

浙江星月实业有限公司

社 会 责 任 报 告

报告日期：2022 年 12 月

目录

第一部分 报告前言	- 1 -
1.1 报告编制规范	- 1 -
1.2 高层致辞	- 2 -
1.3 企业简介	- 3 -
第二部分 报告正文	- 5 -
2.1 股东和债权人权益	- 5 -
2.2 员工权益保护	- 7 -
2.3 供应商、客户和消费者权益保护	- 13 -
2.4 产品质量安全和安全生产	- 15 -
2.5 环境保护与可持续发展	- 18 -
2.6 公益支持	- 20 -
结束语	- 26 -

第一部分 报告前言

1.1 报告编制规范

社会责任是指企业在创造利润、追求发展、维护企业利益的同时，承担起对员工、消费者、环境和社会等方面的责任。公司作为国内门业行业龙头企业，勇于承担社会责任，在公司发展的同时，不断完善法人治理结构，深入开展节能减排工作，积极参与社会公益事业，促进公司与社会的全面、自然、协调发展。

报告时间范围：2021 年 12 月——2022 年 12 月。基于社会责任履行的长期性与持续性，本报告所涉及的内容包括但不限于报告时间。希望本报告能成为公司与社会各界交流、流通的桥梁，成为投资者、消费者、供应商、客户以及债权人等多方对公司了解、认知的窗口。同时也欢迎社会各界对公司进行监督，为公司持续发展多提宝贵意见，以合公司能够更好地进步和发展，也能更好地回报社会。

本报告依据《公司法》等相关法律法规及规范性文件，并结合公司在履行社会责任方面的实际情况编制的，是对公司在 2022 年度履行社会责任相关工作的总结。

1.2 高层致辞

非常感谢广大用户的信任、支持与厚爱，使得浙江星月实业有限公司获得了飞速的发展。我们用心交朋友，用心做产品，用心呵护我们的家，我们坚信只要用心，我们就有真诚的朋友，就有精致的产品，就有平安、祥和的家。这是我们最坚定的信念和用户最美好的祝愿。同时向所有关心、支持我们，为我们事业的发展和文化建设做出贡献的各界朋友们表示衷心的感谢！

公司高度重视企业文化的构建和创新，因为“没有文化的军队就没有战斗力，没有文化的企业也就没有生命力”。只有根植在文化的基础上，才能形成企业的持续发展，才能让我们的品牌上升到一个更高的平台。浙江星月实业将进一步探究企业发展历程中文化的内涵和外延，打造企业文化相互交流的平台，加速企业文化建设的进程，提升我公司发展的新思路、新举措，展示我公司员工的新风采、新面貌、新形象。

回首昨日，企业积极加强核心竞争力，打响星月实业品牌，促进企业的发展，依然任重而道远。让我们同心同德，开拓进取，深入贯彻以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观；以实现员工的全面发展、管理制度不断创新、企业事业不断增长为目标；以焕发员工积极进取的内在动力、创造并践行新型企业价值观和加速企业人才队伍建设为重点；坚持与时俱进精神，创新丰富建设内容和载体；齐抓共管，求真务实，持之以恒。为

促进闽立的持续健康高效发展，为建设现代化高新技术企业做出更大的贡献！

——公司总经理：胡婷婷

1.3 企业简介

浙江星月实业有限公司是永康纳税大户星月集团的直属企业，生产基地位于永康市星月集团高新园区内。目前公司有员工 500 多人。公司实施精益化管理，年产量稳定，海外组建商贸平台，生产经营成果显著，走出了增益增效的新路。是国家高新技术企业、浙江省“守合同重信用”AA 级企业、金华市专利示范企业。

公司集研发、设计、制造、营销、服务为一体，建有多条完整的汽油机工具、发电机产线，拥有多条制造工艺产线。工具主攻犁地机、地钻和冰钻等，犁地机分两轮犁地机和丙烷犁地机，其中丙烷犁地机属于国际首创。发电机主攻汽油和丙烷和丁烷类的变频发电机组、通用发电机组、水泵、清洗机、园林机械以及工程机械。发动机主攻通用汽油机、摩托车汽油机和 ATV 系列发动机。在传统动力的基础上，公司产品以现代化和环保化实施转型，以“家电风”为新增长点的锂电产品如雨后春笋般纷纷亮相国内国际市场，并受到消费者青睐。

