



Our stories in
ZJCI

2013年度 (总第004期)

浙江城投

Our stories in ZJCI 第1期

企业内刊

『十年规划，十年磨砺
打造受人尊敬的知名品牌』

- ▶ 浅谈如何加强分包队伍的质量管理
- ▶ “幸福大道”《弟子规》培训感悟
- ▶ 感恩的心



宏观战略 托举未来





六周年

深耕细作，春华秋实，6年风雨走过，浙江城投集团迎来了她的6周岁生日。回首这6年的成长，虽然不乏艰辛，但收获的果实颇令人欣慰。她的诞生和成长，经历过建筑行业及房地产行业的黄金时期，也经历过市场金融危机的冲击、国家政策调整的考验。

见证未来

随着时代的深入发展和人居水平的提高，审美观念的变化和各种文化的交融，建筑行业及房地产行业也在经历一场深刻的变革，这场变革对我们的企业也提出了更高的要求。企业也随时代而动，10年的企业规划战略为我们描绘了一幅宏伟的画卷，让我们对未来充满无限遐想。我们要坚定不移地贯彻企业的战略构想，坚持一个发展，二个转变、三大工程、四个打造的发展意识，把握住时代的脉搏，让我们和企业一起共同开创一个更加美好的明天！



主办 浙江城投集团有限公司

编辑指导 卢云峰

总编 杨萌艳

主编 鲁磊

编辑 徐 祎 金 鸣 叶莎莎 刘学彬
王伟平 吴俊华 张荣宝 冷云谦
万仁玲 罗 蓉 朱胜伟 虞希航
潘 娟 焦玉辉 尤 鑫 徐 思
张娟珍 舒剑标 严梅晓 李 波
(排名不分先后)

地址 杭州市钱江新城五星路198号瑞晶国际23层

邮编 310000

电话 0571-88350082

传真 0571-88350082

网址 www.zjcig.com

内部刊物 免费交流
2013年3月 总第4期

INTER PHOTO Contents 目录

■ 刊首语

六周年 见证未来

■ 大事记

- 01 十年规划，十年磨砺 打造受人尊敬的知名品牌
- 09 “特殊贡献奖”吴章文获奖感言
- 11 附：2012年度优秀团队和先进个人表彰名单

■ 项目在线

- 13 浅谈如何加强分包队伍的质量管理
- 15 浅谈安全文明标化管理

■ 行业风向标

- 17 关于粉刷石膏商品砂浆在加气砼墙面的应用与质量控制

■ 新闻播报

- 22 关注民工学校建设 勇夺杭州市建设工地十佳民工学校桂冠
- 23 浙江城投“蛇舞新春”团拜会
- 25 心灵洗礼 重拾财富
- 27 “幸福大道”《弟子规》培训感悟

■ 员工天地

- 43 生活点滴
- 45 好房子 在中科
- 47 感恩的心
- 50 工会爱心帮扶传递
- 53 品味书屋



十年规划，十年磨砺 打造受人尊敬的知名品牌

——卢云峰董事长在2012年度工作总结暨表彰大会上的讲话

尊敬的各位城投同仁，大家好！

刚刚过去的2012年是值得骄傲的一年，也是全体员工团结协作、奋力拼搏的一年，面对房地产限购政策没有丝毫松动。建筑业持续低迷的外部环境，我们秉承“一个发展，两个转变，三大工程，四个打造”的工作思路，内强管理，外塑形象，全体员工上下团结一心，努力开拓进取，竞争能力明显增强，城投品牌日益提升，为公司的持续、稳定、健康发展，作出了积极而突有成效的贡献。在此，我谨代表集团公司对大家的不懈努力和辛勤付出表示衷心的感谢，谢谢你们！

下面，我代表公司就2012年的工作情况和2013年的工作思路向大家做一个简要的汇报。

第一部分：2012年的工作回顾：

2012年，在全体员工的共同努力下，公司直面挑战，从容应对，业绩突出，成绩喜人。

◆一、完成主要经营业绩和取得的荣誉情况

集团公司全体共完成总产值18亿元，上交税利达5000万元，建设公司在建工程业务达25亿元，劳务公司在建工程业务达12亿元，中科·印象一期、二期销售去化率分别达到96%和70%，交付房屋面积为3万平方米。

浙江城投建设获信用等级评定AAA级，荣获2011年度杭州市建筑施工企业信用评估“优秀企业”，并被纳入市政府项目预选承包名录；被杭州市工商局认定为“浙江省工商企业AA级“守合同，重信用”单位”，被杭州市江干区授予“诚信守法经营企业”，顺利通过ISO三合一认证审核。公司工会被江干区总工会授予“先进职工之家”。特别是杭汽发项目部和克拉公馆项目部分别成功举办了杭州市建设工程2012年“安全生产月”活动启动仪式暨现场观摩会和江干区建设领域2012年“安全生产月”活动启动仪式。为企业的发展树立了良好的形象。

由蔡国洪任技术顾问、王伟平组织编制的QC小组获得全国工程建设QC小组二等奖。公司副总兼总工程师蔡国洪作为主要起草人，编制了浙江省工程建设标准《渠式切割水泥土连续墙技术规程》；作为主要编写人，编制了杭州市市级规定《杭州市危险性较大的分部分项

工程专项施工方案编制参考意见》；参与研究浙江省省级重点建设科研项目《浙江省建筑工程安全投资效益调查研究》。山东中科·印象项目部金倩杭获临沂市建设工程施工企业质量管理先进个人。

◆二、注意学习成长，铸就项目精品

2012年是公司学习成长的一年，积极利用自身资源进行学习交流。每月的项目经理例会由公司会议室延伸到项目部的施工现场，以项目部为平台，组织现场参观、学习、交流。项目经理结合工程特点、难点、亮点制成PPT进行分析探讨，取长补短共同提高。同时加强与兄弟单位的交流，组织公司工程技术人员、项目部骨干到兄弟单位学习取经，从工程质量、安全、技术、进度管理到文明施工，劳务分包协调等方面，都起到了明显的效果。使项目管理方式得到了进一步的充实，管理思路得到广泛的拓展，业务知识得到了大幅度提高，打造了一些形象工程，窗口工程，铸就出城投的精品工程。

加强了项目的成本管控和预决算工作，经营部人员跟项目部密切配合，基本完成了项目预决算工作和工程款支付结算工作。公司职能部门为项目部在工程合同管理、法律法规、资金统筹、后勤保障等方面给予积极的配合。

◆三、注重人力资源整合，提升企业竞争力

一方面，完善了公司的组织架构，集团下

设办公、财务、法务、经营、工程、技术、房产和物资等八个部门，使得分工更加合理，合作更为紧密，运营更为高效。

另一方面，重视人才引进与培养。拓宽人才引进渠道，加大人才培养力度，在员工证书获取上充分挖掘资源，增强人才储备，有效地提高了公司的整体素质。2012年共引进各类人才37人，其中大专以上学历16人，建造师4人，持三类人员证书1人，持五大员证书13人，中级职称证书1人，初级职称证书2人。2012年在我公司新获取证书的48人，其中大专以上学历7人，持三类人员证书9



人，持五大员证书16人，初级职称证书3人。

◆四、注重企业文化打造，提升企业形象

企业文化是企业发展的核心动力。我们广泛听取员工意见，集思广益，建立了适合企业自身发展和员工精神追求的价值观，进一步明确了企业的核心理念、企业使命、企业愿景、企业精神和企业目标。

同时将公司的杂志、网站建设作为宣传企业形象，传递企业文化的重要途径，及时反映了项目现状和重要事件，反映项目精细化管理的内容，反映员工爱岗敬业、积极向上的心境。这些业绩的取得，离不开全体员工的通力协作，开拓创新。

在看到成绩的同时，我们也要清醒地认识到工作中存在的不足，主要表现在：

业务结构调整力度、调整速度不够理想；

人力资源工作有待深入，项目经理引进有待加强；

工程质量、安全管理日常工作仍缺乏系统性；

生产进度管理、劳务分包管理要有新举措、新方法；

成本控制、预决算工作需进一步深入；

职业项目经理管理模式尚未成熟。

对于这些问题，需要大家继续努力，共同予以克服解决。

在讲2013年思路之前，先要讲一下浙江城投集团的十年企业发展战略规划。

第二部分：2013年的工作思路：

去年我们聘请了一家上海的管理咨询公司一起制定了集团十年发展战略，明确了以建筑施工为主业，房地产开发为新的利润增长点战略定位，具体分三步走：

1、起步期：2013-2015年，大力发展建筑业，适时进入房地产业。

2、拓展期：2016-2018年，创新建筑业务发展，稳步推进房地产业务。

3、发展期：2019-2022年，兼顾建筑与地产，协同发展。

2013-2015年是十年战略发展的起步期，在建筑业方面以住宅和公建项目总承包为核心，逐步向装饰和安装市场进行延伸，并努力提升装饰和安装的资质。以独特的“技术、品质、管理、创新”来提高市场的竞争力。以浙江市场作为发展根基，逐步向其他省份进行市场拓展。并建立大客户战略，以目前区域内的重点开发商向全国知名的开发商进行业务拓展，建立长期战略合作。

今年是起步期的第一个阶段，其工作重点是以精细化管理，创新管理模式，提升项目的技术内涵和工程品质。以品质创品牌，来打造一个建筑领域的核心竞争力和独特的优势，持续提升区域市场的市场份额和地位。

在房地产方面以三、四线城市的中档住宅

开发为核心业务，分阶段多区域的发展。起步期第一阶段重点在做好目前开发项目的同时，锻炼队伍，积累经验，培养人才，规范制度，适时进入三、四线城市的开发。为公司的持续、稳健、健康发展打好扎实的基础。

2013年，我们将面临新的挑战 and 新的考验，完成新一年目标要求的困难也将更多更大，因此，每一位员工都要有充分的思想准备，充分发挥管理团队的潜能，我们计划在2013年围绕以下主线开展工作：

◆一、强化风险防范，扎实推进转型升级

企业要持续、健康发展，就必须重视风险防范。对于建设公司要严格把好业务质量关，做好项目承接前的调查分析、风险评估，做好源头的风险防范工作。同时要充分重视工程进度款和工程结算款的催收工作，加快项目资金的及时回笼，并做好公司资金的合理调配和计划使用，提高公司资金的综合利用，从而降低财务风险。

对于中科公司要重点把好房屋营销关，做好项目的营销策划，在确保住宅销售的前提下，重点做好写字楼、商铺的营销策划，提前完成项目全年的销售目标，加快房款回笼，同时要在精细化管理，如何降低项目成本上多做文章。要引进合适的资金，以公司

的专业管理优势来进行合作开发。

加大力度推行大客户战略，从现有的区域性大客户向全国性大客户延伸，努力提高大客户业务在新承接业务的比例，提升对大客户的履约水平，创建精品工程，大客户不仅要成为公司业务经营的重中之重，而且要成为工程管理重中之重，通过大客户带动公司整体业务和管理能力的全面提高，这是公司未来发展必须要坚持的主要方向。

