

2020年11月1日,是永康市首届企业家节,在庆祝企业家节的活动上,公司总裁陈向阳荣获“首届永康市常青企业家”称号。

## 新年贺词

# 守初心、致未来、再出发

二十年,对于浩瀚如烟的历史长河来说,只不过是一股渺渺纤流,但对于飞神来说却极不平凡。

飞神二十年,是万里征程万里霜的20年,是拾得繁星缀天幕的20年,是飞神苦练内功、迎接挑战、艰苦创业的二十年,也是飞神战胜困难、取得辉煌的二十年,二十年艰难岁月、我们共同走过,二十年创业诗篇、我们共同谱写。

难忘——汤店山上忙碌的身影,回响——北湖路上机器轰鸣,看见——科源路上驶出靓丽的房车,频频闪现——花园大道旁的共享单车……

我们永远不会忘记,你们冒酷暑战严寒,起早贪黑的日日夜夜,更不会忘记,你们在一起栉风沐雨,披荆斩棘的艰难岁月。

是你们的辛勤付出和团结拼搏,造就了今天的飞神。

是你们的奋勇争先和追求卓越,缔造了飞神的传奇。

历史铭记你们的欢笑与泪水、奋斗与作为,飞神的梦想,有你们的承载和担当,你们是飞神力量的捍卫者,是飞神梦想的推动者。

回首过去,倍感欣慰,展望未来,豪情满怀。

的使命。通过国内、国外两架马车的驱动,实现内外销售双循环,依托全流程智能化产业园,实现产业全面升级,力争在三年内再造一个新飞神。

让我们在董事会的坚强领导下,牢记总书记的嘱托,勇立潮头,把握时代潮流,坚持实体经济不动摇,秉持工匠精神再出发,以昂扬的精神状态,传播梦想,点燃希望,凝聚力量、攻坚克难、敢于担当,以无坚不摧的坚定信念,决战决胜的姿态,书写更多精彩,再创飞神辉煌!

最后,祝战友们新年快乐!祝飞神事业蒸蒸日上!

## 市委书记章旭升在飞神调研时指出“飞神,要一飞冲天!”



9月2日上午,永康市委书记章旭升在李浩峰副市长的陪同下,率领相关部门领导走进飞神,开展“三服务”工作,勉励飞神,要一飞冲天!

飞神集团董事长陈向阳率公司团队迎接章书记一行。在飞神集团大厅《温暖记忆,无愧使命担当;创新图强,激励飞神发展》“有没有填补国内空白、有没有做到行业领先”即“两个有没有”的指示,一直激励着飞神克难攻坚、创新发展。陈向阳表示,今后,飞神还要继续保持这种旺盛的斗志,不忘初心,继续前行,加大科技攻关,保持定力,专注实业、做精做强。

在飞神产品体验馆,琳琅满目的产品,吸引着章书记不时驻足了解情况,健康产业、休闲运动产业、新出行,不时询问。飞神集团董事长陈向阳一一做了解答,并就飞神产业发展规划、科技投入和智能制造产业园等工作向章书记做了汇报。

在飞神智能制造产业园规划图前,章书记对飞神追求顶层设计,加大科技投入,强化“两化融合”,抢占科技高地的做法予以肯定,同时,提出飞神要重视资本运营,培育好产业规划,填补更多国内空白,做到更多行业领先。(金旭升)

## 北京军融专家在公司考察



11月2日,北京市军民融合专家一行5人在永康市人武部政委俞文明陪同下来公司考察军民融合工作。公司总裁陈向阳向军融专家介绍了公司“参军”产品的生产、研发和标准化建立等相关工作。军融专家建议公司多了解军工技术和标准,通过信息化、标准化产品,提升产品智能化水平。

## 省应急管理厅赵孟进一行莅临我司检查指导

“生产企业的应急设备、应急措施和制度落实得怎样?”带着这些问题,10月29日,省应急管理厅副厅长赵孟进、吴胜巧一行在金华市应急管理局副局长王荣阳、永康市常务副市长周启标、市府办、市应急管理局、经信局等部门领导,以及公司总裁陈向阳等陪同下检查了公司的应急管理工作。

赵厅长来到公司,正好赶上永康市应急管理局送来一辆应急指挥车需要公司改装,赵局长对应急指挥车改装工作作出指示。

在公司,赵厅长一行一边参观公司的企业文化展示和产品展示,一边听取应急管理工作情况汇报。陈向阳总裁向赵厅长重点介绍了公司的救援产品在云南鲁甸和四川雅安地震救援中发挥了意想不到的作用。在了解公司产品上的技术优势和特点后,赵厅长充分肯定了公司应急救援产品技术特性和可行性经验,鼓励公司在抗灾救援工作中发挥更多的产品优势,针对应急管理中出现的信息问题,赵厅长建议,公司要深化信息和通信技术的融合,提出在现有产品的基础上,整合应急资源,实现资源共享。在平时应急工作中,要时刻保持清醒头脑,绷紧安全这根弦,健全完善应急管理机制,强化应急演练,全力提高应对防范处置各类突发事件能力,筑牢安全防线,确保企业高质量发展。



