驱力。③在机会激励方面，应注重员工职业生涯的规划与辅导，为员工提供培训和职务晋升的机会。在公平公正的原则下，鼓励优秀员工脱颖而出，激励其在工作中更加积极主动，以主人翁的姿态参与到企业的经营管理中来。

5、保障激励机制的正常运行，使激励机制制度化、长效化。

6、营造良好的企业文化，将员工的需求与企业文化融为一体。要着力营造有归属感的企业文化，当企业文化与员工的价值观、人文观趋同时，员工会自动与企业融为一体。充分享受人与人之间的尊重友好、协调合作，积极进取等优秀品质，从而激励员工争做优秀的组织成员，与企业共同成就事业。

各位城投同仁，2013年已经过去，2014年，机遇与挑战并存。面对国内外形势不确定的大环境，我们在发展道路上的困难将会更多更大。我们的工作将更加艰难、更加繁重。需要我们全体员工同心同德、团结进取、携手共进去面对一个又一个的挑战，去战胜一个又一个的困难。我坚

信：在“诚信、务实、开拓、创新”的企业理念的指引下，在我们全体员工的辛勤努力下，2014年的工作目标和任务一定能圆满完成，浙江城投的明天一定会更加美好，浙江城投的事业一定会更加辉煌。最后，我在此祝浙江城投的全体员工在马年里一马当先、万马奔腾、马到成功。

■集团·董事长 卢云峰

## 奋积薄发 展翅翱翔

——记浙江城投建设一三年度工作总结暨一四年度工作计划报告



各位朋友，各位同事，大家新年好！

今天我受卢云峰董事长委托，向大会作《2013年度工作总结暨2014年度工作计划报告》，我的报告共分三个部分，第一部分是向大家作2013年度工作回顾，并简要汇报我们浙江城投建设有限公司在2013年度所取得的成绩；第二部分

是总结在过去的一年里，我们工作当中存在的不足，并提出相应的改进措施和要求；第三部分是2014年度工作计划。时间大约需要两小时，新年刚过，许多同事的心情可能还处在比较放松的状态，我也希望大家能以放松的心情来聆听我的工作报告。



## 第一部分 工作回顾

在过去的一年里，我们的工作以卢云峰董事长在2013年年初提出的“以精细化管理，创新管理模式，提升项目的技术内涵和工程品质。以品质创品牌，打造建筑领域的核心竞争力，持续提升区域市场的市场份额和地位”的指导思想，为工作目标展开一系列工作：着手加强项目经理的队伍建设，提高项目经理的业务水平和综合素养；建立项目经理绩效考核机制；大力推行项目经理经济责任制度；实施专业分包、施工班组及供货商的招标工作；加强合同管理、材料管理，做好工程成本控制工作；充分发挥公司各职能部门的技术优势，进一步提升企业对项目部的监督和管理力度，旨在加强工程管理中的过程控制、杜绝重大的质量和安全事故，消除重大的质量和安全事故隐患，最终达到“每建必优”的项目管理目标。

对城投建设2013年度所取得的工作成绩简要汇报如下：

### 1、2013年度承接的项目情况介绍：

在各项目部的大力支持和公司各部门的努力下，2013年度新承接总承包项目10多个，主要为：融创·望江府、德信·泊林公馆、滨江·万家名城、滨江·东方海岸、凡尔顿世纪广场、中天·之江诚品、绿城·之江壹号、龙游安置房、中科·印象三期约；还有滨绿·武林壹号A地块的精装修安装工程等。合同总面积约100万<sup>m</sup><sup>2</sup>，工程合同总额约为18亿，为公司的后续发展奠定了基础。

为什么说去年承接了建筑面积约100万<sup>m</sup><sup>2</sup>、合同总额约为18亿的工程项目是在各项目部的大力支持下和公司各部门的努力之下才取得的成就？

我在这里要说明一下，公司的持续发展靠得是什么？靠得是企业的品牌和企业文化，而品牌和文化又来自何处？当然是来自于我们的现场，来自我们在座的每一位的心中和手中，我们的董事长卢云峰先生是我们企业品牌和文化的倡导者，而我们在座的每一位则都是企业品牌和文化的创造者。针对我们建筑行业有句比较流行的话说得好：今天的现场就是明天的市场，这话说明了我们的每一个工作岗位都是相当重要的，所以说企业发展的点点滴滴都离不开大家的共同努力，大家既是企业利益的创造者，也是企业发展的最大受益者，我们为企业创造效益，而企业的发展为我们大家提供更多的就业机会，作为一位真正的城投入，员工与企业两者间的关系可以用八个字来形容“休戚相关，荣辱与共”，我们下午的新春团拜会主题就是：“情系城投，四海一家”，就可不是什么口号，这也是实实在在的我们浙江城投文化所涵盖和倡导的一种理念。

2、通过各项目部全体员工一年的辛勤劳作和努力，全年完成总产值约13亿元。这个数字不一定非常的准确，我前面说过了这是根据经营部不完整的统计，每个项目有它自己的特性和所处的阶段不同，完成的产值当然并不能完全代表一个项目部的

管理水平和能力，我这里向大家通报一下，主要是让大家了解一下我们公司去年的生产状况，当然处于相同阶段的项目也可以有个比较，结合一下自己项目的质量、安全、文明施工、成本控制情况，相互比较一下也很有必要，希望能起到相互促进的作用。公司计划在二月份组织项目主要管理人员，对我们自己公司的几个在建项目进行参观了解，目的就是使自己明白一个道理，我所处的项目就目前而言，各方面在自己企业里应该排在什么位置，人家做的项目哪些方面是值得我学习的，也是一次我们企业内部的学习交流的机会，如果能派得出人来，我希望每个项目的项目经理、总施工和技术负

责人都参加，工作实在紧张的，原则上不少于两位。希望各项目安排好工作，接到具体的通知后都能准时参加。

3、获得的荣誉：恒祺·克拉公馆、天创·金色蓝庭获得西湖杯结构优质奖；滨绿·武林壹号、绿城·玉兰花园的结构优质奖已公示完成。在去年一年中，恒祺·克拉公馆、天创·金色蓝庭、滨绿·武林壹号、绿城·玉兰花园、濮阳万利财富广场共获行业主管部门的通报表扬共13项，公司及各项目部取得各类岗位证书共37本，其他受省市级主管部门表彰的先进个人及国家级发明专利等，在下午的表彰会上向大家公布，我在这里不一一细说了。

## 第二部分：总结2013年工作中的不足，并提出相应的改进措施和要求

### ① 第一节 安全管理情况

在各项目历年的安全事故处理费用支出情况对比中，值得表扬天创·金色蓝庭项目部。他们无安全事故处理费用，这个成果来之不易，值得学习。

根据法务部不完全统计，从2010年至今的4年时间里，我公司发生大小安全事故共120起，其中2013年48起，累计已支出的安全事故费用为：450万元，其中2013年已支出的费用为：120万元，还有许多事故未结案。

从上述数字来看，我公司的安全形势非常严峻，如何做好安全风险的预控，如何更有效、更及

时的做好安全风险识别与防范工作，我们建筑行业本是一个高危行业，如何让我们的每位员工都能做到不伤害别人与不被人伤害，这是我们在座的每位项目管理者需要时刻思考的问题，安全不仅仅是效益，更是一种责任，我们要对每一位为浙江城投辛勤付出的员工负责，对此我希望各项目部要引起足够的重视，时刻牢记：安全责任生于泰山！我们的安全管理目标是：“杜绝重大事故与伤亡事故，控制一般事故发生的频率”

上述450万元的安全事故处理费用中，也包含着几起重伤和死亡事故，其费用可能占到总费用的



40%左右，不幸之中万幸的是，自公司成立以来未发生过一起重大的安全事故，但是发生的重大事故的危险因素时刻会存在，关键是我们如何来识别与防范，下面我根据自身在城市之星项目的经历举两个例子与大家分享一下：

第一个例子是城市之星的3号楼40层外挑阳台施工，这个外挑阳台是这层才有的，也就是说该部位40层以下是没有阳台的，外挑高度就是 $39 \times 3.15 + 8.2 + 1.5 = 132.55\text{m}$ ，外挑宽度为1.8m，阳台外檐有240\*600的下挂梁，外架采用悬挑架，在浇混凝土的前一天上午我去检查时，发现支模架的布局存在着重大的安全隐患，阳台的立杆就从下层楼面上斜撑出去，且扫地杆及架下的拉杆均未按方案要求设置，因为立杆本身就是斜撑，当斜撑作为支撑使用时，必须具备足够的内拉力，如果浇混凝土的顺序能按排好，先浇内部的柱梁板，再浇阳台也许有可能没什么问题，但是如果说施工顺序反过来，一旦阳台架体先受压就极有可能引起阳台的倾覆而造成支模架的坍塌，试想一下其后果有多少的严重，后来我让架子班进行了从38层抛撑做立杆，每步设拉杆进行加固。我认为这是一个因为我有一定的施工经验，从而避免了一起重大安全事故发生的一个施工案例。

下面我给大家讲一个因为我缺少经验，差点导致一起安全事故发生的施工案例：也是城市之星项目上，发生在3号楼32层上，因为该层刚好是悬挑架的第一层，也就是设悬挑型钢的这一层，按常规做法设好外挑型钢，搭好脚手架，拉好密目安全网，做楼层的支模架，扎好柱子钢筋，铺设梁

板、铺平板，尽管当天在下着毛毛细雨，施工还是在顺利的进行，一切都在掌控之中，可谁想到刚好在下班时刻突然来了一阵阵风，钱塘江边的阵风还来得特别大，一下把我们的外架吹得向南倒了許多，我回想起来最大之处至少有2m以上，原本在架上临时放一下的钢管、扣件之类的材料，和扭断的钢管及破损掉的扣件一下就凌空而下坠落到了地面，又正值下班时刻，下面走来走去都是人，其危险程度不可想象，幸好我们的防护棚设置到位，最大程度的避免了一场突如其来的灾难。记得当时天差不多黑了，不知是什么电视台的记者也来了，采访了我们的安全员张荣宝，所幸没什么大事，我们也以最快的速度在做处理善后工作，媒体也未予报道，作为当时一名现场的施工总负责及技术负责人的我，我的经验不足、我的疏忽在哪里？这件事件处理完后，在我还心有余悸的时刻，我就用红色的字体，在我的外架搭设方案中补上了下面一段话：“针对悬挑架的施工，必须严格按施工方案要求执行，特别是每次悬挑架的第一层施工时，应着重检查其拉接点的设置，必须采用楼层混凝土浇捣时设置预埋钢管（短钢管插入梁内），利用预埋钢管与第一步立杆采用抛撑进行刚性连接，确保第一步挑架的稳定性。或者用钢管扣件将悬挑型钢扣住，然后用抛撑将第一步架体撑住，因为楼层施工越来越高，风力也随之增加，且不可掉以轻信，同时第一步架体的搭设高度只需高于施工层一米左右即可，不可搭设过高，若预报有大风时应拆除安全网，以减少风压，避免大风来袭时架体的坍塌。（城市之星3#楼32层施工时的教训应谨记）”。



这段话还是我正月初六日在公司办公室写这份报告时，从原保存的城市之星施工方案中找出来粘贴过来的。

两个案例可以说是运气好，没有造成什么伤害和痛苦，但还是给我留下了深刻的教训，作为我们项目管理中的一员，特别是我项目上的主管人员，必须要有高度的安全意识和责任心，事前要认真策划，事中进行必要的过程检查和把控，事后要学会认真的总结和反思，做方案时要认真仔细、一丝不苟，执行方案的人一定要深刻领会方案的意图，根据方案要求严格把关。知识主要来自于实践，实践出真知嘛，做一个项目要有一步明显的提高，一个人只有不断的提高自己才能做到不被社会所淘汰，不被我们的行业所淘汰。要不断地学习、掌握，只有做到真正的与时俱进，才能永远立于不败之地。当前建筑行业的发展趋势就是对我们施工企业的质量、进度要求越来越高，对文明施工的要求越来越高，质量、进度和安全，质量进度与成本控制之间，文明施工与成本控制之间既有很大程度的统一性，又有很大程度的对立性，如何正确处理好它们之间关系，变对立为统一，化不利为有利，这是我们在座的每一位今后要认真思考与对待的问题。特别是对安全工作的理解，安全工作不是单纯的项目经理、技术负责、总施工、安全员应该做好的工作，安全工作是上到每一位管理人员，下到每位操作工人，要齐抓共管，只有这样才能有效防御

和减少我们的安全事故和安全风险。

### ◎ 第二节 进度管理工作情况

纵观近几年我公司所承建的项目施工情况，能按合同工期完成的项目并不多，而原因基本上都出在我们自己身上，根据当前建筑市场的发展趋势，业主对进度要求会越来越高，要做好进度控制与管理工作，首先要了解为什么要做好进度管理工作？如何来做好进度控制与管理工作？第一个问题理解起来相对比较容易，而第二个问题说起来比较难，做起来会更难，要做好难上加难，但是能做好的也不在少数。为什么要做好进度管理工作，因为能否完成计划进度，事关我们对总承包合同的工期兑现，也就是关系到我们企业的信誉，也关系到项目经理及管理团队的荣誉，进度关系到我们项目的成本，合理的进度可以使我们在不增加投入的基础上，产生最大的效益，如果说一个进度要求特别高，或者说是一个根本就不合理的进度要求，在这种情况下我们肯定会通过谈判、协商增加赶工措施费，通过增加投入来缩短工期，从而达到利润最大化的目标，反之如果一个原本合理的工期也无法实现的项目，他所带来的后果肯定是周转材料的租赁费、机械设备租赁费、管理人员的工资、水电费用等等成本的无限制的增加，而且更为严重的由于安排不合理，还将引起施工班组的人工费用的增加，向项目部提出索赔，从而导致进度管理走入恶性循环的怪圈，最终带来结果将是项目的亏损和企

业信誉的跌分，因此做好施工进度的控制工作既是做好成本控制工作的关键，更是做好整个项目的关键。我想这些道理，大多数管理人员都会懂，可为什么有许多项目部就是做不好呢？进度计划排了一次又一次，进度会议开了一次又一次，可就是不见成效，趁今天这个机会我也和大家一起，分享一下自己的心得和做法：

要做好一个项目，其一选好人是关键，选好人包括两个方面，一是我们的管理团队，二是我们的施工班组，选好了这两方面的人，就意味着我们的项目已经成功了百分之八十；

其二是周密进度计划，进度计划的编制不应该是某个或某几个人拍脑袋在办公室里编制出来的，而是应该通过认真细致的分析，科学合理的安排，对某些难点要通过调查研究后才能编制出一个切实可行的进度计划；

其三是紧密的沟通与密切的配合，在编制计划阶段，必须与各专业班组、劳务分包班组进行详细的沟通，利用他们的专业水平帮我找出问题，同时也帮我们解决一些进度管理上的难题，通过他们的参与，使他们在计划阶段就充分了解我们施工的意图和进度目标，让他们及早准备，这个很重要，这样编制出来的计划就更切实际更有可行性；还要及时的与建设单位进行沟通，将计划中能够预见到的困难摊给他们听，征得他们的支持，也许这些困难还能给我们带来点创造效益的机遇呢，智者往往能把困难和挑战转化为机遇，不是吗？

其四是做好动员工作，利用我们的项目例会或召开一次开工前的专题生产会议，详细的介绍一下我们的项目进度目标、进度计划、各阶段的施工步骤、应该特别注重的施工环节，对各作业班组与分包单位劳动力的要求，以及赶工措施、奖惩措施或签署进度协议等等。