公司以“拓展新品类、促进双循环、致力高品质”为指导，坚持务实创新，拥有 4 项发明专利，113 项知识产权，丙烷变频发电机组 RYI900LP 通过省级新产品鉴定，变频发电机组荣获中国设计红星奖、广交会出口产品设计奖银奖、铜奖。占领行业话语权，锂电高压清洗枪顺利通过“浙江制造”团体标准立项答辩，这也意味着这款产品即将进入“浙江制造”产品列表。专注品质提升，通过 ISO9001 质量管理体系认证、武器装备质量管理体系认证、QES 三体系认证。精准细分市场，以“双循环”为主体，拓展市场，完善国内电商和跨境电商，驾好内贸、外贸两辆马车。深挖管理潜力，持续深入“智能化、数字化、信息化”建设，引进 ERP、PLM、SRM、WMS、MES 五个项目，ERP、PLM 完成上线，数字化车间建设取得良好成效，智能立库、AGV 小车、机器人自动码垛系统大大提高了工作效率。强化安全红线意识，大力实施安全发展战略，落实安全生产标准化建设，圆满通过国家级安全生产标准化样板地区示范企业验收。2022 年，圆满实现 2.8 亿的销售目标，为公司的三年计划打下了坚实的基础。

星月相伴，真情永远。星月实业将秉持低碳、环保、绿色的生产与研发理念，坚持创新、勇担重责、服务社会，为生活更美好努力！

第二部分 报告正文

2.1 股东和债权人权益

股东是企业生存的根本，股东的认可和支持是促进企业良性发展的动力，保障股东权益、公平对待所有股东是公司的义务和职责。

报告期内，公司严格按照《公司法》等法律、法规及制度的有关规定，通过公司治理自查活动，整改内控缺陷，修改了《公司章程》，不断探索与完善公司治理，诚信规范公司运作，建立健全了内部管理和控制制度，有效提高了公司的治理水平。

公司主要奖项及荣誉

获奖荣誉情况	获奖单位	授奖单位或部门
浙江省科技型中小企业	浙江星月实业有限公司	浙江省科学技术厅
国家高新技术企业	浙江星月实业有限公司	浙江省科学技术厅 浙江省财政厅 税务总局省税务局
安全生产标准化三级企业（机械）	浙江星月实业有限公司	永康市应急管理局
“守合同重信用”企业	浙江星月实业有限公司	永康市市场监督管理局

交通机械能源类(2019 年铜奖)	浙江星月实业有限公司	中国对外贸易中心
交通机械能源类(2018 年银奖)	浙江星月实业有限公司	中国对外贸易中心
交通机械能源类(2020 年铜奖)	浙江星月实业有限公司	中国对外贸易中心
中国设计红星奖	浙江星月实业有限公司	中国设计红星奖委员会
金华市无偿献血促进奖单位奖	浙江星月实业有限公司	金华市无偿献血领导小组办公室
全国工贸行业标准化样板地区建设“示范企业”	浙江星月实业有限公司	金华市应急管理局
GS1800i 和 GS2200i 两款机型获 2019 广交会出口产品设计奖铜奖	浙江星月实业有限公司	中国对外贸易中心(集团)
武器装备质量管理体系认证证书	浙江星月实业有限公司	北京天一正认证中心有限公司
金华市高新技术企业协会副会长单位	浙江星月实业有限公司	/
浙江省 A 级“守合同重信用”企业	浙江星月实业有限公司	永康市市场监督管理局
永康市军民融合发展促进会常务副会长单位。	浙江星月实业有限公司	永康市军民融合发展促进会

全国工贸行业标准化样板地区 建设“示范企业”	浙江星月实业有限公司	
天津市技术发明奖	浙江星月实业有限公司	天津市人民政府
质量管理体系认证证书	浙江星月实业有限公司	中国质量认证中心
环境管理体系认证证书	浙江星月实业有限公司	中国质量认证中心
职业健康安全管理体系认证证书	浙江星月实业有限公司	中国质量认证中心
永康市人民政府质量奖	浙江星月实业有限公司	永康市人民政府

2.2 员工权益保护

员工是公司最重要的资源和财富，公司与员工的关系不只是雇佣和被雇佣的关系，而是一种相互依存、和谐发展的合作关系。公司建立和健全工会组织，推动公司健康和谐发展。

（一）构建和谐劳动关系，保障、维护员工基本权利

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，公司按照平等、自愿、协商一致的原则依法与所有员工签订劳动合同，保障员工的合法权益，劳动合同签订率达 100%。公司全年未发生因劳动关系管理引发的劳动争议。

