

立足科技前沿

追求新潮时尚

打造车业王国

凝心聚力 提振信心 全力以赴 敢战必胜 公司召开决战决胜 2019 誓师动员大会

会议号召,为全面完成 2019 年生产经营目标而奋勇拼搏!



“我们是房车战狼团队,我们的口号是:知行合一、同舟共济、激情飞扬、永创辉煌!”3月8日,各事业部铿锵有力的誓言不断回荡在公司决战决胜 2019 年生产经营目标誓师动员大会。盼望已久的阳光露出灿烂的笑脸,也给大会的召开增添热烈的氛围。

2019年1-2月,公司的生产经营呈现出良好的发展的态势,传统产业稳中向好,新兴产业是勃勃生机,为了鼓舞士气、提振信心、全力以赴、打好今年生产任务的攻坚战,公司召开

2019年生产经营誓师动员大会。要求各事业部牢牢抓住这个发展的机遇期,同心同德、全力以赴、迎难而上,对内深挖潜力,对外拓宽渠道,满怀豪情开展今年的生产经营工作。

大会在《共创飞神》歌曲中拉开帷幕,公司董事长、总裁陈向阳对公司各事业部经营团队人员进行任命,各经营团队在董事会和全体人员的监督下进行宣誓和授旗。



对如何开展今年的生产经营工作,陈向阳总裁提出明确的意见和要求:

首先,全体干部和员工要有勇于接受挑战的信心和攻坚克难的勇气,迎难而上,战胜困难,化压力为动力,满怀信心开展工作。其次,要履行好各自的职责,切实负起责任,带好团队,快速推进和认真完成好各项工作。再者,要团结一心,依靠团队力量和智慧,互相配合,共同提高。还要制订好工作计划,工作任务细分落实,明确责任,推动各项工作快速前进。

最后,陈向阳董事长勉励大家,“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”。各团队要同心同德,团结拼搏,开拓创新,以优异成绩向公司成立 20 周年献礼。

公司总裁办副主任金旭升主持大会,公司董事会成员、集团公司领导、事业部经营团队和各条战线班组长以上人员 180 余人参加誓师大会。(金旭升)

金政高度评介飞神医疗健康产业

永康市委书记金政,在全市工业大会上高度评介飞神医疗健康产业。

2月15日上午,在永康市全市工业大会上,市委书记金政在说到永康八大产业提升到十大产业时,对新增的医疗健康产业进行阐述。其中特别提到飞神集团在健康医疗产业上的成就。

他说:飞神在健康医疗产业方面已经走在前列,不但有产品,而且是中高端产品。在飞神产品展馆,我亲眼看到过,也试过,很先进,很亲民。只要躺在医疗护理床上,人体的各种生理机能就会在电脑端显示出来(譬如心跳、血压、脉搏等),第二天只要一查电脑,就能知道自己的生理体征。这种产品广泛适用于医院、养老院和家庭,价格也不高,2万元,而且是跟中科院联合研发的,很前卫,很有发展前途。(金旭升)

新春贺词

■ 飞神集团董事长/总裁 陈向阳

送走收获满满的 2018 年,我们迎来了充满希望和挑战的 2019 年。在此新春佳节来临之际,向你们及你们的家人拜年,祝战友们身体健康,新春愉快,向战友们一年来的辛勤劳动和无私奉献致以崇高的敬意和诚挚的感谢!

面对复杂多变的市场环境,2018 年飞神战友们殚精竭虑,团结奋进、埋头苦干,发扬敢打必胜、敢战必胜的信心和勇气,认真开展全年的生产经营工作,取得了令人瞩目的业绩。

18 年,公司成为阿里巴巴菜鸟 ET 实验室战略合作伙伴,加盟了阿里巴巴“驼峰计划”成为重要的合作成员,共同打造菜鸟人工智能无人驾驶物流车。首批小批量无人驾驶物流车投入试运营阶段!公司成立中科爱司米医疗科技有限公司,向健康医疗领域发展,公司荣获浙江省体育产业“星榜”企业,飞神房车荣获中国十大品牌房车,连续 4 次获得国家高新技术企业称号,细化内部管理,优化管理体系,生产方式向精准、效益型转变,产品研发、质量提升、成本管控有序规范推进,企业文化、党群工作,开展有声有色。这些成绩的取得是大家努力的结果,从中我看到战友们内心的激情和外表的从容,看见了飞神力量在我们手中传递,这份力量让我们坚定了信心,坚定了再次创业的信念。在此,我代表公司董事会向战友们表示衷心的感谢!

回首过去,倍感欣慰,展望未来,满怀激情!荣耀与责任赋予了我们新的使命!过去的成就是今天更高的起点和再攀高峰的开始,让我们在董事会的坚强领导下,勇立潮头,勇担重责,抢抓机遇、蓄势待发,全面完成 2019 年生产经营目标而奋勇前进!

二〇一九年二月四日

集团公司隆重举行 2018 年度总结表彰大会

陈向阳总裁在主旨报告中,号召全体飞神人要树立四种意识,形成四个助力,没有借口,笃志前行,为实现 2019 年经营目标和飞神新腾飞而奋斗!