其五是执行力和洞察力，计划也好措施也罢，关键在于执行力，如何来执行我们的计划和措施，我们有了科学合理的进度计划，有了目标明确的赶工措施，同时也具备了较强的协调和配合能力，如果说某个环节或某个班组出了问题，我们的项目经理及项目班子必须要做到行事果断，先礼后兵，该罚就罚，该换就换，要有我的地盘我作主的霸气，但我们的项目经理和管理人员要注重一点，霸气是要靠正气来做支撑的，所以做好自律工作很重要，只有具备了一身正气才能做到有霸气，才会有勇气。没有规矩不成方圆，项目管理有时还需要铁的手腕的，但要把好一个度，这一点非常重要，这个就是我前面说的洞察力、判断力，管理本身是需要讲究方法的，要恩威并重、软硬兼施。

希望新的一年有个新的开始，我们的每个项目都保质保量按期完成我们的施工任务。在2013年里，融创·望江府、滨绿·武林壹号C地块、滨江·万家名城、德信·泊林公馆、滨江·东方海岸，工期都很紧，但这几个项目基本上都能按业主要求顺利完成施工任务，这也是值得表扬的，希望再接再厉，今年再立新功。



## ◎ 第三节 质量管理存在的一些问题

根据工程部日常检查中发现的一些质量上的通病，我在这里向大家通报一下：

### 1、人防工程

人防门上部抗冲击波加强梁未与两边柱或墙连通，门槛上翻梁钢筋高度不够，剪力墙使用PVC套管，临战封堵及人防门吊钩遗漏，竖井顶板被封死、临战封堵门侧电线内外连通、临战封堵门门槛底排水沟与地管内外连通、防爆呼叫按钮漏装、有渗水现象等问题。（人防工程的要求越来越严，因此我们对人防工程要进行重点关注，各项目部要引起高度重视，在图纸会审前要充分熟悉图纸和相关的人防工程施工规范，对设计中存在的问题也要及时提出，减少返工，施工时要针对人防工程派一名施工员专门管理，认真细致检查每个施工环节）

### 2、模板工程

有轴线偏位、标高偏差现象，剪力墙、梁柱接头位置几何尺寸不标准，接槎明显；模板间拼缝不严有间隙，混凝土浇筑时产生漏浆，混凝土表面出现蜂窝，严重的出现孔洞、露筋，柱子阳角漏浆，粗糙，底部有烂根现象；梁底、楼梯施工缝位置木屑、杂物清理不到位；模板内残留木板、木屑、浮浆残渣、碎石等建筑垃圾，拆模后发现混凝土中有缝隙，且有垃圾夹杂物。楼板平整度达不到规范要求，模板支撑不当，造成结构混凝土浇筑时产生变形。

### 3、钢筋工程

剪力墙、柱子钢筋偏位、露筋现象较多，特别

是地下室与一层交界、变截面处，钢筋位置未处理好，造成钢筋大面积偏位严重；地下室顶板钢筋保护层厚度不够，造成大面积顶板钢筋出现锈蚀现象；柱钢筋接头同一截面超出50%现象较多，未按照规范要求相互错开；电渣压力焊接接头不够饱满，钢筋错位现象；焊渣封模前未清理干净。

### 4、混凝土工程

模板表面干硬水泥砂浆等杂物清理不干净，浇筑混凝土前，模板未浇水充分湿润，并清扫不干净；模板拼缝不严密，隔离剂涂刷不均匀、漏刷，拆模过早等造成混凝土表面出现麻面现象；垫块数量不够，混凝土浇筑时碰撞、踩踏钢筋、偏位未及时修复造成出现露筋现象；混凝土表面凹凸、鼓胀；斜屋面混凝土浇筑施工工艺不当，有大面积渗漏水现象；楼地面收面不当、混凝土养护不到位等，有较多裂缝出现。

●针对上述的模板、钢筋、混凝土通病，我想说几个控制要点：

①模板工程：支模方案的确定与材料的选用这两块是关键，我这里说的支模方案是针对细部节点的做法，我们技术负责做的报审方案往往没这么细，但项目部应该有要求，当然最好是报审方案能尽量做细，以后公司技术中心批方案时要关注一下，应该对施工方案有更严格的要求，在材料的使用上，对方木规格公司有个要统一标准49\*70及49\*49两种，模板地下室统一采用普通红板，上部竖向结构统一用镀膜抛光黑板，平板用地下室的红板（特殊情况除外），就按这个要求来执行；每柱



角、墙角必须要用两根方木，剪力墙与平板阴角及墙转角必须用方木，其他可用钢管代替方木；梁柱接头部位，柱模板要开口伸到顶；楼梯接头要采用活动板，方便抽出清理垃圾；外墙、楼梯间等上下层连通部位必须设置预埋螺杆，上层模板及加固钢管必须与预埋螺杆进行固定。这些通行的、最基本的做法必须要执行，项目部的做法要求在执行时要成为高压线，你去碰一下我就给你来点高压电，从重处罚！我们有个别项目部，尽管公司检查一再强调这些基本的要求，可就是执行不起来，我也不知道原因出自何处，我认为这是太不应该了。柱子的加固、门洞口的加固、对拉螺杆的间距等等都要按方案执行，要有专人去检查，怎么会做不好呢，关键是是否有人在落实！

②针对柱子偏位的问题，一是钢筋偏位未纠正导致模板偏位，封不起了让木工如何封？基础插筋有局部偏位尚有情可原，按理说如果两次放线做到位也不应该啊，可板面上偏位严重还是很多，我分析原因有两种：其一是钢筋保护层设置欠缺，其二是支模架搭设未按要求设置扫地杆、拉杆、更重要的是剪刀撑，支模架稳定性不够，在混凝土泵送过程中将架体整体推向了一边，有个项目我发现柱墙钢筋整体偏向一边至少5公分以上，而且随便打打弯就在支模了，这能做好吗？当然是不可能的。现在的木工都是包工的，你不来管我，我还来管你呢，斜就斜歪就歪做上去么好了呀，大家说说质量从哪里来。别说原本不是什么好班组，就是给你个好班组也做坏了。

③我要重点说一下，混凝土缺陷的修补问题，局部有缺陷也在所难免，可是得修补好，所谓修补好一是内在的质量，二是观感质量，可我们有的项目部就象贴烂膏药一块，要多难看又多难看，有些部位不补到可能就一点小烂根，可一补后变成个大烂脚了，方法要得体，要有专人来做。

### 5、砌体工程

砌体顶砌不规范，未在中间及两端设置混凝土三角砖，砌体施工皮数控制不到位，干砖直接砌墙，拉筋设置不符合要求；墙体顶部斜砖砂浆不饱满或没有砂浆；外加剂（砂浆王）掺入量未控制好，导致砂浆强度不够；灰缝有通缝现象存在，灰缝不饱满，留直槎处拉结筋未放置。

### 6、粉刷工程

墙面粉刷及楼地面地坪未按照公司要求设置灰饼，粉刷灰饼板底下口30cm，阴角出15cm，楼板上口30cm，必须有三个灰饼以上；跨门窗洞口平整度质量控制不到位；粉刷前墙面未浇水充分湿润，墙体大面积空鼓；墙面垂直度、平整度质量较差，阴阳角不垂直、不方正。

### 7、楼地面工程

楼地面找平前垃圾未清理干净，未充分浇水湿润等，导致楼地面出现空鼓；卫生间、阳台找平坡度不合理，致地漏排水不畅通；找平层有裂缝出现；楼地面未按照公司要求在四个角部（距离墙体30cm至50cm处）及中间部位设置灰饼，楼地面平整度不够。

### 8、防水工程

卫生间结构高低差高度不够，大部分工程翻边未与主体一起施工，二次翻边振捣不密实，蜂窝麻面、漏浆开裂等，卫生间出现渗水；屋面及屋面檐口位置出现渗水，混凝土施工工艺不合理，振捣不密实，找平、防水施工前，屋面未进行套浆处理，屋面防水、刚性施工完成后，仍然有渗水现象。（针对渗漏水问题，我要强调一下，必须要在结构阶段处理好，否则后患无穷）

### 9、实测实量

通过实测实量发现的质量通病，外侧周围剪力墙、柱的垂直度不如内侧控制的好，剪力墙、柱与梁交界处平整度控制较差；砌体墙体正面墙与反面墙的垂直度、平整度差别较大，较多的反面墙垂直度、平整度超出公司实测实量值要求，跨门窗洞口处平整度控制较差；粉刷阴角方正控制不到位，跨门窗洞口处平整度控制不到位。

### 10、分户验收

墙面抹灰层空鼓、开裂，地面空鼓、开裂，开间、进深不够，层高不够，平整度、垂直度、阴阳角超规范要求，屋面、卫生间、阳台处外墙渗水，卫生间、阳台地漏坡度不够，外墙及窗台处在做淋水实验时渗水，门窗处防水胶漏打，有安装管线漏埋后开槽现象。

针对上述诸多通病，首先我们应该有一个完善的管理体系和管理制度，不知道我们几个项目部有针对各班组的《施工缺陷罚款细则》，不知道有几个项目部在落实《施工质量三检制度》，有几个项目部能拿出《项目部综合管理细则》，我这里再强调一下他们的作用，《施工缺陷罚款细则》一目

了然不用我多说了，针对不同专业班组和不同通病来制订，做到处罚有据可依；《施工质量三检制度》可是个好东西，既有利于质量管理又可管住施工进度，这么好的东西不用太可惜了；《项目部综合管理细则》针对后勤宿舍、假期探亲的要求、来工地的儿童管理、环境卫生、治安管理、节水节电、班组落手清、临时设施的保护、损坏公物等等，这三本要与班组《分包协议》同时签订，具有同等效力，非常有利于我们的项目管理。以前没有的项目部要建立起来，与班组重新签订，公司工程部和法务部要及时参与，以后要重点进行检查。

## ◎ 第四节 成本控制问题

成本控制工作直接关系到项目的效益，一个项目成败其最终结果是盈利的多与少，盈利又可分为两个方面，一个是直观的数字，可以直接反映出项目的经济利润，第二种是隐性的利润，也就是社会效益，简单一点说就是前者是利，而后者则可谓为名，如果能做到名利双收，这个项目就达到了最高的境界，可能有人会说有利就行，要名干嘛，可你有没有想过，这个“名”可关系到我们企业的后续发展，我们的项目经理就应该有这个高度，要努力追求名利双收。可根据2013年公司统计情况来看，有的项目既无名又无利，辛辛苦苦几年，花钱图个热闹，这花得还是大钱。下面我就简要的点评一下成本控制方面所存在的失误之处：

1、原材料供应商的选择问题，及材料单价的把控做得不够好，选择材料供应商确定单价，必须得货比三家，以前因为项目也不多，公司对这块工



作没有足够的重视，也许是因为我们公司的管理机制不够完善，都是项目经理说了算，可项目经理也有忙不过来的时候，接下来就由材料员来做决定，报项目经理最终拍板，项目经理对大宗材料可能会比较关注，稍加把控，如果说遇到自己工作繁忙之时，听听差不多就算了，定了也就定了，把关不够严，造成损失。从去年开始公司物资部已介入大宗材料的采购工作，并对其他材料进行了一定程度的掌控，定时发布材料采购信息价，要求材料采购合同及时报公司进行评审，但有个别项目部还是我行我素，做得很不到位，这个要引起大家的高度重视，对遵守公司相关制度有困难的项目经理，我认为可以让他换个轻松一点的岗位，这种吃力不讨好的工作就让给别来做吧。

2、进场材料的质量和数量的把控不严，造成重大损失及重大浪费，项目部对材料员、收料员无明确的责任制度，收料程序过于简单，漏洞百出，给个别项目带来的损失也是无法估量的，方木、模板的进场材料与合同要求不符，可我们的收料员照收不误，进场的钢筋和混凝土，明明有地磅秤也不过磅，钢筋数量不抽查不清点，给不法奸商有可乘之机，导致钢筋用量超预算，方木模板用量超常规，给企业造成不可估量的损失。

3、个别项目部在施工中存在着严重的浪费现象，对多余混凝土的利用、断砖的利用、落地灰的利用几乎没这概念，对落手清工作无具体要求，更不用说方木的对接再利用、碎模板的合理利用、废钢筋的利用；钢管扣件、对拉螺杆、伞形卡的及时清理归堆等工作，根本就不会去管，据我了解，有

的项目部对废旧物资的处理也是管理相当混乱，你也可以卖，他也可以卖，你收钱也可，他收钱也行，不知道这钱最终是落入了谁的口袋，这是项目经理没规矩，乱了方寸，这种做法简直是不可思议，希望能引起重视。这个必须要有两以上经手，并相互记账，便于日后查证，现金要及时归口财务。

4、班组点工单签证的办理应注意的事宜，有个别项目部，凡是施工员所签发的联系单都有效（包括挖机、汽吊都一样），都照付不误，这种做法我认为也是相当不负责任的，并不是完全不相信我们的施工员，可谁敢保证每位施工员都很认真负责呀，这并不是简单的一句相信与不相信的问题，而是一个项目部的制度与约束力问题，说严重一点就反映出个项目经理会不会当家的问题，有没有家规的问题，施工员对点工要每天记账，并每天归口到总施工这里，由总施工签发给班组，而且所签发的点工单必须经项目经理审核签字后才有效，方可作为班组结算的依据，点工完成到签证的最长时间不得超过10天，否则就不予认可，这就是规矩，以后每个项目部都要这样做起来。

5、点工、包工的估价及其参考的依据，对另星工程实行包工估价的，要注重依据，市场价是参考依据，定额价是参考依据，再保守点可以先与建设单位谈谈签证价，千万不可乱拍脑袋，由于你的一时疏忽给落实项目造成损失。对点工也好，包工也好，凡班组增加的必须是分包范围以外的，原则是我们在甲方那里有签证的，我们也应算给相关班组，有进有出，无进不能随便出，这是控制作业班



组点工的原则。

6、工程联系的签证：要掌握一条，多发肯定多签，而少发肯定不会多签，我们要求签证的联系单要注重证据，要有影像资料配套，发联系单要及时，并要注重程序，先让监理人员签证，并留一份保存在自己这里，那怕甲方丢了，我们还可以重补。万事都要先算好自己的退路。做任何工作都要有一种主人翁精神，假如这个项目是我的，盈亏都是我的，我该怎么做？要用这种心态来做事，我想我们的工作一定能够做得更好！

7、我再补充说一点关于现场三方相互间关系的处理：我认为要处理好现场三方关系，质量、进度是关键；文明标化是基础；正确处理好业主追求高质量的产品、追求超常规的进度给我们带来的正面和负面的关系，应当将他理解成这是机遇和挑战，应将他转化为我们的利润获取点，急，我们要为他们所急，我们要真正意义上理解为，他们的要求，就是我们的目标，大家工作上配合好了，其它问题肯定都能迎刃而解的，现场三方的配合要默契，必须要有荣辱与共的协作理念。

### ◎ 第五节 项目团队的日常管理和优化组合

1、当前我公司正处于由初级阶段转向发展阶段，对各类人才积聚和培养方面，在初级阶段，必须有一个积累和沉淀的过程，而进入发展阶段后，人才的需求会越来越大，特别是我们的项目管理人员，都是由项目经理直接引荐的，而所引荐的

管理人员中也不乏有亲戚或朋友，如何带领自己的亲朋好友做好我们的工作，这需要充分发挥我们项目经理的智慧，而作为是项目经理亲朋好友的管理人员，如何来配合项目经理做好工作，同样也需要充分发挥自己的聪明才智，目前有的项目经理在项目的关键岗位上用的都是自己亲戚，这并不奇怪，但关键是要能胜任，岗位职责要明确，对岗位要求工作的要求不能降低，亲朋好友要起到带头作用，要有领先意识，而不是相反。对这一点我们的项目经理要多听听其他管理人员及施工班组长的意见，对自己的团队成员做一些调查很有必要，对不能胜任岗位工作的要及时淘汰。