星月实业按照 ISO 9001、ISO 14001 和 OHSAS18001 标准的要求，建立、实施、保持环境管理体系和职业健康安全管理体系，对工作场所的环境因素和危险源进行识别，并采取相应的防护措施。为创造和提供良好的工作环境和氛围，根据需要，公司提供个性化支持，维护全体员工的权益，

使全体员工满意，调动全体员工的积极性。公司严格执行《劳动合同法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规，全员签订劳动合同，缴纳社保，实行员工休假制度和体检制度，对在粉尘、噪声环境下作业的员工给予特殊的健康和安全生产保护，每月向员工发放劳保用品和防护用品，对车间员工提供休息区，办公室全部安装空调和防护门窗，车间安装通风装置和吸尘装置，夏季高温在车间除放置风扇外，再在各车间放置大冰块，发放中暑药假，并按国家规定发放夏季高温补贴。

为保证安全工作的有效监督和开展，公司配置专门安全员，负责安全的日常工作和检查，对存在的问题进行处罚和整改，并对发现的隐患进行监督整改，同时还进行日常的安全生产知识培训和演练，公司组建自己的消防队，进行演习。

星月实业对重要危险源进行识别并采取控制措施，也制订有相应的应急处置措施。

星月实业通过座谈会、职工代表大会、绩效面谈、面对面沟通、星月实业时报访谈等多个渠道确定影响不同员工权益、满意程度和积极性的关键因素，为员工提供针对性、个性化、多样化的支持。

（二）薪酬福利

公司人力资源部建立了“基于员工能力的薪酬考核体系”，有效地实现了员工能力提升与企业发展规划为导向，员工考核兼顾能力与业绩均衡。

公司制定了相应的薪酬管理办法，以物质激励和非物质激励两大方向进行设计，通过年薪制、计件制、计时制等多种形式并存的薪酬分配制度，激发员工的工作热情。

公司还制订多种形式的激励措施，通过全方位的激励（如：1、物质激励：包括工资、奖金和各种福利，是公司最基本的激励手段。2、环境激励：

包括单位良好的规章制度、和谐、积极的文化氛围、优越的办公环境等。3、能力激励:包括给员工提供培训的机会、适合自身发展的工作岗位等,以其能力给予岗位或薪资的提升,满足员工发展自己能力的需求。)的执行,充分激励和调动公司各类人员的工作热情和积极性。

(三) 培训与发展

(1) 员工培训

公司根据不同的岗位类别结合岗位不同的培训发展需求,设立不同的培训目标和课程,稳扎稳打,积极开展各类外训、内训活动,形成“全员参与”的员工培训发展格局。

培训方式实行分层分类、分阶段采取个别以及统一培训集中指导等方式,师资以企业高管及有实际工作能力技术人员为主,辅以外聘师资讲授、多媒体播放,远程视屏教学、员工自学等多种方式,为每一个岗位的发展提供机会。

公司通过发放需求调查表的方法和分析公司发展规则、绩效状况等,了解培训需求。培训需求确定以后,公司与年初制定当年的《年度培训计划》,明确培训目的、时间、地点、对象、内容、方式、费用预算、考核方式等具体要求,经相关部门负责人会签,总经理批准后实施。公司规定一线员工一年培训不少于 48 小时,部门主管以上员工一年培训不能少于 72 小时,新员工上岗前必须经过 8-16 小时的岗位培训。



（2）员工的发展

为帮助不同岗位人员实现职业价值，公司重视发挥员工的潜能和主动性，并采取多种措施予以支持和鼓励，帮助员工实现学习和发展目标，进而实现员工的职业生涯发展。

公司通过内部竞岗、轮岗制度使人才得到成长发展，同时公司采取“推拉结合”政策，建立员工竞争上岗和退出机制，建立了以员工评价体系为基础的薪酬激励体系，发挥员工潜能和主动性。各级人员只要达到较高职位所需技能、具有相关工作经验和资历、在职工作表现良好、完成职位所需要的有关课程训练、具备较好的适应能力和潜力就有向上一级工作岗位晋升的机会。