一年一度的企业年终盛会——飞神集团 2018 年度总结表彰大会暨迎新春团拜会,2019 年 1 月 26 日在紫薇明珠大酒店四楼多功能厅隆重举行,2018 年度飞神劳模、飞神工匠和集团中层以上管理骨干共 350 多人参加了会议。

集团董事长、总裁陈向阳,集团董事陈斌、总裁办主任汤敏、财务中心总监吴学军、事业部及分公司总经理周杰亮、祝富利、芮章杰、王利、黎光员在主席台上就坐。

会议由公司总裁办副主任、党支部书记金旭升主持。

下午举行的总结表彰大会,在全体参会人员《飞神精英》的齐唱和《飞神誓词》的宣誓声中拉开序幕,然后循序推进四项议程。

首先是总结。集团公司总裁办主任汤敏作 2018 年度公司管理工作报告,集团公司财务中心总监吴学军作公司财务报告和 2019 年公司生产经营指标解读。事业部总经理祝富利、周杰亮、黎光员、芮章杰、王利以及中科爱司米邱东海就新一年的经营目标和工作思路分别发言。

接着是签约。集团公司董事长陈向阳分别与事业部总经理签订生产经营责任书;集团公司总裁办主任汤敏宣读“勇立潮头,再创辉煌”倡议书,全体参会代表在倡议书上签字。



随后是表彰。会议主持人金旭升宣读公司表彰决定,陈总、陈董分别向业绩指标达成经营奖代步车事业部、业务开拓奖车模事业部、品牌促进奖房车事业部、经营进步奖 C 区事业部、优秀经营奖奕宝科技、团队管理奖总裁办、降本完成奖财务中心等先进集体和 14 名飞神劳模、40 名飞神工匠颁发证书和奖金。

最后一项议程是总裁主旨报告。陈向阳总裁首先肯定了 2018 年的经营管理工作,并对各事业部的努力和获奖员工的付出表示感谢。然后就当前企业经营形势、公司面临的挑战以及应对策略、指导思想等作出重要指示。

陈向阳指出,宏观是我们必须接受的,微观才是我们可以有所作为的。强调全体飞神人——特别是各级管理骨干必须牢固树立四种意识:一是要树立使命担当意识。渴望成功,奋力前行,努力实现自我价值和企业的价值。二是要树立工匠精心意识。要热爱行业,专注专业,对产品要精雕细琢,精益求精。三是要树立精准定位意识。要优化生产要素,合理调动布局人才、技术、工艺、设备,多的减,缺的增,找准定位,构建效率效益系统,形成自有优势。四是要树立必胜意

识。飞神人要自信,要精气神旺,正心正念,正能量。对事业要有火一样的热情,没有借口,一步一步走向成功。

陈向阳强调,除了树立上述意识,还必须形成“四种助力”。一是要形成成本助力。制造业的优势就在于成本的优势,成本领先的原则要长期坚持。要抠要挤,千方百计,降本增效。二是要形成业务助力。要大力开源,让更多更好的客户助力飞神发展。三是要形成研发助力。让产品研发更精准,在差异化、性价比方面更具优势和竞争力。四是要形成团队赋能助力。我们的团队要求是一支利他的团队,帮助他人是一种幸福,只有提升自己的能量才能更好地帮助别人,自己也就变得更强大。团队管理要合而为一,集体意识,抱团打天下。大家要说真话,做真事,提升内驱动力,提高总体创造力。

陈向阳强调,“四种意识+四个助力”,就是我们今后工作的努力方向,是实现飞神新主题、新发展、新跨越的八个护法,八大金刚,我们要牢记在心,笃志前行。

陈向阳最后号召全体飞神人要为实现 2019 年经营目标和飞神新腾飞而奋斗!(钟成)

金华市委书记陈龙在飞神考察时指出:“健康产业是未来很好的发展产业”

2019 年 1 月 17 日下午,阳光普照,金华市委书记陈龙在永康市委书记金政等党政人员的陪同下莅临飞神集团进行“大服务、大调研”活动,飞神集团董事长陈向阳及公司高管深受鼓舞。

陈龙书记一行首先参观了飞神集团企业文化和产品陈列厅,听取了公司发展历史和健康医疗、休闲运动两大产业的发展规划汇报。

在房车展区,陈龙书记对飞神房车从美国引进技术,吸收发展理念,很快将产品推向市场,并取得收支平衡,表示赞赏,认为飞神房车功能齐全,很亲民,房车产业大有可为。同时还详细询问了房车价格、对驾照的要求,观看了功能操作演示。

陈龙书记对飞神休闲车历史博物馆非常感兴趣,认为组建休闲车博物馆很有必要,也很有意义。从服务——制造——文化——工业旅游,充分展现出休闲运动产业的发展魅力;组建休闲车博物馆不但提升产业品位,也提高了休闲运动的认知度和美誉度,要求政府部门予以大力支持。