在市场网络布局上，杭州市场要继续保持一定的业务份额，不断提升在建工程的品牌影响力，重点关注八大区大项目业务的承接，在确保杭州市场的基础上，逐步向有发展潜力的区域拓展。

2013年公司的项目经营模式，重点推广项目经理经济责任制（承包制）和职业项目经理利润分成制。对于今年承接的外地项目或由项目经理主导承接的市区项目，基本上采用项目经济责任制形式承包，实现项目经理的自主经营，自负盈亏。对于已经在建项目或由公司主导承接的市区重点项目，原则上采用职业项目经理利润分成制或项目股份制形式，但关键工作是要选择好称职的项目经理，并参与项目管理班子的组建和劳务分包班组的选择工作。

◆二、完善制度建设，强化制度的执行力

在公司现有的管理制度基础上，进一步完善各项规章制度，特别是要尽快制定好适合项目承包制的各项配套制度。2012年集团公司已正式下发了行政人事制度18个，同时对财务手册，合同管理以及4个工程类制度实现了试运行，今年要对试运行制度进一步完善和改进。

一个企业光有制度而没有落地、没有执行，是没有任何作用的，而只有将制度、流程、计划落到实处，做到有令则行，有禁则止，才能提高企业的竞争力，企业才能持续、健康的发展，一个企业的成败，关键在于执行力，而执行力的强弱关键在于人，因此今年公司将加强员工对制度的学习培训，让员工熟悉理解制度，从而提高员工对制度的执行力，以制度来规范员工的行为，打造高效执行力的团队。

公司机关各部门、岗位及项目部将严格以年初制定的工作计划作为年终考核依据，并根据具体岗位制定个性化的绩效考核指标，使员工绩效考核更具体、更量化，从实质上推动工作效能建设。

◆三、加强项目管理，全力打造品质工程

2013年确定为集团公司的“品质提升年”，意在通过对员工能力的培养，提高项目管理水平，打造品质工程，从而提升客户的满意度。

对于建筑施工和房产开发企业，项目管理必须以合同管理为源头，严格遵守合同签订流程。严格按合同要求履行，要加强对多种经营模式的项目资金的管理力度，重点推行资金使用计划管理，严格按合同规定支付。在资金使用上执行审核与审批分开，做到支付有依据，确保资金用于项目的实际支出。

项目管理还必须加强计划管理的力度，重点推行项目节点管控试运行工作，落实节点管控的监督与考核，强化节点管控工具在工程进度管理中的应用。我们要从运动式的管理转变到常态化的管理，从粗放型的管理转变到精细化的管理，到节点

管理，到全过程的管理，从单纯的施工管理转变到综合管理，特别是人文管理、队伍管理上来。

2013年建设公司要组织公司内部、外部的项目管理现场交流会，通过走出去、请进来，以及现场交流会的带动作用，打响城投品牌在市场中的影响力，促进管理水平的提高。

要坚定不移的坚持实测实量工作，要把实测实量的工作成绩作为工程管理部门和项目部的硬性考核指标。加强对标杆工程的建设，通过以点带面，全面提高工程的质量、安全管理水平，确保项目管理的均衡，可控。

大力推广优质模板和方木，提高混凝土结构的质量；逐步推动工厂化施工，有选择地推行标准化车间在项目中的应用；文明施工定型化要找准突破口，要做好总结推广工作；积极推行实体样板工程，以样板引路，防止质量通病。

加大对工程管理人员的素质建设，全面提升管理人员业务水平的全面性，以及对项目管理的指导作用，制定并完善质量通病的防止手册和施工作业指导书，真正起到指导一线操作人员的作用。

要重视施工组织设计工作，加强生产管控，强化计划管理，想方设法确保项目进度计划的有效实施，做到施工进度合理可控，积极改进项目进度和劳务管理，加强对进度和劳务风险的预防，重点要选好劳务分包队伍，细化合同内容、细化承包价格，从被动

性处置向主动性管理提升。

对成本管控要拓展新思路，尝试新办法。建立公司合格材料供应方名录，及时发布材料内部市场信息，推行大宗材料采购招标关，把好其他材料采购、使用监督考核关，减少材料浪费，降低项目成本。

牢固树立降低风险资产，也是发展的硬道理。在债务处理上，要充分发挥智慧，创新手段，以攻坚克难的精神全面推进，确保



2013年公司风险资产明显降低。与此同时，持续关注项目决算，重点做好二次经营工作，及时固化项目经营成果。经营部门要加强能力相对薄弱项目的服务力度，促进项目决算工作的顺利开展，防止新的项目经营风险。

关注营改增税务政策的实施，提高财务人员营改增工作的认识，切实做好后增值税时期相关财务处理和税务筹划等工作。

◆ 四、加快队伍建设，全面提升员工素质。

对于一个发展中的企业，人才是最宝贵的资源。加快队伍建设，提高员工的综合素质，培养并引进适合城投事业的各类人才是公司人力资源管理的根本。要继续强化公司员工的取证制度，继续推行鼓励员工学习的奖励制度和奖励措施，以增进员工学习考证的动力。密切关注建造师考试和中高级职称评定工作，公司将全力协助参考和参评人员取得相应的证书。要特别重视对优秀项目经理和中高级职称人员的引进工作，为城投事业的发展打下良好的基础。同时要关注公司直营项目的队伍建设，以直营项目为基础，推行管理人员上挂下派的力度，将工程技术人员、财务人员以及预决算人员积极参与到挂职锻炼中去，促成员工自身综合能力的迅速提升，使直营项目真正成为公司的人才蓄水池。初步建立公司，分公司，项目部三级人力资源管理体系。努力实现项目优秀员工的培养计划，提高项目部员工的满意度，增加项目部员工的稳定性，对年轻员工加大关心，关爱，关注力度，公司层面要系统性地建立年轻员工人才培养计划和职业发展规划，让年轻员工尽快的成为城投事业的中坚力量。继续加强员工培训工作，今年公司将对员工的综合素质，管理能力，专业技能以及执行力开展全面学习培训工作，公司各部门、项目部要认真制定相应的培训计划，每一位员工要认真参与并坚持学习，在公司内形成全员学习的良好氛围，创建学习型企业。

◆ 五、促进文化建设，努力打造城投品牌

加强企业文化品牌工作的系统性和计划性，对于公司的各项集体活动和宣传工作，要统一规划，统一安排，积极利用公共媒体平台，宣传城投文化。

2012年公司对企业文化的主要内容进行了进一步的充实和完善，确立了新的企业愿景、企业使命、企业目标、企业精神以及核心理念、价值观等，让我们更加明白做企业、干事业的目的所在，这是我们为之奋力拼搏的真正动力。我们将通过企业文化品牌的落地工作，把企业文化的内涵真正传递给城投的每一位员工，让大家认同，接受并为之而努力，从而增强员工对公司发展的信心，并投入到公司的各项经营管理工作中去，使员工的个人目标与企业目标相结合，从而带动员工实现共同的事业。

我们的企业愿景是成为受人尊敬的知名品牌企业。

我们的企业使命是建和谐空间，创品质生活。

我们的企业精神是团结进取，追求卓越。

我们的企业目标是品牌城投，百年企业。

我们的核心理念是：诚信、务实、开拓、创新。

通过企业文化的落地工程，真正起到对内增强员工的凝聚力，对外提高企业的竞争力。

继续发挥党支部和工会作用，营造和谐的企业环境，通过各种形式的活动，丰富员工的工作和生活，让员工在城投这个大家庭里能够开心工作，快乐生活。慈善工作在立足企业内部的基础上，逐渐



传向社会，服务大众，今年公司要成立员工困难帮扶基金，解决员工生活，工作中的一些实际困难，减轻员工的后顾之忧。

充分发挥《浙江城投》杂志和公司网站的宣传作用，树正气、走正道，倡导正能量，持续推动公司CIS系统的推广应用，注重对中科·印象和市区在建工程做好企业形象的营销策划，利用在建工程对外实施企业形象宣传，树立城投品牌。

各位同仁：城投集团十年发展战略规划的号角已经吹响，新年的工作思路已经明

确。2013年，机遇与挑战并存，我们全体城投人将冷静面对大环境所面临的困难，通过挖掘内部潜能，提升个人能力，同心同德，勇于创新，不断开拓，为集团公司的十年企业战略的全面落实，打造浙江城投著名品牌而努力奋斗。我相信：有大家的共同努力，我们2013年的各项目标任务一定会圆满完成，我们城投的未来一定会更加灿烂，城投的事业一定会更加辉煌！

最后祝大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，幸福快乐，万事如意！谢谢大家。

特殊贡献奖吴章文获奖感言



各位领导、各位同志：下午好！

大家好！首先感谢集团公司能给予我这个机会站在这里，能站在这里，既是一种荣誉，更是一种鞭策。能够获得这一荣誉，感谢领导一直以来对我的大力支持和无私关爱，没有你们的支持和帮助，就没有我今天的荣耀；感谢杭一棉、克拉公馆的全体管理人员，去年能取得这么多的荣誉，和你们的精诚合作、团结奋进和努力是分不开的。

下面我就工程管理过程中积累的一点心得和大家分享一下：

项目部团队的凝聚力及执行力

虽然克拉公馆项目部是在仓促的情况下组建起来的，但我还是按照公司“建一项工程，树一座丰碑”的精神，以严格管理为方针，树立良好信誉为目标，制定出一系列的项目部内部管理条例，分工明确，责任到人。在两个项目部里我都强调了每位员工在项目管理中的重要性。本着谁实施谁负责的原则，出现问题决不放过，按章办事。管理失败往往是由于没有执行力，因此我要求每个人在岗位上各司其职，发挥团队精神，有了制度，就要落实

执行，要把想法变成行动，把行动变成结果的能力，直接体现了一个管理者的业务能力。所以有效地保证了工程按质按量、顺利进行，同时也出色地完成了各项控制指标。在建好制度的同时，我在工作中充分尊重员工的个人意见，经常开展换位思考活动，鼓励大家发挥自己的聪明才智，多提一些合理性的建议。这个方法提升了大家的凝聚力，树立了良好的团队精神。通过制度建立来明确责任，通过换位思考来提升凝聚力。

项目管理的四大目标

▲1、进度控制：受房地产调控的影响，杭一棉项目在去年刚开工时，甲方一再要求放慢施工进度，并设置种种障碍来干扰我项目部正常施工，每次楼层钢筋隐蔽及模板验收，必须全部完成（包括所有工作），否则不予验收，如晚上加班完成后，得待次日上午9:00以后验收。从2012年4月初，由于地下室结构施工时有二组砼试块不合格，致使我们项目部一次次委托第三方检测及确定新方案，因为此事，工期整整拖延了一个多月；还有在结构验收时，原来计划在6月底、7月初，把地下室及二个楼主体结构先验收，甲方却以第三栋楼砌体完成后一起验收为由不同意验收。针对甲方的种种刁难，要求管理人员严格按照施工计划安排好各个工种之间的工序交接，确保按正常施工计划保质保量完成各节点，让甲方无任何借口拖延工期，从而实现项目部年初制定的施工计划。