公司建立纵横结合的成长阶梯，为基层员工提供广阔的发展平台。只要员工在具备胜任不同岗位的知识能力，通过绩效考核，符合公司晋升的条件，可在公司办公室的指导下，分析确认自我职业取向，选择合适自己的职业道路。同时依据公司的发展战略规划，挖掘具有一定素质基础的员工做为后备管理干部储备，提升员工的发展空间。



（四）关爱员工

公司先后投入巨资，建造了舒适的职工生活园区，为所有员工宿舍安装了空调、床柜、热水器，让员工住进了设施完善的职工集体宿舍、高标准的职工楼和双职工夫妻房。在文化生活方面，公司员工生活区建立了文化活动室、员工休息室，乒乓球桌等，每年开展职工运动会，每年年底组织写春联活动，不定期举行旅游、书法比赛等活动。



为关爱全体员工身心健康，公司每年度组织员工进行一次体检，另外对特殊工种的员工开展职业健康体检，公司工会组织广大职工到永康瑞侦医院体检建立了员工健康档案，确保员工身体健康。



（五）关心员工工作生活

高层领导及时倾听广大员工的心声，了解员工支持和保障措施的效果，进一步解决员工工作和生活中的实际问题和困难，成立工会、员工代表，每年对一些生活困难或患病的员工进行资助。对于具名的员工申诉，公司有专门的企业钉钉群，确保员工申诉通道畅通。无论是建议还是意见，对于各级人员反馈的信息，办公室都进行了详细的反馈，让员工了解到公司关注了员工的想法，公司重视员工的想法，对员工给公司提出的合理化建议进行奖励。

2.3 供应商、客户和消费者权益保护

公司坚持诚信经营、互惠互利、共同发展的原则，注重保护各市场主体的合法权益。坚持从源头抓好质量，实现可持续发展。公司秉承“合作共赢”的理念，对供应商和合作伙伴进行“捆绑”式经营，同时也派驻专业人员对供应商和合作伙伴现场辅导改善，实现双赢。

1、与供应商建立战略合作伙伴关系

①供应理智合作

公司将供应商按照年度采购量及采购材料分类为商业型、优先型和战略伙伴型三大类分类管理，遵循质量、成本、交付与服务并重的原则。

公司重视供货的隐性成本管理（采购周期、库存、运输等隐形成本），公司将供应商纳入适时送货系统，尽量减少存货，降低公司的总成本。

② 供应商考核

公司每年根据供应商综合考评结果对合格供方名录内容进行调整。公司在与优先型供应商和战略伙伴型供应商订立年度供货协议时间，均同时订立质量技术协议作为附件，以规范和评测供应商质量管理能力。

2、客户需求关注

为客户提供品质可靠的产品和解决方案是企业重要的社会责任之一，公司在产品质量管理和新产品研发上进行了创新和突破。

① 建立产品质量跟踪制度

公司生产的产品执行严格的检验制度，下道工序对上道工序要进行检验，质检员要进行严格的全面检验制度。

② 成立质量改善团队

公司组织成立质量改善工作小组，当市场反馈质量问题或事故时，由工作小组会同技术部、采购部和生产部等部门，协同解决问题，并执行改进措施的落实监管工作。

3、售后服务投诉管理

公司外贸部和内销部设有专门的售后服务人员，售后服务人员每月对服务、质量投诉信息进行汇总，对重大或重复质量问题及时反馈到技术、品质、生产部门，每季度分析、总结形成季度报告，技术部、品质部、生产部等部门进行原因分析，提出改进措施，以文件通报等形式传达到组织内各部门，由各部门进行落实与改进。