在健康医疗产品展区,看到飞神的高端医疗护理床和高端轮椅时,陈书记露出惊讶的眼神,他说:“去年在上海世界出口博览会上看到过日本松下品牌的医疗护理床,没想到在永康也看到了,飞神产品独树一帜,创造出传奇的华丽蜕变,飞神了不起。”他强调:健康产业是未来很好的发展产业,创新是驱动企业发展的主体,政府要大力扶持,医疗护理床可以在金华医疗机构率先使用。

借助于中科院医疗科技团队的技术和网络优势,以及飞神集团雄厚的营销管理能力成立的中科·爱司米科技公司,本着“钟爱一生,幸福到老”的理念,专注于中高端健康护理产品的研发和生产,目前批量生产的高端护理床,在理念上、技术上和智能化程度上,都领先同类产品,填补了多项国内空白;该产品以人体工程为基础,集健康、护理、检测、监控于一体,是医疗机构、敬老院、家庭个人的首选护理设备,该产品首批 2000 台被预订一空,将掀起智慧医疗的创新浪潮。

考察结束时,陈书记握着陈向阳的手说:“飞神要坚定信心,专注实业,加大科技投入,拓宽销售渠道,抢占科技高地,提升智能化水平,将健康产业做实、做精、做强、做大。”(金旭升)

欧洲共享滑板车大亨

TIER Mobilit 总经理一行考察飞神

在我司战略合作伙伴欧洲设计公司 TIER 的引荐下,欧洲最大的共享滑板车运营商 TIER Mobility 总经理率资深采购经理等一行 4 人,于 2019 年 2 月 28 号对我司进行了考察访问。

在集团总部展厅,公司总裁陈向阳向客人介绍了公司的发展史,以及公司对滑板车行业的理解、投入和行业的地位。参观中,客人们对飞神的产品表现出浓厚的兴趣,特别是在参观休闲车博物馆后,不由得对我们竖起大拇指。

随后,主客双方围绕共享滑板车项目进行了长达 7 小时的会议。公司技术部协同黎总对车型设计开发进度做了详细讲解,主要对产品外观设计、设计理念、法规及认证需求、车辆性能、安全耐用性及车辆参数配置等各个细节进行了全面深入的沟通。

客人对我司的接待准备工作及产品设计方案给予了高度的肯定,并商定样品及首批大宗订单 5000 台采购细节,为欧洲共享滑板车事业画出了一个完美的起点!

会议取得了圆满的成果!(陈元)

满怀信心 杨帆起航

共享车辆事业部举行首次任命会议

陈向阳董事长强调：“共享车辆”是伟大的事业，我们要坚定使命，全力以赴！



2月28日，共享车辆事业部召开管理会议，对事业部组织架构和生产经营管理团队成员进行任命，对行政、生产、采购和财务等流程进行明确。集团总裁陈向阳、总裁办汤敏、金旭升和财务王霞参加会议。

会议在热烈和积极的氛围中进行，大家踊跃发言，对经营团队和组织架构在有利于共享车辆的生产经营原则下各抒己见。陈向阳总裁对经营团队11名部长级以上人员进行任命，新部长在总裁的监督下分别宣誓，并进行简短的表态发言。

共享车辆事业部总经理黎光元在表态时说：“筑巢引凤”巢已筑起，凤也即将引进，接下来就是我们履行诺言的时刻，各部门要做好打硬仗的准备，稳、准、狠，全力以赴，力争超额完成全年的生产经营目标。

集团总裁陈向阳对共享车辆事业部寄予厚望，他强调指出，共享车辆是伟大的事业，大家的准备工作非常到位，“既接天线、也接地气”，我深受鼓舞，我们的管理团队和生产流程都要围绕“共享车辆”而来，管理要高效、快捷、顺畅，每项工作都是助力，而不是阻碍；团队成员既要战斗，也要学习，更要学会分享。今天的会议，也让我看到了飞神力量在我们手中传递，这份力量让我们坚定了信心，坚定了再次创业的信念，让我们不忘初心，坚定使命，厚德载物，厚积薄发，全力以赴，扬帆起航！奋斗、奋斗、再奋斗！（金旭升）

公司全面推行“钉钉”智慧移动办公系统

2月22日，公司总裁办发出通知，决定自即日起全面推行“钉钉”智慧移动办公系统。

《通知》说，为提高办公效率，便于各部门之间的工作沟通，加强员工各项审批制度的管理，经公司领导研究决定，统一使用“钉钉”智慧移动办公系统。《通知》就推行该系统的有关事项和时间安排作出具体明确。

自下文之日起至2019年3月31日为软件部署和试运行阶段，在此期间电脑和移动办公同时启用，4月1日正式启用移动办公。各部门人员积极参与与运行调试工作，多提意见和建议使用不顺畅之处。

2019年3月1日17:30前，请各部门人员下载安装好“钉钉”手机或电脑客户端软件并申请账号，默认注册手机号为公司通讯录手机号码，注册后搜索群组“飞神集团有限公司”，试运行期间公司会邀请未注册激活人员注册激活。对于手机号码需要变更的，可到行政人事部登记变更。