### 简 讯

自2020年9月2日起,海关对公司重新认证,经认证符合《海关认证企业标准》规定要求,通过海关重新认证,与2020年11月27日特发通知。(章绍蓉)



2020年12月8日公司再次获得“浙江出口名牌”荣誉称号

(经理管理)

# 飞神集团召开4季度总经理工作会议

登高望远图新志,拼搏超越正当时。2020年10月12日下午,飞神集团在永康市江南街道周村进行了别开生面的4季度总经理工作会议。董事长、总裁陈向阳,副董事长陈斌出席本次会议。

面对扑朔迷离、复杂多变的国际环境,诸多不确定因素,出乎意料的事情随时都会发生,为积极应对、未雨绸缪,锻造团队的坚强意志和斗志,锻炼团队应对突发、突变能力,总裁办特意策划和安排了这样的会议。

到达园周后,第一个项目爬——长城,登高望远,舒展情怀,不但要求有强大的意志,更要有强壮的体质,在欣赏大自然美丽景色的同时,也感受“高处不胜寒”和“一览众山小”的意境。

在攀爬长城的过程中,大家相互交流,探讨管理心得,分享工作生活乐趣,其乐融融。每逢一个“烽火台”,总裁陈向阳就要组织大家高唱《我和我的祖国》、《我们的明天会更好》、《我的中国心》等歌曲,以此激发爱国情怀和对祖国的热爱之心,感恩之情。

在总结汇报过程中,对中科爱司米和房车事业部进行新管理团队任命,要求他们融合公



司的战略布局,抢占机遇,克服难关,争创新业绩。

陈向阳强调,面对机遇和挑战,传统产业要稳中向好、行稳致远,抓住飞神的重要“机遇期”,真正成为行业的标杆。

陈向阳要求,飞神的“两大战略”,是国内、国外两大市场双循环布局,事业部要构建竞争

优势,常问几个“我是谁?”“有何不同?”“何以见得?”还要进行准确充分的回答,秉承“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的担当,咬住生产经营目标,走向成功路上。

登高望远图新志,拼搏超越正当时,飞神的明天一定会更好!

(金旭升)

## 奋战60天,誓保生产经营圆满收官

# 公司召开12月总经理工作会议

12月8日,公司在总部会议室召开了12月份总经理工作会议,部署年前主要生产经营和年终总结评比等工作,发出奋战60天,争分夺秒,全力以赴,誓保今年生产经营圆满收官的号召。公司高层领导和行政、财务主要人员参加会议,公司董事长、总裁陈向阳,副董事长陈斌出席会议。

今冬明春,不确定因素增多,各生产经营主体生产订单饱和,压力倍增。为积极应对挑战,确保今年生产经营圆满收官,会议在听取各事

业部总经理的工作汇报后,对年前主要生产经营工作进行部署。

财务中心就年底盘点、资金垫付等工作进行安排。

总裁办就2020年年终总结评比工作进行安排,对“守初心、致未来、再出发”迎新篝火晚会和庆祝公司成立20周年团拜会工作进行说明。

冬季气温低,冠状病毒活跃,加之国外疫情泛滥,不可控因素比较严重。为了员工家庭幸

福和员工身体健康要求,党支部、工会倡议:今年春节,公司员工尽量留在永康欢度春节!

总裁陈向阳要求各生产经营主体有条不紊、不折不扣,高质量完成今年的生产任务;看问题要有深度和广度,节前要加大产品研发力度和投入。

会议号召,各生产经营主体要未雨绸缪,提前布局,奋战60天,争分夺秒,全力以赴,确保今年生产经营任务圆满完成,以优异成绩向建司20周年献礼!