2.4 产品质量安全和安全生产

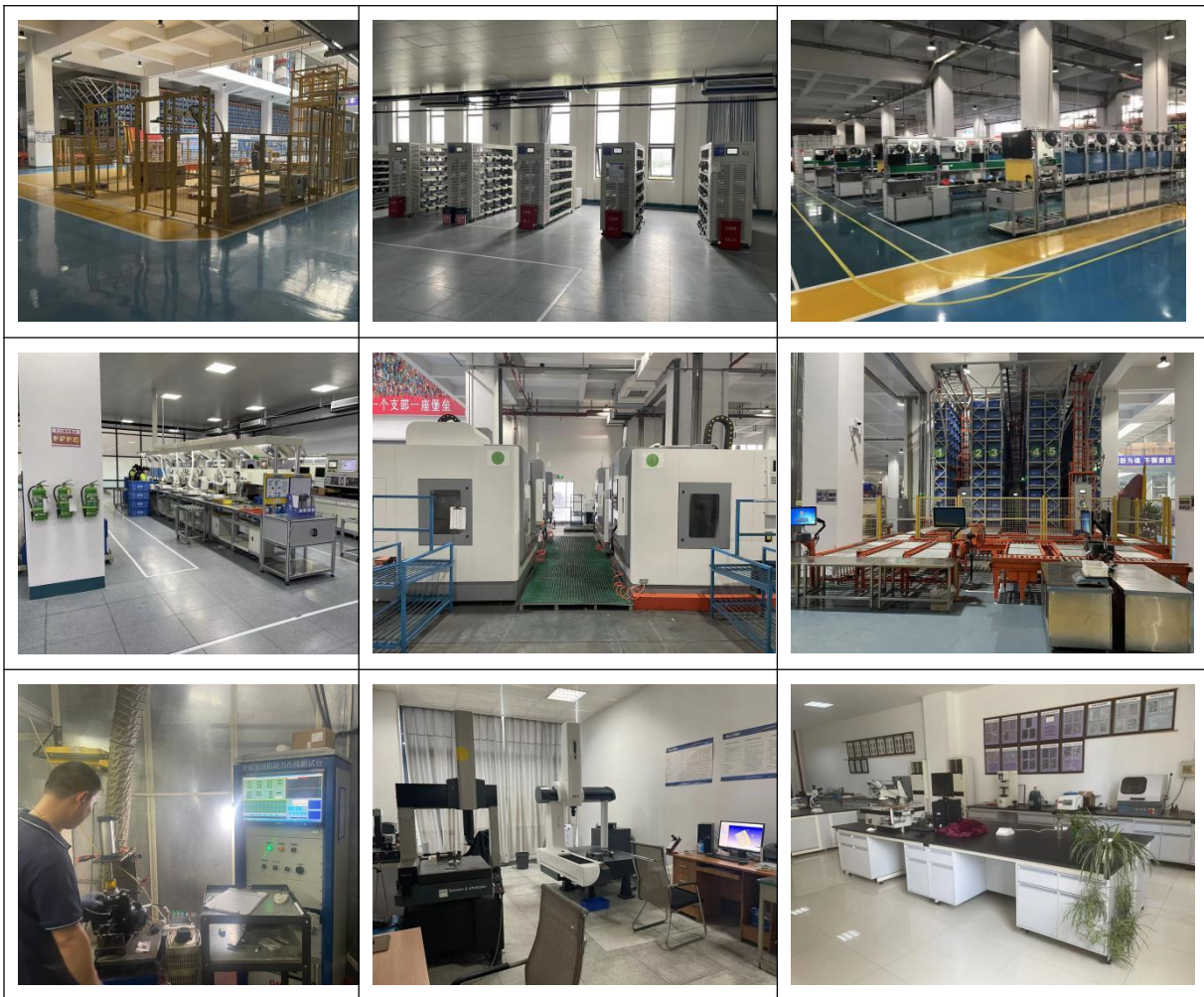
公司能够勇于承担所提供产品和服务的责任和社会义务，总经理是公司质量安全和安全生产第一责任人，各部门负责人分别就部门产品质量安全和生产安全承担第一责任。

公司特别强调质量部门在生产过程中，从原材料到生产加工的每一道工序严把质量关，公司建立 ISO9001 质量管理体系，规定了从总经理到各个部门的质量职责，同时充分考虑从产品设计到售后服务整个全过程活动的质量监控，从“研发、采购、生产、出厂检验”，每个环节都设置了严密的管理制度，进行严格的管控。同时通过操作规范学习、安全教育宣传和质检等手段，使产品质量意识深入到每一位员工内心和每一个工作环节当中。通过与各相关方的合作交流，对相关供应商和客户在守法经营、环保责任、安全生产理念、质量第一及产品安全责任营造有效的影响。