公司从2019年3月1日起至3月31日为“钉钉”软件试用阶段，届时IMO和OA仍将同时使用，审批流程仍以OA为主。待“钉钉”软件试用阶段结束，将停止使用IMO和OA，即时通讯与流程审批统一使用“钉钉”。（金旭升）

公司管理层全面签订保密协议

为确保在生产经营工作中，公司的商业秘密得到保护，经公司董事会同意，要求各事业部管理人员，都必须签订保密协议。

为此，公司总裁办专门制作保密协议文本，并发出通知，要求各中心、事业部认真落实此项工作，于3月3日前完成协议签订。（金旭升）

代步车事业部开工首日货发美国

2019年2月13日，农历正月初九，是飞神集团新年开工第一天，位于永康经济开发区的飞神集团代步车事业部却已人头攒动，熙熙攘攘往，工人们正准备着货发美国。



清晨，大家早早来到了公司，过年连日阴雨，唯独这一天雨雾云开，露出了一丝春意。根据销售合同，开工第一天将有三个货柜发往美国，这可是开年大吉，昭示着今年会订单多多，销售多多。

事业部的干部员工别提有多高兴。签了到，点完卯，大家就根据岗位职责各自忙碌起来，装车的装车，整理场地的整理场地，年轻人还争抢起鞭炮，每装满一个货柜，车子启动，就6炮齐鸣，说这是“六六大顺”。三个货柜发完，共计18响礼炮，大家说，公司今年“要发”、“要发”。（黄文伟）

房车事业部开工大吉喜气发货



2月14日，是房车事业部开工第一天，湖北省客户喜提房车，真是开工大吉，给企业带来满满喜气。（程鑫星）

2018年度经营管理工作总结

集团总裁办主任 汤敏



刚刚过去的2018年，全球市场变化多端，中美贸易战、汇率大幅波动，前行路上异常艰辛，在集团公司董事会的英明领导下，全体飞神人逆水行舟，迎难而上，上下同心同德，发扬敢于拼搏、敢战必胜的信心和勇气，稳步推进高质量深度发展，顺利完成全年的生产经营指标，产值同比增长13%，上缴税收位居全市百强前列，取得了令人瞩目的业绩。

2018年公司取得五大管理成果

(一)基础管理优化细化

1、全面优化和提升生活后勤服务工作。对滞后的规章制度进行修订；对员工生日庆生方式进行改革，先后在各事业部食堂举办生日宴78桌，让员工感受到飞神大家庭的温暖。对A区、C区食堂进行大刀阔斧的改革，重新整理和分配集团宿舍292间。

2、严格安全生产和门禁管控。坚持每月的5S安全检查、行政制度检查和管理人员工作考评等工作。进一步健全公司消防组织，举办消防演习，加强火灾隐患的排查力度。强化安全防控和管理能力，外派人员进行安全生产培训，15名管理人员取得了安全员证书。

3、大力推进信息化管理。完成金蝶ERP升级；完成车航模QCM质量检验智能分析管理系统并已在各事业部推广；完成房车事业部PDM/MAS系统的信息化工作；完成A区事业部进出人员通道及车辆进出智能系统；完成A区、房车事业部考勤系统进行了全面升级，采用人脸识别考勤，在速度、准确性上明显提高。公司和移动公司合作，首次采用云服务器，完成永康总部与杭州公司之间实时视频监控，有效加强生产经营管理。

4、体系认证和产品认证工作成果丰硕，顺利通过18001职业健康安全管理体系的认证审核；完成9001质量管理体系监督审核；完成14001环境管理体系换版/监督审核；完成中汽3C体系认证的年度审核；通过“金华市质量奖”的卓越绩效运行工作进行审核和年报，通过有效工作，为公司的产品质量提升提供保障。

5、加大对环境保护工作的力度。成立环境保护管理工作组，落实环保工作、排污治理等工作；顺利完成绿色企业的创建工作；完成《职业健康安全认证》、《水平衡复测》、《突发环境应急预案》；完成D区新项目《环评报告》的评审。

6、基建工作卓有成效。完成D区的宿舍和办公室、车间仓库装修改造；完成A区厂房修缮、车间卫生间升级、试车道改造；完成A区自来水管、消防水管改造工程；完成了房车办公室和飞神房车展厅的提升改造。

(二)知识产权管理成果斐然

2018年完成申请办理“维圣”、“小火人”“PAONA”等商标在国内、国外的注册，目前注册的国外商标10件，注册的国内商标90件。

2018年申请专利55项，其中发明专利22项，实用新型专利33项，目前授权专利127项，其中房车事业部共申报22项专利，车航模事业部共申报20项专利，代步车事业部共申报12项专利。完成新申请省级新产品项目8项，其中《具有智能操控及拓展的房车》、《具有智能配送功能的四旋翼无人机》等3项顺利通过省科技厅专家审核。新申请省级三化融合项目《智能电动1:7-1:4大型模型车系列》、《智能操控四旋翼飞行器系列》等2项。完成永康市发明专利产业化项目《多旋翼飞行器航拍电子控制装置》等2项。