▲2、质量控制：在狠抓进度的同时，质量抓的更严。并应用中天实测实量一整套管理理念，结合到两个项目中，推动了两个项目部管理人员相互学习，相互比较，从而有了竞争力。经常性对工程进度质量效益进行评价，当与经济效益、施工进度发生冲突时，我们把质量放在首位，严格做好质量控制。

▲3、安全管理：在某种程度上安全就是进

度、质量和经济效益。我向所有管理人员进行交底，贯输安全第一的理念，让他们明白工程的所有大小事宜，一切都要给安全让步，每个管理人员都要高度重视安全，时刻绷紧安全这根弦，监督落实相关人员规范自己的行为。我们的目标是“没有安全事故就是经济效益、就是社会效益”。

▲4、经济效益：在做好进度和质量的同时，同样重视经济效益，通过各个施工员在现场提醒与监督来减少工程材料的浪费，通过仓管员对收发材料的监管，杜绝材料的丢失，通过在现场安装摄像头，未防止工程材料被盗窃。要求地方材料进入工地大门时，必须停车，打开顶盖，便于自动摄像监督，否则不予签字。在对内管理上，要求每个管理人员要有主人翁的思想。

各位领导、各位同仁，长期的工作实践让我深深体会到“人无信不立、企业无信不生”。一个项目做的好坏，直接影响到公司的社会效益和经济效益。我们这些基层工作的项目经理在取得了一点点微不足道的成绩时，要戒骄戒躁，应清醒的看到自己的不足。我时时刻刻都在告诫自己，在以后的工作中还要更加严格要求自己，提高自己，不断丰富自己，取长补短，为公司的做大做强，贡献出自己的力量。

■吴章文

附：2012年度优秀团队和先进个人表彰名单

优秀团队：

- ★集团经营部
- ★山东中科投资发展有限公司
- ★滨绿·武林壹号
- ★恒祺·克拉公馆

先进个人

- ★特殊贡献奖：吴章文
- ★优秀员工：17人
集团总部：吴东曜、郭新松
山东中科投资发展有限公司：
蒋积德、尤鑫
浙江城建建筑劳务有限公司：
严建新
滨绿·武林壹号：石九平
绿城·玉兰花园：吴健
天创·金色蓝庭：徐志权
远洋·大河宸章：严广合
滨江·城市之星：吴华阳
滨盛·湘湖壹号：胡梅东
德信·中外公寓：吴文龙
滨江·金色蓝庭：徐思
恒祺·克拉公馆：应锡荣
保亿·丽景英郡：朱成伟
保亿·丽景山：郭跃新
中科·印象：杜刚



★先进员工：35人

集团总部：楼美浩、胡吉泉、佟健

山东中科投资发展有限公司：李阳、高远、常蕾

浙江城建建筑劳务有限公司：陆露、阮金玲、叶丽红

成都分公司：杨恒

滨绿·武林壹号：胡远洋、傅晓军、胡薛明

远洋·大河宸章：胡海波、吴章良

恒祺·克拉公馆：吴根良、万仁玲

滨盛·湘湖壹号：胡金春、陈洪雷、何时江

德信·中外公寓：应文孝、黄国斌

绿城·玉兰花园：詹卫星、邵湘阳、舒攀

天创·金色蓝庭：王茂法

保亿·丽景英郡：应杰

保亿·丽景山：胡天洪、郭寿银、虞希航

滨江·金色蓝庭：麻皓晗、吕柯来

中科·印象：任新标、何红斌

濮阳万利财富广场：陈大厦

★优秀新人奖：4人

集团总部办公室：王莉

恒祺·克拉公馆：楼敏江

滨盛·湘湖壹号：卢凯杰

绿城·玉兰花园：冷云谦

★最优安全员：2人

滨绿·武林壹号：张荣宝

远洋·大河宸章：吴章华

★先进党员：2人

集团总部：刘磊天

绿城·玉兰花园：吴琳

浅谈如何加强分包队伍的质量管理

在建筑工程项目领域中，分包已成为项目施工中不可缺少的部分，但实行分包过程中也暴露出很多问题：一是我们的施工队伍选择难，施工项目内容的不确定造成队伍不稳定。二是施工队伍水平参差不齐，施工人员基本上都是农民工，安全意识差、质量意识淡薄，纪律松散流动性大，队伍内部人员不稳定、战斗力和攻坚能力弱。作为一名现场直接的管理人员，在近两年的质量管理工作中，我感觉到工程质量的好坏不仅影响公司利益，还影响着公司形象。对分包队伍的有效管理是保障工程实物质量的关键。所以，对分包队伍的管理至关重要。现就如何加强分包队伍的质量管理谈谈自己的一点粗略的看法。

★一、把好分包队伍选择关

项目前期，项目管理人员要把好分包队伍选择关：选择相对比较了解的、信誉度较高、口碑好、施工质量有保证、能力强的施工队伍，最好是有劳务资质的施工队伍；要充分考虑到施工队伍的实际施工能力；要对施工人员尤其是骨干人员的数量有一定的掌握；杜绝施工队伍转包或重复分包。

★二、加强分包队伍的现场管理

分包队伍的人员大多为农民工，纪律松散，质量意识差。分包队伍进场后，要对所有进场的施工人员进行安全教育及施工技术交底，要求他们要熟悉施工图，掌握施工规范要求、施工工艺，达到应知应会，熟练操作要求；在每一个新工艺、新工种实施前对施工队进行全面的交底。及时的为分包队伍提供技术支持，向分包队伍传授经验和技能，使分包队伍的操作技能不断完善，协调配合以及质量意识不断增强，队伍整体素质不断提高。项目部每月要对分包队伍的工作量、施工进度、质量、安全、现场文明施工、组织管理、队伍的稳定性等方面进行考核。

★三、加强质量控制

严格按项目质量管理体系进行施工过程的控制，涉及特殊关键性的施工部位，严格按照特殊关键过程的程序要求进行控制。坚持进行技术交底，对施工过程中存在的质量隐患及时提出问题，制定整改措施并严格落实跟踪；其

中在施工中尤为重要。现场管理人员要定人跟踪管理，发现问题及时处理，把所有不符合规范的施工控制在萌芽状态；只有这样工程施工才能顺利进行和良性循环，促使施工质量呈上升趋势。

★四、实行人性化管理，维持队伍稳定

加强以人为本的理念，分包队伍与项目管理人员一样，都是舍家撇业，为了工程建设和我们相聚在工程项目工地，虽分工不同，但性质是一样，也需要关心和帮助。在建设和谐社会的今天，我们有责任、有义务关心和帮助他们。如在特殊情况下为他们解决资金困难、材料供应、机具设备的提供等问题。及时拨付工程款，以免分包队伍因资金紧缺导致工期延缓和克扣农民工工资，而引发不必要的事端。在夏季给分包队伍送清凉，冬季送温暖，这样既有利于拉近双方的距离，又能增进彼此间的感情与沟通，进而达到促进工程建设的顺利进行。

总之，对分包队伍的管理涉及方方面面，每一步工作都要做到有章可循，有据可查，只有如此，才能强化分包队伍的管理，从而提高施工企业的整体管理质量，才能交出一个个让业主放心的工程，推动企业的快速发展，我们的企业才能真正立于不败之地；也只有在做好工程质量，才能达到公司提出的“干一个工程、树一块丰碑、带出一支队伍、占领一片市场”。

■滨江·城市之星项目部 赵再红

浅谈安全文明标化管理

本工程要求是以“确保市标化工地，争创省标化工地”的要求为目的，首先要做好整体现场规划图及宿舍、生活区、施工区的规划图，在规划中按照标化工地的要求进行实施。

施工区域及生活区域必须做到有效隔离，并且要求做到道路硬化标准，周边适当做好绿化工作。

施工区域

根据施工要求，定位塔吊、人货电梯、搅拌机、木工棚、钢筋棚等，各个操作棚都必须搭好防坠应急防护，钢管刷好黑黄油漆，并挂好验收合格牌，配合比单，操作规程标示标语以及横幅等宣传标语，起到教育员工及美化现场等作用。各个工作区块要明显划分，做到界限明确，清洁清爽，每天派专人做好现场保洁工作，各工种的废料都要在废料池进行统一堆放，黄砂、石子要用安全网覆盖，氧气、乙炔的储藏和保管等都要做到规范化。

外架搭设规范，临边洞口必须按照规范进行围护和防坠处理，外架拉链、隔离、挑网踢脚

板、扶手必须做好规范，并挂好验收牌。每个幢号都必须搭设安全通道。重大机械必须有专人负责管理及保养，必须持证上岗，及时做好维修保养工作，并做好记录。并且要挂好标示标语，严禁违反操作。在试用期间要做好各工种三级教育，安全技术交底，操作规程交底。每天做好班前教育，重大危险源施工部位拉好警戒线及围护，并且要派专人监护，各种支模架，外架搭设、基坑支护、重大机械拆除等都必须有专项方案，经上级部门审批后再进行施工，不得有野蛮施工行为。

水电走向必须统一规划，车库四周及外架周

边做好排水沟，做到统一排水；水沟外沿留好1.5米宽的应急通道，同主干道全部贯通。在有后浇带的地下车库排水沟留至地下室，再在地下室底板后浇带上预留雨水管至集水井，在集水井统一安置抽水泵外排至市政窨井，各个排水沟在排水窨井前都要做好三级沉淀池。

各单位在合适位置设置配电箱。塔吊用电必须接专用电缆，然后在楼层里隔两层放置三级配电箱，各个配电箱都要求接好插座，严禁乱接乱挂。在施工现场各重点防火区域设置灭火器，各楼层都要装配好消防水枪及消防龙头。

生活区域

生活区要统一管理，做好八牌二图，宣传栏、班前教育台、消防台、应急工具等的合理放置，每天派专人进行打扫卫生，现场按照要求可以设有茶水亭、防尘亭，每个宿舍都挂好生活区域平面图，按图布置房间，项目部对各班主进行统一管理，要做到清洁、整齐，严禁使用大功率用电器及使用煤气，各个宿舍楼都挂好灭火器，设置垃圾桶，并且统一规划晒衣棚、自行车棚及盥洗池，严禁在走廊私自拉线晾晒衣物。员工食堂厨房、公共卫生间按要求进行装修，并且派专人打扫卫生。员工食堂必须达到三证齐全，每天必须对食品