为确保安全生产，公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，以生产车间为安全管理落脚点，形成车间主任、专职安全员、劳务队伍三层面安全管理支撑；面向一线员工做好安全教育培训、安全宣传活动、按照《安全质量标准化手册》履行，从细小入微做起，真正做到“三不伤害”；采用先进安全生产技术，改善施工区域安全设施和安全生产条件，推广定型化、工具化防护设施，保障安全生产；加强安全隐患排查治理，有效消除车间安全隐患，各专项整治责任、资金、措施均处理到位。公司开展“安全生产月”等活动等，近年来无重大伤亡事故发生，评为“安全生产示范企业”“劳动管理信得过单位”。



星月实业持续改善与保持工作环境，加强 6S 管理，规范施工现场材料堆放，提高设备安全性，降低员工风险；对所有进场人员进行健康情况调查，对特殊工种实行建档管理、定期体检。对于一线操作员工必须佩戴特殊作业人员必须佩戴防护面罩、护目镜、防护手套等上岗；高温天气现场配备降暑药品(藿香正气水、仁丹等)，合理调整作业时间等是员工生产过程中的安全有了最有利的保障。同时星月实业不断加强安全教育，强化员工安全意识，做好各项安全保障，把关爱生命落到实处；加大安全生产检查力度，做到安全员天天检查，车间主任周周检查，生产中心月月检查，层层把关，把安全生产落到实处，杜绝重大安全事故发生。



2.5 环境保护与可持续发展

公司建立了环境和职业健康安全管理体系，在企业运营中可能给社会造成的危害影响进行风险识别与评估，对重要环境因素和重大危险因素进行有效控制。按照体系标准每年开展改善项目，涵盖安全、节能、废物处理等不同领域，持续改进环保和健康安全管理，从而达到了公司经济效益与“环保、健康、安全”的和谐发展。

公共责任风险评估及控制措施

控制项目		相关风险来源		控制与治理措施	执行标准/控制目标
环境保护	1	废水	生活污水	进入污水处理站处理后排放。	废水纳管标准执行《污水综合排放标准》（GB8978-96）中三级标准；入河标准执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）一级标准 B 标准。
	2	废气	食堂油烟	经油烟净化器处理后引至屋顶高空排放。	大气污染物执行《大气污染物执行综合排放标准》（GB16297-1996）二级标准
	3	固废	生产上固体废弃物	集中回收。	一般固废贮存、处置过程执行《一般工业固体废弃物贮存、处置场污染物控制标准》（GB18599-2001）及国家环保部【2013】第 36 号关于该标准的修改单；危险固废贮存过程执行《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）及国家环保部【2013】第 36 号关于该标准的修改单。
	生活垃圾		由环卫部门统一清运。		

	4	噪声	选用噪声设备，设备安装时采取加固减震措施，以防震减噪；厂区内范围内种植树木。	厂界东侧、南侧和西侧噪声执行《工厂企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）中三类标准：昼 65dB，夜 55dB。靠近 03 省道一侧执行 4a 类标准，昼 70dB，夜 55dB；敏感目标执行 2 类标准：昼 60dB，夜 50dB。
能源资源利用	油、电、水等消耗，浪费能源和资源		<ol style="list-style-type: none"> 1. 推广利用节能新技术、新材料、新设备、新工艺 2. 建立企业循环利用系统 3. 开展降低电力耗能的攻关 	油、电、水按年度公司节能降耗目标指标
安全生产	机械伤害、搬运伤害、触电、火灾、中毒等，造成员工伤亡		<ol style="list-style-type: none"> 1. 成立消防队，定期演习 2. 执行安全“三同时” 3. 签订安全管理责任状 	不发生重大安全事件、火灾事件，无死亡事件，无重伤事件；
产品安全	产品质量问题致使消费者利益受损		<ol style="list-style-type: none"> 1. 按 ISO9001 体系管理 2. 技术工艺文件控制 3. 定期监测产品 4. 严格的产品认证和内外部监测 	按照园林工具国家和行业相关标准要求
公共卫生	噪声、粉尘等造成员工职业病的隐患		<ol style="list-style-type: none"> 1. 按 OHSAS18001 体系管理 2. 建立健全工业卫生档案 3. 一年一度职业病体检和普检 4. 车间环境工业卫生监测 	加强劳动保护，优化作业环境，无职业病病例发生。

环保一直是星月实业管理工作的重点，星月实业积极运用 PDCA 循环实施过程改进模式，推行提案改善，采取部门自查、专题抽查以及定期的内审和管理评审等方式，及时对环境管理过程的符合性、有效性、适宜性进行监督追踪和判断，并及时在实施过程中作出改进，以使企业真正做到清