(三)人力资源管理可圈可点

2018年参加校园招聘10场，综合性社会招聘会4场，充分运用招聘平台：环讯人才网、众信人才网、卓博人才网、中国汽车人才网等。参加市人力中心组织的安徽、哈尔滨等地招聘会。

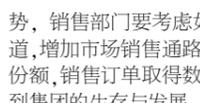
注重岗位培训，努力提高管理人员业务水平，全年共举办培训22场/次，参加培训人员106人次，同比去年增加10%，主要课程《工厂管理有效改善与精细化管理》、《仓库规范与物料管理实战》、《生产现场品质管控与保障》等，完成残疾人申报、见习人员补贴申报，永康、金华优秀见习基地的申报。

(四)党群建设特色鲜明

2018年公司党支部扎实的开展党建工作，充分发挥党组织的“三为、三争”，为党旗添光彩，为发展献良策。创新载体内容，彰显公司党建工作的特色；深化党群工作内容，做好示范点的巩固提升；坚持以“主题党日”活动为抓手，强化“三融四化”党建工作法，将各类党建活动工作抓实、抓细、抓具体；做好党员发展，吸收新鲜“血液”，全年发展考察了3名一线员工，4名技术骨干发展预备党员；完成上级党委的要求对党支部进行了换届。公司工会互助基金会慰问困难员工15人次，补助金额万余元。

(五)企业文化有声有色

企业文化是企业博大精深的内动力，把企业文化融入生产经营管理各环节，通过健康向上、形式多样的文化活动，激发爱岗敬业的责任担当。2018年完成编发《飞神纪事》12期，出版发行《飞神报》6期。通过“党建+模范故事”、“集团微信群”、微信公众号、“飞神工匠倡议书”、“合理化建议”等，筑牢公司文化建设的基础，引导员工潜移默化地接受和传承公司的核心价值观。全年组织42名老员工桂林旅游，组织党员践行“井冈山精神”和“美丽乡村行活动”，组织ERP培训，拔河比赛，中秋晚会，策划布置房车文化墙，总部省级文化俱乐部的建设等。（在公司年度总结表彰大会上讲话节选）



面对2019年的挑战，我们在公司领导的大力支持和在管理团队的期待下，经过反复讨论，制定了新一年拼搏突进的经营目标，并将从以下几个方面着手，确保经营目标达成：

管理面：导入目标管理，将公司经营指标分解到各单位，各单位明确目标管理，并纳入各单位年度考核

业务面：业务订单方面：将年度总目标分解到月，到季度，责任到人。订单的完成状况直接与相关责任人的收入挂钩！

业务部门2019年新客户开发目标：20个。

技术面：加强技术团队，依产品类型设立项目组，缩短项目开发时间，同时成立电子部。提高电动类产品开发能力。

(一)2019年经营责任制工作的改进要求

1、持续推进销售工作。2019年，市场面临的严峻形势，销售部门要考虑如何开拓市场渠道，增加市场销售通路，扩大市场销售份额，销售订单取得数量的多少，关系到集团的生存与发展。

2、持续推进研发。产品研发是企业生命力的延续，2019年新产品的研发、新产品的推出是对集团公司销售的有力支持，2019年，研发工作的不断推进，研发效率的不断提升是集团公司发展的重要支撑；

3、持续提升生产效率和品质。2019年，生产部门要持续不断的改进生产工艺及生产流程，提升产品质量，提升生产效率，按质的完成销售订单任务；

4、持续改善损益数据和业绩。(1)各事业部、子分公司总经理及经营团队要及早规划，在2019年如何进行管理，增大产品的毛利，实现自己的经营承诺目标。(2)财务部门对产品成本进行不断的更新及梳理，将相关数据提交事业部、子分公司管理层，对亏损的产品要拿出分析、解决方案，实现产品扭亏为盈。

5、持续改善采购和采购管理。集团采购部门要按照集团董事会的要求，持

续深入的开展降本增效工作，保证物料的及时采购，满足生产需求。

(二)2019年经营责任制的考核内容及考核指标

1、经营责任制的有效期限：2019年1月1日至2019年12月31日止。

2、考核对象：事业部总经理及组建的经营团队成员。

3、绩效指标值的依据：在对当前宏观经济环境及行业发展趋势充分调研分析的基础上，结合各事业部2018年生产经营目标完成情况与与各事业部提报及与管理层沟通交流后报集团董事会批准后，制定了《2019年经营责任制承诺书》。

4、考核指标数据来源：经营指标考核数据以月度财务报表为依据；按月度、季度、年度进行计算，由集团财务中心集中汇总，送总经办审核，报集团总经理核准。

5、考核要求：(1)集团公司2019年经营指标详见承诺书。(2)考核时间：按季度进行核算，按半年度进行考核。

2019年，集团所属各部必须全面贯彻集团年度工作目标，过去的业绩已成为历史，我们的未来任重道远。要求我们要着眼于未来，时刻将心态归零，埋头苦干，为实现经营目标去拼搏。（在公司年度总结表彰大会上讲话节选）