2、公司相关部门要做好人力资源的收集和整理工作，要充分了解项目管理人员的动态，做到资源共享，对一直表现较好及有突出贡献的员工，要给予一定的表扬、奖励和职位晋升的机会，对个别不能胜任岗位工作的员工要及时提醒项目经理予以撤换，充分建立起一个优胜劣汰的用人机制。

3、项目经理要充分利用自己的社会资源，尽力做到管理团队的优化组合，把有经验、有责任心、信得过人员聚集到自己的团队中来，同时要提倡一人多岗的学习和考证理念，努力把自己的团队打造成一支文武兼备、敢于冲锋陷阵、善于攻坚克难、敢打硬仗、善打漂亮仗、勇立潮头敢争第一的城投铁军，我们的项目就能越做越好，我们的工作就会无往而不利。

以上这些是我对去年工作的总结，和我自己的一些心得体会，说得不妥之处，敬请大家批评指正。

## 第三部分：2014年度工作计划

### 一、以精细化管理，创新管理模式，提升项目的技术内涵和工程品质

要有创新模式，要达到管理精细化，要提升项目技术内涵与工程品质，必须要制度先行。2013年上半年度在公司各部门的配合下制定了《项目经理绩效考核责任书》和《项目经理经济责任书》及《项目经理考核细则》的框架，旨在完善我公司现经营模式下的各项管理制度和考核制度，提高以项目经理为核心的项目部责任心，通过责任目标的层层分解，做到责权利分明，以此激发每一位管理人员潜能，方能提升工程品质，达到“每建必优”之目标。项目经理在项目管理过程中是企业形象的代言人，是受企业法人委托担当着项目经理部的最高领导者和决策者的重任，其管理意识决定着项目的成败，因为其每一个决定都会给项目的盈亏产生直接影响，就目前我公司的经营模式而言，项目经理岗位的责权利三者中，位居第一的“责”体现在哪里？有领先意识的项目经理位数不多，可以相信他心中有“责”，也就是说无需更多的去问“责”，问题就出在意识较差的或者是本无意识的项目经理，我们也无法问“责”，因为我们没有问责的机制和制度。导致责轻而权重，项目管理漏洞百出，或工作懈怠疏于管理，或因蝇头小利弃大局于不顾，也不排除个别项目经理有中饱私囊而损公利己的行为发生，因此建立项目经理的责任制度迫在眉睫，钢筋用量超预算、方木模板用量超常规、材料价格超市场价、点工用量超常、联系单签

证工作不跟进、不合格的劳务班组却业务不断、项目结算亏损等等象一个个重磅炸弹在轰炸着企业大堤。因此企业管理的转型是势在必行的，转型过程中有困难也是必然的，个别项目经理有过虑也是可以理解的，但必须一步步推进，必须改！因此在制度方面亟需推进和建立有以下几个方面：

- 1、继续全力推进《项目经理绩效考核责任书》和《项目经理经济责任书》的签订工作，已开工的项目，大多数的项目经理已在春节前签订完成，但尚有个别项目经理心存疑虑，或心里没底，未签订责任书，我希望在公司正常上班后及时来公司办理。对新开工的项目，具备条件的，要做到先签责任书后开工，不能胜任的此岗位的尽量不聘用。要引进有实力、讲诚信的项目承包人，竭力推进采用全额经济承包的模式。

- 2、建立公司各职能部门的《考核责任书》及《考核细则》，从总承包合同谈判开始，到合同订立、项目目标的确定、项目经理的选择、项目经理责任书的签订、分包班组的选择、分包合同的签订、材料供应合同的确立、施工过程中不同阶段针对性的检查（要涵盖质量、进度、安全及文明施工、合同管理等等）、预结算工作的跟进到工程竣工直至工程保修完成，公司各相关部门必须有明确的职责，过硬的约束机制。

- 3、建立健全项目部的各项目管理制，项目经理要根据自身项目的特点和分工，对栋号长以上的管理人员建立《岗位责任考核制度》，对主要的



管理人员要分工明确，责任到人。包括我前面据说的《施工班组质量缺陷罚款细则》、《质量三检制度》、《项目部综合管理细则》，并将这些管理制度纳入公司的监督管理过程中，使我们的项目管理更加制度化、规范化。

### 二、充分利用公司各职能部门的技术优势，提升各部门对项目部的服务能力

1、公司各部门在日常检查管理过程中，要公平公正，严格按《项目经理考核细则》进行打分，认真细致地做好项目各阶段的检查评分工作，要贯穿项目全过程，做到疏而不漏，各分项都要进行考评，工程部的日常检查管理工作显得尤为重要，如发生检查项目缺项的情况要对主管部门问责。

2、通过项目经理例会及日常的工作指导和检查，做好对项目的各项服务工作，竭力提升企业各部门在项目中的影响力，通过加强自身的业务水平和团队建设树立起更高的威信和公信力，做到政令畅通，每道指令都能在项目中得以实施。

### 三、做好企业内部对项目部培训工作计划

各职能部门可采用外培内训的方式，要有计划、有针对性给项目管理人员举办培训班，加强技术教育，逐步提高项目部的综合管理水平；各项目部要做好本年度内的考证计划（在2月份完成）并及时上报给公司办公室，重点计划好：安全员、质检员、资料员、材料员、施工员、塔吊司机及司索和指挥、人货梯司机、电工、电焊工、架子班的登高作业工的培训考证工作，为我们项目的施工的顺利进行铺平道路。办公室已在一月初把《关于做好2014年度建筑施

工特种作业人员安全技术理论考试考务工作的通知》发给各项目部，希望各项目部回去后要认真做起来。每个项目部都要象一户人家一样，只要是日常工作需要的我们就样样有，样样拿得出，这也是我们项目当家人的能力和水平一种体现。

### 四、推进人才引荐战略

引荐高技术、高水平的项目管理人员，提高项目管理的综合水平；全面实行内部利润分层承包制度，同时要鼓励现有的项目经理或引荐优秀项目经理，逐步推进项目全额承包制度。

### 五、树立窗口工程、推行城投标杆工程，进一步提升企业的影响力和竞争力

杭州市内的望江府、万家名城、中天诚品、之江壹号，都要精心策划，要把这四个项目打造成我们城投的标杆工程，成为我们企业形象的窗口。如果说滨江的华家池项目一旦确定由我们来承建A标的话，要争取在此召开2015年度的现场观摩会。

通过我们公司上下的全体员工的共同努力，浙江城投的发展势头还是比较强劲的，2014年我们计划承接业务目标20亿，争取完成产值目标15亿；并且计划成立我们浙江城投设备租赁公司，对我们原有市政园林、装修等资质进行升级，以提升我企业的核心竞争力，同事们，朋友们，努力吧，我们浙江城投集团一定会迎来一个更加灿烂的明天！让我再次祝愿大家新春快乐！万事如意！也让我们大家一起共同祝愿我们浙江城投集团越来越红火、越来越兴旺！谢谢大家！

■建设·总经理 胡云明



## 抓重点 重细节 创品牌

——记2013年度总结暨表彰大会发言稿摘要

各位领导、各位同仁：

大家好！我是郭向明，现担任滨江万家名城项目项目经理一职。首先感谢大家对我工作的支持与理解，能够进入浙江城投建设工作是我的荣幸，在此新春佳节之际很高兴能够在这个美好的讲台上发言，向大家汇报一年来的心得。

### ■ 前言

浙江城投的诚信、务实、和谐、创新的理念深深的打动了我。在施工实践中和业务单位建立起诚信互动的工作关系，对工程实施中，抓重点、抓难点、实施细节、踏踏实实。对内管理，以人为本，关心员工，想工程所想，想工人所想，人性化管理。追求在工程领域的新工艺、新技术，活学活用，结合实际应用到本工程施工中去。这就是我对浙江城投企业理念的理解和实践。

### ■ 工程概况

滨江万家名城项目总建筑面积约72000m<sup>2</sup>左右，由5幢楼与沿街商铺组成，地上二十五层，地下一层为全人防工程。该项目地质情况极差，开挖土层均为淤泥质土，土方开挖与外运，给基础施工

带来较大的困难，加上单位工程面积较少，外墙水平和竖向线条非常之多，飘窗多，对整个结构创优施工带来一定的难度，且建设单位进度要求相当快，因此项目部压力非常之大，针对以上项目特征、项目部严密组建了项目管理班子，精选了劳务班组。

### ■ 质量控制方面

滨江万家名城项目质量目标为优质工程和西湖杯，为确保目标，必须为提高工程施工质量，强化质量管理，创建公司品牌，坚持质量创新，使工程质量进一步的得到控制，认真执行质量管理体系及现行的施工质量验收规范，做好跟踪检查验收。

1、施工项目质量控制的依据包括工程施工承包合同、设计文件、施工图纸、国家现行的施工质量验收规范、法律法规要求、工程建设强制性条文、公司质量管理体系文件和相应的控制文件。

2、严格执行材料管理制度，及时准确的做好施工用材的质量检查，检查进场材料各项性能指标是否达到设计及验收规范要求，相应的材料出厂合格证及质保单是否齐全有效，杜绝伪劣低质的不合格材料进入施工现场，使工程质量源头得到可靠的

保证。

3、加强工序质量验收，及时做好各项施工检验批的检查，通过施工过程中班组自检、互检，项目质检员、技术负责人复检合格后报建设（监理）做终检，严格控制工序质量，把好质量关，对检查出现的问题，做好书面记录，定人、定时、定措施的做好整改，复查人员对整改情况复查符合要求签字后，才能进入下道工序施工，使责任落实到人。

4、在施工过程中，对工序成品质量要及时做好检查，对发现的质量缺陷做好书面记录，必须及时采取修补措施，质量评定按修补后的质量状态进行验收评定。

5、每位管理人员要树立质量品牌意识和创优理念，对每一道工序质量要有清楚的认识，熟悉现行的施工质量验收规范，及时做好检查，对检查的问题要形成书面记录，并进行跟踪，落实是否到位。

6、细节确定成败一切，注重节点细部施工做法。对相关分包单位（劳务班组）进行交流，对细部施工质量达成共识，形成书面文件放入承包协议内，作为质量控制依据。以点带面，对细部节点做法要以样板引路，加大过程施工控制。

例如：木工柱子包角加固做法；竖向构件上下接头采用固定预埋螺杆加固做法；先做墙柱后铺平板，有效提高水平与竖向接头质量做法；卫生间与阳台的5公分高差吊模采用组合角钢施工做法等，在现场地下室顶板做了样板施工展示区。优化了相应措施，才能保证尺寸和成品质量。

## ■安全文明施工方面

本项目安全目标为省标化工程，争创现场观摩会工地，因此项目部必须要有钢和柔两方面充分体现出来。钢的一面为：实体施工中安全措施要落实到位，消除安全隐患，要确保施工安全。柔的一面为：整体形象要超前，要有自己的特色及项目部的文化，充分宣传企业形象面向社会。

认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全管理方针，坚持以人为本的理念，积极响应构筑和谐社会，打造平安工地的号召，从“安全、文明、绿色、节能，清静”的思路出发，开展施工项目安全生产、文明施工管理工作。

1、依照《建筑施工安全检查标准》JGJ（59—99）的要求对施工用电、脚手架、临时支模架、三宝四口五临边、文明施工、各类中小型施工机械、临时活动房、基坑支护等及时做好项目部自检验收，验收符合要求后报送公司职能部门予以验收，验收合格后，相应验收责任人签字（签章）后方可投入使用，大型机械（塔吊、人货梯等）报相应的主管部门备案后，才能投入使用，并做好大型设备定期检查。

2、做好检查关。针对安全管理是一种动态循环的过程，要在第一时间掌握和了解现场的人、事、物的变化，必须做好检查。对已验收合格在使用的施工用电、脚手架、临时支模架、等以及各类中小型施工机械等各方面安排安全员每日巡检，对检查出现的问题及隐患，及时要求班组定时、定措施的进行整改。消除安全苗头与隐患。

3、积极争创绿色工地，从人力、物力做充足的准备，按照环境管理要求，建立健全制度，以制度为约束，来抓好施工现场环境管理，使项目部的废水、污水得到合理排放，粉尘扬尘得到有序控制，噪音也受到更好的控制，建筑垃圾、生活垃圾充分的得到管理。

由于杭州雾霾天气越来越来较多，大气污染严重，影响了每个人的身心健康，那么我们需针对工程的主要是扬尘控制方面。政府各个部门对工程检查比较严厉和频繁，项目部根据相关规定和现场实际情况编制了扬尘控制的专项方案，并且在施工过程中有效的进行了实施。（例如对裸土进行覆盖，制作了洒水车，每天对道路进行不定期的洒水，并对工地出入的每辆车辆进行冲洗等相应的措施，有效控制了扬尘。）

本项目在学校旁边，为了能使学生有一个更好的学习环境和休息场所，减少噪音是我们施工单位每个人的义务与责任；因此项目部特编制了防噪音专项方案，并对全体施工人员进行教育，提高了防噪音扰民的自觉意识。以及落实了相关的一些措施。例如工作时间的安排与调整，噪音机械位置的摆放和封闭等。

### ■ 进度控制管理方面

在保证工程施工质量的前提下，使工程施工做到组织有序，实现施工合同进度目标为目的，展开项目进度管理。

1、项目进度控制以实现施工合同约定的进度目标为最终目标，建立以项目经理为责任主体，各

管理人员、分包单位、劳务作业班组长参与的项目进度控制体系。

2、项目部根据工程施工工期要求，工程量的大小及单位工程施工期限，在合同工期的基础上提前5%-10%做为进度管理目标来编制单位（子单位）工程施工总进度计划。

3、根据甲方要求的主要节点工程施工，编制月、旬、周各阶段的施工进度计划。抓好关键线路，做好小节点进度计划管理。

4、项目部结合工作的开展及进度计划的走向，在实施中，每周开生产例会。对上阶段的完成工作进行总结，及时了解与解决施工过程中出现的各种问题，及时协调、平衡施工中的各环节、各专业、各工序。对出现的问题给予解决，对下一阶段的工作任务做计划布置。总结各科室的管理意见，做出更合理的工作安排与调整。

5、针对地下室基础施工，要按区块进行划分，合理组织。对后浇带设置不合理位置影响区块施工的，向建设单位、设计单位提出合理性更改。根据工程地理位置，在土方开挖中，结合土方量，合理安排土方开挖方式与顺序。

根据甲方要求所有主楼地下室均已结顶，留有两块地下车库顶板未结顶。完成了甲方的节点要求。

### ■ 成本管理方面

在项目施工运行过程中，在保证工期和质量的前提下，实施成本管理。降低成本就是项目利润。控制主要体现在直接成本（机械费、材料费、人工费方面、相关直接费）和间接成本两大部分。



1、结合工程施工总平面图，合理布置大型机械的安装位置，以确保合理使用。根据工程施工进展，做出各种大、中、小型机械初步进场时间，以免机械过早进场而浪费机械费用。过晚进场影响施工作业进度。

2、材料方面，做好材料预算编审，努力降低采购成本，结合工程施工进度及市场材料价格的波动情况有计划的合理进料。在使用中，管理人员要管理到位杜绝浪费树立主人翁精神；对材料的切割接拼要结合工程结构尺寸，合理组织用料，做到下料准确。积极应用新技术、新工艺、新材料，节省施工用材。

3、提高劳动生产效率，增强职工危机感和责任感、压缩非生产用工。材料进场尽量避免二次搬运，减少人工费用。通过提高机械化施工水平、改进劳动组织、实施专业化作业、优化施工方案等措施来降低施工成本。