进行留样，严禁有剩菜剩饭。创建民工学校，开展民工自我提升学习的教育工作，并且定期进行教育培训，安排统一的娱乐活动场所，设置阅览室供民工查阅书籍报刊进行学习。

本工程现阶段正处于标化工程实施阶段，由于受到场地和实际情况的制约，部分规范实施难度加大，但随着工程进展步入正轨，各项规划也在相继落实当中，通过不断的学习和改进，争取达到创标工程要求。

■金华滨江·金色蓝庭项目部
麻皓晗 金利伟



关于粉刷石膏商品砂浆在加气砼墙面的应用与质量控制

【摘要】：本文论述加气砼墙面采用粉刷石膏商品砂浆,有效控制墙面空鼓、裂缝,分析加气混凝土墙面抹灰层空鼓开裂病因,介绍了粉刷石膏商品砂浆材料的性能特点、施工工艺及质量控制措施。

【关键词】：粉刷石膏商品砂浆、加气砼墙面、空鼓、裂缝、施工工艺、质量控制

一、前言

粉刷石膏商品砂浆是一种抹灰饰面材料。它是由天然石膏（ $\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ ）通过特殊工艺处理，成为半水型a——石膏（ $\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ ），以a石膏为基料，掺入与之相适应的填料、高性能外加剂及建筑用砂，将上述各组按一定配合比混合均匀，经工业化流水线生产，属一种功能性干混砂浆。该产品可广泛应用于各类工业、民用建筑的墙体粉刷饰面、家庭装潢及小范围的修补。根据《建设工程质量管理条例》（国务院令第279号）、《浙江省促进散装水泥发展和应用条例》、《杭州市建筑工地文明施工管理规定》（市政府令第113号）、《杭州市城市扬尘污染防治管理办法》（市政府令第190号）和《杭州市人民政府办公厅关于加快推进限期禁止现场搅拌砂浆的实施意见》（杭政办函〔2008〕283号）的规定，结合我市实际，制定本办

法。本文结合粉刷石膏商品砂浆在工程中的应用实例，简要分析加气混凝土墙面抹灰层空鼓开裂病因，介绍该材料的性能特点，施工工艺及质量控制措施。

二、加气混凝土墙面抹灰层空鼓开裂病因

加气混凝土由于特有的肚大口小的孔结构，且这些多是封闭及半封闭型的，这就决定了加气混凝土具有两大特点：吸水速度慢，比砖墙慢3倍左右；吸水量大，饱和吸水率高达35%~40%。传统的施工方法，一是要求在抹灰前反复浇水以保证抹灰层的水分不被加气混凝土吸走。即使施工人员不折不扣去做了（事实上施工现场能这样做得几乎为零），浇上去的水真正让加气混凝土内部吸入的也很少，大部分水易流失。其结果是：墙体与抹灰砂浆界面的水分被墙体吸收，砂浆中的水泥不能被充分水化，粘结强度降低，造成局部空鼓。二是加气

混凝土表面刷一层界面剂。这样做只是保证了加气混凝土墙体与抹灰层有一定的粘结力，仅仅解决了粘结了问题，对于开裂问题仍无能为力，并且增加了工序和材料成本。

因加气混凝土自身强度和弹性模量较低，收缩较大，而抹灰用的水泥砂浆自身强度、弹性模量较高，干缩性相对较小，故加气混凝土同水泥砂浆之间容易产生较大的剪应力，在冷热循环、干湿循环时，会使抹面砂浆所受约束力太大而开裂。加之通常的加气混凝土墙体抹灰砂浆一般在施工现场拌制，而现场称重多用体积法或经验法，计量误差大，水泥多时易开裂，水泥少时易粉化起皮，这也是导致日后抹灰层开裂的潜在危险。

3、粉刷石膏商品砂浆性能特点

粉刷石膏是一种材料性能、施工性能和使用性能均理想的墙体抹灰材料。其主要性能特点为：

1) 和易性好，不泌水离析；凝结时间适当可根据施工要求调节；导热系数小，为 $0.10\sim 0.15W/(m\cdot k)$ ，是水泥砂浆的1/5左右。

2) 强度较高，硬化快，有利于加快施工速度；粘结强度较高（ $\geq 0.3Mpa$ ），由于采用了高性能保水剂及稠剂，使砂浆中的水分不易被墙体吸收，胶凝材料能充分水化，确保了抹灰层与墙体之间有较高的粘结力，避免粉刷层空鼓等弊病。同时

可减少粉刷施工中的落地灰，利于文明施工和节约材料。

3) 早期水化凝结硬化，具微膨胀性，加强了抹灰层与加气混凝土墙表面的咬合能力，可避免水泥基材料早期收缩裂纹普通的现象，后期为气硬性，不需水养护。

4) 材料分子单一（ $CaSO_4\cdot 2H_2O$ ），晶态一致，分子结构、晶态没有水泥硬化体复杂（各向异性），其后期收缩极为微小（石膏基不大于0.04%，而水泥基不大于0.3%），在材料上保证粉刷层体积稳定，不易开裂。

5) 粉刷石膏抹灰层具有吸湿性能与排湿性能，有利于多孔墙体面自身干燥，从而避免加气混凝土墙体因内部含水率不均匀而引起内应力，进而导致裂纹的弊端。

6) 同水泥砂浆相比，粉刷石膏商品砂浆的强度（抗折 $3\sim 5Mpa$ ，抗压 $8\sim 10Mpa$ ）同加气混凝土砌块（抗压 $3\sim 10Mpa$ ）基本匹配，水泥砂浆刚性较强（韧性系数为 $0.09\sim 0.10$ ），石膏砂浆的韧性较强（韧性系数为 $0.25\sim 0.35$ ），弹性模量较低，故在砂浆硬化后，同墙体之间的变形应力较低，不易开裂。

7) 粉刷石膏系工厂化生产、预混袋装，现场只需按推荐加水量施工，避免了现场配制的不确定

性，保证了质量的稳定性。

8) 集界面、抹灰、腻子于一体，无须单独做腻子，可直接在表面做乳胶漆。

四、施工工艺

施工工艺执行《粉刷石膏砂浆抹灰工程施工及质量验收规程》其施工工序及要点如下：

4.1 操作工艺流程： 施工准备→基层处理→墙面贴饼冲筋→墙面均匀适量喷水→配置料浆→料浆刮抹上墙→刮平压实→压光→检查验收

4.2 施工准备

4.2.1 工具准备： 搅拌桶：搅拌桶容积主要考虑应能满足一个作业组在规定的时间内用完的料浆量。

搅拌工具：手工抹灰用电动搅拌器或普通灰浆搅拌机。

找平工具：H形靠尺活刮板，长度分别为1.2m或2m。

抹灰压平收光工具：大小号抹子和灰板等用量。

其它涂抹工具：泡沫海绵抹子或毛毡抹子。

4.2.2 材料的准备

1) 粉刷石膏砂浆应符合物理力学性能指标的要求。现场材料必须复验，符合要求才能使用。

2) 粉刷石膏砂浆用水必须是可饮用的自来水。

4.3 基层处理

4.3.1 粉刷石膏砂浆抹灰前应对基层表面的尘土、污垢、油渍等清理干净。

4.3.2 基层上的凹凸部分和非预留孔洞等基底缺陷，应采用同类性能的材料处理平整牢固。

4.3.3 门窗框与边缝处须采用规定材料填充。当门窗框为铝合金时，应用发泡聚氨酯条、矿棉玻璃棉条或玻璃纤维毡条进行处理；当门窗框为彩板时，应用建筑密封膏封严；当门窗为钢木时，应用水泥砂浆填补；当门窗框为塑料时，应用泡沫塑料条、泡沫聚氨酯条、油毡卷条处理，但不能填塞过紧。

4.3.4 抹灰前应提前对基层洒水湿润，抹灰时不得用明水。

加气混凝土砌块墙：可在抹灰前2~3小时开始洒水，洒水次数为2~3次，在表面无水珠流淌即可抹灰。

4.4 墙面贴饼冲筋

4.4.1 施工时，应先用粉刷石膏抹灰砂浆标筋。标横筋时，下道筋应设在踢脚板上口；标竖筋时，两端标筋设在墙角阴角处。按墙面平整度要

求，用灰饼标筋。层高3米以下设横筋2道。竖筋间距为1.5米左右，筋宽30~50mm。

4.5 配置料浆

4.5.1 料浆搅拌

1) 一次投料量为在规定的时间内用完的料量。

2) 粉刷石膏面层砂浆加水量按水：粉刷石膏面层砂浆=0.4：1（重量比），先将水放入搅拌桶，再倒入灰料，用手提式电动搅拌器搅拌4~5分钟，使料浆达到施工所需要的稠度，静置4~5分钟后再进行第二次搅拌，拌匀后使用。

3) 粉刷石膏抹灰砂浆加水量按水：粉刷石膏抹灰砂浆=0.5~0.6:1(重量比)，制备方式同粉刷石膏面层砂浆。

4) 严禁料浆二次加水搅拌后继续使用。

4.6 抹浆、括平、压实、压光

4.6.1 抹灰层厚度应由建筑设计规定。抹灰厚度小于5mm的可以直接使用面层粉刷石膏砂浆。厚度为5~20mm的可以先用底层粉刷石膏砂浆打底，再用面层粉刷石膏砂浆罩面。当抹灰厚度超过8mm时，应分层施工，每层厚度控制在8mm以内，待上一层料浆终凝后再抹下一层。要求抹灰层与基层之间、各抹灰层之间粘接牢固，无空鼓、脱皮。当抹

灰总厚度等于或大于35mm时，应采取加强措施。抹灰时，用灰板和抹子浆料浆抹在墙上，用H形尺或刮板紧贴标筋挂平压实，做到墙面平直。

4.6.2 踢角以下的部位应采用1:3水泥砂浆抹灰。

4.6.3 表面压光应在终凝前进行，用手指压表面不出现明显压痕时为宜。要求层面无裂缝。

4.6.4 抹灰过程中清理的落地灰以及修正过程中刮、搓下的料浆不得回收使用。

4.6.5 抹灰使用的工具和机械在作业完成后，应及时清洗干净。

五、质量控制措施

5.1 抹灰前基层表面的尘土、污垢、油渍等应清理干净，并应洒水湿润。

5.2 抹灰所用材料的品种和性能应符合设计要求和《粉刷石膏砂浆抹灰工程施工及质量验收规程》要求。

5.3 抹灰工程分层进行。当抹灰总厚度大于或等于35mm时，应采取加强措施。不同材料基本交接处表面的抹灰，应采取防止开裂的加强措施，当采用加强时，加强网与各基体的搭接宽度应大于150mm。