2019年度经营责任制计划编制说明

集团财务中心主任 吴学军

目标管理 拼搏突进

C区事业部总经理 黎光元



品质面：控制来料不良于上线前(供应商品质监督、培训。最佳、最差供应商评价)；控制作业不良在装配作业之中(岗前产品应知应会培训。停线进行案例教育)；检测设计不良，杜绝在量产之前(设备检测、骑乘检测)；共享产品相关测试设备购买及验证人才。

生产面：在总部领导的统筹安排下，C区总装线搬迁至D区。原C区保留一条共享电动滑板车生产线。

关于车架厂产能提升VR1000车架1000台/天VR550车架1000台/天 共享车架800台/天；按既定计划导入金属液体涂装、热处理设备、铝合金自动焊接设备；降低制造成本，展开精益生产的样板线。（在公司年度总结表彰大会上讲话节选）

集团公司举行新年开工仪式



2019年2月14日(己亥年正月初十),公司在集团总部按传统礼仪举行新年开工仪式。

仪式在上午9:18分举行,集团董事长、总裁陈向阳、副董事长陈斌率公司各中心、事业部高层和总部全体工作人员虔诚行礼,衷心祝愿,祝企业开工大吉,红红火火!祝全体飞神人猪事顺遂,幸福安康!(钟成)

飞神车业老总深入一线拜年发红包

本报讯 13日是飞神车业节后上班的第一天,该公司董事长、总裁陈向阳带领公司领导层组成“拜年团”,手捧“大展宏图”盆栽,带着新年红包深入基层一线,走访各个事业部,向各部门员工送去新春祝福。

在该公司童车事业部,陈向阳一行一边拜年发红包,一边听取童车一季度的订

单情况和生产计划。陈向阳说:“去年,我们童车事业部总体稳定,体现出坚守的力量,大家信心十足。但今年童车面临的挑战很艰巨,你们要有长远的战略布局,既要考虑眼前,又要兼顾长远,要提高产品质量,改进工艺、盯紧订单、精准采购,力争新年再创新辉煌。”

当日,陈向阳一行还前往车航模事业部、代步车事业部、房车事业部、中科爱司米医疗、奕宝科技、总裁办、财务中心等部门拜年,收到红包和问候的员工满脸笑容,表示对新年的工作更有干劲。

(2月22日永康日报 记者 徐敏)

新春上班第一天

——陈向阳董事长开工首日事业部拜年札记

峭寒犹未散,又是一年春,2月13日是公司节后上班的第一天,公司董事长、总裁陈向阳、董事陈斌带领总裁办汤敏、金旭升、财务中心王霞,手捧鲜花,新春走访各事业部,向事业部经营团队拜年,送上新春祝福,向公司员工发放开工红包。

A区——童车事业部

听说董事长要来拜年,童车事业部员工欢呼雀跃。陈总一行的到来,受到员工



热烈欢迎。总裁陈向阳向童车经营团队送上鲜花,向在场的员工分发红包,场面十分喜庆。总裁十分关心童车事业的发展,在听取童车一季度的订单情况和生产安排后。总裁指出:童车事业部总体稳定,体现出坚守的力量,大家信心是足的。但是,今年童车面临的挑战也很艰巨,你们要有长

远的战略布局,既要考虑眼前,又要兼顾长远,要提高产品质量,改进工艺,你们肩上的担子很重,要激发经营团队的力量,每天有成长,天天有改变。精准订单,精准采购,降低生产成本,2019年我们昂首阔步、勇往直前,再创辉煌。

A区——车航模事业部

来到车航模事业部,芮章杰总经理已经早早等在等候。总裁对车航模今年的经营目标信心满满,对产品布局到美国市场寄予厚望。在送上祝福的同时,也勉励大家努力工作加油干,昂首阔步勇向前!!!

B区——代步车事业部

老远就听到欢快的音乐声,代步车员



工已列队在厂门口迎接,在缤纷的礼花下,董事长、总裁陈向阳和代步车总经理

周杰亮一起给员工发红包,场面十分热烈。2018年代步车员工抢抓机遇,迎难而上,产值、人均产值、利润均超额完成,获得了集团公司的大奖,总裁希望2019年代步车再接再厉,再创佳绩。

C区——房车事业部



总裁向房车总经理王利送上鲜花拜年,向经营团队和员工发放红包,巡视房车展厅和生产车间,了解生产布局和部署,房车事业部本着“造房车,就要造精品房车”的初心,不断突破技术壁垒,严控工艺流程,不断向“专业化、标准化、智能化、品牌化”的目标迈进,影响力和美誉度节节攀升,获得了中国“十大品牌房车”的荣誉称号。总裁强调:房车要有一个战略定位,树立坚定的意志和毅力,理思路,补短板,轻装上阵,大展宏图!

