



立足科技前沿

追求新潮时尚

打造车业王国

公司召开2021上半年度复盘提报会 聚智献策、众志成城、不达目标绝不收兵

公司号召：面对成绩不骄傲、面对困难不气馁，保持定力、全力以赴实现“一二三五”战略目标！



夏天，是个热情奔放的日子，红红火火、热火朝天。公司上半年生产经营形势喜人，保持了良好的发展态势。为鼓舞士气、提振信心、面对成绩不骄傲、面对困难不气馁，保持定力、全力以赴实现今年生产经营目标，公司在明珠大酒店举行了2021年度上半年生产经营复盘提报会。董事会成

员、科长以上人员、车间主任及重点科室主要人员参加会议。

公司副总裁陈斌主持会议，与会人员首先听取市委党校副校长李兴旺主讲的《优秀企业的优秀员工，才能拥有优秀的未来》的培训课程。李校长从“我是谁”、“来自哪里”、“和‘珍惜拥有、共赢未来’”三个方面，剖析、阐述了与“企业同成长、助企业以辉煌、因企业圆梦想”人生追求，打造“活力飞神、品质飞神、匠心飞神、文化飞神”，希望飞神上下同欲、砥砺前行、奋力担当，公司高层做好“战略布局、运筹帷幄”，公司中层“承上启下、顶天立地”，公司基层“抓铁有痕、脚踏实地”。最后，名家名企的“三问”直击每个人的心灵，震撼大家的心声，引起大家共鸣。

在复盘提报会上，总裁办主任汤敏、党委书记金旭升、财务总监吴学军分别就行政管理、党组织建设、生产经营指标完成情况进行汇报。

董车、代步车、车模、飞神科技等经营主体，

就上半年亮点工作进行总结，对下半年的生产经营进行部署，聚智献策、众志成城、敢于担当、不达目标绝不收兵。飞神工贸、TROXUS项目、新出行项目、电动代步车等项目进行下半年经营责任签约。

在热烈的掌声中，陈向阳董事长作了总结讲话。

董事长强调，各生产经营主体要面对成绩不骄傲，保持定力、向今年的生产经营目标发起冲锋，新兴项目要创造性开展工作，不负公司董事会重托，在下半年生产经营工作中，取得亮眼的成绩单。

董事长要求，(1)学习增自信，自醒胜他醒。(2)问题即机会，总结是进步。(3)创新为突破，持续立根本。(4)目标即动力，结果是证明。最后勉励大家，以知促行、以行促知、知行合一。

复盘提报会在欢快、奋进的气氛中落幕。

七月的天空流光溢彩！
七月的大地欢声笑语！
七月的党旗熠熠生辉！

飞神集团党委成立大会

在中国共产党即将迎来建党100周年之际，飞神集团召开了党委成立大会，公司80余名正式党员、预备党员、入党积极分子共同见证了这一重要时刻。永康市委常委、组织部部长董国华、副部长应文杰，永康经济开发区党工委书记、主任胡文建、副书记李维彪到会祝贺并发表重要讲话。

宣读批复文件

飞神集团党委成立大会在雄壮的《国歌》声中拉开帷幕，市委组织部两新科科长楼天丰宣读《关于同意成立中共飞神集团委员会的批复》文件。

大会选举

大会通过民主选举产生了第一届中共飞神集团委员会委员7名，他们是：金旭升、祝富利、王霞、徐芳芳、匡国嘉、陈锦阳、叶国龙，大会选举金旭升为党委书记，祝富利为党委副书记。

党委授牌

市委常委、组织部部长董国华向飞神集团有限公司党委进行授牌。

新当选书记表态发言

会上，新当选飞神集团党委书记金旭升进行表态发言，将在三个方面上下功夫，一是抓好党员思想政治教育，做提高自身素质的助推器。二是做好精诚团结的润滑剂，助推企业高质量发展。三是勤勉务实，塑造自我，做党员干部的排头兵。

董事长寄予厚望

飞神集团董事长、总裁陈向阳对党组织工作予以肯定，对第一届党委寄予厚望，他说：“公

司党支部紧紧围绕生产经营中心，充分发挥了先锋模范作用和战斗堡垒作用，为飞神发展开展了大量卓有成效的工作，作用不可替代，成绩有目共睹。强调党建工作在飞神“有舞台”、党建工作在飞神“有地位”、党建工作在飞神“有作为”。希望第一届党委着眼公司的一二三五战略目标，为飞神发展再立新功。

组织部长做重要指示

市委常委、组织部部长董国华对飞神集团党委的成立表示祝贺，这既是飞神党员政治生活中的一件大事喜事，也将是飞神集团发展中浓墨重彩的一笔，对飞神党组织作用的发挥予以充分肯定。集团党委的成立是飞神发展和党建工作的新起点。希望集团党组织要以党委的标准，强化党建引领作用，在党建引领推动实质性作用发挥方面加强探索实践。董部长强调：一是“强引领”，把牢政治引领的正确方向，用好“支部定义题、党员找问题、党群破难题”主题党日活动，推动企业高质量发展。二是“优服务”，发挥党建赋能的实质作用，持续发挥组织优势，整合党建资源，推出更多助力企业发展的硬招实招。三是“争先进”，勇担示范引领的标杆样板，让党建工作的“软实力”，成为企业发展的“硬支撑”。希望飞神集团党委在新的起点上扬帆启航，为企业发展再立新功。



党工委书记提出要求

开发区党工委书记胡文建要求，开发区党工委要加强业务指导，希望飞神集团党委深刻领会董部长的讲话，认真抓好贯彻落实，继续发扬以往的好经验、好做法，与时俱进，务实创新，团结带领全体党员，积极投身到飞神发展事业中去，不辱使命、不负重托，为飞神发展再立新功。

飞神党委开启新征程

党建工作是企业发展的“红色引擎”，党建兴则事业兴，党建强则事业强。飞神集团党委的成立，标志着飞神集团开启了党建工作的新征程。

中共飞神集团有限公司委员会成立大会在《国际歌》中圆满落幕。

星闻简编

●在陈亮研究会第四次会员大会上，陈亮第29代孙、飞神集团董事长陈向阳当选陈亮研究会执行会长。

●曾任浙江省人民政府副省长、省政协副主席陈加元来公司视察，为飞神挥毫题写“逸飞神彩”四个大字，勉励飞神继续做大做强，做出神采。

●集团公司党委书记金旭升荣获“金华市优秀党务工作者称号”，在金华市“两优一先”表彰大会受到表彰。

●6月25日，永康市委在永康广电大剧院召开永康市“两优一先”表彰大会，集团公司党委在非企业两项党组织建设工作中，成绩优秀，表现突出，被评为“永康市先进基层党组织”。