5.4 砂浆应随拌随用，稠化后不能再加水拌和。

5.5抹灰后应在终凝前完成搓平、压光。

5.6抹灰时和随后的3小时内，环境温度应不低于50c,施工完毕48小时内，最低环境温度应高于00c。

5.7抹灰层与基层之间及各抹灰层之间必须粘结牢固，抹灰层应无脱皮、空鼓，面层应无爆灰和裂缝。

5.8抹灰表面应光滑、洁净、颜色均匀、无抹纹，分格缝和灰线应清晰美观。

5.9护角、孔洞、槽、盒周围的抹灰表面应整齐、光滑；管道后面的抹灰表面应平整。

5.10抹灰层的总厚度应符合设计要求；粉刷石

膏砂浆不得与水泥砂浆层、石灰砂浆层等互用。

六、结束语

粉刷石膏商品砂浆经过在工程的实际应用，确实使用便捷，质轻、施工操作性好，落地灰少，节省工期，凝结硬化快，养护周期短，工作面可当日完成，提高了工作效率。该材料粘结力强，干燥收缩力小，特别对加气混凝土砌块墙面，能有效地防治开裂、空鼓等质量通病。抹灰后的墙面致密、光滑不起灰，外观典雅。综合造价低，绿色环保。值得推广使用。

■ 摘录





关注民工学校建设 勇夺杭州市建设工地十佳民工学校桂冠

在2月26日下午，第八届杭州市建设工地十佳民工学校公开演示评审会在杭州市建筑企业管理站二楼会议室举办，通过29家优秀示范民工学校承办企业资料申报，由市建设工地民工学校领导小组办公室对申报资料的审核，最终分数有高到低的进行筛选，确定前15家优秀示范民工学校进行公开演示评审。

公司由副总工程师王伟平、项目部民工学校

教务负责人兼安全管理负责人张荣宝为代表参加的杭政储出【2006】20号地块B区块项目民工学校，通过公开的审议、自信的展示，激烈的角逐，从竞争中脱颖而出，以90.23分的成绩夺取了第一名，充分显示了我们“团结进取、追求卓越”的企业精神，我们也以此为契机，进一步的开展民工学校建设管理。

浙江城投“蛇舞新春”团拜会



浙江城投集团于2013年2月23日在纳德自由大酒店举行迎新春团拜会。集团领导同全体职工欢聚一堂，共庆2013年新春佳节。

纳德自由大酒店宴会厅内灯光璀璨，鼓乐声声，一派喜庆的气息。写有“浙江城投集团‘蛇舞新春’团拜会”横幅悬挂在主席台的上方，大厅里欢声笑语，充满了浓浓的节日气息。

此次新春团拜会是公司成立以来第一次从主持人到节目策划布置再到演员都是由公司员工自己参与的。主持人的妙语连珠，表演者的倾情演出，都使整个会场热闹非凡。此次团拜会节目形式多样，有独唱、合唱、舞蹈、三句半等。团拜会在充满喜庆和活力的《NO BODY》舞蹈中拉开帷幕，武林壹号项目部的三句半、山东中科投资发



展有限公司的《江南Style》都给我们留下了深刻的印象。特别吸引眼球的当属集团经营部表演的四只小天鹅，从一出场就爆发出热烈的掌声。

在新春团拜会期间还即兴举行了一次小型的慈善义拍活动，最终由恒祺·克拉公馆、远洋·大河宸章项目部的项目经理吴章文以四万元的价格拍得联想电脑一台。此次慈善义拍所得善款将全部注入集

团帮扶基金中。同时，卢云峰董事长也为帮扶基金捐助四万元人民币。

伴随着《相亲相爱一家人》的乐曲，整个团拜会在和谐、温馨、欢乐的气氛中圆满结束。大家共同举杯，展望公司的美好前景，互致最美好的祝愿！相信有大家的共同努力，城投的未来一定会更加灿烂，城投的事业一定会更加辉煌！

心灵洗礼 重拾财富

——记“幸福人生”《弟子规》培训





为帮助员工自身心灵得到更好成长，提高沟通能力和团队合作精神，促进公司和员工共同目标的达成度，2013年2月21-22日，公司在杭州纳德自由大酒店举办了为期两天的“幸福人生”《弟子规》培训活动，参训人员近两百人。

“幸福人生”的课程主要讲解弟子规，让我们重拾老祖宗给我们遗留下来的精神财富，重温中华五千年的文化底蕴。

这不仅是一场培训，更是一场心灵的盛宴。经过两天的学习，学员们都得到了丰厚的“礼物”，对如何对待父母，孝敬长辈，尊重他人等等有了更深的体会和感悟，让我们对自我有了重新的认识和定位。我们相信我们每个人迈进的一小步都将成就集体的一大步，在我们的共同不懈努力下，浙江城投一定会有更好的未来！

先師孔子教像

德侔天地
道冠古今
刪述六經
垂究萬世





“幸福大道” 《弟子规》培训感悟

《弟子规》读后感

欲治国先齐家，欲齐家先修身，欲修身先正心。

——题记

《弟子规》原名“训蒙文”，为清朝康熙年间秀才李毓秀所作，《弟子规》是一本启蒙养正，教育子弟敦伦尽分，闲邪存诚，树立练善家风的好书，读了《弟子规》后，我深有感触。

入则孝

“父母呼，应勿缓，父母命，行勿懒……”。百善孝为先，行孝是为人子女的本分，但我一贯只把孝挂嘴上，从未真正做起来过，读了《弟子规》后实在是惭愧啊。

孝养父母，主要是从三个方面来落实。一、养父母之身；二、养父母之心；三、养父母之志。说到一，养父母之身。在生活中应当孝顺父母，还要随时注意自己的言行父母听了见了是否会难过，伤心。光这一点，我就从未做到过。父母说什么，我就偏不做什么，非要反着来，叛逆期其实只是借口。父母说一句，我就顶十句，从未想过现在我的父母身体怎么样，是否安康？再说二，养父母之心。生活中应当与父母多沟通，让他们了解我们的心里想法和心情，在生活和学习上可以多听父母的意见。讲到这个，我简直无地自容。我一直都觉得我们年轻的90后与父母那一代沟通是有代沟的，因为我不知道他们的想法，他们也不可能知道我的想法。他们小时候过的是穷苦的生活，怎么可

能跟我们一样时髦，一样潮。却不曾想过父母的苦、累、难。他们又何尝不是为了我们呢？当我们嚷着要新版的iphone4s、iphone5的时候，他们是要花多大的功夫，干多少的活才能把这些需要花费他们几个月工资的手机买来。而我们只是为了满足肮脏的虚荣心，何曾想过，因为这么一点虚荣心，爸爸妈妈受了多少伤。而他们只是简单的希望自己的孩子开开心心的，天下父母心啊。三、养父母之志。我们要把孝落实在生活中，要用真心去力行孝道，在生活中，即使父母的认知错误，作为儿女，我们也不能顶撞，更要恭敬应诺。90后的孩子都是任性的新一代，怎么肯听父母数落，搞不好就闹个离家出走，最后担惊受怕的还是父母啊！

现在的孩子在家是皇帝，没读《弟子规》前，我不懂得怎么孝顺父母，也不懂父母愿子女幸福安康的心情，在家我也是皇帝。看了《弟子规》这些道理后，我实在是惭愧啊，以后，我一定尽我所能，孝顺我的父母。



请你紧紧
握住他们
的手，
陪他们慢慢
地走
……

谨而信

“凡出言，信为先，诈与妄，奚可焉……”。人而无信，万事皆虚。《弟子规》里也说了，人应该讲信用，这样才能收到别人的尊重，确实是说到我心里去了。“以信待人，不信思信，不信待人，信思不信”，这句话的意思是：对人真心实意，本来不相信的人，也会相信了，但是如果对别人虚言不讲信用，就是本来相信的人，也不敢再相信了。做人，讲信用也是很重要的。比方说：现在的商家，对消费者从来都不讲信用，对自己的产品夸夸其谈，广告大的风风火火，说起来对人身是百利而无一害，可是当消费者花钱买了之后呢，商家还会管你的死活吗？现在鸡鸭鹅，水果，蔬菜……，还有什么能放心吃的呢。再比方说三聚氰胺，害苦多少妈妈，伤害了多少刚出生的小宝宝。这些惨无人道的事情都是现在的生产家与商家对消费者不诚信而造成的。他们狼 狈为奸，为了赚钱不择手段，赚的都是昧良心的钱。《弟子规》都教的清清楚楚，明明白白。所以，我学习了之后，我一定一改陋习，做一个言而有信的人。

社会就是一个大舞台，我们每一个人都是主角，要不然怎么戏如人生，人生如戏呢。但唯一不同的是，戏是假的，人生却是真的。

《弟子规》里的道理其实深奥，重要的是《弟子规》不是靠读，也不是靠背，而是靠做。如果真的能将《弟子规》做起来，人生无非就完美。入则孝，谨而信只是其中一个小小部分，学习《弟子规》，我想不仅仅是一个提高个人修养的过程，更是一个思想升华的过程。完美应从各个方面来严格约束自己，提高自身的素质和修身。

人活一口气，要活的有志气。如果为喘气而活，那仅仅活着而已，如果活的有志气，那死的也美丽。昨天是曾经，今天是面临，不要在昨天中沉溺，应该在今天中开创。来吧，大家，让我们一起行动起来吧！

■保亿·丽景英郡项目部家属 朱炫焱



以谦逊态度面对工作

2012年度公司年会于2013年2月21日至23日在杭州市纳德自由酒店顺利召开。本次年会培训给我们大家留下了深刻的印象。不但有幸福大道培训中阿甘老师传授给我们中国传统文化的知识，而且还有公司表彰大会上大家辛苦努力工作一年收获的荣誉；不但有因感动留下的泪水，也有观看节目表演时的欢笑。即便年会的内容丰富多彩应接不暇，但是大家一定会深深的记得每天早中晚在培训教室门口给我们鞠躬的人们。他们一边鞠躬一边说“着学长早上好学长辛苦了。”当时很多人都十分尴尬，因为这群人里面有我们城投集团董事长卢云峰同志。

我们都知道鞠躬适用于庄严肃穆、喜庆欢乐的仪式场合。日常生活中学生对老师、晚辈对长辈、下级对上级、表演者对观众等都可行鞠躬礼。领奖人上台领奖时，向授奖者及全体与会者鞠躬行礼。演员谢幕时，对观众的掌声常以鞠躬致谢。演讲者也用鞠躬来表示对听众的敬意。遇到客人或表示感谢或回礼时，或是遇到尊贵客人，这时可行鞠躬礼。他们用自己的实际行动传递出特别的公司文化。我们每一位城投人都应该以一种谦逊的态度去对待每位员工。

