

立足科技前沿 追求新潮时尚 打造车业王国

怀揣梦想 凝心聚力 开拓进取 再铸辉煌

公司召开2014年度总结暨梦想大会



新春伊始,放飞梦想,播种希望,众志成城,誓为实现伟大梦想而奋斗!
 本报讯:2月5日下午1:30,引人瞩目的飞神集团2014年度总结暨表彰大会在花园宾馆隆重召开,拉开了新时期飞神人不同凡响的逐梦之旅。

大会在深情豪迈的《共创飞神》合唱声中拉开序幕,并进行了员工宣誓。

会议分两个阶段进行,第一阶段是年度总结阶段。首先,集团公司总裁办主任汤敏代表公司做2014年度经营管理工作报告;接着,集团公司财务总监吴学军代表公司作2014年度经营责任制完成情况报告,并就2015年度经营责任制编制情况进行说明。随后举行责任制签约仪式,童车、代步车、车航海、特种车、新能源车、同硕科技、奕步科技等7个经营实体的代表,分别上台与陈向阳总裁签订了2015年度经营责任书。

第二阶段是《梦想》分享阶段。与会代表首先观看《飞神梦想》专题片,这个由公司自己拍摄编制的“百名飞神诉说梦想”短片,以其亲切、乡土、富有激情的风格,引起与会代表的由衷感动和赞赏。

随后是《梦想》分享。童车部常务副总金新楼、代步车部常务副总任冬冬、车航海部总经理内章木分别作了团队梦想分享。金旭升、徐黎健、祝富利、周广华、陈杏莉等5人作了个人梦想分享。

他(她)们那充满激情、别具个性和特色的梦想,使大家深受感染,收获良多。

接着,陈向阳总裁直接主持了大会即兴安排的特殊节目——感恩活动;当会灯光熄灭,全体参会人员持烛感恩、反省,自我升华,当200多支蜡烛构成的心型图案在会场熠熠生辉,映红真诚的脸庞,当同事们、战友们互致敬意,并紧紧拥抱一起的时候,与会者的心醉了,泪流了,怀开了,陈向阳总裁的《飞神梦》演说,把梦想大会的气氛推向了高潮。总裁的演说高屋建瓴,视野开阔,壮志激昂,热情豪迈,不仅给出了新一年,乃至飞神今后五年的目标,同时还给出了实现目标的路径、台阶和工具,既给人以震撼与压力,也给人以亲切和认同。

参会者认为,陈向阳总裁直逼心灵的演说,是一个伟大的飞神梦!是飞神今后的前进方向和行动纲领。行动起来吧,为实现“飞神梦”而努力奋斗!——这是我们每个飞神人义不容辞的崇高使命。

(总裁办 钟成)

总裁新春寄语

让我们向梦想出发

这是英雄的天堂——飞神集团,是让梦想起飞的地方。你将在这里成就你的英雄理想,练就你奋斗的人生,谱写你的英雄时代。对飞神而言,你是飞神的守护者,是飞神的战友,我们志同道合、自强不息,我们一起奋发向上,共造未来!

飞神成立14年来,是你们陪我度过企业最艰难的日子。虽然我们有时候不够理解,有时候不够宽容,但是大家在岗位上的付出,为企业生存所做的努力,我们是看在眼里,记在心里。当我们用一个个灿烂的笑容、热情的服务,赢得客户的好评时,我的心里非常高兴;看到大家在各自岗位上点点滴滴的付出,我很欣慰!也谢谢你们而自豪!回想创业时,忘不掉起步路上的汗水与泪水;忘不掉创业途中的艰辛与劳顿;忘不掉我们无私、忘我的拼搏精神;忘不掉我们义无反顾、忘全球的冲天干劲。几多春秋,无数个日夜,无数个黑夜,我们凭着一颗火热的雄心,凭着一颗赤诚的爱心,是拼搏精神深入人心,是信仰梦想凝聚众人。我们用勤劳和智慧、用辛勤和汗水、用效率和耐心,用热情和爱心,共同打造了“飞神的今天”。所以,在这里,我要代表飞神集团感谢一路相伴的创业者和追梦人,对一直以来为了企业建设和发展付出辛勤汗水的飞神战友衷心的说一声:“谢谢!谢谢大家的支持和努力!”

过去已成为历史,未来任重而道远。现在的时代是一个瞬息万变的大变革、大创新的时期。近两年我对此感受特别深。马克思用辩证唯物主义和辩证法告诉我们,世界是发展的,是变化的,是前进的。我们飞神的发展,离不开广大员工的辛勤工作和无私奉献。我们飞神的发展,离不开广大员工的辛勤工作和无私奉献。我们飞神的发展,离不开广大员工的辛勤工作和无私奉献。

斯拉掀起了电动汽车业、阿里巴巴上市、小米的颠覆式营销模式、互联网、电子商务等各种应用平台的移动互联网正以前所未有的速度改变着我们的生活。移动互联网和传统行业正在融合与碰撞中进行行业重塑;等等这些都使我深刻感受到了企业在这个“大数据”、信息化、智能化时代的竞争压力,企业不仅仅面临着自身的“转型升级”的压力,也有跨界营销竞争的压力。我们浙江有名的商人胡雪岩说过“生意越来越难做,越难做越有机会,关键是你的眼光;你的眼光看到今天,你做今天的生意;你的眼光看到十年以后,你做十年以后的生意”。所以,我希望我的战友,与我一起做有个梦想的人,一起朝着我们的梦想前进,共同创造不平凡的未来。