董事长、总裁一行还到D区、中科爱司米医疗、奕宝科技、总裁办、财务中心等拜年和送上新春祝福。

(金旭升)

金华市体育总会主席江跃进和体育局局长邵国龙来司座谈调研体育产业发展工作



“金华市是2022年第17届省运会承办单位,永康市要为金华作贡献”。原金华市人大常委会副主任、金华市体育总会主席江跃进,金华市体育局局长邵国龙一行于3月7日来司开展“三服务”基层调研活动,对永康体育工作和体育产业提出殷切希望。

永康市副市长卢轶与市文化和广电旅游体育局局长徐广涛参加调研。公司董事长、总裁陈向阳陪同调研并参加会谈。

(一芳)

集团公司举行新春团拜会



2019年1月26日,公司举办的迎新春团拜晚会。晚会上除了觥筹交错、祝酒团拜的温馨热烈场面,参会代表还观看欣赏了精彩的文艺节目,参与抽奖、送礼品等趣味环节。

陈总率公司管理团队的炫舞首开表演,夺人眼球。其他参演的十多个节目均为各事业部员工自编、自导、自演,精彩纷呈,美不胜收。抽奖环节更是激动人心,奖项设置分一二三等奖、特等奖、幸运奖,奖级多,数量大,过程喜气闹猛,欢乐多多。



晚会在《再一次出发》的节目旋律声中结束。

(钟成)

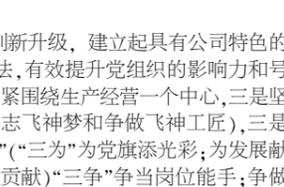
强化“五大载体” 落实“三融四化” 开创飞神发展新篇章!

中共飞神集团集团党支部

2018年,在市委组织部两新工委和开发区党委的坚强领导下,公司党支部紧紧围绕生产经营这个中心,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,按照“服务企业、服务员工、服务社会”和“党建工作项目化、阵地建设规范化、党群活动一体化、组织生活创意化的工作要求,扎实的开展党建工作,营造出良好的工作氛围,增强了党支部的凝聚力和战斗力,党员的政治素质有了明显提高,党支部先后被评为“先进政工单位”、“五星党组织”和金华市党建示范点。

一、创新载体内容,彰显公司党建工作的特色。

按照“党建工作项目化、阵地建设规范化”的要求,公司党支部在原有党建示范工作的基础上,根据公司实际,对党员活动室、党建工作展示等进行重新策划和布置,在上级组织部门要求的基础上,在载体内容上进行创新升级,建立起具有公司特色的1234党建工作法,有效提升党组织的影响力和号召力。一是既紧紧围绕生产经营一个中心,三是坚持二轮驱动(笃志飞神梦和争做飞神工匠),三是开展党员“三为”(“三为”为党旗添光彩;为发展献良策;为飞神做贡献)“三争”争当岗位能手;争做飞神工匠;争当飞神模范),四是党支部建设四项标准。落实党支部工作“五大阵地”(1)组织强基、激发创新热情(2)文化引领,培育飞神力量(3)活



动凝聚,营造创业阵地(4)岗位建功,体现员工价值(5)温暖关怀,构筑温馨家园。建立车间党建宣传栏,车间党建红红火火。开展红色基因我传承,飞神工匠我争当,安全生产我监督,环境保护我带头,企业文化我倡导,和谐家园我奉献,党员形象我树立等活动。

二、深化工作内容,做好示范点的巩固提升。

创建示范工作,使公司党支部的作用得到了巩固,党员队伍的示范作用得到了明显的发挥。在创建示范点的过程中,不断挖掘新亮点,通过创新服务载体,优化工作方式,搭建工作平台的方式,加强与企业业主的沟通联系,坚持做到党组织建设与企业生产发展相结合,示范点创建和企业经济效益做到互相促进。发挥党建引领和党员模范作用,精准发力,狠抓落实。党支部坚持党建带工建,加强了“员工之家”的建设,开展形式多样,员工喜闻乐见的活动,受到员工的好评,在公司重、险、难等工作中,时时处处都有党员的身影。

三、坚持以“主题党日”活动为抓手,将各类党建活动工作抓实、抓细、抓具体。

开展以“坚定理想信念、培养高尚情操、发挥党员作用”为专题的学习活动,培育“想干事、能干事、敢担当、善作为”的党员形象。组织党员外出学习参观,围绕党章和党员誓词,进行讨论交流互动,在良好的氛围中,达到相互促进、共同提高,在“笃志飞神梦”,“争做飞神工匠”等活动中,增进党组织的向心力、凝聚力。公司提出《向梦想出发》的号召后,公司党支部积极开展学习,引导党员、青年坚定信念,心存梦想、爱岗敬业、开拓创新,为“飞神梦”贡献自己的青春力量。创作和制作



了飞神歌曲《飞神精英》、《梦在前方》和诗朗诵《走向辉煌》,针对企业愿景,企业精神、企业目标等理念文化,基层员工与高层领导齐聚一堂,深度交流,共话公司发展。通过外网、内网、飞神报等全方位反映员工感受,激发员工爱岗敬业的工作热情。组织党员青年“学红色党史,走红色之旅”活动,每年的清明节前夕,都要组织党员到方岩刘英、张贵卿烈士扫墓,参观和缅怀老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩,坚定党员的创新创业热情。