4、结合施工经验，优化图纸和施工方案，通过技术创新、与进步，掌握合同要素签证合理，得到成本降低。

总之使本项目的成本核算在有效的控制之中。必须优化组合施工。

### ■ 总结

项目管理是一个综合管理、动态管理，要健全项目部管理制度（管理人员制度与作业班组制度），没有规矩不成方圆，因此必须要有合理的奖惩制度且重在落实。总结起来在管理过程中要做到“精、准、狠”三个字。

1、对管理采取的措施要胆大心细；精心组织、精心管理、精心施工，注重细节，根据工程特点优化方案，提高科学管理。用材需优化组合。

2、对管理目标要做到准确无误，不打丝毫折扣。严格质量管理安全文明施工，抓关键线路，合理安排与纠偏，加快施工进度降低人料机费用。

3、对管理手段要能下“狠心”，狠不是指违法违规或者不正当手段，而是指管理上措施执行力度问题；古话说的好“当断不断、反受其乱”。狠是一种血性，也是一种勇气；工程管理上就需要一股敢作敢为的狠劲。

新的一年我将满怀信心，在城投公司里再接再厉，不负众望，努力工作。用实际行动向业主、向公司交付一份满意的答卷。最后祝大家马年吉祥，马到成功；我的汇报完毕，谢谢大家。

■ 滨江·万家名城 郭向明



# 在实践中学习 在学习中进步

——记2013年度总结暨表彰大会发言稿摘要

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家下午好！

首先非常感谢公司的各位领导给我这次代表先进员工上台发言的机会。为此，感到十分荣幸，这里我谨代表获奖的先进员工向公司的各位领导及同事送上新春的祝福！

充满机遇和挑战的2013年已然逝去，在这一年里我们有辛酸也有快乐，我们有付出也有收获。在这一年里，我们都曾为了公司，为了家庭，为了自己努力过，奋斗过，不管过程如何，我们都用了一年的光阴去换取最终的成果。显而易见，我们的业绩也是可喜可贺的！

时光荏苒，转眼间，我已经走进城投近三年的光景了，在这三年里，我坚持不懈，努力奋斗，从一个对施工工艺不太了解，只停留在理论计算基础上的预算员渐渐地成长起来。这一切都离不开卢总给了我们这样一个成长的平台，离不开胡总的大力提携，离不开蔡总的谆谆教诲，在这里特别要感谢吴东耀、吴韩菲、吴珊珊、吴琳、郭向明以及其他所有帮助和指导过我的领导和同事。

三年前我初进公司，虽有初生牛犊不怕虎的干劲，但奈何自己能力有限。在这三年里，我经过现场的实地学习，了解了SNW工法桩、浆囊袋式可回收预应力锚杆等新的施工工艺；经过克拉公馆和玉兰花园等工程的工程量核对，渐渐的摸索出与开发

商和咨询公司交流的一些技巧；在与同事的交流和学习中，与同事一起归纳出了十二条预算中易漏易错项目。这些都对于我以后能更好的做好预决算工作有莫大的帮助。

今年能有幸被评为先进员工，我们心里充满感谢，感谢领导的栽培，感谢同事的帮助，是你们为我们的成长创造了空间和条件，是你们使我们的工作环境更加的和谐。我们的每一点每一滴的进步，都离不开你们的关注和鼓励，从我内心来讲，这个荣誉是大家的，没有你们，我们将一事无成。

今天，我谨代表先进员工中的一员，在此郑重承诺：“我将怀着一颗感恩的心投入今后的工作之中，继续发扬吃苦耐劳、不屈不挠的工作精神，团结同事，热爱公司，在工作、生活中处处起模范带头作用，力求高质高效的完成各项工作任务；不骄不躁；同时不断克服自己的缺点与不足，检查提高，再检查再提高。成绩在于行动，请各位领导及广大同事监督我。”

最后衷心的祝愿公司的各项事业能够蒸蒸日上，快速发展，早日成为建筑行业的领头羊。同时也祝愿所有城投人在新的一年，工作顺利，身体健康，阖家欢乐。

谢谢大家！

■集团·经营部 李康

## 附：2013年度优秀团队和先进个人表彰名单

### 优秀团队：

- ★浙江城投集团工程部
- ★山东中科投资发展有限公司销售部
- ★滨绿·武林壹号项目部
- ★融创·望江府项目部



### 先进个人

- ★优秀项目经理：  
滨江·万家名城 郭向明  
融创·望江府 吴章文

- ★优秀员工：14人  
集团总部：徐祎、吴珊珊  
山东中科投资发展：尤鑫  
滨绿·武林壹号：胡小泉  
滨江·万家名城：何伟亮  
滨江·东方海岸：王晓峰  
滨江·金色蓝庭：金利伟  
绿城·玉兰花园：吴健  
保亿·丽景山：郭法帅  
德信·泊林公馆：丁飞  
中科·印象：何洪斌  
凡尔顿世纪广场：应杰  
远洋·大河宸章：严广合  
万利·财富广场：王汉林





## ★先进员工：42人

集团总部：楼美浩、金倩楠、金卫建、钱旭明、李康、刘磊天

山东中科投资发展有限公司：王赛雪、张青乾、马姜伟、李阳

浙江城建建筑劳务有限公司：王立聪、鲍卫星

滨绿·武林壹号：张荣宝、徐祖平、程志旺、林坤山、胡远洋、  
胡薛亮

融创·望江府：楼敏江、赵新良、吴章良

滨江·万家名城：徐正江、方顺华

滨江·东方海岸：王茂法、许鑫峰

滨江·金色蓝庭：吕柯来、徐思

绿城·玉兰花园：刘品华、舒攀

保亿·丽景山：胡天强、王伟军、郭连华

中科·印象：俞卓华、吴颖俊

滨盛·湘湖壹号：叶沙富、张忠平、马锦强

濮阳万利财富广场：陈大厦、杨恒

凡尔顿世纪广场：朱胜强、刘伟祥

德信·泊林公馆：张帅帅

## ★优秀新人奖：4人

集团总部：陈海军、刘学彬

滨绿·武林壹号：张江杰

滨江·万家名城：施肖炯

## ★最优安全员：2人

滨绿·武林壹号：王雷刚

远洋·大河宸章：吴章华

## ★先进党员：2人

集团总部：黄增飞

凡尔顿世纪广场：朱胜伟

## 住房保障及社保体系等问题 成两会网民关注热点

简介：住房保障、社保体系、国企改革、城镇化建设等成为网民的关注热点。盼国企改革讲求实效。央企在于放开垄断，引入混合所有制的管理模式，其他国企则更多是管理层的激励，股权多元化的引入。国企引入民营资本后，仍然掌握话语权，如果没有清晰的产权鉴定和法制保障，民营小股东权益的保护将变得更加严峻。

### 全面深化改革重在落实

全国两会召开之际，不少网民积极建言献策。其中，住房保障、社保体系、国企改革、城镇化建设等成为网民的关注热点。

不少网民指出，改革已步入深水区，唯有敢于突破，稳扎稳打，才能确保改革目标任务实现。

### 盼社保体系尽早完善

有媒体推出的两会热点调查显示，“社会保障”连续5年成为两会关注热词的榜首；养老金并轨继续成为社保领域的焦点，86.29%的网民支持养

老金并轨。

网民“来自哪颗星xi”说：“每个人的身边都有这样一群人，他们的家乡是再也回不去的乡村，工作的地方是永远也扎不下根的城市，他们比其他人更需要一个安稳的生活驿站，此次两会在推进城乡一体化建设和社会保障趋于公平合理方面，是否会有新突破，值得期待。”

“转眼间到了古稀之年，期盼两会养老金并轨，解决分配不公，以养晚年。”网民“山东快乐老汉”说。网民“果皮妮妮”也呼吁，进一步完善城乡居民基本养老保险制度，积极推进被征地农民养老保险与城镇职工基本养老保险、国家城乡居民

养老保险有序衔接。

### 盼居民住房首重保障

“高房价透支了老百姓几十年的消费力，造成内需一直不振，也削弱了中国的国际竞争力，阻碍了科技创新、制度创新。两会应该摒弃把房地产作为支柱产业的错误定位。中国经济被房地产绑架已经让全社会不堪重负。盼望住房成为社会福利而非盈利产业，与医疗、教育等一样，保障居民住房成为政府首要的民生政策。”网民“腾晓东”说。

网民“谢逸枫”呼吁，今年两会最好“别提调控了，管好保障房就行”。同时提出四个建议：长效机制；住房双轨制与保障房；砍掉行政之手，放开高端商品房；财税立法、土地与金融制度改革、新型城镇化规划。

### 盼国企改革讲求实效

网民“路过十八次”表示，经济体制改革的目的，就是终结国企以前效率低下，股东回报率

不高，资源浪费等一系列顽疾。央企在于放开垄断，引入混合所有制的管理模式，其他国企则更多是管理层的激励，股权多元化的引入。

网民“叶檀”指出，混合所有制并非法治市场的替身，只有具有市场与法治基因的混合所有制才能让国企摆脱普遍的低效，让实体经济回到效率为上的正轨。只要国企依然拥有傲慢的土壤，只要源源不断向国企输送廉价资源的管道畅通，国企就会把一切改革当作扩大自身规模、巩固自身地位的良机。

网民“黄建”进一步指出，混合所有制要解决权益保护和各种资本的公平待遇问题。国企引入民营资本后，仍然掌握话语权，如果没有清晰的产权鉴定和法制保障，民营小股东权益的保护将变得更加严峻。混合所有制不在于引进民营资本做花瓶，而在于公司治理改革。在国有资本和民营资本的利益发生冲突时，最能考验的是公平正义。

■ 《经济参考报》





# 浙江城投建设有限公司 实用新型专利简介

浙江城投建设有限公司实用新型专利表

专利名称	专利号	专利申请日	授权公告日
四口五临边施工护栏	ZL 2013 2 0013173.8	2013年01月10日	2013年08月28日
新型围堰锁口钢板桩	ZL 2013 2 0035540.4	2013年01月22日	2013年07月31日
一种十字形断面H型钢劲性柱	ZL 2013 2 0256276.7	2013年05月10日	2013年11月27日
一种大体积承台模板加固装置	ZL 2013 2 0254233.5	2013年05月09日	2013年10月23日
一种新型脚手架省力扳手	ZL 2013 2 0005816.4	2013年01月06日	2013年07月10日

## 四口五临边施工护栏

四口五临边施工护栏由护栏杆、端部固定件、插入式固定件、连接件和紧固件组成。护栏杆的两端的固定件为端部固定件或插入式固定件，也可为端部固定件和插入式固定件的组合。

具体实施方式如下：

- 1、将端部固定件通过连接件固定在建筑上；
- 2、将插入式固定件通过连接件固定在建筑上；
- 3、将护栏杆的一端穿入端部固定件，另一端插入插入式固定件；
- 4、拧紧固定件上的紧固件，使护栏杆与端部固定件或插入式固定件可靠连接；

5、根据栏杆间距要求，重复以上步骤便可完成施工护栏的施工。

本实用新型的有益效果如下：

- 1、把建筑物作为护栏的竖向杆件固定牢固可靠，大大节约了杆件数量；
- 2、无需扣件连接件，装拆非常方便；定型化工具式栏杆及其配件的制作简单、安装方便、稳固、整齐美观且可重复利用多次，同时改变了当前常规的（钢管与扣件连接）的施工方法，响应了国家节能节材的国策；
- 3、采用端部固定件和插入式固定件，适合于

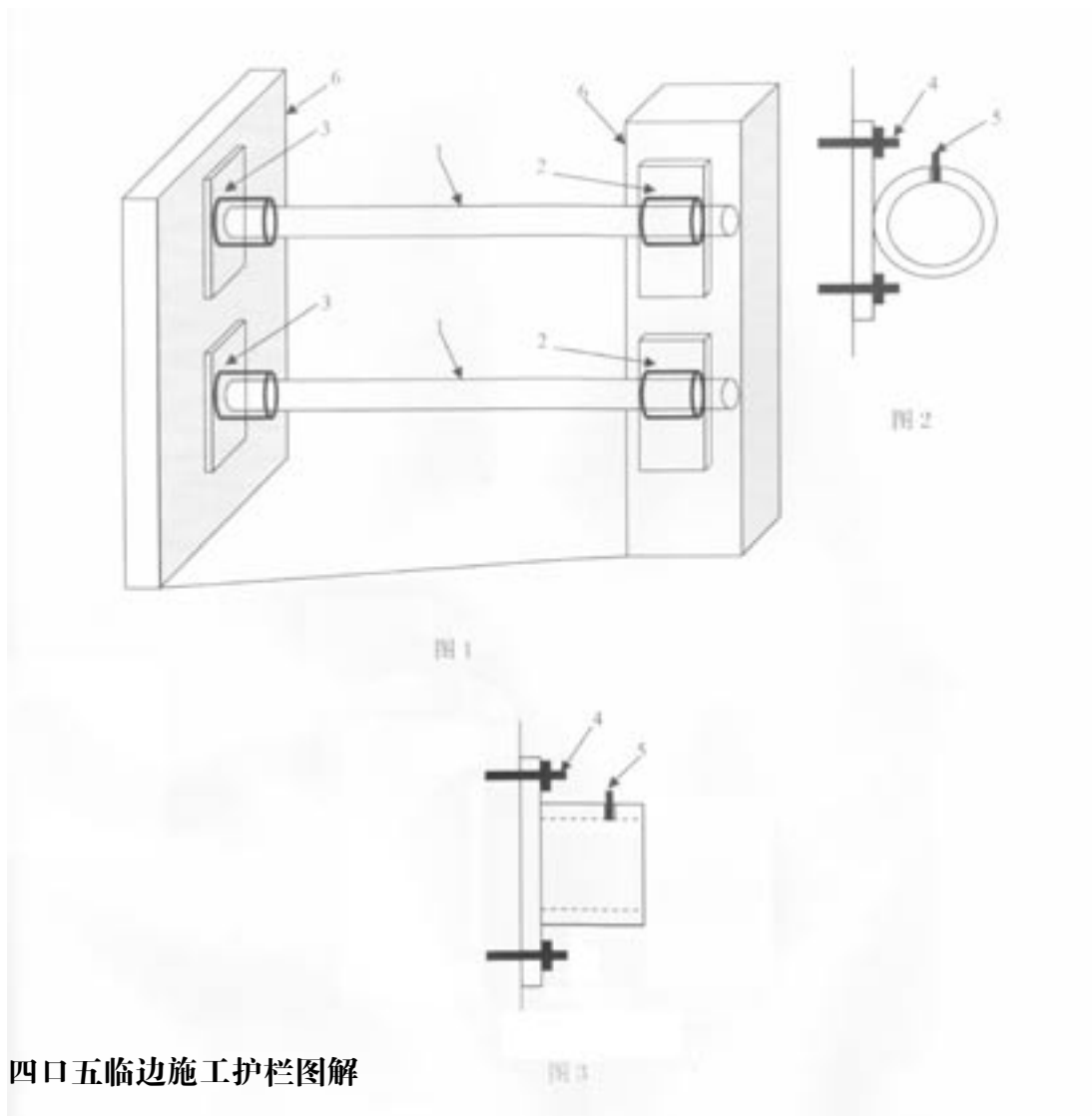
各种防护场合，解决了建筑物表面不在一个平面时一种固定件无法连接的问题。

附图如下，图1为结构示意图，图2为端部固

定件示意图，图3为插入式固定件示意图，其中，

1—护栏杆；2—端部固定件；3—插入式固定件；

4—连接件；5—紧固件；6—建筑物。



四口五临边施工护栏图解

### 新型围堰锁口钢板桩

新型围堰锁口钢板桩，包括侧板面板、侧板大小肋、导环、内支撑架，其特征在于，所述侧板面板由多个分块侧板组成，分块侧板之间通过螺栓连接和锁口连接交替使用。

进一步地，所述锁口连接为子锁和母锁配合连接，子锁与侧板面板间通过加劲板和连接板相连接，母锁与侧板面板间通过加劲板相连接，子锁锁扣和母锁锁扣分别由两种型号的无缝钢管制成。为保证锁口锁水可靠，所述子锁锁扣和母锁锁扣紧密相连，子锁和母锁连接处设计有封水仓，封水仓用优质粘土封堵。