# 代步车事业部2020年10月纪事



2020年10月30日,在这秋高气爽的天气,飞神集团代步车事业部举行了本年度安全消防演习。

30日的早晨,随着各部门主管的一声声集合声中,代步车全体人员全部集合在了厂区通道上,开始了本年度的安全消防培训。本次演习,我们代步车事业部总经理周杰亮为总负责人,为所有员工讲解消防培训的内容,此次培训意在人员的安全防火意识,让大家进一步了

解掌握火灾等突发事件的处理流程,以及在处理突发事件过程中的协调配合。增强人员在火灾中自救,自救意识,明确防火负责人及义务消防队员在火灾中应尽的职责。随着社会上的安全隐患越来越多,每天人对安全意识要时刻警惕,而且防患于未然才是核心。

理论知识培训结束后,场景演习开始,所有员工回到自己的岗位,正常进行工作。模拟在工作时,突发火灾。随后厂区消防警铃响起,所

有员工用衣物捂住口鼻,弯下身子,快速奔到室外,在指定集合点集合。

集合后,进行灭火器的实物操作演练,目的在于发生小规模火警时,员工可以使用灭火器快速扑灭火警,减少公司损失。

本次安全消防演习,全员参与情绪热烈,演习时全身心投入,积极贯彻公司安全生产的主旨。

# 2020年10月份中科爱司米《飞神纪事》报道



10月28日,第十五届上海国际养老、辅具及康复医疗博览会 China AID 在上海新国际博览中心举行。中科爱司米作为参展商,在展会上推出了我们全新的2021款系列产品,包括高端款和经济款电动护理床,手摇护理床和电动起床器。中科爱司米营销和技术团队坚持“钟爱一生,幸福到老”的服务理念,用务实严谨的工作作风把更好的康养床类产品奉献给市场和用户,得到很多现场专业客户的认可,以及集团公司总裁陈向阳、总裁办主任汤敏的莅临鼓励和点赞。

# 省“双循环”课题调研组来公司调研

10月20日,由省咨询委城镇化部部长黄勇和省宏观经济研究所所长陈文杰带队的省“双循环”课题调研组一行6人,在市发改局领导的陪同下来公司调研,公司党支部书记、总裁

办副主任金旭升陪同调研。

调研组一行首先参观了公司的企业文化、生产情况和产品展示,了解和询问新冠肺炎疫情下公司的生产经营情况,产品出口占比、资金回

笼、信用保险等情况,咨询公司产品在国内销售计划、销售布局,了解新冠肺炎疫情下公司面临的困难或出口外销的困难。

(金旭升)

## 星闻简编

### 分享、赋能,共创飞神新时代 ——总经理工作会议

2020年9月8日,公司总经理工作会议在童车事业部召开。公司董事长总裁陈向阳、副董事长陈斌参加会议。

按照陈向阳董事长要求,公司将利用总经理会议的机会组织“新出行、房车、爱司米”三个事业部到“代步车、童车、车模”参观、学习、分享、赋能、共创飞神新时代,以此为契机,在公司内部形成“比、学、赶、超”的热潮。

(袁爱勤)

### 公司成为浙江省大学生体育产业创新创业实践基地

9月24日,第三届浙江省大学生体育产业创新创业大赛在浙江师范大学举行。作为本次大赛的评委,公司党支部书记、总裁办主任金旭升应邀参加。

为积极探索校企联合培养高素质、应用型、创业和创新型人才,公司成为了浙江省大学生体育产业创新创业实践基地,共同实施人才培养工程,并与浙江师范大学签署框架协议。

(金旭升)

·2020年9月26日,第25届博览会开幕!参展企业共1340家!公司销售经理李阳接受93交通之声、搜狐网站采访



飞神个人康养筋膜枪体育健身类产品成为博览会一大热点。

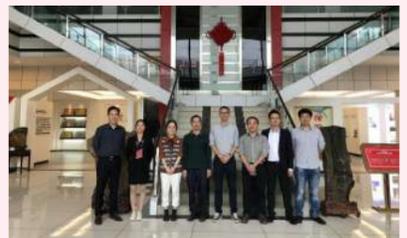
### 培育优秀员工,不断学习提升 董事长、总裁陈向阳开始第一课!

10月7日,为构建新出行事业部企业文化氛围,培育优秀员工,不断学习提升,通过学习《底层逻辑》、《领导力修炼法则》,将帮助你重新思考自身、了解自己的工作与生活,召开全员早会。

早会第一天,董事长、总裁陈向阳开始第一课!



(袁爱勤)



2020年10月27日,国自机器人团队考察飞神,先后到C区房车和车架厂、代步车及童车工厂、飞神集团总部参观,随后在总部召开交流会。

·10月7日晚上11时,童车装配员工仍在忙碌的加班中,有员工闻到一股怪味,似有东西烧着了,紧急告知班长并寻着怪味找原因,在窗户边发现西围墙边有浓烟火光,着火的地方与我司仅一墙之隔,公司大型空压机设备正在此处。班长迅速做出反应,立马给公司主管打电话汇报情况并拨打火警电话,一边组织员工带上灭火器去隔壁灭火,一边下楼检查公司空压机设备并紧急关闭。灭火及时,避免了火势蔓延对公司造成影响。公司给发现火灾并积极参与灭火的8位人员给予了奖励。

(林晶晶)