●上半年，总裁办想方设法、联系疫苗接种工作，组织了8批次疫苗接种，接种率达95%，目前，还有120余名员工由于种种原因未能接种，公司将积极联系，争取早日接种、确保接种率达100%。

●为应对新冠肺炎防控，公司发出“他乡也是故乡”的倡议，出台了员工留永过年的暖心8条政策。今年春节共有348位员工留在永康过年，公司为此发放留永红包34.8万元，发放留永工资补贴123.6万元，留永路费补贴15.1万元，三项合计173万多元，生产工人到位率创历年新高，为生产经营提供了坚强的保障。

●上半年，工厂资质审验工作扎实推进，上半年完成中科爱司米质量体系、环境体系、职业健康等审验工作，完成童车的环评验收，对高新技术企业复审进行了前期准备。组织49名内审员培训，有43名内审员通过培训取得资格证书。

●公司顺利完成对所属11个公司的营业执照年审工作，注册成立了“永康绿迪工贸有限公司”。

●飞神智能制造产业园正在紧锣密鼓建设中，建设完成4幢厂房，2幢职工公寓，还有2幢厂房在建设。目前，新出行、车航模、筋膜枪等产品已入驻生产。

●公司对年产10万辆电摩生产线项目进行备案申报，对年产50万辆电动滑板车智能化建设项目完成备案。国家第三批专精特新“小巨人”项目、绿色工厂和放心工厂的申报工作也已完成。

●事功学说、义利并举是陈亮文化的精髓，为弘扬陈亮文化，传承文化精髓。4月20日，陈亮第29代孙、陈亮研究会执行会长、飞神集团董事长陈向阳在《陈亮集》出版约稿签约。

学党史、悟党理、谱写飞神发展新篇章

“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，从党的百年伟大奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量！”

4月16日，永康市委党校陈永强副校长为飞神管理大学的管理骨干上了一堂精彩的党史学习课。飞神集团管理骨干、全体党员100余人认真聆听了共产党建党100周年的光辉历程。党史历程中的“红船精神”是中国革命精神之源，是一直激励和鼓舞着共产党站在历史的高度，走在时代前列的伟大精神。飞神管理大学校长陈向阳提出，飞神也要具备“红船精神”，即敢

为人先的首创精神，坚定理想信念，踏实做好本职工作，谱写飞神发展新篇章。

董事会对管理骨干职责进行重新明确，并在董事长、总裁陈向阳的带领下进行宣誓。

为了加快实现集团“一二三五”宏伟蓝图，公司在文化建设上提出了“三个一”工程，即每天坚持“运动”一小时，每天坚持“读书”一小时，每天坚持“学习”一小时。通过不断持续努力，把“三个一”提升为“三个强”，即目标强、创新强、执行强，最终实现“三个好”目标，即团队好、产品好、效率好的好公司。并举行了“三个一”工程

读书会启动仪式。

公司掌门人，飞神管理大学校长陈向阳强调，党史学习教育是固本涵源的营养液，是揽镜自照的清醒剂，更是鉴往知来的航标灯，通过党史学习教育的精神洗礼，做到明理悟思想、增信担使命、崇德葆初心、力行求创新。结合公司“一二三五”战略目标的征程中，陈向阳提出要强化五种精神，一是强化主角和主人翁精神，二是有自我变革精神，三是有专业专注精神，四是有利他共荣精神，五是有拼搏敢赢精神。希望全体员工不辱使命、不负重托，为飞神发展再立新功！

实施“三个一”工程 打造“三个好”企业 飞神集团汲取“红色养分”推动发展



本报讯 近日,飞神集团组织百名党员、管理骨干开展党史学习教育,学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,从党的百年伟大奋斗历程中汲取“红色养分”,转化成继续前进的智慧和力量。

当日,飞神集团专门邀请到了市委党校副校长、高级讲师、市委理论宣讲团主要成员陈永强为与会人员上了一堂精彩的党史学习课。陈

永强以《中国共产党革命历程和成功经验》为题,讲述了中国共产党诞生、发展、壮大的历史条件和政治意义,以及各项重大决策所取得的辉煌成就,教育引导与会人员学党史、悟思想、办实事、开新局,以扎实有效的学习教育,推动企业高质量发展。

“这次开展的党史学习教育既是飞神集团党支部主题党日活动内容之一,也是飞神管理大学开展的学习课程之一。”飞神集团党支部书记金旭升说。为了加快实现“一二三五”发展蓝图,该集团一直以来在不断创新载体、丰富形式,开展一系列助力员工成长、丰富企业文化的企业活动。集团董事长陈向阳发出动员令,号召员工积极参与每天坚持运动一小时、每天坚持读书一小时、每天坚持学习一小时“三个一”工程,努力提升能力,变为目标强、创新强和执行强“三个

强”,从而将飞神打造成团队好、产品好和效率好的“三个好”企业。

当日,围绕“三个一”工程,飞神集团正式启动了读书会,并向参会的党员和管理骨干赠送了《长征》《底层逻辑》《领导力修炼法则》《干法》等书籍。

“党史历程中的‘红船精神’是中国革命精神之源,是一直激励和鼓舞着共产党站在历史的高度、走在时代前列的伟大精神。”陈向阳说。党史学习教育是固本溯源的营养液,是揽镜自照的清醒剂,更是鉴往知来的航标灯。希望企业党员和管理骨干通过党史教育的精神洗礼,做到明理悟思想、增信担使命、崇德葆初心、力行求创新,不断强化主角和主人翁精神、自我变革精神、专业专注精神、利他共荣精神、拼搏敢赢精神,进一步谱写飞神高质量发展新篇章。

“这次主题党课让我受益匪浅,让我更加深刻地认识共产党员的初心使命。”飞神集团代步车事业部技术科科长匡国嘉说。他表示,在以后的工作中将充分发挥党员的先锋模范作用,带领企业技术人员攻克技术难题,勇攀技术高峰,为“三年再创建一个飞神,五年再创两个飞神”的宏伟蓝图贡献力量。

《体育零距离》飞神访谈

拍摄内容和地点:飞神集团工厂生产线,企业展示厅,负责人采访。

以下是采访实录

记者:作为一个体育制造企业,为什么会想到去筹建一个模型赛车场?