本实用新型的侧板面板在结构及尺寸上与传统套筒围堰一致，分块侧板在现场通过锁口连接。为方便围堰的拆除，可将围堰侧板分为上下两节，两节的迎水深度需要依据具体工程特性而定，上下两节之间通过螺栓连接，拆除时，松开螺栓，将上节

侧板拆除。

新型围堰锁口钢板桩技术的关键部位是锁口。子锁锁扣和母锁锁扣分别由两种型号的无缝钢管制成。钢管在每节围堰上均通长设置。施工时，通过锁口可以对侧板的垂直度、平面位置进行调整，且起到重要的止水作用。

本实用新型的有益效果：侧板拼装及安装简便，定位控制精确，稳定性好，合拢便捷且封水效果好。

附图如下：图1是本实用新型具体实施例的侧板面板的分块侧板示意图，图2是子锁结构示意图，图3是母锁结构示意图，图4是锁口连接示意图，其中A、B、C、D为四种类型的分块侧板；21、31—加劲板；22—连接板；23—子锁锁扣；32—母锁锁扣；4—封水仓。

### 一种十字形断面H型钢劲性柱

一种十字形断面H型钢劲性柱，由多节十字形钢柱焊接而成，其特征在于：十字形钢柱的翼缘板上均设有耳板，上、下两节十字形钢柱的耳板通过连接板焊接固定；在上、下两节十字形钢柱连接处设有U形固定板，U形固定板分别与上、下两节十字形钢柱焊接固定。

进一步地，上节十字形钢柱和下节十字形钢柱的接头处内侧焊接钢制衬板。

本实用新型的十字形断面H型钢劲性柱采用耳板和连接板固定连接，并且在上、下两节十字形钢柱连接处设置U形固定板，十字形钢柱之间的连接十分稳定可靠，可使结构施工精度高，工程质





图 1

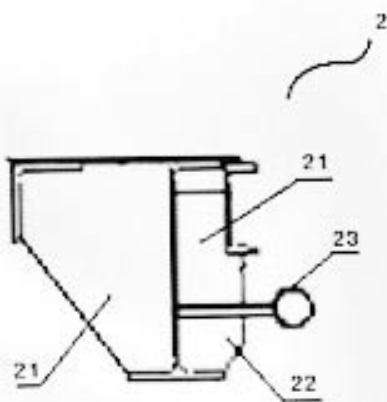


图 2

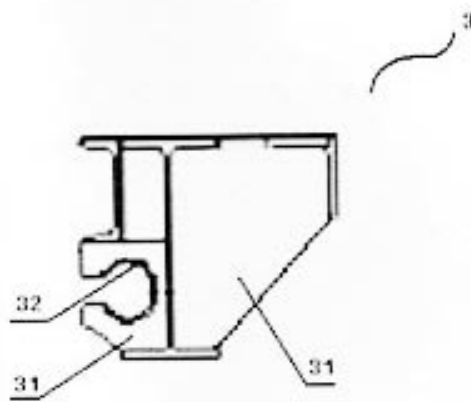


图 3

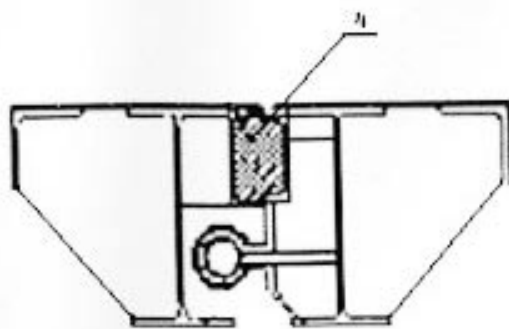


图 4

新型围堰锁口钢板桩图解

量可靠。

本实用新型的十字形断面H型钢劲性柱变形小，抗震性能好，充分发挥了钢材（受拉）材料的特性，而且施工工序简单，有利于安全管理，安装速度快，提高了劳动效率，减少施工费用，工期效益明显，适用于高层建筑、超高层建筑以及大跨度结构。

本实用新型的目的在于提供一种十字形断面H

型钢劲性柱，结构简单、变形小，抗震性能好，并且安装施工简便，能加快施工进度，工期效益明显。

附图如下：图1为本实用新型十字形断面H型钢劲性柱的俯视图，图2为上、下两节十字形钢柱连接处结构示意图，其中1—上节十字形钢柱；2—下节十字形钢柱；3—耳板；4—连接板；5—翼缘板；6—U形固定板；7—衬板。

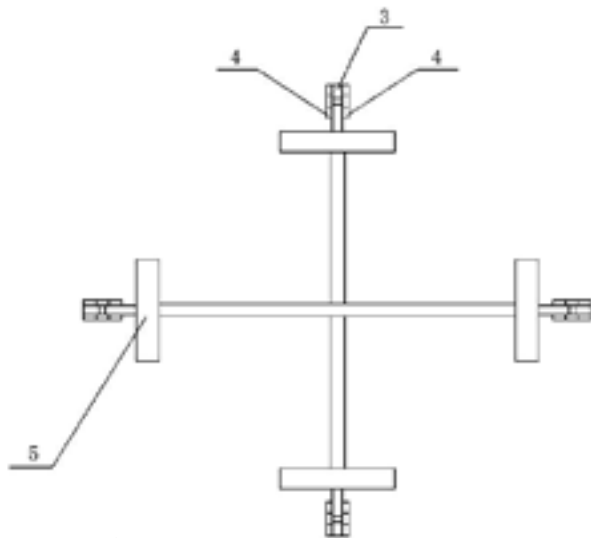


图 1

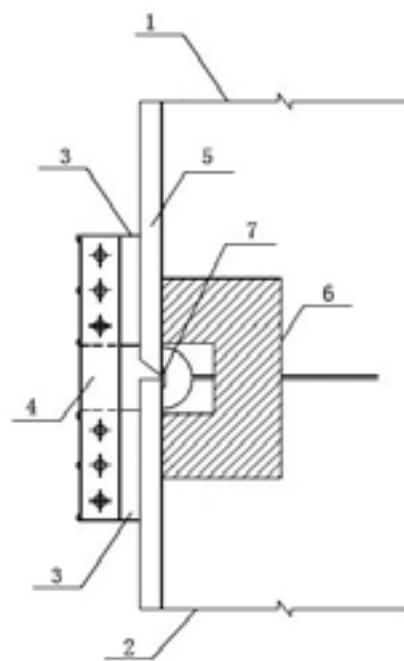


图 2

一种十字形断面H型钢劲性柱图解

### 一种大体积承台模板加固装置

一种大体积承台模板加固装置，包括H型钢模块、连接条、方钢管和螺栓，其特征在于，所述加固装置由多块彼此连接的H型钢模块拼装而成，H型钢模块之间通过连接条和螺栓连接。

所述的H型钢模块由翼缘、腹板、加劲板和连接板组成，连接板上留有螺栓孔洞。在该装置拼装时，先用拉结件把方钢管固定在原有木模板上，再用连接条拼装H型钢模块，H型钢模块通过方钢管上设置的支撑托板架设在方钢管上，支撑托板沿方钢管高度方向多道设置。在H型钢模块拼装时，通过连接条先拼装转角处，再沿模板长、宽方向进行纵向拼装，使其彼此连接，形成闭合的刚性整体。

优选地，H型钢模块中对称设置加劲板和连接板，连接板中设置螺栓孔洞，靠近连接板位置处设置便于连接条拆装的带槽口加劲板，其槽口高度与连接板的设置高度一致，加劲板和连接板采用双面焊接与H型钢进行连接。

H型钢模块之间由连接条通过焊接在H型钢模块中的连接板进行连接，H型钢模块和连接条长度按建筑模数进行多种规格设置，可满足不同尺寸承台模板的需求，可机械化生产，灵活性好。

连接条设有一字型、L型，采用钢材、铝合金等硬质材料制作，强度高、刚度大，一字型连接条用于H型钢模块之间的纵向连接，L型连接条则用于H型钢模块之间的转角处连接。

H型钢模块间连接处设有连接件，连接件可以

包裹在H型钢模块间连接条翼缘空白处，充当翼缘作用，将两个H型钢模块进行整体连接，加强连接处的刚度。

方钢管上设置支撑托板，支撑托板为L型，沿方钢管高度方向设置，并与方钢管进行双面焊接，用于加固装置固定位置及进行多道设置。

方钢管通过拉结件与原有木模板进行紧密连接，提高加固装置与模板连接的整体稳定性。

本实用新型的加固装置整体性好、刚度大、自重小、灵活性好、运输和拆装方便、重复利用率高，可采用机械化生产和施工，便于控制施工质量，提高大体积承台模板的稳定性及施工的安全性，相对于使用木模板采用的钢管及方木加固方案，其刚度大、整体性好、施工空间小；相对于使用钢模板，其自重小、拆装方便、成本低。

本实用新型的目的在于提供一种大体积承台模板加固装置，这种加固装置整体性好、刚度大、自重小、灵活性好、运输和拆装方便、重复利用率高，可采用机械化生产和施工，便于控制施工质量，提高大体积承台模板的稳定性及施工的安全性。

**大体积承台模板加固装置的施工方法，包括以下步骤：**

**步骤一：**先用方木14固定原有木模板13，再用拉结件16通过设置在木模板13上的拉结件孔洞15把方钢管10固定在原有木模板13上，并沿木模板13按



一定的间距进行设置。

**步骤二：**将H型钢模块架设在方钢管10的支撑托板11上。在进行H型钢模块拼装时，通过L型连接条9先拼装模板13转角处H型钢模块，螺栓固定，如图5所示；再通过一字型连接条7沿模板13长、宽方向分别对H型钢模块进行纵向连接，螺栓固定，并同时设置连接件8，如图3、4所示。最后使H型钢模块彼此连接，形成闭合的刚性整体。同时可根据工程实际情况进行多道设置，确保模板不变形和移位。

在加固装置拆除时，先拆除连接件8，再拧动一字型连接条7处的螺栓，使一字型连接条7通过带槽口加劲板4脱离连接，依次操作，最后拆除装

置转角处的H型钢模块L型连接条9、方钢管及木模板，装置拆除简单方便。

附图如下：图1为H型钢模块结构示意图，图2为螺栓形状示意图，图3为两H型钢模块纵向连接结构示意图，图4为两H型钢模块纵向连接处连接件结构示意图，图5为两H型钢模块转角处连接结构示意图，图6为方钢管结构示意图，图7为大体积承台模板加固装置示意图，其中，1—H型钢翼缘；2—H型钢腹板；3—加劲板；4—带槽口加劲板；5—连接板；6—螺栓孔洞；7—一字型连接条；8—连接件；9—L型连接条；10—方钢管；11—支撑托板；12—方钢管底板；13—木模板；14—方木；15—拉结件孔洞；16—拉结件。