# 飞神集团董事会决议

根据《公司法》和公司章程的有关规定,飞神集团有限公司董事会于2020年11月8日下午3时,在集团总部一楼会所召开董事会,讨论成立飞神管理大学事宜。

经表决,董事会一致同意成立飞神管理大学。并由董事长陈向阳兼任校长,副董事长陈斌为常务副校长。

聘任集团公司总裁助理汤敏为校长助理。

聘任集团公司总裁办副主任金旭升为副教授。

特此决议

飞神集团有限公司董事会  
2020年11月8日



## 总裁陈向阳率队参观正泰大学堂

9月25日,公司总裁陈向阳带领飞神管理学院筹备组一行8人来到正泰集团,参观学习取经正泰大学的办学经验。

根据公司战略和转型升级发展的需要,为建立战略性人才储备和人才培养机制,学习标杆,取长补短,不断超越,公司安排此行程。正泰集团大学堂教务长廖毅、大学堂副总监侯安娜、大学堂经理张志强迎接我们的到来,陪同参观了正泰大学堂和正泰产业展示厅。

大学堂教务长廖毅详细介绍了正泰发展情况和大学堂建立、成长和发展过程中的酸甜苦辣,并就大学堂的一些经典做法向我们进行推荐,在交流、交谈中,回答了我们提出的一些疑问。

正泰成立30多年,之所以能取得成功,其中很重要的一点就是有一支不畏艰难、永不言败、始终保持激情的员工队伍。人才是正泰发展中最宝贵的财富,为持续支持员工在正泰的事业发展,正泰建立并推动了战略性人才储备、双通道职业发展体系、系统性的人才培养等机制,培训运营管理体系日趋成熟。正泰通过大学堂,打造人才生态圈,根据人才需求与组织战略需求,通过实战型教学手段,培养具备开拓能力、创新精神的管理者,实现了正泰组织成功与员工成长的持续双赢。

飞神管理学院是企业生存和发展的核心培训机构,是规划职业生涯、展示个人魅力的平台,是公司培养和发现各类“工匠”,提高管理团队水平的摇篮,它以增强企业核心竞争力,提高企业管理水平,培养优秀管理骨干,促进员工成长为己任,为公司发展提供优秀的后备人才为使命。

## “抗疫情、保健康”倡议书

飞神的战友们:

进入冬季,是新冠肺炎疫情的高发期,也是冠状病毒防疫的关键时期。为了疫情防控和员工身体健康,公司党支部、工会特此倡议:

一、生命重于泰山,疫情防控尤为重要。

我们要提高认识,增强做好疫情防控的责任感和使命感,做好个人卫生,勤洗手,戴口罩,多运动,保持良好心态。

二、确保员工身体健康,防控工作

首要任务。

公司各级要带头落实疫情防控任务。部门、科室要密切配合,齐抓共管,确保疫情防控工作的落实。

三、党支部倡议:今年春节员工尽量留永过年。

冬季气温低,冠状病毒活跃,加之国外疫情泛滥,不可控因素比较严重,人员高度集中会造成病毒传播迅速。鉴于,为了员工家庭幸福和员工身体健康要求,党支部、工会倡议:今年春节,公司员工

尽量留在永康欢度春节!公司各事业部做好留永员工摸底统计、登记工作,为此,公司将作出留永员工春节期间的一些安排和福利政策。

五、总裁办会及时关注政府的指示批示。并将指示批示及时传达每位员工。

飞神的战友们,让我们立即行动起来,统一思想,听从指挥,众志成城,做好“抗疫情、保健康”工作!

中共飞神集团党支部、工会  
2020年12月5日

## 飞神管理大学《章程》

### 第一章 总则

**第一条,大学名称:**飞神管理大学(以下简称大学)

**第二条,大学性质:**飞神管理大学由飞神集团有限公司组织创办,是集团公司从事管理水平、技能水平、业务能力、科研水平不断提升的管理培训组织。

**第三条,大学地址:**飞神管理大学设在集团公司总部会所

**第四条,大学创办目的:**在国家政策、法律法规、社会道德风尚和精工兴业、管理创新范围内,开展学习现代企业管理知识、吸收现代企业管理思想,落实管理创新,学习工匠,争做工匠、寓教于学、寓学于教,提高公司员工的管理水平、业务技能,提高生产效率、提升产品质量,降低生产成本,理顺生产关系,确保公司完成战略目标,促进公司高质量发展。