陈向阳总裁:作为一家体育产品制造企业,在追逐市场效益的同时,我们还应该发挥我们的社会效益,建设赛车场相当于给车辆模型爱好者们提供了活动、学习或竞赛的平台,赛车场的建设和赛事的举办不但有助于车辆模型这项新兴科技体育运动的全民化发展,同时也是检验我们的产品质量和技能。另外作为一项科技体育赛事,场馆是赛事的硬件条件,所以我们通过高标准的场馆建设,为省级、国家级模型赛事的举办打下了坚实的硬件基础。

记者:连续多年举办国家级赛事,对我们企业有什么影响吗?

陈向阳总裁:这个影响是显而易见的,通过举办赛事和提供高质量的赛事产品,企业的知名度和美誉度在业内迅速攀升,现在一提起车辆模型锦标赛或是车辆模型运动,飞神的名字是一定会被提及的。另一方面,通过举办赛事,在不断提升企业知名度的同时,也促使我们加大科技投入,强化产品质量,用更好的产品去赢得更广阔的市场。

记者:我们的企业是集研发、生产、销售从小到车航模,大到房车无人机的大型现代制造企业,那未来有没有类似举办车模赛事这样,发展企业其他产品的想法呢?

陈向阳总裁:通过多年举办国家级汽车模型赛事,给我们积累了丰富的宝贵经验,不但提升了企业的知名度和美誉度,也为企业创造了可观的经济效益,如果条件允许,我们还会积极创造和开辟各类赛事,在满足企业发展的前提下,力争做到产/销/赛一条龙服务,为赛事爱好者提供更好的表现舞台和发展空间。

我们的奋斗,永远在路上

飞神的战友们:

当我执笔写这封信时,心情汹涌澎湃,此起彼伏。回忆创业之初,我凭借一腔热血,勇闯“红海市场”,战战兢兢,如履薄冰,走过了二十年。虽然取得一些业绩,得到了行业认可,但还远远不够,离心中梦想还相距甚远。站在时代的交汇点,我清醒地认识到,飞神依然处在成长期,远没有达到成熟期,前面还有良好、优秀、卓越等待飞神去努力,去拼搏,去超越,格力、小米、华为就是我们追求的标杆。

年初,我提出了“一二三五发展战略”,这是公司第五个五年规划,其核心就是:三年再造一个飞神,五年创造两个飞神。这是一个光荣而艰巨的奋斗目标,实现这个目标,需要全体飞神人共同努力,我们不谋求做全球最大,但决心要做中国好公司、乃至全球最好公司。如何才能做“好公司”?“好公司”的标准是什么?我认为一个好公司,首先是一个可持续发展的企业,只有公司发展经营好,才能为社会为员工做出更大贡献;其次要有优秀的企业文化,被员工认同,让员工有归属感和成就感;第三要给员工提供良好的发展空间,体现员工的价值;第四要有较好的福利待遇,实现员工的满足感和成就感,体现企业的人文

关怀;第五要有强烈的创新意识和优秀的核心竞争力;第六要有一定的品牌影响力,等等。然而,要实现好公司的远景目标,必须要建立强有力的经营团队,必须要有“德、才、体”兼备的优秀人才来支撑。为此我们提出了“三个一”工程,即每天坚持“运动”一小时,每天坚持“读书”一小时,每天坚持“学习”一小时。通过“三个一”工程长期坚持和不懈努力,凤凰涅槃,浴火重生,放大自身格局,展现自身高度和多维度,不断强化自身的创造力和创新能力,努力把“三个一”转变成“三个强”,即创新强、执行强、目标强,最终实现“三个好”目标,即团队好、产品好、效率好,成为大家公认的“好公司”。

员工朋友们,你们是公司发展的有功之臣,也是公司再发展的脊梁。提升、锻炼你们的工作能力,是公司的责任,虽然我们的要求有些苛刻,但为了大家的未来,为了实现人生价值和抱负,公司愿为大家提供发展的舞台。人的一生很短暂,我们不能碌碌无为,我们要有追求和理想,要象戈壁滩上的“胡杨”一样,任凭风沙肆虐,也要拼命顽强,活着千年不死,只为给荒漠添些新绿;死后千年不倒,只为难以割舍的楼兰沧桑;倒下千年不朽,傲

骨铮铮不惧岁月风霜,“胡杨”精神值得我们的学习和效仿。

在生活工作中,当才华撑不起你的欲望,就要静下心来想一想,当能力撑不起你的梦想,你的人生就会感到迷茫。俗话说:“不经历风雨,怎能见彩虹,不经历磨难,怎能取得辉煌。”只有不在乎自己的得失,只有努力沉淀,你就会拥有强大的能量,才会有底气勇敢地战胜自己、超越梦想。

挫折压不垮飞神人坚挺的脊梁,困难吓不倒我们勇往直前的脚步铿锵,只要汇聚每个飞神人的磅礴力量,就能传递出飞神大家庭的宇宙洪荒,团结一心,统一思想,勇往直前,共同实现百年飞神的远大理想。

飞神的战友们,新征程的战鼓已经敲响,奋进的脚步永远在路上。让我们在董事会的坚强领导下,将复杂多变的激烈竞争,化作奋勇向前的雷霆光芒,以开放的心态,去拥抱变化,适应变化,牢记总书记“两个有没有”的嘱托,以“胡杨精神”勉励自己,栉风沐雨,共克时艰,以无坚不摧的坚强斗志,顽强拼搏的使命担当,打造百年飞神的新辉煌。

董事长/总裁

拓出优秀团队 展现自我风采

为提升团队的士气,增强团队的凝聚力与爆发力,童车事业部4月10日组织了一次45人的户外拓展训练活动,训练的内容包括军训、挑战NO.1、群龙取水、空中抓杠等多个项目,一天下来使参训的人员收获满满,受益匪浅。