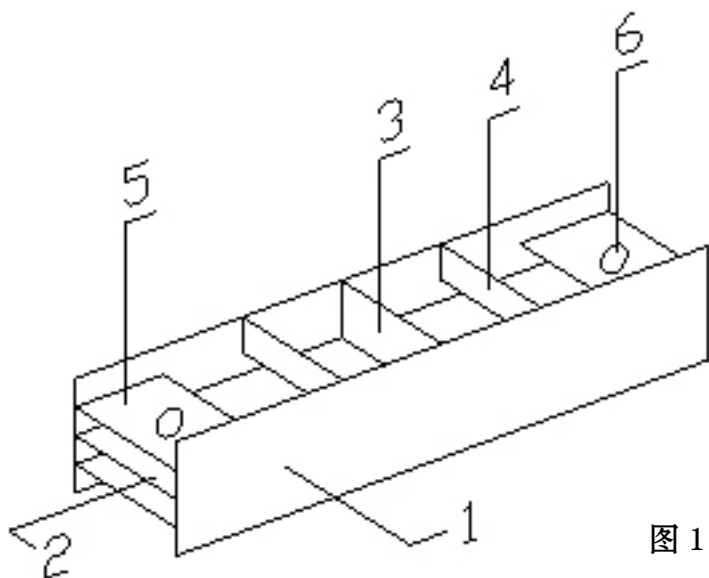


图 1

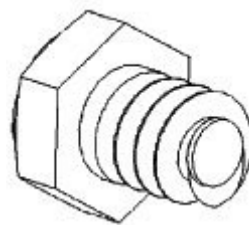


图 2

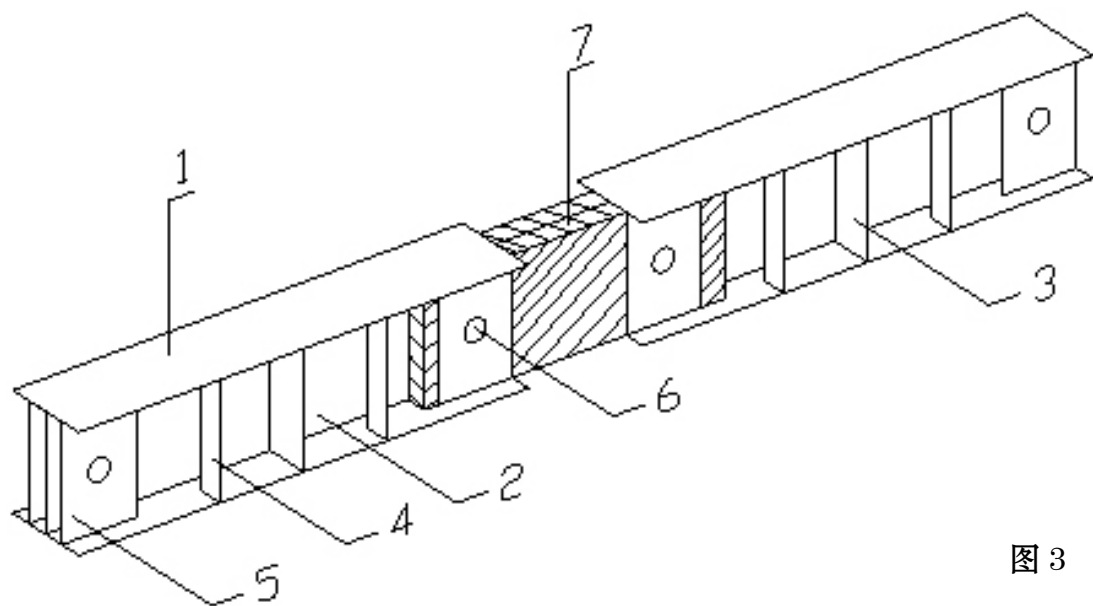


图 3

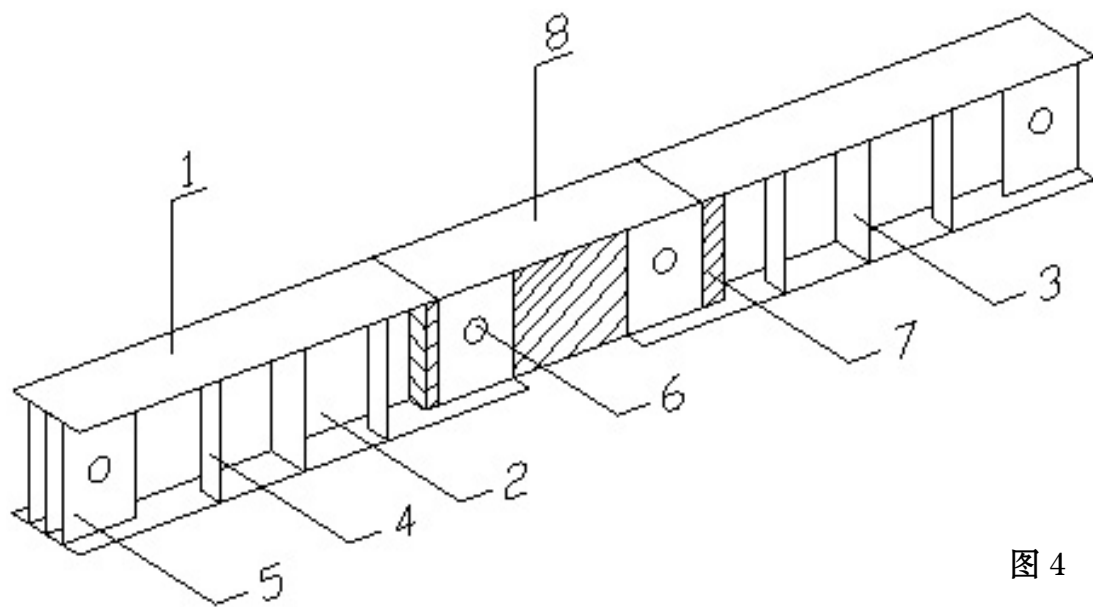


图 4

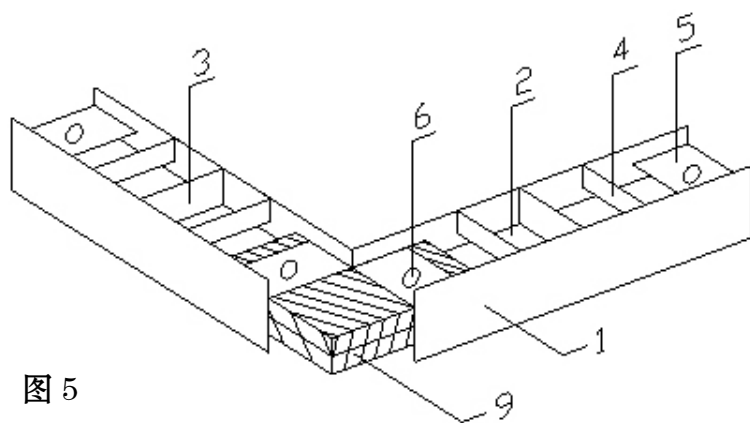


图 5

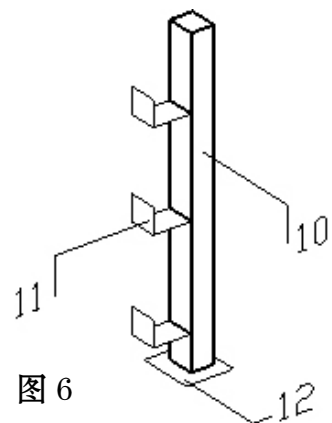


图 6

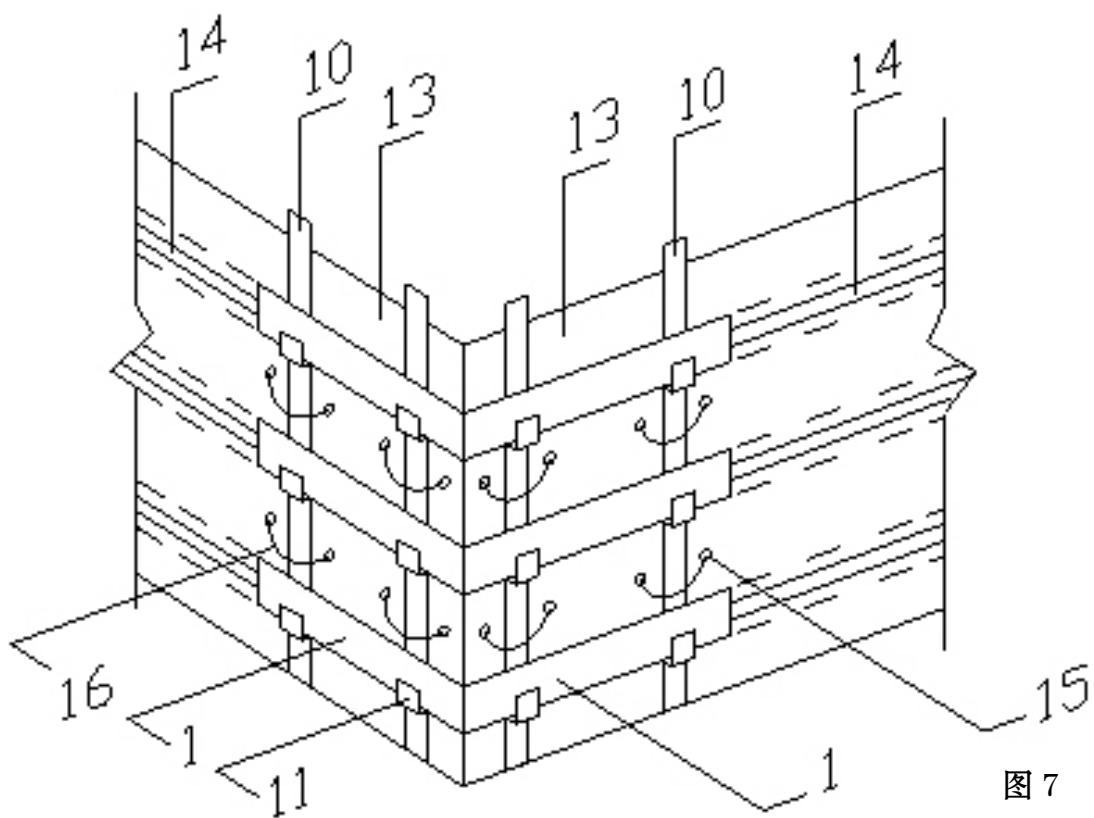


图 7

一种大体积承台模板加固装置图解



### 一种新型脚手架省力扳手

新型省力扳手结构由棘轮手柄结构和动轴轮系齿轮传动省力机构两大部分结构组成。其中棘轮手柄结构由棘爪、棘轮、手柄、弹簧、挡片组成，棘轮装在手柄的头部并由两个挡片轴向定位，棘爪、弹簧装在手柄头部的定位孔内，棘爪的头部卡住棘轮的止退槽，使棘轮、手柄只能单方向旋转并作间歇运动。动轴轮系齿轮传动省力机构由扇形齿条、扳手体、小齿轮等零件组成，两个扇形齿条通过螺钉和定位销钉固定在卡爪座的后部、丝杠中心的两侧，扇形齿条的中心与卡爪体下部丝杠的中心重合，扳手体的内四方孔与丝杠的外四方头配合，小齿轮的旋转轴与扳手体的定心孔之间为间隙配合，装在扳手体上的紧定螺钉将小齿轮轴向定位。

本发明的优点和效果在于新型省力扳手的省力结构是根据齿轮传动扭矩放大原理，该齿轮传动结构为动轴轮系齿轮传动，扇形齿条为太阳轮固定不动，与扇形齿条啮合传动的小齿轮为行星轮，小齿轮围绕扇形齿条中心旋转并自转，扳手体的两定心孔中心距与扇形齿条、小齿轮的中心距相等，扇形齿条、小齿轮的齿轮传动比即是新型省力扳手的扭矩放大比，小齿轮的齿数为并正变位，变位系数为+0.5，小齿轮正变位是为了提高小齿轮的抗弯曲疲劳程度，提高新型省力扳手的整体承载能力，新型省力扳手总长度、输入作用力与普通扳手相同的条件下，新型扳手的输出

扭矩比普通扳手增大3.3倍。

**具体实施方式：**新型省力扳手可以实现内卡、外卡零件，双向卡紧零件、双向省力。首先，当使用新型省力扳手外卡零件时，将装好小齿轮的扳手体套在丝杠端部的方头上，扳手体、棘轮手柄组件偏置在丝杠中心的右侧，使小齿轮与丝杠中心右侧的扇形齿条啮合传动，工人顺时针下转动棘轮手柄组件的手柄，带动小齿轮端部方头相应转动，小齿轮围绕扇形齿条中心顺时针旋转并同时自转，小齿轮带动扳手体围绕丝杠中心顺时针旋转，使丝杠顺时针自转，卡爪体向前移动外卡零件。当扳手体转到下极限位置时，将整套扳手从丝杠的方头中退出，并重新置于上极限位置，重复上述步骤，直至卡爪夹紧零件。

当使用新型省力扳手内卡零件时，将装好齿轮的扳手体套在丝杠中心的左侧，使小齿轮与丝杠中心左侧的扇形齿条啮合传动，工人逆时针向下转动棘轮手柄组件的手柄，带动小齿轮端部方头相应逆时针向下转动，小齿轮围绕扇形齿条中心逆时针旋转并同时自转，小齿轮带动扳手围绕丝杠中心逆时针旋转，使丝杠逆时针自转，卡爪体向后移动内卡零件。当扳手体转动到下级限位置时，将整套扳手从丝杠的方头中退出，并重新置于上极限位置，重复上述步骤，直至卡爪夹紧零件。

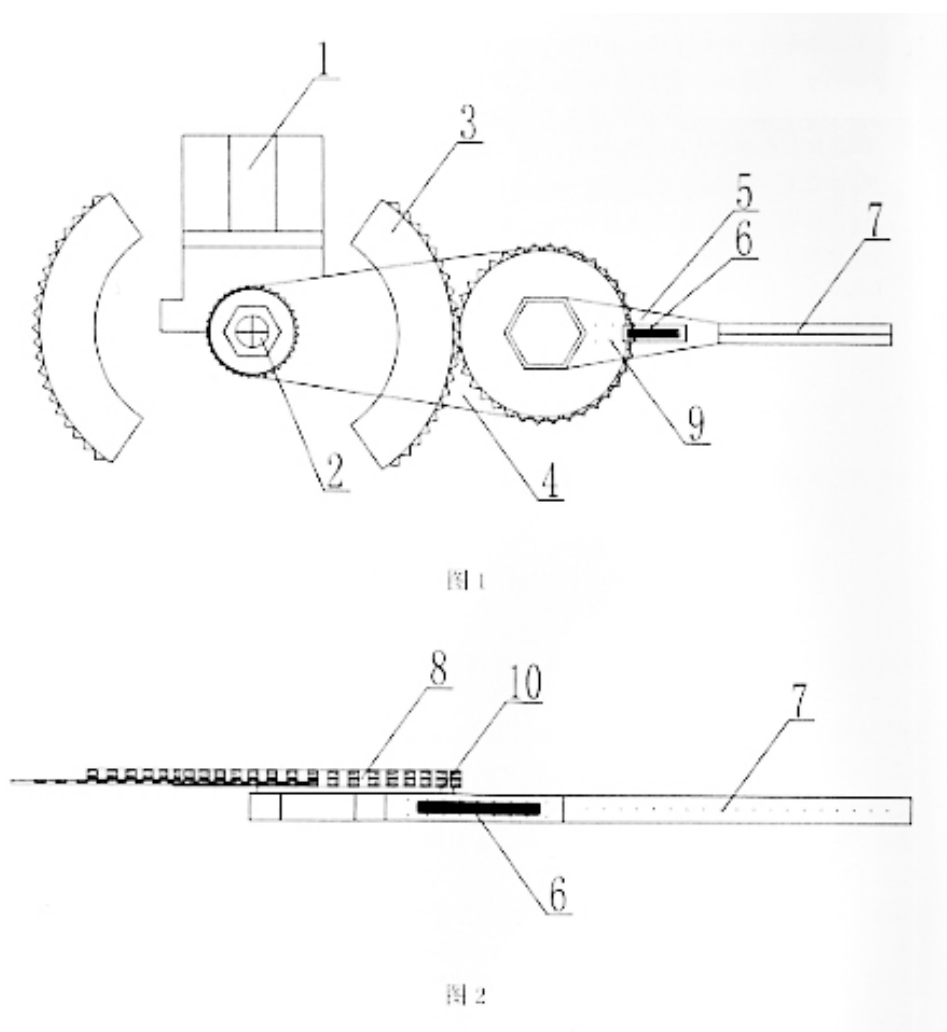
本发明的目的就在于克服工人在使用普通扳手安装找正工件过程中，劳动强度大、效率低、安全

隐患大的缺点，开发一种新型的专用省力扳手。

杆；3—扇形齿条；4—扳手体；5—棘爪；6—弹

附图如下：图1是本发明结构示意图，图2是图1所示扳手的俯视图，其中1—卡爪体；2—丝

簧；7—手柄；8—小齿轮；9—棘轮；10—挡片。



一种新型脚手架省力扳手图解

■集团·技术中心 金卫建整理

## 中科·印象举办邻里节活动 现场竞拍气氛浓

首届邻里节系列活动之1元竞拍3月9日在售楼中心欢乐举行，中科·印象的业主、意向客户受邀参与本次活动，在选房购房的同时，竞拍到自己喜欢的物品。

3月9日上午，中科印象工作人员已经早早的将各种竞拍物品摆放整齐。参与竞拍的物品非常丰富，有全自动洗衣机、自行车、苹果mp3、名牌榨汁机、电饼铛等与生活息息相关的生活用品。各位业主在了解竞拍的流程及物品后，纷纷登记姓名并领取了自己的竞拍号牌。

活动开始后，业主们纷纷高举号牌对自己所中意的物品进行竞拍。活动规则是所竞拍物品以1元的底价开始竞拍，每次的加价不得低于1元，最终成交价格不得高于所购买商品价格的一半，如果同时有几个业主的竞拍价格一样，则通过抽签的方式抽取最终获奖者。经过激烈的竞拍，意向客户王先生拍得一个电饼铛，“东西虽然不是自己最喜欢的，但是很享受拍卖的过程，”王先生说，“中科·印象不仅为大家提供一个邻里之间相互认识沟通的机会，而且还可以愉悦身心满载而归。”

通过邻里节系列活动，提升了业主的满意度，也极大促进了中科印象项目的销售。2014年

我们将在首届邻里节基础上继续开展一系列社区文化类活动，致力于将中科印象打造成临沂人文社区典范。





## 银装素裹 同心同德

摘要：“师夷长技以制夷”，浙江城投建设有限公司兄弟们，共同努力吧！

### 众志成城·风雪无阻

光阴似箭，白驹过隙，春节假期悄然离去，我公司组织各兄弟项目部进行相互参观学习。

2014年2月19日上午9点，临安的天空飘着大雪，公司领导及各个项目部主要负责人冒着寒冷的天气，来到绿城·玉兰花园项目部进行技术交流。

### 舵手掌控·同舟共济

“各位同仁，辛苦了，为了浙江城投建设有限公司在新的一年里，质量、安全、文明施工得到进一步提升。公司组织各项目经理和项目骨干，从今天开始，对我公司在省内的各在建项目逐个进行检查，并参观交流。希望大家在检查过程中能畅所欲言，指出各项目的优缺点，以便互相学习，互相交流，取长补短，共同提高项目管理水平，增强项目班子的领导能

力。”胡云明总经理铿锵有力地讲话，在各位同仁的掌声中，为本次活动拉开了序幕。

接下来由绿城·玉兰花园工程(一期)项目经理吴琳扼要阐述了绿城玉兰花园项目工程的基本情况。并把自己在绿城玉兰花园工程(一期)施工管理过程中的优秀做法及亮点，向大家一一作了介绍：

#### 质量控制方法及亮点：

##### ◆ 1、样板引路

在地下车库顶板中央的西面布置了楼梯模板支设、加气块砌筑、保温砂浆粉刷、管道安装等施工工艺和质量控制目标展示样板，以样板引路，确保工程质量，为优质工程奠定了基础。



### ◆2、地下室后浇带支撑体系施工

后浇带的两端梁下，用 $\Phi 160$ 的pvc管做套模，浇筑C35混凝土圆柱。再绑扎梁、平板钢筋，浇筑地下室顶板，强度达到规范要求后再拆除后浇带钢管支模架。