### 第二章 使命和宗旨

**第五条,大学使命:**以增强企业核心竞争力,提高企业管理水平,培养优秀管理骨干,促进员工成长为己任,为公司发展提供优秀的后备人才。

**第六条,大学宗旨:**大学是企业生存和发展的核心培训机构,是规划职业生涯、展示个人魅力的平台,是公司培养和发现各类“工匠”,提高管理团队水平的摇篮。

**第七条,大学校训:**弘毅 自强 远大 创新

### 第三章 机构设置、职责和权限

**第八条,机构设置:**管理大学设校长、校长助理、教务长、副教务长各一名,下设教务处和讲师团(事业部/分公司/各中心主任兼任),客座教授和外聘讲师团。共同造就一支善管理,有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的管理专业队伍。

### 第九条,职责和权限

大学校长——主要负责确定大学发展目标和方向,对大学重要工作进行领导。

校长助理——主要协助校长跟进学院发展目标,落实和日常各项活动的组织管理工作,做好培训需求的调查分析,建立培训档案和培训费用预算的控制。

教务长——主要负责培训计划的制定,培训工作的运营管理,包括:公司培训管理制度的建立,内部培训课程的开发,外聘讲师和课程的引入,讲师培训效果的评估,及公司各部门间的培训协调和安排。

### 第四章 课程安排、培训原则

**第十条,课程体系:**培训课程按“工业设计与创新”、“运营管理”、“企业文化”、“人事行政”、“财务管理”、“精益生产”、“品质管理”、“供应链管理”、“成本管理”、“信息化”等专业领域进行划分,由讲师对课程内容和时间进行编写,由教务部长对培训时间、考核等具体工作作出安排。

### 第十一条,培训原则与要求:

(1)坚持“按需施教、务求实效”的原则。根据公司工作和发展的需要,及员工多样化培训需求,分层次、分类别地开展。

(2)坚持自主培训为主,外聘培训为辅的原则。整合培训资源,积极开展自主基础培训和常规培训,透过外聘搞好相关专业培训。

**第十二条,培训方式和方法:**要结合企业实际,因地制宜、因材施教,采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样形式。在培训方法上要把授课、案例、研讨、现场观摩等方法相结合,选取灵活多样的方法和形式,组织开展培训。

**第十三条,学院开课时间:**利用每周五晚上和节假日前一天晚上6:30---8:30进行,每次安排2个课时。坚持培训人员、培训资料、培训时间“三落实”原则。

在一个年度内,高、中层管人员参加经营管理

培训时间累计不少于24课时,专业技术人员业务培训累计不少于48课时;一线操作工人技能培训时间累计不少于72课时。

### 第十四条,培训内容

(一)公司高层人员培训内容:(1)国家的大政方针,国内外政治局势、经济形势分析,国家有关政策法规的研究与解读。(2)开拓战略思维,提升经营理念,提高科学决策潜力和经营管理能力等内容。

(二)中层管理干部:(1)管理实务培训。生产组织与管理、成本管理与绩效考核、人力资源管理、激励与沟通、领导艺术等。(2)国家的法律法规、政策、行业发展和产品要求、政治素养、人际交往等。(3)开阔眼界、拓展思路、掌握信息、汲取经验。组织中层干部分期分批到上下游企业和关联企业学习参观,了解生产经营状况,借鉴成功经验等内容。

(三)专业技术人员:(1)由各专业总工程师、工程师定期进行专题技术讲座,进行新工艺、新材料及质量管理知识等专项培训,培养创新潜力,提高研发水平。(2)聘请相关专业的专家进行专题讲座,组织专业技术人员到同行业先进企业学习、学习先进经验,开阔视野。(3)加强对外出培训人员的严格管理,培训后要写出书面材料报培训中心,必要时对一些新知识在公司内进行学习、推广。

(四)职工基础培训:(1)新工人厂培训,对新招聘员工进行强化公司的企业文化培训、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、质量意识培训。该项培训不得低于8个课时。(2)透过实行师傅带徒弟,对新员工进行专业技能培训。(3)在职职工培训,继续组织对在职工进行企业文化、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、择业观念、公司发展战略、公司形象、操作技能等方面的培训,每项培训不得低于2个课时。同时随着公司的扩建,内部就业渠道的增加,及时进行专业技术培训。(4)职工技术等级培训,加强等级员工的培训,争取中高级工以上人员能占整个技术工人比例40%以上,使技术管理人员的素质有整体提高。(5)

加强复合型、高层次人才培养。各部门和基层单位要用心创造条件,鼓励员工自学和参加各类组织培训,实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业潜力向不一样管理职业方向拓展和提高;专业技术人员的专业潜力向相关专业和管理领域拓展和提高,成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

**第十五条,奖励和激励:**对于表现突出的讲师及学员,公司将按照公司奖惩条例的规定进行奖励,以此来激励讲师和学员的学习积极性,促进“飞神管理大学”步入良性发展轨道,不负设立“飞神管理大学”的初衷。

### 第五章 保障措施及要求

### 第十六条,措施及要求,

(1)管理大学每年制定切实可行的培训实施计划,实行指导性与指令性相结合的办法,坚持在开发员工整体素质,树立长远观念和全局观念,用心构建“大培训格局”,确保培训计划开班率达90%以上,全员培训率达85%以上。