清晨6点多所有参训的人员都在童车事业部办公室门口集合,7点准时乘坐公司安排的大巴,经过近1个小时的车程到达目的地——永康盘龙谷。

正式训练前,教练先是通过各自报数来完

成了四个小组的分配,在教练的指导下队员们迅速穿上了分队马甲,选定了队长,取好了队名,拟好了口号及队歌,紧接着以军训的方式快速进入了战斗的状态,通过军训让参训队员明白团队的重要性,让大家在队列训练的过程中感受到团队的力量,组织纪律的严肃性与服从性,让我们知道打造过硬的具有执行力的团队必须去掉松懈、散漫的不良风气;

挑战NO.1、群龙取水、空中抓杠、真人CS等一系列项目建立了队员间彼此信任的基础,搭建了良好的沟通渠道,营造了团队快乐和谐的氛围,其中“挑战NO.1”是三个小项目的集合,需要沉下浮躁的心境,保持良好的合作状态,才能出色的完成任务,感受到了团队内耗对企业的隐藏危机感;“群龙取水”学员们只能利用有限的人力资源,通过大家共同努力争取到自己需要的战备物资,感受到个人的机会有限,只能通过团队合作才能完成目标,体会到团队协作的重要性;“空中抓杠”时每位成员都必须战胜自我,勇于挑战极限与恐惧,看似困难的目标只要敢于尝试与坚持,成功总是属于自己;“真人CS”体现了团队的合作精神,团队的配合与执行力,展示了领导智慧,是领导力的体现。

一天下来四个小组的实力不相上下,各有千秋,各个小组也都看到了本组的优劣势,同时也感受到了合作与沟通的重要性,但我们比的不是高低,而是在这个过程中,你收获了什么,



感悟了什么,思考以前的工作方式与行为模式为自己的工作带来了怎样的阻碍,上传下达的失真又为团队的执行力带来了怎样的影响,这也为以后的工作奠定了很好的基础。队员们在实践锻炼中学习,在体验学习中改变,同时深刻感受到“责任、协作、自信”的精髓,以及作为团队的一员所应承担的责任,认识到团队协作的重要性,每个人都勇敢的向前不为退缩,展现了自我的风采,而同时,在紧张的工作与压力之下,亲近大自然,感受青山绿水,放飞心灵,提高工作效率,调动工作热情和积极性,为公司的人文建设及可持续发展也提供了坚实的基础。

最后活动在“篝火晚会”中结束,经过一天的拓展洗礼,队员们在激情中尽情释放心情,让他们像孩童般高声歌唱,放下所有的牵挂和压力,做回真正的自我,让我们释放不一样的自己。(童车事业部行政科 秦锋)

拾金不昧好员工 ——吴俊伟

5月6日早上,集团公司C区车架二厂模具车间——吴俊伟,在上班途中捡到一只黑色背包,内有钱包和两只手机等物。失主在着急万分的情况下,拨通了手机,吴俊伟接通后,告诉她到飞神集团科源路888号厂区来取。失主赶到公司后,从吴俊伟手中领回丢失的背包,心情十分激动,连连表示感谢!直夸飞神公司教育得好,员工素质高,有这样的飞神员工而感到自豪和骄傲!

对于吴俊伟这种拾金不昧的精神,值得全体员工学习!点赞!

学『党史』立『双百』开『直通』稳队伍

飞神党委将主题教育融入人到“三融四化”工作中,结合“党史学习”和“立信义、弃陋习、扬正气”等开展换届后履职践诺,聚焦企业发展难题和员工关心需求,以新作为展现新形象。

一,学党史、悟党理、谱写飞神发展新篇章

“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,从党的百年伟大奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量!”邀请市委党校陈永强副校长上了一堂精彩的党史学习课。党史学习是固本溯源的营养液,是揽镜自照的清醒剂,更是鉴往知来的航标灯,通过党史教育的精神洗礼,做到担使命、葆初心、求创新。

在公司文化建设和提出了“三个一”工程,每天坚持“运动”一小时,每天坚持“读书”一小时,每天坚持“学习”一小时。通过不懈坚持,将“三个一”提升为“三个强”,即目标强、创新强、执行强,最终实现“三个好”目标,即团队好、产品好、效率好的好公司,并举行了“三个一”工程读书会启动仪式。

二,立“双百”制度,服务企业、服务员工、服务社会

(1)撑起“爱心”天空,搭建“爱心”桥梁,建设“爱心”企业,为员工构筑起一道抵御困难的堤坝,飞神集团出台百万“爱心”基金管理办法,“爱心”基金服务项目:医疗救助、困难补助、孝敬父母、子女助学、员工生育等“爱心”补助。

(2)携手慈善,共创和谐,设立百万“慈善”基金。

三,开通“总裁信箱”,倾听一线员工的心声

为加强公司与员工之间的沟通,听取员工心声,促进公司发展,特设总裁信箱促进交流。1,接收员工诉求,切实帮助员工解决实际问题。2,对公司的经营、管理提出合理的建议。3,反馈不良问题,提出个人意见等。

飞神党委通过党史学习、党群同心破难题,红色车间创建等重点工作相结合,推动新一届党组织班子聚焦企业发展难题及职工群众需求,以新作为展现新形象,为企业发展凝聚智慧和力量。

在飞神集团党委成立大会上的讲话

市委常委 组织部长 董国华



今年是大庆之年,再过七天,我们党就将迎来100周年的生日。在全国上下共同欢庆的特殊日子,今天,我们在这里召开飞神集团党委成立大会,这既是飞神党员政治生活中的一件大事喜事,也将是飞神集团发展中浓墨重彩的一笔。在此,我谨代表市委组织部,向飞神集团党委成立以及首届党委班子的顺利当选表示诚挚的祝贺!