地下室后浇带支撑体系的改进，给“文明标化工地”增添了一大特色亮点，提高了材料的周转使用周期，大大降低了成本。由于支撑体系的改进，对地下室混凝土结构稳定性起到了极大的



### ◆3、墙、柱根部防漏浆措施

离柱、墙边线20mm翻线，在线外一周固定 $50 \times 50 \times 20$ mm的板条，把柱、墙模板插入板条内，然后固定整个柱、墙模板。墙、柱根部防漏浆措施，避免了柱子轴线偏位现象，减少了木工支模施工难度，对混凝土漏浆造成的蜂窝麻面得到了有效控制，同时还提高了混凝土施工质量。



### ◆4、窗台刷涂料做法

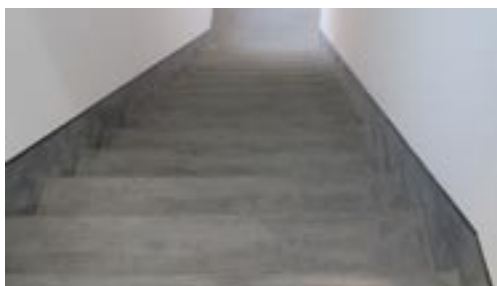
窗台水泥砂浆抹灰完成后，批腻子两遍，然后刷灰色涂料，涂料施工时窗台边下翻80mm，再向两边伸80mm。避免了窗台粉刷表面暴露龟裂和淋雨污染的弊病，同时增加了窗台的美观度。



### ◆5、楼梯踏步的施工

1:2水泥砂浆抹平，等到适定干度时，对表面进行压光处理，离踏步口50mm处批 $40 \times 5$ mm 1:1（特细砂）水泥砂浆，内侧贴一根1030mm长铝合金尺，用金属模子紧靠铝合

金，挤压水泥砂浆顺直拉线，出现三条防滑条后，整修成形。用三条6mm混凝土线条替代了金属防滑条，即节省了成本，又增强防滑效果，同时又突出了新的施工工艺。



### ◆6、排气道帽盖施工

首先安装好成品排气道帽盖，用1：1.5水泥砂浆打底抹平，安装铝合金百叶窗，下部挡水线阳角、帽盖水平阳角及上部台体阳角贴10mm宽阳角铜条，铺贴时必需平、直均匀，第二次1：1.5水泥抹平、压光（挡水线、帽盖粉刷厚度控制在60mm内）后交付真石漆班组施工。排气道帽盖施工后精致优雅、美观大方，为创杯工程增了一道亮点。



## 安全、文明施工方法及亮点：

### ◆1、工具式防护栏杆

取 $\Phi 60\text{mm}$ 、长80mm钢管及 $80\times 180\text{mm}$ 厚2mm钢板，如图焊接。把成品套管用膨胀螺丝固定在混凝土墙上。防护栏杆施工时把48mm钢管一端插入成品套管内，再固定另一端套管。成品套管的使用，充分发挥了材料的重复利用，节约了施工成本，《临边洞口防护方法》2013年获得国家专利证书。



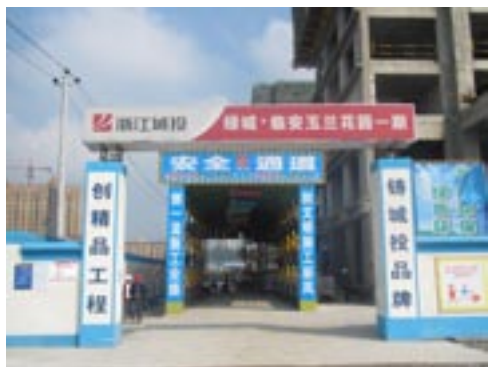
### ◆2、拱形顶棚安全通道

拱形顶棚安全通道两边采用48厚3.0双排钢管立柱支撑，立柱由双立杆构成，间距为250mm，立柱横距1米，纵距2.2米，步距2.3米，并用黑、黄双色油漆涂刷钢管作警示标志，离地150mm设置扫地杆。

安全通道设置两道防护棚，其中拱形顶棚主梁采用拱形钢管，圆弧半径



15.5m，两端与立杆连接，次梁垂直于主梁方向布置，采用钢管搭设在主梁上面，间距为400mm，上面铺双层密目网，密目网上铺一层竹串片脚手板；距拱形顶棚最高位置200mm处再设置一道防护棚，由纵横钢管与钢管立柱连接，上铺一层竹串片脚手板，钢管立柱高出防护棚500mm，四周用木板作围挡。



### ◆3、班前讲评台

班前讲评台长8000mm，宽4000mm、高900mm，四周用黑黄相间油漆胶合板封面，平台上铺设普通红色胶合板，讲平台后侧用钢管构成两个450\*450\*2200mm柱子，间距2200mm，柱子四周铺设彩布彩画，两个柱子中间设置“警示牌”，“危险源”及相关负责人姓名、电话等。

班前讲评台设置后，各班组班前教育工作得到积极展开，对整个工程的安全文明施工起到了极大作用，大大减少了安全事故的发生。2012年度临安市安全、文明施工大检查时，获得了临安市第二名。



### ◆4、民工学校

绿城玉兰花园工程（一期）民工学校于2011年10月份展开，总面积约50m<sup>2</sup>。有投影机、电视机、报刊、各种娱乐活动用具（象棋、军旗、羽毛球、扑克牌……）、电风扇等。活动时间每月不少于四次，质量、安全、文明施工等技术交底记录资料、影像资料齐全完整，获得2013年度“杭州市示范民工学校”称号。



吴琳项目经理的介绍，经过各位同仁现场实际观看，得到了公司领导和各项目负责人充分认定。

### 相互学习·共同努力

融创·望江府工地是整个城投公司工期最为紧迫的一个工程，在吴章文项目经理指导及全体员工的共同努力下，按时完成了业主交给他们的艰巨任务，且安全、文明施工等方面都保持在整个城投项目中前列。

滨绿·武林壹号项目部的混凝土、砖砌体施工是我公司各项目的楷模，尤其是楼梯间处的剪力墙混凝土施工特别突出。

凡尔顿、金色蓝庭、万家名城、湘湖壹号等项目部在质量、安全、文明施工方面也有许许多多亮点值得我们学习。

经过几天的相互参观与交流，发现在自己的项目中存在许多不足之处，有待进一步完善和提高。未来我们要走的路还很长，相信我们会在浙江城投这个大家庭中共同成长。

■绿城·玉兰花园 刘品华



## 紧锣密鼓 抢抓工期 打好攻坚战

2013年是不平凡的一年，温州德信·泊林公馆项目在公司领导的殷切关怀下，在以项目经理为核心现场施工管理下，项目部各管理人员积极调动班组的积极性，齐心协力，紧抓工期不放松，努力实现总公司定下的年度施工工期目标。2014年更是去粗取精，汲取去年的施工经验，采取有效措施保证工期顺利进行：

1、打铁还需自身硬。项目部新年伊始，调整了人员配备，引进了能力更强的施工员队伍，加强了项目部管理人员施工管理的素质。面对比去年更大的工期压力，在以项目经理为核心的团队协作下，制定了更加明确的项目计划和项目进度上的时间安排，细分项目部人员的职责要求，签署栋号责任制，明确奖惩机制，并积极为项目部各班组做好后勤保障工作，为抢抓工期走好准备。

2、时间就是效益。各个班组作为工期计划的执行者，时间紧、任务重，如何有效地缩短各个班组在施工过程中的工期时间，也是检验班组是否有能力胜任此项工作的重要一个环节。为防止班组不能顺利完成工期，耽误施工时间以致影响工期，项目经理通过和各班组的沟通，并签署项目部既定计划完成工期的责任书，以便工期的顺利进行，助推

工期的顺利完成。

3、生命无价。施工安全是项目顺利进行的重要保证，由于项目楼层高，做好安全工作是项目部重要的任务。新年伊始，项目经理就召集各个班组进行了安全方面的工作指导。外架班组的工作尤为重要，是安全的防护线。同时，项目部要求钢筋、木工、安装等班组也积极做好员工的安全防护工作，避免不必要的危险发生。

项目部积极稳妥地处理各种施工因素。狠抓工程质量、紧防安全隐患、抢抓工期进度，打好这一场攻坚战，顺利完成公司和项目部的预定计划。

■德信·泊林公馆项目部 陈海军





## 兢兢业业做事 实实在在做人

——记兄弟项目观后感

2月19日，在建设公司胡云明总经理带领下，公司的相关领导和各项目经理及项目部的主要负责人组成的考察队伍，对我司在建项目进行参观、学习，增进彼此之间的相互了解、相互学习、取长补短。通过这次考察，帮助项目部提升各项目工程进度、质量、安全生产、文明施工的管理工作；同时，也是检验公司对项目部的管理能力，在实践中提高管理水平，不断提升公司在建筑行业的知名度，为社会多做贡献。

我们每个人都怀揣着这种管理理念，参观了在建的每个项目。虽然各个项目工程都不乏有值得学习的优点、亮点，但还是普遍存在管理不到位的地方。要想我们浙江城投建设有限公司能长久立足激烈竞争的建筑市场，我们城投人必须在项目的工程质量、安全生产、文明施工、成本控制等方面提高管理水平。

每个人天生都有惰性，止而不前就是退步，我们不应该满足于现状，每个城投人每天都应有一定

的紧迫感，我们应负起作为城投人的责任，有足够的勇气去挑战困难。我们要知道，每天要走得路都会很辛苦，很劳累。那就好比在走上坡路，坚持、坚持再坚持，就能到达顶峰；相反，如果平平淡淡，没有压力，那就好像是在走下坡路，也许没有等走到谷底，就已经被社会给淘汰了。

面临当前如此激烈地竞争市场，我们城投人应先踏踏实实地做好现有的工作，管理好现有的项目。从我自身出发，认为管理好项目无非从质量、安全、成本入手。在质量管理方面，当接到一个新的工程，公司应先制定一个宏观目标，而项目部也应根据工程特点，编制项目工种招标文件，制订一个质量目标。然后，根据质量目标制订一系列的施工工艺，即在基础或主体阶段，对模板的支模节点，混凝土的浇捣以及成型观感效果要求的做法，或者钢筋绑扎等控制偏位方法的确定。而粉刷装修工作须要求班组以施工样板质量进行报价，要求班组在任何时候，均应做到样板先行。



安全无小事，根据项目工程的特点，项目部应制订有效可行的安全管理方法和措施，启用项目团队智慧，献计献策，特殊问题特殊针对、特殊解决，安全管理是一个动态的管理过程，预防为主，方能有长效。项目部要抱有一种有舍才有得的投资理念和心态，把安全隐患扼杀在萌芽状态。

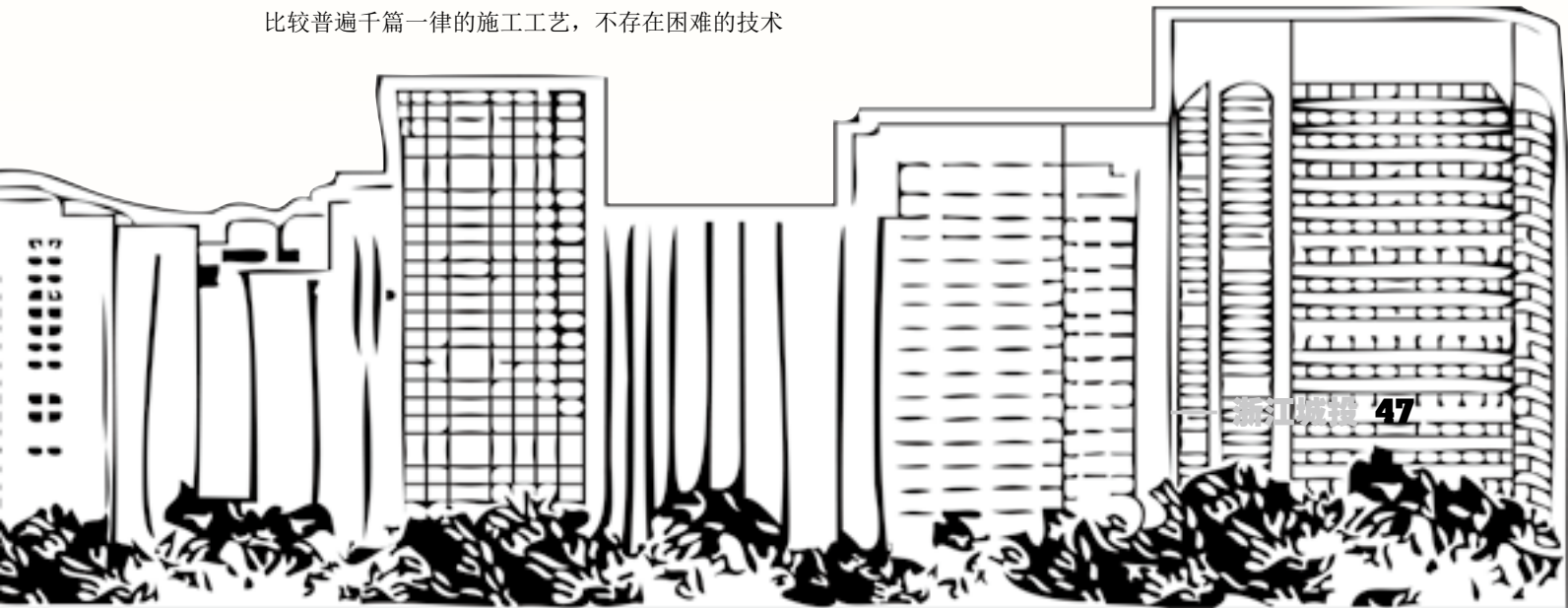
在成本控制中，涉及到的是全方位的，如施工进度拖延，无疑增加了人、材、机的成本；安全事故的发生，也增加了事故处理费用，而材料进场方面当做到用多少，进多少，不得盲目采购，造成批量的材料积压，从而产生不该产生的利息，而质量的监管不到位造成的事后返工又劳民伤财。所有的一切都在无形中增加了施工成本，所以我们要管的东西很多，要做的事情很多，施工成本控制是我们项目盈利的根本所在，只有项目盈利，公司才能盈利，那我们公司方可长远发展，持续发展。

以上是针对项目管理的一些个人做法，但要做到如何落地，是我们每个城投人需坚持和做到的，个人认为，管好工程之前首先要管理好项目团队，让每个人的潜能都开发出来，工程管理是一个比较普遍千篇一律的施工工艺，不存在困难的技术

关，最重要的是参与的管理人员有没有责任心，有没有发挥积极性，在当今这个经济社会里，就需要采用经济制裁的手段，来制约每一个人，因此建议，公司应限期项目部及时出台有效可行的针对性地对每个项目参与员工的管理制度，细化到每一个施工节点，责任担当到每一个人，并一一落实到位做到奖罚分明，只有每个人真正的担当起自己的责任，才能提高项目执行力，提高团队凝聚力，进而达到既定目标。

我们任何一个人，不论职位高低，本事大小，做任何事都离不开一个平台的衬托与支持，我们公司的创始人卢董事长，为了打造这样一个平台，花了很多的心血，可以说是呕心沥血，公司赋予了我们这个神圣的权利，参与这个平台的建设与维护，是多么地荣幸，那是公司给予我们的信任，在感恩之余，我们要做的是做好自己的工作，不辜负公司的期望，把我们公司做大做强。这是身为城投人的责任，是我们该做的，也是必须要做的。