(2)按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训。飞神工匠大学将紧密配合,抓好新员工和在职工工轮训及复合型人才培训等工作。

(3)为确保培训效果的真实有效,培训经费要抓好落实,完善和建立表彰和通报、培训状况反馈制度,坚持将培训过程的考核状况及结果与本人工资奖金挂钩。

新时时期面临机遇和新挑战,飞神管理大学将通过持续的员工教育培训,为企业造就一支技术精、素质高的员工队伍,发挥他们的聪明才智,为飞神的高质量发展做出更大的贡献。

(本章程经公司董事会讨论通过)

飞神集团有限公司  
(飞神管理大学)  
2020年11月5日

# 陈向阳：铸铁军魂 辉煌飞神

永康日报记者 胡颖

2000年,陈向阳创立飞神集团,凭借对市场的敏锐和“精勤治业、追求卓越”的企业精神,仅三年时间,2003年就将电动滑板车推向美国市场,当年产值达到3.5亿元。2004年,出口电动滑板车40多万台,实际出口额超1亿美元,成为永康工业史上的第一次出口额超亿美元企业。此时的陈向阳年仅34周岁。他坚持“以人为本、科技为先”,凭借一股冲劲和闯劲继续前进。2009年,自主研发生产的老年代步车进入美国政府采购清单。2017年,获得“国家体育产业示范单位”荣誉称号……20年栉风沐雨,飞神集团成为了浙江省休闲体育产业的领军者。

20年前,我市滑板车进入到生产高峰。风起潮涨时,每天都会诞生几十家或上百家同类型的企业,陈向阳的飞神集团也是在那个时候进入这片红海市场。虽然竞争激烈,陈向阳在带领员工管理企业,奋力拼搏之余,却提前嗅到了滑板车之后的商机。可以说,飞神的成功是一种偶然,更是一种必然。“20年前,我在去往上海的火车上,第一次看到了电动滑板车,一时间被深深吸引住。”陈向阳告诉记者,那时他正在为自己的产品如何能够更具生命力而发愁,这一眼让他顿时有了方向。陈向阳清楚地认识到,必须依靠科技创新的力量——转型

升级成电动滑板车的想法就此诞生。

说干就干!陈向阳带领员工,将大部分精力投入到研发的工作中。2003年,研发成熟的电动滑板车正式走向市场。但“飞神”并没有就此止步,而是通过不断的试验、改进,甚至推倒重来。终于,自行研发的控制完全解决了刹车后滑板车惯性向前的“飞车”现象。这一历史性的突破,很快被美国一家以“生产销售滑板车”而闻名的集团相中。不久之后,一张大订单就从大洋彼岸传了过来。当年,飞神的电动滑板车产值就达3.5亿元。

电动滑板车让飞神的发展步上了一个新台阶。但陈向阳没有把精力分散到其他行业,而是从滑板车、平衡车做到了沙滩车、老年代步车,再到越野车、房车……二十年如一日地坚持做“运动休闲车”行业。就如陈向阳所说:如果想在自己的事业领域有所成就,那就必须专心、专注、专业、专一,否则,很难创造辉煌的成就。而他的一生也注定离不开这个行业。

产品质量是企业的命脉和灵魂,而品质的提升则是产品的生命线。在陈向阳的办公室里摆放着两台还在调试阶段的轮椅,只见其轻轻一拨动轮子,轮子转了近20秒才停下来。“顶尖水准的轮椅,其轮子能转多久,我们就要转多久。”陈向阳说,多否定自己几次,出来的产

品就能多完美几分。这么一个小小的车轮子,就不难窥到飞神对品质的追求。

在采访中,记者还得知:陈向阳是陈亮的第29代孙。弘扬和传承陈亮文化,是他义不容辞的责任和义务。“义利并举”永康企业家精神是陈亮“事功”学说的具体体现,也是我们浙江商业文明的重要文化宝藏。一脉之承的陈向阳也以陈亮文化作为自己企业发展的基因。多年来,飞神重创新、惜人才、求务实,也始终坚持先做好产品,把好质量关,再去打品牌的思路。“既然做制造业,就要一心一意坚守实业,虽然休闲车的工序繁杂,但每一个零件、部件,都用工匠精神去对待,出来的产品才能是精品。”