刚才,金旭升书记和陈向阳董事长分别作了发言,讲的都很好,我听了很有感触。飞神集团是我市知名企业,连续十六年荣获永康市纳税百强。飞神集团也是我市红色教育基地,2006年,时任浙江省委书记习近平同志在飞神集团考察时,留下了“两个有没有”(有没有做到行业领先?有没有填补行业空白)的殷殷嘱托。一直以来,飞神集团党组织牢记总书记的嘱托,坚守飞神“初心”,推行“1234”党建工作法,把党建工作融入企业经营、企业管理、企业文化,在稳定企业生产经营、培育技能人才、凝聚员工队伍等方面积极发挥作用,取得了不少成绩。飞神集团党组织是金华市“双管”两新党组织,是非公党建理论研究会常务理事单位,在永康乃至金华有较大的影响力,先后获评金华市五星党组织、永康市“红旗支部”“红色示范车间”等荣誉。从近几年看,飞神积极落实市委两新工委“红色生产力”要求,大力推行党员示范岗、党员攻坚队、创客工作室等做法,开展“岗位比武”

“质量演讲”及最美飞神人、飞神工匠、飞神劳模评选等活动,引导党员发挥示范带头作用,有力有效地推动了企业发展。这些做法都充分体现了飞神党组织坚强战斗堡垒和党员先锋模范作用,其中有很多也已成为全市面上的经验做法。总的来说,飞神集团在非公党建理论及实质性作用发挥方面作了大量探索实践,值得充分肯定。

这些成绩的取得,离不开陈向阳董事长对党建工作的大力支持,离不开党组织班子坚强有力的政治引领,更离不开全体党员干部的团结拥护、开拓奋进。当然,集团党委的成立是企业发展和党建工作的新起点。今后,集团党组织要以党委的标准,强化党建引领作用,在党建引领推动实质性作用发挥方面加强探索实践。借今天这个机会,我想,就集团党委如何进一步提升党建工作,继续当好排头兵、示范兵,与大家交流3点意见。

一是“强引领”,把牢政治引领的正确方向。习近平总书记强调,“民营企业搞党建不是一种形式的、功利的想法,要真正拥护党的理念,做到心中有党”。我认为,讲政治跟党走,既是对所有组织的根本要求,也是中国特色社会主义制度下两新组织发展的独特优势。飞神集团历来有讲政治的好传统,出资人非常重视和支持党建工作,党组织的负责同志,对上级的各项指示任务都能不折不扣抓好落实。当前,国际形势异常严峻复杂,浙江又肩负打造“重要窗口”、建设共同富裕示范区的重要使命,这些对我们抓好党建工作提出了更高的标准。所以,我希望,飞神集团党委要持续强化政治引领,通过党员经常性学习和党群联学等机制,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,通过开展建党100周年系列活动、抓实党史学习教育等工作,进一步起到教育员工、凝聚人心的良好效果。要进一步理顺党组织架构,抓好规范化标准化建设,严格落实发展党员、“三会一课”、党员整治立规等基础工作。要用好“支部定议题、党员找问题、党群破难题”主题党日这个载体,将开展红色教育、促进员工成长、推动企业发展等有机结合起来,形成一批具有飞神辨识度的典型

案例。

二是“优服务”,发挥党建赋能的实质作用。充分发挥党组织实质作用,是两新党建工作的生命线。习近平总书记曾对非公企业党组织作出“发挥实质作用”的重要批示。应该说,近年来,飞神党组织在发挥实质性作用方面有很多可圈可点的业绩,包括发挥“三剂”作用(当好发展的“助推剂”、提升企业员工精气神的“强心剂”、企业与员工的“粘合剂”),成立“飞神管理学院”,搭建“塔型”成长培育通道等。下一步,飞神集团党委要在深化以往好经验好做法的基础上,结合企业实际,持续发挥组织优势,整合党建资源,推出更多助力企业发展的硬招实招。如继续深化“车间党建”“车间政委”“董事长热线”“党员突击队”等做法,引导党员打擂攻坚、创先争优,搭建企业和职工的连心桥。还比如,作为浙江省休闲运动行业协会会长单位,要发挥龙头企业优势,积极组建产业党建联盟,推动企业、政府、银行、人才等方面要素的优势互补,提升行业竞争力。

三是“争先进”,勇担示范引领的标杆样板。今年,省、金华都提出了标杆创建151工程,即培育一定数量的示范园区、示范楼宇、示范企业。飞神集团是我市两新领域的示范企业,飞神集团党委要勇挑全市非公企业党建“火车头”“领头羊”的重任,深度结合企业自身特色,及时总结工作中的好经验好做法,力争成为金华市乃至全省非公企业党建的标杆和样板。同时,要创新“党建+营商环境”的思维理念,把党建工作与企业形象有机结合起来,把服务水平提升上去、把产品质量宣传出去,进一步塑造“可靠承载重托”的口碑品牌,树立起“卓越飞神 百年飞神”的品牌形象,真正让党建工作的“软实力”,成为企业发展的“硬支撑”,助力打造世界级休闲制造制造企业。

同志们,新时代呼唤新作为,新征程应有新担当。以高质量党建引领企业高质量发展,大有可为,也必然大有作为。希望飞神集团党委在新的起点上扬帆启航,为企业发展再立新功。最后,祝愿飞神发展蒸蒸日上,再创佳绩!



首先感谢上级党组织对我的培养和教育,感谢以董事长为核心的公司领导给我工作上的支持和关怀,感谢全体党员同志对我的信任和帮助,今天组织和同志们再次将党组织工作交给了我,是组织对我工作认可和鼓励,我在心存感激的同时,深感责任更加重大。今天集团党委的成立,是企业发展和党建工作的又一新起点。今后,我将带领党委班子做好以下工作:

一、抓好党员思想政治教育,做提高自身素质的助推器。

继续抓好学习党章、党史、以及习近平新时代中国特色社会主义思想,结合主题党日和教育实践活动,把党建工作融入企业经营、企业管理、企业文化,在稳定企业生产经营、培育技能人才、凝聚员工队伍等方面积极发挥作用。

二、做好精诚团结的润滑剂,助推企业高质量发展。

党委的核心任务是围绕公司生产经营开展工作,只有与公司生产经营工作有机统一、相辅相成,才能保障组织工作又好又快发展。为此,我将坚决执行公司发展战略,注重维护团队的团结和谐,认真听取多方意见,集思广益,凝心聚力帮助企业破解难题,常态化、规范化开展“支部定议题、党员找问题、党群破难题”的主题党日活动,深入推进“红色车间”、党员突击队、党员示范岗和党员“三亮三比”等做法,做好公司坚强的战斗堡垒。

三、勤勉务实,塑造自我,做党员干部的排头兵。

在做好企业发展的“助推剂”,提升员工精气神的“强心剂”、企业与员工的“粘合剂”的同时,在平时的工作和生活中,时刻严格要求自己,自觉加强品德修养,思想修养、锤炼公道正派、忠诚可靠的党性。自觉遵守党内纪律,严守党的政治规矩,在政治上、思想上、行动上与上级党组织保持高度一致。

总之,我深感责任重大,但我相信,在上级党组织正确指导下,在公司董事会的大力支持下,在全体党员的共同努力下,坚决落实好公司提出的“一二三五”发展战略,实现三年再造一个飞神,五年创造两个飞神的宏伟目标,汇聚每个飞神人的磅礴力量,团结一心,统一思想,勇往直前,共同实现百年飞神的远大理想。为此,我将更加勤奋工作,恪尽职守,做一个让组织放心、公司满意、党员称赞的合格书记。为“实现中华民族伟大复兴”的中国梦和打造百年飞神的飞神梦,做出自己最大的贡献!