人们称谦逊为一切美德的皇冠，因为它将自觉的纪律、天职、义务以及意志的自由和谐地融会到

一起。要善于正确看待自己的优缺点。无论人家怎样夸奖你，你都要明白，你远远不是个尽善尽美的人。你要懂得，人们赞扬你，多半是要求你这样进行自我锻炼和自我教育：如果你不再进行自我锻炼和自我教育——那就是一种自高自大的表现。学习是你品格表现的最重要领域。谦逊是生活理想形成过程中很重要的东西。你应当正确看待自己，冷静地估计自己能做些什么，在对未来提出主张和计划的时候，你越是谦逊，为克服困难和达到似乎不可能达到的目标时，你身上表现出来的毅力就越大。凡是能够谦逊地估计自己能力的人，在掌握知识时都会获得很大的成就。

谦逊是爱好劳动、尽心竭力、坚定顽强的亲姊妹。夸夸其谈的人从来不是勤奋的劳动者。脑力劳动是一种需要非常实际、非常清醒、非常认真的劳动，而这一切又构成谦逊的品德——谦逊好像是天平，人用它可以测出自己的分量。傲慢具有很大的危险性——这是现代人常见的通病，它往往表现在：把对于某种复杂事物的模糊的、肤浅的、表面的印象当做知识。做一个谦逊的人——就是说要做一个对别人的微小缺点宽宏大量的人，假如这些缺点并不能对社会构成危险的话。要是每个人对别人严格要求时都以这条规则为准绳，要是每个人不但善于要求别人，而且不去注意别人的小缺点，善于体谅、宽容，那么，人们的生活就会轻松得多——我们每个人是这样，整个社会也是这样。

专横傲慢的态度，并不能提高工作效率。公司领导怎样跟员工打交道很重要，如果高高在上，跟员工的关系就会疏远，也容易招人非议，说不定还会遭员工反叛。如果你想失败的话，专横肯定能帮你实现这一目标。以谦逊的态度去面对员工，创造和谐的工作气氛将会大大地有助于我们公司的管理和运作。

■绿城·玉兰花园项目部 冷云谦

《弟子规》学后感

今年公司组织所有员工一起参加了“幸福大道”企业研习会，有幸听到阿甘老师给我们讲解《弟子规》。“弟子规，圣人训；首孝悌，次谨信；泛爱众，而亲仁；有余力，则学文。”《弟子规》总叙这短短几句话就让我深深地震撼了，折服于中华民族博大精深的传统文化。它不仅仅是一部文学著作，更是我们为人处世的原则，有着弘扬和建设中华民族精神的作用，是我们民族的灵魂。

中国是具有五千年灿烂文化的文明古国，知恩图报，尊老爱幼，待人诚恳……这些优良的传统从古至今都为人所熟知。《弟子规》全面系统地阐述了做人、处事、交友、尊老、爱幼等道德行为规范，对当今建设文明和谐社会是百益而无害的。它能胜于法制强行，它能在人的心灵上起到道德言行的约束，它能唤起人们的“仁爱”“慈悲”之心，



从而能树起人生的正确坐标，远离是非避邪之路。《弟子规》让我们学习怎样和他人和谐相处，养成一种尊敬他人的良好习惯。《弟子规》提高了人们的思想道德素质，让人们树立起正确的伦理道德和人生观，同时对我们现实生活有着重要的指导意义。

我在学习了《弟子规》之后感触最深的就是“入则孝”这篇。孝，是中华民族的传统美德。百善孝为先，孝道是我国人伦道德的基石，乃中国文化的瑰宝。而《弟子规》中所举的例子，基本上都是容易做到的，但我们容易忽略的，甚至未曾想到过的方式。“父母呼 应勿缓 父母命 行勿懒 父母教 须敬听 父母责 须顺承”。父母呼唤，应及时回答，父母有事交代，要立刻动身去做，父母教导我们做人处事的道理，应该恭敬的聆听，做错了事，父母责备告诫时，应当虚心接受。多么简单的事，可是又有几人能够真正做到呢。“德有伤，贻亲羞”。要注重自己的品德修养，不可以做出伤风败德的事，使父母亲蒙受耻辱。想通这一条我们做什么事都会三思而后行了，因为你个人关系着你这个家庭的荣辱。

“树欲静而风不止，子欲养而亲不待”，成为不少中年人今生最大的遗憾。他们好不容易积累了一定的经济基础，终于有能力来好好孝顺父母时，父母却已不在人世了。这些例子在我们生活中很常见，似乎在告诉我们“尽孝难”。工作的忙碌，让我们难以抽身，很多人会选择最直接也是最冰冷的方式——给钱，似乎一切都合理，大部分的人都是这么做的其中也包括了我。然而，在听了阿甘老师讲解“弟子规”之后，我才发现我这“孝道”看似合理，实则大错特错！为父母提供优质的物质生活就足够了吗？不，其实父

母真正在意的是子女能不能常回家看看，能不能多多陪伴在自己身边。如果父母帮孩子做上一桌好饭菜，能看着孩子大口大口吃得很香，这就能让他们幸福好几天；也许孩子简单的一句话，就会成为父母持续好久的快乐之源。尽孝，关键在于用心，而关键的关键在于行动。我们要立刻去

想、去做，千万不能让
“子欲养而亲不



待”再成为我们一生中的遗憾!

现代社会对孝道的要求已不只限于家庭之中，企业乃至社会的各个方面都在倡导孝悌，要求以孝处世。我们每个人应把孝作为立身之本，正确把握孝的本来意义，关爱家庭、尊老爱幼；把握孝的引申意义，忠诚企业、建企护企；把握孝的推广意义，奉献社会、爱国为民，将“小孝”上升为“大孝”，“小爱”上升到“大爱”。所谓“小孝治家，中孝治企，大孝治国”，能将孝道做于此也就等于拥有成功的人生。

人生中重要的不是生命的表象，而是生命的本质。人生百态，最重要的就是品行，欲做事，先做人。文明健康的品行和高尚的道德情操才是真正的自我归宿，《弟子规》是做人的准则，在当代仍然影响着很多人，我在细细品读《弟子规》的同时，也带走了我心灵上的尘埃。我发愿：愿天下父母皆能欢欣，天下儿女皆成栋梁。

■滨绿·武林壹号项目部 胡远洋



学习弟子规感受

年毕岁初，让我遇到一次学习圣贤文化的好机会。

通过学习弟子规，我懂得怎么才能做个真正充实的人。知道了世上有两件事不能等，一是尽孝，二是行善。弟子规告诉我们要行善积德，孝顺长辈，教我们如何为人处事。说明人生的富、贵、贫、贱、否、泰、苦、乐都掌握在自己手中，要用感恩的心面对，用平常心去看待事物。以后我一定要做到感恩身边的所有人、事、物。我要经常学习别人的长处来弥补自己的缺点，从各个方面来约束自己。通过学习弟子规我想不仅能提高个人修养，更是一个思想升华的过程，我要不断学习更深理解弟子规，将以弟子规函义终身约束自己行为。

■山东·中科项目部 俞新民

弟子规是温暖、
积极、
担当、
持久的符号

今年是我公司学习儒家文化的第一年，弟子规的文化实质引起了大家的共鸣，既熟悉又新鲜，既通俗又深奥，既有形也无形。弟子规是古代圣人中儒家文化最强生命力的一个，是“儒家中的儒家”。人们经常舆论多元文化，各种文化的洗礼是必然的，但各种质疑并没有对弟子规的核心元素构成伤害，弟子规是行善的文化，待人热情，处事积极，“做孝子、行善事、敢担当”是所有公司人对弟子规最通俗的理解。

弟子规是圣人文化中的一种精髓，但这种文化也是中国老百姓共同树立的，是全民“学出来”的，因为一代代中国人践行弟子规，弟子规才得以在世间反复磨砺，被无数具体的人所推崇，也正因为它适应了最广大的人民群众，才不会因为社会变迁被淘汰。

对于“弟子规”和“现代文化”之间吻合度，舆论的兴趣几乎是天然的，一些质疑带来了弟子规的复杂化，但即使这样，类似议论从没有主导过社会对弟子规的思考，它们对公众的影响一直有限。弟子规的影响力正在百姓中留下深深的烙印。虽然仅仅靠一次培训，员工们也不见得能掌握其实质所在，但其作用在我们的工作生活中逐步显现，“行善、行孝，担当”像一丝丝春风，吹拂着我们的心灵；像雨后春笋，节节往上行。正像吴东曜先生所说的，学了弟子规，拉近了他与父亲的距离。虽然距离只近了一点点，却显示了弟子规的作用所在，这不是良好的开始吗？

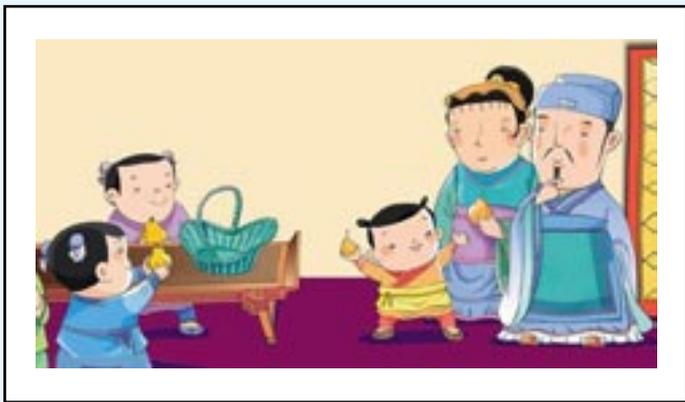
弟子规直到今天让人感到温暖，人们决非怀念以前生活的年代，岁月往前走，不回头，但每一代人都想多一点温暖，而弟子规则是温暖最持久的符号，弟子规解决不了当代社会的种种问题，但人们学习它，熟悉它，它会给公司带来正面的新触动。在公司上下形成树正气、行正能量之风，这不是靠行政命令或文件能做得到的，这就是文化的独特魔力。



公司上下不应在意一些针对弟子规的不同看法，这无可避免，也很正常，但不值得让围绕弟子规的注意力都陷入类似争论，不能自拔。学习弟子规应当是这个春天一件令人开心的事，它应当轻松，飘动着人与人之间的善意和担当。

今天的公司是从深蓝广场走过来的，在逐步的壮大，迈向钱塘江边，有了更广阔的舞台。一方面，我们无法与以前的工作思维、生活习惯一刀两断，另一方面，以前的做法，思考也不可能拽着我们，不让我们往前走。我们的员工精神世界是复杂而丰富的。这不该是我们的痛苦，而应是我们的感慨万千。让我们简单地应用弟子规，因为无论有过多少复杂，它要给我们的就是几声简单的呼吸，顺着岁月的轨迹倒着往回走，去寻找，去发现简单背后还有过什么，那大概只会是少数人的偏好，不会是公司员工的集体意识。公司行在途中，弟子规是我们走向未来的精神伴侣，它不是依托，它是我们孤独时身边的能量，是我们累时伸过来的一双手。厚德载物，上善若水，弟子规会持久的改进着公司发展轨迹、员工的行为方式。弟子规应该是温暖、积极、担当持久的符号。