洁生产、绿色管理。

2.6 公益支持

星月实业在与所有相关方（顾客、股东、员工、合作伙伴、社会等）的交往中，以“诚信”作为星月实业准则，秉持诚实正直、信守合同、依法纳税、遵纪守法等社会公认的道德规范，奉行“外树企业形象，内育职业忠诚”的企业道德观，2020年被评为“浙江省A级守合同重信用企业”，公司还先后制定了《员工行为手册》、《诚信手册》、《合同管理制度》等一系列涉及道德行为的制度，并设立专人予以监督检查，确保星月实业及员工行为符合诚信准则等道德规范。

星月实业在合法经营、诚信经营的同时，积极的履行相关社会责任，积极的投身社会的公益事业。公司严格评估并确定产品、服务和运营给社会带来的环境保护、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全、公司卫生等方面的影响，并针对相关风险，在生产服务运营中严格运行相关体系，确立满足和超越法律法规要求的关键过程、测量方法和指标，制定相应的对策和改进措施。

星月实业自创办以来孜孜以求，在星月实业的企业文化中，始终把“责任”放在首位，这个责任是对消费者的责任，对员工的责任，更是对社会的责任。星月实业董事长一直十分注重社会慈善福利事业，广泛地参与到

社会公益活动之中，并以“助残、扶困、助学活动”等活动为公益支持的重点：共同发起和参与公益实业，遍布全国的销售网络，都会与当地公益组织联合，举行各种不同形式和主题的爱心活动：关爱孤儿成长基金、慈善一日捐、希望小学等。

2019—2022 年度星月捐赠记录汇总

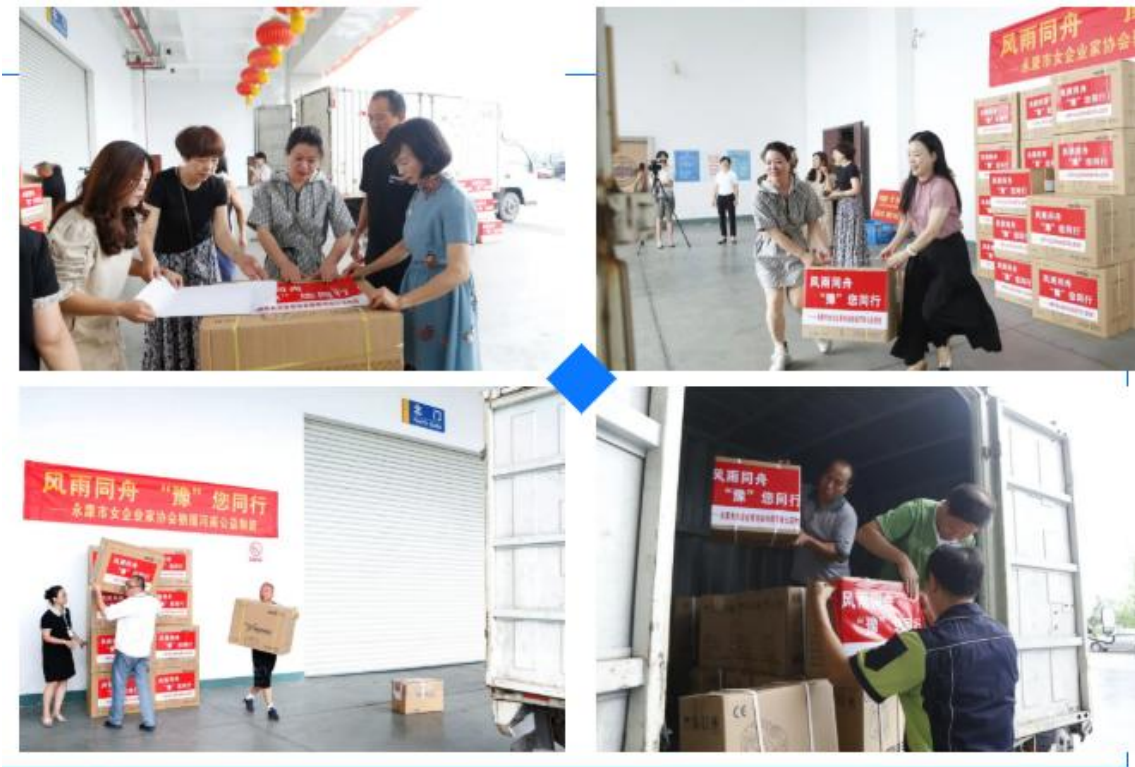
序号	捐赠时间	捐赠现金（万元）	捐赠物资折价	接收方	捐赠用途	凭证编号
1	2019.6	10	\	永康市西溪镇西塘村	西溪镇西塘村的帮扶	\
2	2019.8.9	6.8	\	永康市西溪镇上卢村股份经济合作社	西溪镇上卢村的帮扶	\
3	2019.7.23	100	\	永康市人民教育基金会	古山小学捐赠基金	\
4	2019.10.22	20	\	永康市慈善总会	退役军人关爱基金	04 字 0011
5	2019.10.31	15.5	\	浙江省慈善联合总会	慈善文化发展	\
6	2019.11.15	3	\	阿坝藏族羌族自治州慈善总会理县分会	东西部扶贫协作对口帮扶四川理县项目	\
7	2019.11.21	2	\	永康市慈善总会	东西部扶贫协作对口帮扶四川理县项目	\
8	2019.12.	10	\	永康市慈善	捐赠	\