新当选书记表态发言

董事长在集团党委成立上的讲话

飞神集团董事长 总裁 陈向阳

首先,让我们用热烈的掌声欢迎董国华部长、胡文建书记在百忙的工作亲临飞神指导工作。今天我很高兴,也很激动,今天是一个值得飞神人共同庆贺的日子,也是公司党建工作的一件喜事、大事。按照上级党委的工作部署和要求,在建党百年来临之际,公司成立了集团党委,意义深远、使命光荣。在此,我代表公司董事会向选举大会的成功举办表示祝贺!向新当选的党委委员表示祝贺!同时向为飞神事业辛勤工作、做出贡献的上届支部委员和全体党员表示诚挚的感谢!刚才金旭升书记代表党支部对三年来工作进行了客观、全面的总结,我完全赞同,对第一届党委班子的工作,董事会给与全力支持,并寄予厚望。

公司党组织成立以来,党支部紧紧围绕生产经营这个中心,按照“服务企业,服务员工,服务社会”的工作总要求,对支部工作进行功能定位,建立起了1234飞神党建工作法,搭建起支部工作的五大阵地,落实好党建工作“四项标准”,加强了车间党建,发挥红领青工作用,以党建、促工建、带团建,将企业党、政、工、团相互融合,充分发挥了党组织的政治引领,不断加强思想、组织、作风和制

度建设,积极发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,激发热情,鼓舞干劲,凝聚人心,促进和谐,为飞神发展开展了大量卓有成效的工作,作用不可替代,成绩有目共睹。希望在座党员和新一届党委成员,继续发扬以往的好经验、好做法,更要着眼于公司的一二三五战略,与时俱进,务实创新,团结带领全体党员,积极投身到飞神发展事业中去,不辱使命,不负重托,为飞神发展再立新功。

下面我对第一届党委提三点建议:
一、要强化党史理论学习,补足精神之钙。在建党百年之际,要加强党史的学习,通过学党史、知党情、感党恩、听党话、跟党走,始终牢记党的理想信念,坚定社会主义信念,认真做好本职工作,为树立党的良好形象添砖加瓦。

二、加强党的组织建设,发挥作用讲担当。继续抓好党的组织建设,是新一届党委的重要任务,党委班子要针对新时期党员队伍建设的新要求,创新性开展党建工作,根据公司的发展要求和战略规划,开展好堡垒作用和先锋模范作用,带领党员冲锋在前,攻坚克难,时时处处发挥党员的模范作用和担当精神。



三、围绕生产经营,为飞神跨越发展再接再厉。要强化学习教育,践行奉献担当,激发党员的主体意识、责任意识和先锋意识,做到平时看得出、关键时刻站得出、危急关头豁得出,真正做到立足岗位,以身作则、带头示范、创新工作,带领飞神员工提振精、气、神,展示新作为。

飞神集团组织系列活动庆祝建党百年



飞神集团以“飞神心向党,献礼赞百年,铸就新辉煌”为主题,组织开展了形式多样的系列活动,庆祝中国共产党成立100周年。

汲取“红色养分”

6月30日,飞神集团邀请浙江师范大学马克思主义学院院长周志山讲红色党史。深入浅出阐述了中国共产党诞生、发展、壮大的历史条件和政治意义,以及各项重大决策所取得的辉煌成就,教育引导与会党员通过学党史、悟思想、专注专业实体经济,以扎实有效的学习教育,推动企业高质量发展。

智能制造产业园游园

7月1日,飞神集团组织公司董事会成员、公司中、高层管理人员、中共党员、入党积极分子、一线优秀员工代表共计260人开展了飞神智能制造产业园游园活动,以此来激励飞神人坚定理想信念,不忘飞神初心,谱写飞神发展新篇章。

讲好红色故事

中国共产党的百年历程,是开天辟地、前所未有的奋斗历程,也是改天换地、自力更生的创业历程,更是翻

天覆地、惊天动地、创新拼搏的图强历程。7月1日晚,飞神管理大学讲师团11名讲师分别从“红船起航”、“红军长征”、“抗日战争”、“解放战争”到“改革开放”,选择不同角度、不同时期具有代表性的历史事件,重温革命先辈艰苦卓绝的奋斗历程,讴歌建党百年辉煌。

唱响红色歌曲

集团组织10支方队集体唱响《义勇军进行曲》、《红星照我去战斗》、《唱支山歌给党听》、《歌唱祖国》、《没有共产党就没有新中国》等红色歌曲,歌颂党的光辉百年,赞美革命先辈的英勇事迹,感恩党的正确领导,传承红色基因,弘扬奋斗精神。

飞神集团的创业和发展,沐浴在共产党的正确领导下,享受着改革开放的红利,一步一步发展壮大,如今成为永康乃至全球休闲车行业的领军企业。飞神的发展离不开党的卓越领导,离不开改革开放的惠民政策。飞神集团旨在通过举办系列活动,做到明理悟思想、增信担使命、崇德葆初心、力行求创新,不断强化自我变革精神、专业专注精神、利他共荣精神、拼搏敢赢精神,进一步谱写飞神高质量发展新篇章。

在飞神 那是我的骄傲

◆金旭升

世纪之初的金秋，
诞生了一颗新苗，
在开放的春风中催生，
迎来市场经济的大考。
飞神集团——永康人民的骄傲！
从此，休闲车有了你，
我们敬业创新 务求实效。
员工有了你，
我们精抓细管 家庭欢笑。
政府有了你，
纳税百强步步高
在飞神 那是我的骄傲！

为全球休闲车的发展进步而努力，
我们前进的步伐不屈不挠。
在飞神 那是我的骄傲！

二十年的改革，
二十年的奋斗，
二十年的拼搏，
我们踏上健康发展的快车道，
产业规模、产值效率倍增好
永康出口创汇我领跑，
永康百强、浙江名牌、国家高新
飞神荣誉逐浪高
在飞神 那是我的骄傲！