■集团副总经理 蔡国洪



做好自己

一年一度的培训，我总是抱着十分期待并且全然投入的心态去面对，此次“幸福大道研习会”也不例外。起初并不知道这次培训的主要内容，抱着一颗好奇心全然的参与了两天的培训，对孔老夫子的《弟子规》有了一个初步的认知，对放下身段全心全意为我们服务的助教们更加的敬佩，对卢总、小萍姐为我们所做的一切由衷的感激！

这次培训分了几个部分，紧紧围绕《弟子规》1080个字，教导我们做个孝子、做个好人，同时也让我明白了，“做好自己”才是最重要的。

我们每个人都同时扮演着多重的角色，《弟子规》中的“入则孝”让我明白作为孩子角色的时候，要懂得孝敬父母。之前认为自己已经算是个孝女了，通过学习，让我明白，自己做的远远不够。今后我将对照《弟子规》，按照书中所述，不断规范自己的行为，从自己做起、从身边做起、从小事做起，努力做一个孝女。

《弟子规》中的“谨”、“信”，让我明白了很多做人的道理，书中总叙中提到“首孝弟，次谨信”，说明谨信对于做个好人的重要性。我们每个人的大部分时间都在工作岗位上度过，如何能够处理好与周围同事的关系，愉快的工作，并且得到同事及领导的赏识，我认为最重要的就是“做好自己”。作为办公室这个部门的一员，我深知自己的不足，我一直在努力的改变。通过本次培训，让我努力的方向更加明确，《弟子规》就像一本行为准则一样，规范着我的日常行为。当有人向我们提出意见、表现不满甚至埋怨的时候，我应该以一种什么样的心态去面对，是反驳？还是接纳？是闷闷不乐？还是欣然接受？是置之不理？还是积极改进？怎样去面对这些不满，怎样才能让我们工作的更加愉快，怎样才能得到领导、同事的真正的赏识？我想肯定是选择“接纳、欣然、改进”。

同时，我现在已经为人母，作为一个母亲，不仅要肩负起养育的责任，更要为使自己的下一代成长为一个合格的人、一个优秀的人而努力。《弟子规》让我明白，要想让下一代具有良好的品质，父母的“教”是次要的，“做”才是主要的。父母的行为、举止、言谈与礼仪风范，潜移默化的影响着下一代。那么作为一个母亲，首先要做好自己，并且“余力学文”。

曾经一个朋友给我讲过一个小故事，故事非常的浅显易懂。故事的主人翁是班级里的小男孩，他非常的普通，普通的甚至很多人都叫不出他的名字。但是每次出去游玩的时候，他总是那个帮大家背东西、走在最后的人；当每次需要劳动的时候，他总是那个默默干活的人。从无怨言、从不张扬、从不浮夸。有一次老师做了一个调查，让大家写出班级里最优秀的人，大家几乎都写了那个小男孩。那天听了朋友讲的这个小故事后，本来因为一些怨言心里感到委屈的我豁然开朗，明白了“做好自己”的道理。

“做好自己”，是我参加此次培训最大的感悟，也是获得的最大的财富，再次感谢卢董和小萍姐让我们有幸学习孔老夫子留下的如此多的财富。

■集团办公室 徐祎



《弟子规》学习随想

《弟子规》——中国传统文化，语言经典朴实，注重细节，涵盖广泛，易于学习和实际运用。

很薄的一本书，要看懂理解可能花不了多少时间，但是书中所讲的道理，要在工作、生活中运用那不仅仅是时间的问题，而是一个人的修养问题了。能潜移默化、不知不觉在人生中运用，那需要一辈子历练。当然，如果你真的能做到这样，你肯定是一位成功人士，甚至是名人、伟人！

学习《弟子规》结合目前工作情况，感触颇深。

联想到企业，社会需要一个企业存在的结果是企业能够为社会提供财富，可以是物质财富、也可以是精神财富，或者兼而有之。而企业奉献给社会其成果、体现其价值所在的同时，企业也获得了利润去生存直至扩大再生产，更高层次认识是企业创造其经济价值和社会效益，在历史长河做出它的贡献。

联想到员工，作为企业一切，都需企业员工来实现，是企业所有员工齐心协力共同努力合作凝聚成的结果。我们对于企业奉献的结果就是个人获得了经济利益和企业获得了社会效益。

作为一个员工在创造财富体现价值奉献成果时所发生的各种挫折、遭遇都只是一个过程。这个过程本身因为个人教育背景、工作能力、团队的合作、机遇、环境等诸多内在必然因素和外部偶然因素共同的作用的结果，存在各种变数。

学了《弟子规》，只要做好自己的修为，就能坦然的面对各种变数，只要有足够的诚信和耐心，坚信任何困顿都会过去，都会朝好的方向发展。改变自己，并用真诚的心，适当的技巧，去影响别人，获得他人自愿，改变周围环境，赢得友谊和帮助，成功也就水到渠成。

所以，企业具体工作的执行者不须过多渲染其中艰难困苦，其中的酸甜苦辣只能作为一道人生的风景来欣赏和职场阅历的磨砺以及工作经验的提升。而对企业来说完成符合预定目标合乎要求的答卷才是终极目标，也是个人或团队执行力最好的诠释。作为每一个员工该不折不扣为实现结果去努力，而不必去找各种理由搪塞完不成目标的借口。不管达到目标的过程是一片坦途，还是布满荆棘，我们要懂得享受这个过程。

达尔：“道德修养有可能达到的最高境界，是认识到我们应该控制自己的思想。”。工作的乐趣不是与生俱来的，它需要工作者的自信、努力、谦虚、坚持……以最好的心境对待工作，工作回报给我们的就是更大的快乐，我们身边的许多成功者，几乎都是心理调整方面的大师。他们懂得让自我修正处于不断提高的状态中。《弟子规》让我们懂得从孝敬父母开始，从一点一滴开始提高自己的修为。

当然，在满足目标要求的前提下，我们还可以



关注其他问题或者要素。

首先得到结果我们需要考虑性价比。如同我们走路直接可以直线到达，我们不该去走两条转折的路径。从数学中定理可以得知的三角形的两边大于第三边。所以实现完成既定目标达到预定结果前提条件下，我们该关注投入各项资源的有效性、性价比。所以我们完成结果了，也需自我总结一下是否有优缺点、利弊得失。方法优化更有助于效率提高。

人文关怀和利益共享原则。每个员工竭其心志，劳其筋骨，上司能根据其在职场表现如果能够给予应有的赞扬、鼓励、指点、纠正，那更会使其充满激情和斗志。还有考虑为企业创造财富的员工，随企业发展壮大同时能够股权、收益、福利等方面能同舟共济、分享价值成长。那将更会具有认同感、归属感。

还有，任何一个企业经营者都希望自

己的员工是忠诚的。他们希望普通员工有责任心，中层员工不但有责任心，还要有上进心，而对于高层来说，最重要的是对公司价值观的认同，要有和公司一同发展的事业心。越高的职位，对忠诚的需求就越高，相应的，对公司忠诚度越高的职员，就越有被公司提升的可能。使命凝聚责任，我们应该要以主人的身份，把工作当成一种使命，勇敢承担起人生的责任。当今企业里面的员工大体分两种，一种是可有可无、随时能够被代替的员工，一种是忠诚且能力和职业精神兼备、被领导视为不可或缺的员工。成为哪种员工取决于你如何对待自己的工作 and 所服务的企业，同时，决定了你的职业高度和人生成就。

学了《弟子规》，让我们有强大的内心乐观的心态，使我们人生目标更远大些，使我们的心胸更广阔些。

■ 山东中科投资发展有限公司 谢健康

生活点滴

首先这是我在公司写的第一篇有关土建工程中的生活部分文章。写的可能有些繁琐但都是我们生活中的正常写照，因为我想让我们濮阳项目部的所有成员无论在工作与生活中都可以在公司的带领下与时俱进。因为我们濮阳项目是咱河南省的第一个项目，立志要做濮阳的文明标化工地，争创河南省优化工程。

濮阳万利二期项目于2012年12月开始破土动工，建设单位是濮阳市豫龙置业有限公司。项目部于2012年10月底完成管理队伍的组建；大家都是来自不同的地方，但是都有一个共同的目标。把项目做好是我们义不容辞的责任。上到项目经理下至给大家做饭的厨师，大家工作不仅认真还很尽责。在此感谢公司，给大家一个不断进步的机会，可以积极地表现自己，发挥自身特长，努力做好项目的管理工作。在工作中追求完美，尽可能出色的完成项目部交给的任务。

下面让我介绍一下对我影响最深，帮助最大的，最让我尊重的领导。我们的项目经理王爱

华，他有着硬朗的外表，风趣的谈吐，丰富的项目管理经验，一直是我们学习的榜样。他从事项目管理至今已有10余年，无论是他的现场管理还是在生活中对我们的关怀都是无话可说。每天起早贪黑，兢兢业业为项目的建设尽心尽职。在此我代表万利二期所有的同事想对王经理说声辛苦了。他时刻想着工地，只要让他在工地上他就舒心。他是我们项目的灵魂，在他的感召下我们管理人员也是相当尽责，他常和我们说：“只有项目完美竣工，这才是对他、对公司一个最好的交代。”

回想年前，工人都返乡了，管理人员也纷纷回家，那时，工地只有一个挖土的（挖基础土方）还没回去，王经理却放弃了他自己回家团聚的时间，坚持到了大年27才返程去上海，他明明可以让一两个管理人员在这看着就行了，可是他为了让大家早点回家过年，及购置年货早日与家人团聚。所以大年27才回家，他一切都是以项目为主要，其它的次要。这些都是为了我们，他常



常忘记了他自己。

还记得年前与王经理说到跟爸妈一块吃饭的事，说到这件事的时候我看到王经理眼神中闪过一丝自责，王经理说他已经好几年没跟父母一块吃饭了，爸妈都是他老婆照料。感觉他为了工作已经花费了他大半生的心血与责任。因为他是一个项目经理。一个称职的项目经理。

还有一件事也就是公司年会，2.20就要坐飞机去杭州，我们一看提醒，原来今天是他的生日，他怎么也是今天出差呢，我们想一块给王经理过完生日再走，如果连王经理的生日都没有跟他一块庆祝的话，那也确实是我们错。王经理为项目付出这么多，我们大家应该把项目不管是在进度与质量还是安全方面都要做到标准化，这样也是给王经理的一个最大的礼物，幸好王经理是农历的，这样我们也才舒心了一点。还有太多太多了……