序号	捐赠时间	捐赠现金（万元）	捐赠物资折价	接收方	捐赠用途	凭证编号
	10			总会		
9	2019.12.20	10	\	永康市慈善总会	捐赠	\
10	2019.12.19	5	\	永康市红十字会	捐款	04 字 0019
11	2020.1.27	33	117 台 DM260S01 空气净化器价值 19.305 万元，83 台 DM460S01 空气净化器价值 13.695 万元	武汉大学中南医院	支持新型冠状病毒肺炎疫情防控	\
12	2020.2.3	20	\	永康市红十字会	支持永康市新型冠状病毒肺炎疫情防控	\
13	2020.2.18	3.535	\	古山镇	防疫用品	\
14	2020.2.27	1.0666	\	古山镇党委	支持永康市新型冠状病毒肺炎疫情防控捐赠	\
15	2020.3.30	2.5	\	永康市红十字会	捐款	02 字 0027
16	2020.8.7	10	价值 10 万元的矿泉水及慰问金	古山镇古山村、古山二村、古山三村、古山	慰问	\

序号	捐赠时间	捐赠现金（万元）	捐赠物资折价	接收方	捐赠用途	凭证编号
				四村、孙宅村、世雅上街村、世雅下街村		
17	2020.8.11	100	\	永康市红十字会	向古山镇定向捐助100万元，用于古山镇抗台灾后重建工作	\
18	2020.8.26	10	捐赠10台格力空调、1台速印机和1台打印机	古山中学	捐赠	\
19	2020.9.3	4	捐赠价值4万元的12台发电机	永康市红十字会	定向用于红十字会博爱家园建设	\
20	2020.9.21	8	\	西溪镇丁塘村	西溪镇丁塘村结对削薄	\
21	2021.1	80.30886	\	古山小学	古山小学校庆及奖励金	\
22	2021.4	100	\	永康市人民教育基金会	古山小学捐赠基金	\
23	2021.7.23	20	“百万物资送河南”捐赠活动，30台变频静音发电机和30台造梦者RO反渗透净水机，价值20万元	浙江省团委	支援河南	\

序号	捐赠时间	捐赠现金（万元）	捐赠物资折价	接收方	捐赠用途	凭证编号
24	2021.7.28	3	10 台变频静音发电机，价值 3 万元	浙江省妇联	支援河南	0120045895
25	2021.7.30	10	\	西溪镇丁塘村	西溪镇丁塘村结对削薄	\
26	2021.9.8	10.982183	慈善一日捐	永康市慈善总会	“爱心伴你上大学” “儿童关爱基金” “慈善血透救助” “大病慈善救助” “慈善送温暖” 等项目	\
27	2021.9.17	2.148	打印机 3 台、复印机 1 台	古山中学	捐赠	\
28	2021.11.18	3	\	四川平昌县	东西部扶贫协作对口帮扶四川平昌县	\
29	2022.1	28	KN95 口罩	\	防疫口罩	\





结束语

“让消费者、合作伙伴、员工、股东和社会满意”是星月实业的追求，在今后，星月实业会一如既往的关注社会、履行社会责任。公司将继续秉承着“创新发展 共享共荣”的企业精神，努力创造财富，回报社会。