■凡尔顿世纪广场项目部 朱胜伟



# 压力是前进的动力

——记兄弟项目观后感

新年伊始，公司组织各项目经理和主要负责人进行各在建项目检查。虽是短短的四天时间，我相信对每位参加的人员都是一次深刻的体会。进一步了解公司在各地承建项目的运作情况，各项目的管理方法和施工工艺，从中能使每位参观人员看到人家的长处，更加深刻地了解自身的不足。其中，有许多的亮点值得借鉴和学习，让我们受益匪浅。也促使我们加快学习先进的管理水平和优良的施工工艺。

随着市场竞争的日益激烈，承接的项目普遍存在施工难度大，工期紧，资金短缺等各种问题，然而在公司和项目部的努力下，都能出色完成任

务。特别是融创·望江府项目的工期特别紧，又临近春节，地下室二层面积大，甲方要求必须完成他们所制定的节点，从整个现场来看，施工场地小，道路不通畅等种种因素制约着他们。但在吴章文项目经理和其项目部管理人员的共同努力下，出色的完成了业主所制定的计划。望江府项目现场布置周密，堆放整齐，道路整洁明亮，主体结构更是一个亮点，木工的支模配模合理，浇捣密实平整，阴阳角有棱有角，给人一种耳目一新的感觉。一个好的项目需要一个好的管理，融创·望江府项目充分体现吴章文项目经理的管理水平和业务水平，为公司争得了信誉，为我公司立足于建筑市





场创造了有力条件，是我工作中学习的榜样。凡尔顿世纪广场项目管理到位，主体结构的质量在同行中也名列前茅，必将成为城北区域的新标杆。其他项目部也都有自己的亮点和特长。同时，公司注重人才的引进，注重质量安全高于一切的人性化管理，促进企业文化的不断提高。短短几年，已赢得了市场和行业部门认可。

四天的参观检查匆匆而过，结合我们自己的项目部，发现有许多不足之处值得改进，主要有以下四个方面：

1、先从管理着手，给各个管理人员灌输公司的理念，结合本项目的质量目标要求，理清思路，发挥各自的一技之长，发扬团队精神，敢于创新，爱岗敬业；

2、加强对班组的安全技术培训，传达公司信息，让班组了解工程的质量要求和进度要求，提高

工人素质，加强各施工段的过程控制。对工人采取人性化、合理化管理，对质量严要求，做到每天抓，时时抓。

3、加强对材料成本的控制，杜绝浪费，材料采购使用，经主管施工员现场调查取得认可后方可上报上级购买，对配置使用进行过程检查，将材料浪费控制在最少状态。

4、加强现场文明施工工作，做到工完料清，实行包干区，谁使用谁负责清理，废料统一归堆，统一处理。

通过这次检查各项目部，进行良性竞争，在相互比较中，既感受到了压力，同时也是我们努力前进的动力。希望我们公司多采取这样的活动，展开相互交流学习，取长补短。相信我们的工程质量在良性竞争中会越做越好，公司也能越做越好。

■滨江·武林壹号项目部 胡小泉





# 情系城投

## “情系城投 四海一家” 新春团拜会

金蛇飞舞辞旧岁，骏马奔腾迎新春。2月13日晚上，杭州纳德自由大酒店四楼宴会厅内，歌声飞扬，欢声笑语，春意盎然，2014年“情系城投 四海一家”新春团拜会正在这里欢乐上演。集团董事



# 四海一家

长卢云峰和全体员工欢聚一堂，共迎新春。

此次新春团拜会经过长时间的准备，成立了以集团工作人员为主的服务团队，无论从节目的策划，会场的布置，演员的表演都比往届大会有了进一步的提升。团拜会节目的形式也丰富多彩，有唱歌、舞蹈、小品、哑剧等。同时，节目组还准备了丰富的奖品，以抽奖的形式分给大家。

团拜会开场节目由绿城·玉兰花园项目部带来的财神“送元宝”，表演者身着财神爷的服饰，一出场就给人耳目一新，增添了节日的喜庆。滨江·金色蓝庭的舞蹈，让我们看到了我们建筑行业的人也是多才多艺的，展现出侠骨柔情的一面。物资部与法务部合演的哑剧车站，以诙谐、夸张的表演手法，刻画了一个初次进城打工者对这座城市的好奇及积极希望快速



融入这座城市的故事，让捧腹大笑。来自山东中科投资发展有限公司的同事们也对抓钱舞进行了改版，把今年最流行的舞蹈串烧了一把。

今年还增加了许多互动节目，穿插了小游戏如：心有灵犀、吹气球等，在小游戏戴道具跳舞中，我们邀请了公司的领导上台表演。随着背景音乐的不同，领导们变化着各种跳舞的节奏和动作，惹得台下的观众开怀大笑。最后在一曲兔子舞曲的节奏下，全场人员都一起跟着节奏围着会场跳动起来，把团拜会推向了高潮。

在新春团拜会期间有一次小型的慈善义拍活动，出现在滨江·万家名城项目部的徐正江的书法表演上，让我们饱餐了一顿精神的饕餮大餐。徐工的书法刚劲有力，笔走龙蛇深受大家的喜爱，纷纷向其讨要墨宝。因喜爱之人众多，无法人人满足。于是，徐工最后拿出自己部分心爱之作，进行现场义拍。大家纷纷抢拍，最终共拍得7.3万元，并将此次慈善义拍所得善款全部注入集团帮扶基金。同时，卢云峰董

事长也为帮扶基金捐助了7.3万元人民币。

伴随着办公室演唱《相亲相爱一家人》的歌声中，整个团拜会在欢快、温馨、和谐的气氛中圆满结束。为各位的美好心愿，为公司的美好前景，大家共同举杯。四海之内皆兄弟，浙江城投是一家，我们的未来是光明的，相信大家的共同努力下，城投的明天一定更加辉煌。





# 员工天地 > YUAN GONG TIAN TI



## 言语温和的好处

“言语温和”中的“温和”有两层含义，一是指说话的方式温和，二是指所说的内容温和。所谓说话的方式温和，是指开口说话的时候，以温和、安详、委婉的语调和语气而说；所谓所说的内容温和，是指所说的内容真实可靠、实事求是，能够使人的心情趋于温和、愉悦，并且使人的思想积极向善，而不是引发贪婪、嗔恨、不满和抱怨等痛苦的情绪。

仔细想来，如果一个人想有一个快乐和成功的人生，“言语温和”实在是最基本的条件之一。如果一个人没有“言语温和”的素质，那么这个人的一生将在痛苦的争吵声中度过，很难找到祥和与温暖的时

日。观察周围的很多人就会发现，不少人其实并没有其他特殊的本领，只是掌握

了“言语温和”的基本素质，则其一生也是在幸福和成功之中度过。而又有不少人，虽然拥有一些出众的才能，可是脾气却很暴躁，语言也不温和，出口就让周围的人不开心，这样的人往往一生充满坎坷，家庭不幸福，人际关系也恶劣。

在此世间，没有一个人喜欢说话态度和语气生硬、粗暴无礼的人，也没有一个人喜欢言语尖酸刻薄的人。遇到语言“夹生”的人，人们往往避之唯恐不及。所以，如果一个人不具备言语温和的素质，势必招来诸多的不顺心以及他人的怨恨，导致其一生幸福的毁灭。例如，孔子在《论语》中说：“年四十而见恶焉，其终也已。”这句话的意思是说：“如果一个人到了四十岁，还是经常让人讨厌，那么这个人的一生就完了。”仔细观察就会发现，言语尖酸刻薄、不温和实际上是招致人讨厌的主要原因。言语生硬、刻薄的人，会让周围的人对其产生极大的厌恶。一般来说，

言语不温和者的家庭往往是动荡不安的，整个家庭常常会处在毫无意义的“口水战”中。

观察人的身口意这三者，

身体的行为和嘴里所说的语言实际上都是一个人心灵的外现，有什么样的心灵，就有什么样的行为和语言。心灵慈善者，行为和语言亦慈善；心灵温和者，行为和语言亦温和；心灵豪放者，行为和语言亦豪放；心灵聪慧者，行为和语言亦聪慧；心灵细致者，行为和语言亦细致。相反，心灵粗暴者，行为和语言亦粗暴；心灵自私者，行为和语言亦自私；心灵傲慢者，行为和语言亦傲慢；心灵愚昧者，行为和语言亦愚昧。

所以，一个人要具备“言语温和”的禀性，必须首先培养“温和”与“谨慎”的心灵。当我们的的心灵变得温和时，言语自然就会温和；当我们的的心灵变得谨慎而细致时，说话自然就会把握分寸，使人感到温暖而体贴。如果一个人具备言语温和的禀性，这个人自己也会感到祥和与安乐，并且也会到处受到他人的欢迎和赞扬。

事实上，心灵的温和是一种境界，是内心快乐的代名词，也是内心宽容和善良的代名词。内心不快乐的人心灵很难温和，对人对事不宽容的人也很难做到温和，内心不善良的人也很难温和。所以，温和实际上是内心“快乐、宽容、善良”的表现。心灵的谨慎与细致也是一种境界，是内心谦虚、实事求是、对外境进行细致观察所表现出来的一种素质。如果内心不谦下，唯我独尊，则很难做到谨慎、细致。因为这样的人对别人的苦乐感受不会去仔细观察和领会，而只是一味地关心着自己的

苦乐感受，所以说话时从来不考虑听者的感受，也从来不去观察自己的言语方式和内容是否恰当，自己的说话方式非常粗暴蛮横也不觉之，说话的内容缺乏宽容和仁慈、犹如利刃般伤人也不觉之。

如果我们的心的快乐，无疑我们也是温和的，因为人的本质就是自己的心。我们不少人一生中只想去控制外境上的某个人或某件事，而很少愿意去控制自己的心灵。事实上，在此世间，没有一件事的意义可以超过控制自己的心灵。当我们能够将自己的心灵控制在快乐与祥和的状态时，则无疑我们的生命就是快乐与祥和的。

当我们在内心培养起善良的禀性，就会很自然地做到言语温和。因为当我们言语不温和时，对他人的伤害是巨大的，对事情本身也是没有什么帮助的。一个善良的人，怎能让自他都处于不快乐的状态呢？

当我们培养起谨慎和细致的习性时，就会对自己言语的方式和分寸认真把握，对自己言语的效果以及他人的感受也会仔细观察，对所用的词汇也会谨慎选择。如果我们有这样的习惯，言语自然就会趋于温和。

“言语温和”犹如冬天的炉火、夏日的凉风，会带给自他无尽的安乐和祥和，所以每一个向往快乐的人都应当毫不犹豫地发愿尽快使自己具备这种素质。已经具备的，要发愿使这种禀性更加稳固、增上；不具备的，要发愿尽快培养。

那是7月下旬一个阴天的下午，阴沉沉的天空让人感到压抑。下班后我走进一家大型超市，购物也许能够缓解一下紧张的情绪。买完东西走出超市，外面已是大雨倾盆。雨水溢满了屋檐，来不及排走，就迫不及待地涌向了大地。我身旁是一对母女，小女孩看模样六七岁，她有一头美丽的棕色卷发，白皙的脸上还有几颗可爱的雀斑。

很多人都站在超市门口避雨。大家在等待，有的人很耐心，也有人烦躁，抱怨老天在给他们本来就已经忙碌的一天添乱。雨天总引起我的遐思。我出神地听着、看着老天洗刷冲走这世界的污垢和尘埃，儿时无忧无虑地在雨中奔跑玩水的记忆涌来，暂时缓解了我这一天的焦虑。

小女孩甜美的声音打破了这令人昏昏欲睡的气氛，“妈妈，我们冲进雨里奔跑吧！”“什么？”母亲以为听错了。

“我们在雨里奔跑吧，”小女孩重复地又说了一遍。“那怎么行，亲爱的，那样我们会湿透的，等雨小一点我们再走。”母

## 雨中洗礼

亲说。

可没过一会儿小女孩又说：“妈妈，我们跑回去吧。”

“这样的话我们会生病的，”母亲说。“不会的，妈妈。你今天早上不是这样说的。”小女孩一边说着一边拉着母亲的手。

“今天早上？我说过什么了？”“你不记得了吗？你和爸爸在谈到他的癌症时，你不是说‘如果上帝让我们闯过这一关，那我们就没有什么过不去的了。’”

这时，人群里一片寂静。我发誓，除了雨声，你什么都听不到。我们都静静地站着。在接下来的几分钟里，没有一个人走动。母亲停了一下，在想着应该说些什么。

有人也许会对此一笑了之，或者责备这孩子的不懂事，有人甚至不把她的心放在心上。但这却是一个孩子一生中需要被肯定的时候。若受到鼓舞，此时孩子



单纯的信任就会发展成为坚定的信念。“亲爱的，你说的对，我们跑回去吧。如果淋湿了，那也许是因为我们的确需要冲洗一下了，没什么闯不过去的。”母亲说。然后她们就冲出去了。

我们站在那里，看她们飞快地冲进雨里。她们把购物袋高举过头想挡挡雨，但还是湿透了。这时，好几个人像孩子般尖叫着，大笑着，也跟着冲了出去。当然，我也这样做了，跑了出去，淋湿了。我也需要接受洗礼。环境或其他人夺去你的东西，抢走你的金钱，带走你的健康，但没有人可以夺走你对生活的积极态度。积极是生活的一味良药，伤心的时候乐观一点儿，孤独的时候去寻找快乐，热情而积极地拥抱生活，幸福就会降临到每个人的身边。

■小草



## 品味書屋

Taste Bookstore

### 内容简介

地主少爷福贵嗜赌成性，终于赌光了家业一贫如洗，穷困之中的福贵因为母亲生病前去求医，没想到半路上被国民党部队抓了壮丁，后被解放军所俘虏，回到家乡他才知道母亲已经去世，妻子家珍含辛茹苦带大了一双儿女，但女儿不幸变成了聋哑人，儿子机灵活泼……然而，真正的悲剧从此才开始渐次上演，每读一页，都让我们止不住泪湿双眼，因为生命里难得的温情将被一次次死亡撕扯得粉碎，只剩得老了的福贵伴随着一头老牛在阳光下回忆。

### 点评鉴赏

二十世纪九十年代的经典文本，这部小说于2004年3月荣获法兰西文学和艺术骑士勋章。

《活着》是一篇读起来让人感到沉重的小说。那种只有阖上书本才会感到的隐隐不快，并不是由作品提供的故事的残酷造成的。毕竟，作品中的亡家，丧妻，失女以及白发人送黑发人这样的故事并不具备轰动性，而所有的情绪就是在这种娓娓叙说的过程中悄悄侵入读者的阅读。这样说来，《活着》以一种渗透的表现手法完成了一次对生命意义的哲学追问。

也正因如此，《活着》就明确了一个内容，活着在一般理解上是一个过程，但是，活着本质上其实是一种静止的状态。生命中其实是没有幸福或者不幸的，生命只是活着，静静地活着。

小编  
推荐

本书荣获台湾《中国时报》、香港《博益》好书奖，意大利格林扎纳·卡佛文学奖等多项大奖；是文学爱好者的收藏极品！

### 作者简介

余华，中国当代著名作家，浙江海盐县人，祖籍山东高唐县，现居浙江杭州。他是目前在国际文坛声望最高的中国作家之一，被认为是诺贝尔文学奖的有力竞争者。代表作有中短篇小说《十八岁出门远行》《鲜血梅花》《一九八六年》《四月三日事件》《世事如烟》《难逃劫数》《河边的错误》《古典爱情》《战栗》等，长篇小说《在细雨中呼喊》《活着》《许三观卖血记》《兄弟》，作品已经被翻译成二十多种语言。也写了不少散文、随笔、文论及音乐评论。





# 建和谐空间 创品质生活

欢迎投稿至：[zjchengtou@126.com](mailto:zjchengtou@126.com)

联系电话：0571-88350082