这是平安夜大家一块聚会的照片，当然还有我做的平安果了。看照片哈、可评价额，我们不奢侈，但我们很开心。

■ 濮阳·万利财富广场二期项目部 潘娟

好房子，在中科

商城临沂从什么地方坐车进京入沪最方便，最经济呢？

当然是临沂长途汽车总站了，拥有全亚洲最大的汽车站，出行当然方便了。

可是，偌大的汽车站，光从进站再到候车区，得走多少路呀，要是再带些行李，好麻烦……

如果你找到凤栖之地，凤凰神鸟展翅的地方，问题就简单多了。

临沂经济技术开发区沂河路，恰好位于凤凰古城临沂凤翼之位，占据长三角经济圈与京津冀经济圈中间要冲要道黄金位置，每天从长三角重要城市如上海、南京、南通等城市往返于京津冀大城市如北京、天津、保定等城市的豪华卧铺班车流水出发，频次多，车况好，其间必经临沂之凤翼——临沂经济技术开发区。因为经常从临沂进京入沪，所以我知道，从“凤翼”处坐车，不仅方便，而且便宜，大概有汽车总价票价的一半左右，而且车次多。因为许多跨省区长途车并不全进临沂汽车总站，直接从沂河路罗庄高速出入口上京沪高速了。因为有了这个诀窍，每年我光出行费就能省下数千元呢。

“大铁鸟”飞机更是从“凤翼”之位展翅翱翔于华夏长空，如果乘飞机出入京沪等城市，那就更方便了。

这行重要的交通要塞发展经济当然有得天独厚的优势与无尽的潜力啦。所以，国家因势利导，审时度势将临沂经济技术开发区跃升为国家级经济技术开发区，将地方战略升华为国家战略。“凤翼天祥”，经过浴火重生涅槃后的神奇祥瑞的凤凰果然不负众望。短短几年，这里已经发展为“科技创新之区、现代工贸之区、名牌集聚之区、生态旅游之区、文明和谐之区”。

尤其引人为傲的是，临沂经济技术开发区发展经济，更重生态与环保，所以，才有天蓝、地绿、水清、城美，最大限度地保护并弘扬了皇山下、临沭河畔这块三面环水、一面依山，凤栖于此的绝版风水宝地。

这么美好的地方，房子一定很贵吧？确切而言，好而不贵，物超所值。

放眼山东十七城市，房价比临沂便宜的城市不多。同为地级市发展规模相似的烟台房价比临沂贵多了吧？若你不是旅游看海，如果久居海边，想必你也不会喜欢大风、潮湿的海岸天气吧？江南商城义乌万元级的房价比临沂更贵了，尽管义乌只是金华下属的县级市，可江南梅雨季节潮湿闷热、发霉的日子并不像诗人笔下的雨巷那般美好。临沂不南不北，南太热，而北太冷，内陆而又近海临港，房价并没与这么好的气候条件、交通优势等资源匹

配，升值潜力不言而喻中。

你肯定会想到经济危机、金融海啸、房产调控，由此而盼望地产崩盘，房价大跌，可是如果你再看一下问题的另一面，认真观察并思考一下，不难发现，房地产仍是我国重要的产业之一，而且为了刺激经济全球货币超发比赛似乎不可阻挡，国家层面也提出了五年收入倍增计划，人们收入增加了，人工、物价都在涨，房价下跌之势微乎其微，当然局部高溢价有泡沫地房产必然有价值回归的过程。而在临沂这样的房价溢价不多而城市发展势头强劲的城市里，买房当然比持币观望更合算。

于是我毫不犹豫的买房，经过一番考察，我选择了凤翼之位性价比最高的雄踞开发区政务中心、金融中心、商业中心、文教中心的“四心之区”的中科·印象。

原想能挣超过银行利息，跑赢CPI的几枚银子就可以了（实际上，购房获益远超利息），可近一年过去了，我却逐渐喜欢上了这个地方——中科·印象。

且不说老区人民古朴淳厚的民风，且不说中国科技开发院强大的创新能力，且不说社区园林那般“诗意江南”范儿，单说房子，以相邻两户卧室为例，两户并不共用一墙，中间留有空间间隔，这样私密性更好；再体会一下那大大的落地窗，窗外蓝天白云，丽日高照，阳光透过明亮的玻璃洒在身

上，不禁想起孙燕姿的那首歌《完美的一天》：

“我要一所大房子，
有很大的落地窗户，
阳光洒在地板上，
也温暖了我的被子，
……

选择一所房子，就是选择一种生活方式。

当流浪的脚步一踏上中科这片热土，就再也不愿离开。

皇山下，沂河畔，凤栖处，好房子，在中科。

■ 中科·印象业主





感恩的心

新的一年已然来临，新年伊始，万象更新，值此佳节之际，请允许我向过去一年来关心、支持、帮助我的各位领导和全体同事们致以新春的祝福和诚挚的谢意！

作为浙江城投建设有限公司德信中外公寓项目部的一员，能被评为2012年度公司先进员工，我感到非常的高兴与无比的荣幸。首先感谢公司对我的厚爱与信任，是公司给了我展现自己的舞台；感谢领导对我的关爱，是你们给了我对工作的热情和事业的信心；感谢我所在的项目部，是这片土壤让我能够茁

壮的成长；同时还要感谢与我并肩作战的同事，是你们的大力支持和帮助，给了我坚强的后盾。在领导的悉心指导下，我一直严格要求自己，做好自己的工作，努力去完成每一次任务，尽量将工作一次比一次做得更好，自己心中总在告诫自己要有一种精品意识，从自己手里做出的工作，一定是最好的。对自己的总结和不断的学习如何提高工作效率的各种方法，使我受益匪浅。当然这份殊荣也是一种激励，激励我在以后的工作中需要更加努力学习，不仅仅要做好表率带头作用，更要使自己的能力、素质有更进一步的提高。

但也深知，我做得不够的地方还有很多，创新的意识还有些欠缺，时间安排不够合理，从这些不足中我更加深刻的认识到了自己有待提高的地方还有很多。这个荣誉会鞭策我不断进步，改掉缺

点，发挥优点，挖掘潜能。我深信：一分耕耘，一分收获，从现在点点滴滴的工作中，细心积累经验，使工作技能不断的提高，为以后奠定坚实的基础。

过去的一年，是我们公司不断发展壮大的一年，是各项事业蒸蒸日上，蓄势待发的一年。在这一年里，公司领导对工作的热情感染着每一位员工，对下属无微不至的关心激励着我们每一个人。大家都将公司当作自己的家，把公司的工作当作自己的事业，众志成城，才有了今天同心同德，同甘共苦、同创大业的大好局面，我为自己能在这样的集体里工作而感到骄傲和自豪。

伴随企业一路精彩纷呈的走了过来。有目共睹的是，在公司上层领导的亲切关怀下，在优秀的管理团队的正确领导下，我们企业继往开来，与时俱

进，更加富有战斗力。企业文化的建设，企业员工培训体系建设日趋完善，企业员工综合素质和技能逐渐提高，为企业进一步走上了人性化、规范化的管理轨道打下坚实基础。我们不能忘记，没有企业的发展，哪有个人的发展，没有企业的辉煌，哪有事业的成就，企业与我们紧密相连。

我们汇聚与此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以感恩的态度去面对它。诚实守信、积极乐观、细致严谨、高速高效，只有把企业的利益放在最前线才是我们企业可以长久进步的基础。

俗话逆水行舟，不进则退。成绩与辉煌，属于已经逝去的2012，光荣与梦想，则属于迎面而来的2013。所以在以后的日子里，作为企业一员的我们要饮水思源，善待工作，积极进取，开拓创新。做感恩的事来回馈企业，怀着感恩的心去服务社会。这样才更能体会出自身的价值。今后的目标等待着我们大家齐心协力的去完成。我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为企业的面发展和攀升而奋斗！

我们相信，在接下来的日子里，在公司高层领导和整个管理团队的正确指引下，我们肩负“建和谐空间创品质生活”的企业使命，秉承“诚信、务实、和谐、创新”的企业理念和“立志城投、追求卓越”的企业精神，严格遵循“精细管理、每建必优”的管理方针，团结一致，同心同德，定能发扬和巩固已取得的成绩和进步，克服和改进存在的问题与不足，为企业的辉煌做出贡献。

最后，真心感谢所有的领导和同事，感谢项目部，感谢能与这一群热爱生活热爱工作的领导、同事们一起成长、一起拼搏、一起努力！我坚信，我们的明天一定会更加美好！

■德信·中外公寓项目部 黄国斌

荣誉 >>>>>



■ 2013年1月浙江城投被江干区政府采荷街道党工委、办事处评为2012年度突出贡献企业和党建共建工作先进集体。



■ 绿城·玉兰花园项目部在杭州市全面质量管理小组(QC小组)评选中荣获二等奖，为公司信用分值增加了0.5分。



■ 2013年3月浙江城投建设有限公司副总经理、总工程师蔡国洪被杭州市建筑业协会任命为杭州市建筑业质量管理小组活动成果评审委员。

贴士吧 >>>>>



工会爱心帮扶传递

工会对员工进行的关爱从未停止，自工会成立以来，开展了大量的工作，切实地为员工解决了工作、生活问题。

2013年初，工会又成立了帮扶基金，希望能让更多在遇到困难时想得到帮助和关心的职工，找到家的感觉。感受到工会的温暖，集体的力量。

政务轴·江南派

Government shaft · jiangnan sent · kan



销售热线 :0539-**8725 888/999**

接待中心:长安路与海关路交汇处





中科·印象
CENTRAL e时代/A物业/中央生活

· 瞰景洋房

m-floor view houses



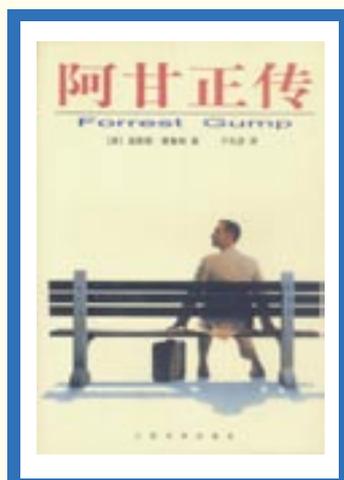
品味書屋

Taste Bookstore



《水知道答案》

《水知道答案》在中国和日本被当作是一本与《时间简史》同样神奇的科普读物。本书用122张前所未见的水结晶照片，向世人展示了一项独一无二的科学观察：水能听，水能看，水知道生命的答案。



《阿甘正传》

主人公是美国人，他从小就是个低能儿并且脚还有毛病。阿甘虽然是低能，但是在他母亲的教育下，他却懂得什么是爱，他还喜欢上了一个叫珍妮的女孩。但是后来他的脚又好了，并且还是个跑步天才。在大学，他参加了橄榄球比赛，取得好成绩。他成年后参加越战，立下功勋。退役后，他参加了中美建交，立下很大功劳。他做了很多不平常的事。一句话，他是个充满传奇色彩的人物。

城投小精灵：



嗨！我是小黄上，
我妈妈叫杨萌艳，我快
22个月大啦。

我特别爱笑、爱
玩，喜欢和身边的人
分享我的玩具和我的快
乐。



建和谐空间 创品质生活

欢迎投稿至：zjchengtou@126.com

联系电话：0571-88350082