我们矢志拼搏志更高
在飞神 那是我的骄傲！

我们向先进学习，
我们和同行赶超。
我们跟时间赛跑。
逆水行舟，商海弄潮，
居安思危，警钟常敲。
我们总结成功经验，
我们真正把差距查找。
深挖潜力，降本增效，
追求卓越，飞神创造
在飞神 那是我的骄傲！

有我们的责任与荣耀！
在飞神 那是我的骄傲？！

虽然，飞神取得了成绩，
虽然，飞神战胜了风雨狂飙。
迎接挑战，我们胸宽志更高！
“一二三五”战略目标
内容详实，目标可靠。
贯彻落实，奋勇赶超，
飞神未来，我们充满自豪。
在飞神 那是我的骄傲！

心情，从没有今天这样自豪，
时光，也没有今天这样美妙。
“不忘初心，追求梦想
时刻将“两个有没有”守牢。
国际品牌 百年飞神
是我们矢志不渝的奋斗目标。

技术创新、科技赋能
二次创业、专利领跑。
高标准建设、数字化改造、
智能制造产业园如火如荼在建造
追求梦想，超越梦想

飞天含笑撒花雨，
惠泽四方在今朝。
回报社会年年高。
百万爱心、千万慈善
构建社会和谐，

当历史再跨越二十年、乃至百年，
飞神的事业还将卓有成效！
飞神的明天将飞得更远！更高
在飞神 那就是我的骄傲！



《底层逻辑》读后感

◆胡荣伟

平时对书籍看的其实也不少，有些是碎片化的书本比较散、杂、乱，受所学专业影响，自身工作岗位的选择，一般倾向于相关专业书籍。飞神管理大学的成立，给员工非常好的学习平台，打开校长所发第一本《底层逻辑》封面，映入眼帘非常醒目的注解：“半秒钟就能看透问题本质的人，和一辈子也看不透本质的人，注定是截然不同的命运。跳出思维的陷阱和盲目勤奋的误区用底层逻辑思考和解决问题。”产生了浓厚的兴趣。

通读书本，感叹于作者深厚的文学功底，源于实践，用于实践，对不同逻辑准确的定位，正确的把握，深刻的理解，全篇感悟最深的简要括之，给自己一个准确的定位，多问问自己，积极进取，不做平庸；不能只会动动嘴，还是要多跑腿，身体力行，能拿出结果的能力才能作为叫做执行力；学历证书只能代表过去，只有学习力才能代表将来，不安于现状，自我设限，要让明天比今天更好；公司好，才是真的好，将公司利益放在首位，决定船能行多远的不是船上的帆，而是风。船帆犹如自己，风就是公司的平台；挫折是一个人走向成功的必经之路，无论你有多高的天赋，都不可能是一帆风顺……

学习可以使人明心、明志、明智。书到用时方恨少，学会高筑墙、广积粮，把主要的精力放在学习和工作上，所有的胜利都是日积月累的优势形成，虽然容貌的变化是岁月流转的必然，但不能身心的老去而去放弃；骐骥一跃，不能十步；驽马十驾，功在不舍。

《底层逻辑》读后感

◆陈会芳

底层逻辑是学校毕业后认真读完的第一本书，它的核心是思维和行动，格局和价格观及思考问题和解决问题的方法，前面三个章节主要讲了个人在职业生涯中的定位、能力、工作中应该怎样做？怎样提升自己？促使你不断的学习与深化。后面七个章节从不同角度解析怎样做才能更好在职场中生存，给读者更多的学习力。

阅读中对照自己，不足之处：
1. 缺乏长远的职业发展规划；
2. 缺少决心和意志力，学习力；
3. 不要自我设限，要让明天比今天更好；
4. 需要提高解决问题的能力；
今后会先做最好的自己，给自己量身定做做一个学习和工作计划，先将眼前的事情一件件做好，做到位，实现厚积薄发。相信机会一直都在，就看自己有没有能力。

《没有任何借口》读后感

◆王霞

在任何企业里，不找借口找方法的人最胜任岗位！

在领导心目中，没有任何借口的人最值得重用！
<没有任何借口>是美国一部励志类书，以西点军校没有任何借口执行命令的故事为引言详细阐述了如何让一个普通员工成长为一个成功的管理者。书中观点清晰，举例生动形象，富有感染力。读完本书，受益匪浅。

如果有自己系鞋带的能力，就有上天摘星的机会，改变对借口的态度，把寻找借口的时间和精力

用而努力工作中来。因为工作中没有借口，人生没有借口，失败没有借口，成功不属于寻找借口的人。试想，如果我们每个人都能跟西点军校一样把“没有任何借口”当做最重要的行为准则，学会适应压力，培养不达目的不罢休的毅力，就没有做不成的事。

借口是拖延的温床，习惯性拖延者通常是制造借口和托辞的专家，凡事都留待明天处理的态度就是拖延，是一种坏习惯，借口的实质是推卸责任。有一个永远适用的基本原则：就是不为自己找

借口，寻找解决问题的办法，是最有效的工作原则。

没有任何借口其实是一种责任感，它不是为了讨好上级或都要得到什么，它是发自内心的，是一个敬业者的严格自律。

无论在生活中，还是工作中，都要培养一种不给自己找借口的工作处事态度，积极工作、热爱工作、正确工作，用正确的态度赢得我们美好的人生。无论是企业还是个人，远离借口就会离成功越来越近。

《没有任何借口》读书分享

◆金旭升

公司大厅上有一句口号：只为成功找方法，不为失败找理由。“没有任何借口”公司也一直在提倡。“没有任何借口”这句话看似冷漠、缺乏人情味，似乎在告诉我们对上级要求，必须无条件服从，不能寻找任何理由，似乎这句话，也只适合在军队等特殊团队。可读完之后，我对这句话有了更深层次的认识。发现“没有任何借口”，是在强化我们要想尽一切办法去完成任何一项任务，而不是为没有完成任务去寻找任何借口，哪怕看似合理的借口。告诫我们在完成工作时，不能仅限于尽了心也尽了力，而应是要全力以赴。