眼下,承载着新的梦想的飞神集团智能制造产业园正在如火如荼地建设中。项目建成后,将打造成集研发、生产及物流协同为一体的“智能制造、创业创新”数字化示范工厂。而陈向阳更注重企业文化建设,极力把每一个员工的思维模式和行为方式都统一到企业发展的大目标中来。铸铁军魂,辉煌飞神。接下来的三年,我要再“创”一个新飞神。”这样口号,并非谁都有勇气喊出口。成功从不是一蹴而就,唯有日积月累才能厚积薄发。对于陈向阳来说,过往的经历、现有的布局、未来的前景就是他最足的底气。

## 公司成为浙江省大学生体育产业创新创业实践基地

9月24日,第三届浙江省大学生体育产业创新创业大赛在浙江师范大学举行。作为本次大赛的评委,公司党支部书记、总裁办主任金旭升应邀参加。

为积极探索校企联合培养高素质、应用型、创新型人才,公司成为了浙江省大学生体育产业创新创业实践基地,共同实施人才培养工程,并与浙江师范大学签署框架合作协议。

(金旭升)

## 飞神管理大学成立暨开学典礼

11月18日,艳阳高照、秋高气爽。飞神集团在总部会所举行管理大学成立和开学典礼。

根据公司董事会的要求和公司高质量发展需要,遵照陈向阳董事长的指示精神,经多方筹备,今天我们齐聚一起,共同见证飞神管理大学的成立和开学典礼。

公司领导陈向阳、陈斌,事业部领导汤敏、周杰亮,芮章杰、祝富利、应贤林等和集团公司科长以上管理人员100余人参加庆典。

飞神管理大学教务长金旭升主持大会。

庆典大会在雄壮的《共创飞神》歌声中拉开帷幕。

副董事长、飞神管理大学常务副校长陈斌宣读董事会决议和管理讲师聘任的决定。

大会审议通过了《飞神管理大学章程》。

为增强企业核心竞争力,提高企业管理水平,培养优秀管理骨干,促进员工成长,为公司发展提供优秀的后备人才,飞神管理大学同时成立了讲师团。集团公司董事长、飞神管理大学校长陈向阳向14名获得讲师聘任的飞神讲师发放聘书。

如果你有一技之长,足能将自己所长传授给大家,为飞神高质量发展赋能,飞神管理大学讲师团欢迎您的到来。

在铿锵有力的《飞神誓词》声中,飞神管理大学宣告成立!

大学校训:弘毅 自强 远大 创新

同时,飞神管理大学校长陈向阳开学第一课。

陈校长从“五个W”入手,对飞神发展20年进行客观总结,对飞神愿景、使命和价值观进行阐述,描绘了飞神发展的蓝图,指明了公司的行动纲领和工作指南。高屋建瓴,富有哲学思想,其中“完整认知,完善自我,圆满自我”的哲学理论,是我们工作、生活的指导原则。

陈向阳校长勉励大家创造性开展工作,既要仰望星空,也要脚踏实地,克难攻坚,不负韶华,不断超越!超越!再超越!

## 关于开展年终总结评比工作的通知

各中心、事业部、公司:

2020年即将离我们远去,朝气蓬勃的2021年迎面向我们走来。今年公司的生产经营表现亮眼,工作可圈可点,有很多经验值得总结,为更好地开展下年度的生产经营目标,公司决定开展2020年度年终总结评比工作。现将有关事项通知如下:

一、时间安排:2020年12月20日至2020年1月5日共15天,

二、总结内容

1.个人总结:对象为全体管理人员。要求实事求是回顾一年来所做的工作,重点总结可供大家分享的成功经验和亮点、找出存在问题,提出改进措施及本人新一年的工作计划和梦想。

2.部门总结:主要是车间以上各级管理部门。总结本部门2020年度任务完成情况,重点总结成功经验、查找问题和不足,提出改进意见和建议,及本部门2021年工作目标。

三、评比内容

本次评比设飞神劳模44名,飞神工匠44名,飞神劳模评选范围为班组长、车间主任以上管理人员,须二年以上本企业工龄。飞神工匠评选范围为生产一线员工、技术工人和各专业管理人员,满一年本企业工龄(表现特别突出者也可放宽标准)。由车间、部门推评,统一填写评选表(评价条件和评选表见附件),经事业部总经理审核,公司总裁办核准,报公司总裁批准。

评比名额分配如下

奖项	单位	童车	车航模	代步车	房车	车架厂	新出行	爱司米	奕宝	总部	合计
飞神劳模		7	6	8	4	8	6	1	2	2	44
飞神工匠		7	6	8	4	8	6	1	2	2	44

四、总结评比要求

1.各单位要认真组织、加强宣传,将总结评比工作当成是“自我学习、自我加压、自我提升”和“讲士气、鼓干劲、干实事”的“加油站”,切实做好好年终总结评比工作。

2.总结评比要体现真实性,少讲成绩,多找问题,以主人翁的姿态多提有利于公司生产经营发展的意见和建议。

3.总结评比材料于2020年1月5日前以中心、事业部为单位统一上报总裁办(电子档及打印稿各一份)。

附件一:飞神劳模、飞神工匠评比条件

附件二:飞神劳模评选表

附件三:飞神工匠评选表

飞神集团有限公司

二〇二〇年十二月十日

附件一

一、“飞神工匠”评比条件:

(1)遵纪守法,爱岗敬业,勤奋好学,技术精湛,具有良好的职业道德和严谨的工作作风,主要从事品管/仓管/生产、技术、研发等工作人员。

(2)在从事的岗位中,拥有一技之长的。

(3)创造出的技能操作法,对提高劳动生产率,消除重大安全隐患、降低能耗、保护资源环境等方面有突出成绩的。

(4)运用个人技能、技艺带领团队解决工作实际问题的。

二、“飞神劳模”评比条件

(1)遵纪守法,爱岗敬业,勤奋好学,具有良好的职业道德和严谨的工作作风;

(2)工作能力强、效率高,处事灵活得当,创新能力强;

(3)工作任劳任怨,认真细致,积极主动,个人素质高、思想品德好,出色超额完成公司各项任务。

(4)与同事相处融洽,乐于助人,团结友爱。

## 金职院师生——走进飞神

11月5日下午,一辆满载金华职业技术学院师生的大巴缓缓驶进飞神集团,开启了“创新共赢,赋能产业”的校企合作新篇章。

本次“校企合作——走进飞神”活动,由原金华职业技术学院副院长王成福带队,组织了电子专业老师、教授18余人和电子专业优秀学生代表25人来到飞神,感受飞神企业文化和学习企业实操技能。

在飞神集团文化展厅,师生们认真听取飞神党支部书记、总裁办主任金旭升的介绍,参观了飞神产品体验展示厅。在飞神车航模事业部总经理芮章杰的陪同下实地参观了车航模事业部生产车间,感受红红火火的生产氛围,体会一丝不苟、精益求精的实操技能。

今年7月1日,飞神集团和金华职业技术学院签订了“优势互补、资源共享、互惠互利、共同发展”的《校企合作协议书》,建立了产教融合的紧密合作关系,开启学院学习、企业实训的教学新理念,同时也为飞神输送德、智、体全面发展的优秀毕业生。

在企校合作交流会上,飞神党支部书记、总裁办主任金旭升向师生们介绍了公司用工情况、岗位专业需求、员工职业发展通道和福利待遇。车航模事业部总经理芮章杰介绍了飞神集团的发展、产业布局、未来规划等情况。金职院副院长王成福、创新班马汝星教授、余红娟主任分别介绍了学院师资、生源和专业设置以及学院技术优势等。

金职院师生——走进飞神活动的

开展,使企校合作踏上了“创新共赢,赋能产业”的新征程,通过强强合作,必将取得双赢的效果。

金华职业技术学院创办于1994年,学校占地2346亩,教职工1500余人,全日制在校生2.2万余人。设招生专业55个,有国家重点支持建设的示范专业3个,省“十三五”优势专业6个,特色专业6个,省级重点学科1个,国家精品课程资源共享17门,国家精品课程15门,国家级精品在线开放课程1门,省级精品课程30门,省级精品在线开放课程23门;是国家示范性高职院校、国家优质高职院校、浙江省高职重点建设校、全国职业教育先进单位、全国高职高专校长联席会主席团成员单位,2019年入选国家“双高计划”高水平学校建设单位(A档)。

## 关于聘任周杰亮等14位同志为飞神管理大学讲师的决定

各中心、事业部、公司:

为增强企业核心竞争力,提高企业管理水平,培养优秀管理骨干,促进员工成长,为公司发展提供优秀的后备人才。经公司研究决定,聘任周杰亮等14位同志为飞神管理大学讲师(第一批)。

聘任周杰亮为飞神管理大学管理讲师、聘任祝富利为飞神管理大学管理讲师、聘任汤敏为飞神管理大学企业文化讲师、聘任黄毅为飞神管理大学营销讲师、聘任胡佩庆为飞神管理大学营销讲师、聘任吴学军为飞神管理大学财务讲师、聘任王霞为飞神管理大学财务讲师、聘任胡荣伟为飞神管理大学财务讲师、聘任应贤林为飞神管理大学生产讲师、聘任黎光员为飞神管理大学技术讲师、聘任陈锦阳为飞神管理大学技术讲师、聘任芮章杰为飞神管理大学供应链讲师、聘任章绍蓉为飞神管理大学供应链讲师、聘任段志杰为飞神管理大学信息化讲师

特此聘任

飞神集团有限公司

2020年11月18日

卓越飞神 品牌飞神

1-4

打造世界级休闲车制造企业

2-3