四、找准关键短板,精准发力谋划发展。

根据“党员示范,党引引领”的总要求,不断推进党员服务活动的建设,以开展“党员首先要做模范员工”为抓手,要求每个党员做“创先争优的岗位标兵”,强化公司决策的执行力度、做好党员联系群众,帮扶排忧解难等工作。积极开展员工合理化建议的征集、评奖等活动,今年共收集合理化建议提案386件,其中60%的合理化建议得到落实,企业得到很大的收益,通过合理化建议的组织和开展,实现了员工个人在企业活动中的“价值和地位”,极大地鼓舞了员工的工作热情,党员汤敏是市政协委员,党员胡佩庆是永康市党代表,章绍荣是金华市劳动模范。积极加入五水共治、帮扶结对等服务项目,引导和组织党员、青年积极参加企业的各项活动。公司党组织以“飞神梦”“梦想起航”“质量演讲”“岗位比武”等活动为平台,作为党建工作的动力引擎,将党的建设融入产业发展和重点项目的各个环节当中,体现了党组织的作用。

五、强化“三融四化”党建工作法,增强企业发展后劲。

强化党建与企业发展、飞神梦想、岗位比武等

方面的“融合”,实现党建工作与公司发展同频共振。发挥党组织的优势,组织开展技能培训,和省休闲车行业协会合作,在集团公司ATV事业部举办了省休闲车行业协会范围内的企业员工进行技能比武,公司有16名员工获等级资格证书,党支部和工会联合举办《飞神在我心中,质量在我手中》的读书演讲活动,增强了员工的质量意识。18年组织33名中高层管理人员到上海和江苏的标杆企业学习取经,通过学习和培训不断增强党组织的凝聚力和向心力,不断增强党群工作的青春活力。关注、关心和关爱,努力把党组织建设成为党员、青年的温暖之家。通过纠纷调解、心理疏导、建立健全关爱员工的长效机制,制定了困难职工帮扶管理办法,员工职业生涯规划,薪酬调整机制和一些有意义的文体活动,着力解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题,让员工共享公司的发展成果。2018年公司有8名员工受到工会互助基金的捐助,捐助金额达8.3万元,每年组织员工体检和职业病的体检和防范,疏导和化解党员、青年的思想情绪,丰富青年员工的精神文化生活。

六、不断加强组织建设,做好党员发展,吸收新鲜“血液”

按照党员发展“双向培养”的原则,认真做好入党积极分子的培养考察,严格标准,成熟一个发展一个,及时把思想素质好、工作肯干,积极向上的生产和管理骨干、有志青年吸收到党组织中来。18年有5名同志向党支部递交了入党申请,其中有3名同志被列为入党积极分子培养,发展4名入党积极分子入党,有3名同志列入党支部的培养和发展计划,党支部共办理1名预备党员的转正手续,组织发展工作保持正常地开展,不断加强支部建设,积极开展自我批评、接受民主评议,党员之间、党群之间敞开心扉谈改进、谈梦想,拉近了党群距离。开展“三会一课”制度不放松,深入学习领会党的十九大精神,组织党员收看“十九大”和“两会”的相关内容,统一思想,提振信心,紧跟中央精神和改革步伐。在“两学一做”学习教育中,我们严格按照上级党组织的统一部署,精心组织实施,加强对党员的政治思想教育,对照新《党章》,注重提高党员的政治素质和党性修养。对照“标准”找差距,强化责任担当,要求共产党员在各自岗位上,带头遵纪守法,带头吃苦耐劳,带头攻坚克难,为公司可持续发展做出新贡献。

飞神集团 2018 年度光荣榜

一、先进集体

经营达成奖 代步车事业部;业务开拓奖 车航模事业部;品牌促进奖 房车事业部;
经营进步奖 C区事业部;优秀经营奖 奕宝科技;团队管理奖 总裁办;降本完成奖 财务中心

二、先进个人

(一)飞神劳模(14名)



童车 吴良虎



童车 陈祥胜



童车 王大兵



童车 孙 稳



代步车 曹小莉



代步车 匡国嘉



代步车 程 涛



代步车 杨江林



C区 徐飞雄



车航模 李 婷



车航模 唐红生



房车 郭永明



奕宝 阳清兵



总部 徐春燕

(二)飞神工匠(40名)



童车 石志祥



童车 杨双泉



童车 胡细林



童车 马豪香



童车 金魏波



童车 范水发



童车 田号明



童车 陈雪梅



童车 林友才



童车 王 伟



代步车 张青梅



代步车 丁云凤



代步车 李彩霞



代步车 朱杭丽



代步车 王新水



代步车 杨前进



C区 粟永德



C区 曹晓燕



C区 韩文斌



C区 吕 杭



D区 茶光亮



D区 方秋红



车航模 宁燕燕



车航模 宋高秀



车航模 刘卫兵



车航模 梁乐明



车航模 王阳生



车航模 周倩倩



房车 吴奇威



房车 翁晨浩



房车 龚家海



房车 赵瑞杰



房车 朱新玲



房车 杨志强



奕宝 陆家设



奕宝 黄向琼



奕宝 张春玲



总部 朱 胜



总部 汤 汉



总部 王雨珊

卓越飞神 品牌飞神

1-4

打造世界级休闲车制造企业

2-3