当借口成了一块合理的挡箭牌，这本身就是一种不负责任。长此以往有害而无益，因为各种各

样的借口，随处可见。为了寻找借口，我们会疏于努力。因此，我们时刻要记住自己的责任，无论在什么样的工作岗位上，都要对自己的工作负责。不要用任何借口来为自己开脱或搪塞。正如书中所说“任何借口都是推卸责任，在责任和借口之间，选择责任还是借口，体现了一个人的工作态度”。所以，永远不要寻找借口为自己开脱。而是要寻找分析解决问题的方法，多花时间去寻找解决方案、多进行分析研究，调整平和的心态，多做实事，多求实效，才是最有效的工作原则。

读了《没有任何借口》这本书，它教会了我，无论什么样的工作任务，遇到怎样的困难，都要想尽办法去完成，而不是遇到困难就退缩和推诿，要迎

难而上，开拓创新。

在日常工作中，我们也会经常听到各种各样的借口“这肯定不行”、“那不可能的”、“我没做过”、“我不懂的”、“我做不好的”、“到时候再说吧”等等。找借口，归根结底是为了敷衍别人，原谅自己，是为了掩饰缺点、推卸责任。其实这个逃避，可能是致命的，它会让你失去，一次次成长和锻炼的机会。

“心态变则态度变，态度变则行为变，行为变则习惯变，习惯变则人格变，人格变则人生变！”没有任何借口，帮助我们每一个不起眼的不良行为开始，改变恶习，改变懦弱的本性，去适应我们的环境，只有不断的完善、挑战自我，人生才会丰富多彩的。

读《每个人的OKR》与《OKR工作法》后我想说……

飞神阅读小组成立后，小组成员利用空闲时间阅读的第一套书籍《每个人的OKR》与《OKR工作法》，下面是小组成员对这两本书的读后感，与飞神的同事共勉。

童车事业部总经理祝福利：《每个人的OKR》主要讲目标与关键结果，是一套设定目标、跟踪目标完成情况的管理工具、管理方法及引导思维模式转变的书籍。企业管理需要从指令式的管理转变为员工自发的管理模式。整体员工的自我提升会带动企业的高速发展。



个人的OKR：(1)每天步行5公里，每天练习15分钟瑜伽；(2)每天陪儿子学习5个英语单词；(3)制定童车事业部的3-5年的OKR规划。

总部总裁办汤敏：《OKR工作法》之“最后的建议”章节——OKR目标的收集应寻求大家的看法，目标的设定应该自上而下，先公司再到部门最后个人，且目标应该具有挑战性，能起到鼓舞人心的作用，OKR工作法可以帮助我们指明方向、拨开迷雾，让我们明确目标，为之奋力拼搏！



代步车事业部总经理周杰亮：《OKR工作法》之“确定目标，确保团队聚焦到重要目标上”章节——《OKR工作法》就是目标管理。在确定目标的前提下，分N个指标分阶段完

成。目标是可期的，也是随外在条件的变化可调整的，管理者要调动团队工作积极性聚焦目标，让所有工作为实现目标而助力。

车架事业部总经理应贤林：《OKR工作法》之“讨论关键结果，复盘OKR实施过程中的问题”章节——OKR是制定目标，明确目标的关键结果，并对结果进行可衡量的量化管理，并细化周期目标，按重点管理原则，分步分阶段达成预期各个小目标，所以OKR的分解和达成非常关键，需要团队的一起努力才有意义。

童车事业部采购科邓婷：《每个人的OKR》之“用OKR提升个人工作效率与执行力”章节——责任感至关重要，今日事今日毕，我的OKR我做主，做到自我激励和无限超越。

个人的OKR：(1)一周开发1家备选供应商；(2)陪同小孩写作业时远离手机并一起每晚看书半小时。



童车事业部技术科兰安元：《每个人的OKR》之“OKR让你的孩子更加优秀”章节——“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”以踏实的工作态度和良好的工作方法，坚定的决心，就一定会取得成绩。言传身教，父母是孩子的榜样，利用OKR与孩子一起进步，一同成长。

为了促进孩子成长，制定个人的OKR：(1)每天适当增加学习量，本学期月总成绩排名在班内进步五名；(2)让孩子养成早睡早起的习惯，每天坚持运动半小时，每周同父母交流心得体会，并定期做家庭成员演讲。

童车事业部业务科李益：《OKR工作法》之“OKR使用的六大场景”章节——使用OKR制定目标，通过团队的商量制定出季度、年度或部门目标，并付诸行动；使用OKR理清工作思路，剖析工作中的问题点及工作的轻重缓急，适当的在工作上增加一些色彩。

个人的OKR：每天坚持学习1小时英语，提高英语水平，增加知识面。

童车事业部仓库科吕孩：《每个人的OKR》之“OKR是实现团队协作与创新”章节——目标要少而精，让每个人对目标的理解是一致的，从而加强团队的凝聚力和核心竞争力，同时聚焦目标，关注过程，



不以考核为目的，改变员工意识，给员工一个自我管理的机会，充分引导和发挥员工的自我主动性。

个人的OKR：(1)每天运动1小时，加强身体素质；(2)看书30分钟，丰富知识，开拓眼界。
童车事业部品管科王华：《每个人的OKR》之“OKR让你实现幸福生活”章节——“无论做什么事情，比起孤军奋战，唯有“听众”为自己助威、呐喊的场景更能鼓舞人心。”OKR鼓励创新，OKR是一种动态的自我管理思维，OKR提出了核心点。

个人的OKR：(1)强健个人体质，每天锻炼30分钟；每天看15分钟关于安全生产的视频案例；(2)每周对部门的工作进行总结对下周的工作做好计划；(3)每天晚上睡前和老婆小孩视频20分钟；每周给家里长辈视频或电话1次。

童车事业部财务科周朝永：《OKR工作法》之“影响目标达成的关键因素”章节——无论工作还是生活中都应该有目标，目标可大可小，可远可近。“凡事预则立，不预则废”，做好准备，就能成功。

个人的OKR：(1)强身健体(跑步每月50公里，每天100个俯卧撑)；(2)多看书(20本以上)；(3)提升电吉他演奏水平(完整弹奏10首歌曲)。

书籍是人类智慧的营养品，阅读好的书籍能使人开阔视野，增加阅历，丰富人的业余生活，从而提升我们的内在素质，希望广大飞神的同仁积极加入我们的团队，共同成长，一路前行。

卓越飞神 品牌飞神

1-4

打造世界级休闲车制造企业

2-3