现在的互联网对我们的传统产业造成了冲击,但同时也是给了我们机遇。“心有多大,舞台就有多大”。很多成功来自于敢想、敢做;遇到不懂的问题,敢于去尝试,敢于解决。像我们的车航海事业部往无人车方向去拓展,把握各种消费者的需求,对产品进行改进升级;像我们的平衡车产品增加各种APP应用,往智能机器人方向发展,使产品用途更加广泛;我们的房车上加装智能家居,嵌入更多科技元素。我们还要建设飞神的消费者社区,做好服务、宣传和推广。大家要勇于去想,不仅仅只是产品该如何升级,对我们飞神的未来如何发展也要敢于去想,有梦想才有机会去奋斗。飞神的产品线很丰富,存在颠覆行业的弯道超车机会,我们坚信找到商业模式,开发好产品,定能创造飞神的辉煌。

公司就像一条船,我们所有人就是这条船上的一名船员。这条船是满载而归,还是触礁搁浅,取决于我们船上的所有船员是否齐心协力、同舟共济。为了实现美好的梦想,需要全体员工全力以赴,各司其职,共同配合把船划向理想的彼岸。我们必须树立“这是我们的船”的理念,也就是说把公司看成一艘船,一艘自己的船,竭尽所能贡献自己的力量,主动、高效、热情地完成工作,用心去打透属于自己的“船”。

唐太宗曾经问群臣,创业与守业孰难,他心里的答案是:“创业难,守业更难”。海尔的企业文化对这个问题的回答是:如果把创业和守业割裂开来谈,就永远没有正确的答案,唯一的出路是:“只有创业,没有守业”,我也赞同这句话。我们永远应该以创业的心态来做事情,心态归零,建立自己努力的目标,积极主动的学习,认真做到落实的行动,遇到问题不回避,坚定意志,要成功!

“梦想是成就事业的基石,是实现成功的大动力,是创新创业的无限源泉。只要拥有梦想,终将与众不同”。让我们所有飞神战友,充满激情,一起为实现梦想而贡献所有的聪明才智,把自己的梦想与企业的梦想融为一体,以飞神之梦圆自己创业之梦。相信你是真正的守护者,你将在这条战船上战胜自己、超越自己、成就自己!与你奋斗,与你并肩作战是我的荣幸!

你的战友:陈向阳

集团新闻

公司获金华市“自营出口超1亿美元奖”

本报讯:金华市信息经济和商务工作会议2015年1月29日在金华信息网络中心会议室举行,金华市市长暨军、副市长张绍国、人大副主任王国强等参加,会议表彰了2014年度网络经济商务工作先进单位(企业)。公司2014年度自营出口超1亿美元受到金华市政府隆重表彰。



公司制作《飞神梦想》专题片

本报讯:为响应总裁《让我们向梦想出发》的号召,公司组织员工拍摄制作了一部有100名员工参加的“说梦·圆梦”的《梦想》专题片。

参加拍摄的人员有董事长、总裁及公司高层领导、管理人员、一线员工,他们通过自己个人的梦想,结合岗位工作实际和自己工作中所发生的变化、所取得的工作成果以及2015年的工作计划等跟大家一起畅谈、畅谈和分享。

《梦想》专题片拍摄完成后,本片在公司年终总结大会上播放,引起强烈反响。认为让出自己的梦想和公司的梦想融为一体,以飞神梦圆自己的创业之梦,时时警醒自己,提高自己,拿出激情,献出睿智,为飞神腾飞贡献力量。

公司总部开展管理人员素质培训

本报讯:公司总部管理人员除做好日常管理工作外,每天都要参加1-2个小时的素质技能培训。根据陈向阳总裁“学习提高,迎接挑战”的指示,总裁办制定了总部管理人员为期一个月的培训计划。

从12月16日开始,每天定时在会所大厅播放最新培训影像片《赢在顶层设计》、《会讲话,赢天下》、《大数据时代的掘金之道》等培训课程。

培训开阔了眼界,触动了心灵,增长了知识,对转变观念,打开心态,提升素质修养,大有裨益。本轮培训于2015年元月中旬结束。(总裁办 钟成)

回眸2014

■公司董事长陈斌从金海海关张凯一关长手中接过了“中国海关AA类管理企业”的荣誉奖牌,标志着公司享受到海关“属地申报、口岸验放”的优惠政策,产品出口将更加便捷快速。

■“科技·未来”2014奥捷新品发布会在杭州盛大举行,公司新产品迷你款平衡车、代步神器“独轮R5”、智能化移动产品“爱因”、首款带跟腱功能的“四旋翼无人航拍飞行器”等产品全球首次集中亮相。

■“飞神·中科院”科技合作项目签约即“院士专家工作站”的建立,为提高公司自主创新能力和重大项目开发能力,在破解技术难题,高层次人才培养和引进等方面搭建了一个更高的平台。

■公司总裁陈向阳当选中国全地形车联盟副理事长。

■公司不断强化内部管理和提升产品质量和品质,积极拓展海外市场,外贸出口节节攀升,公司再度荣膺“浙江出口名牌”。

■为营造“人人重视质量,人人参与质量,人人关注质量,心中牢记质量”的良好氛围,提升公司品牌形象,公司、党支部、工会联合举办了第二届“飞神在我心中,质量在我手中”为主题的质量演讲比赛。

■公司房车项目获实质性突破,自行车、抱挂式房车研发成功,生产布局、生产组织都已完成,项目品质有望在近期获得通过。

■为提高岗位操作技能,降本增效,提升卓越绩效管理,公司举办装配工岗位操作技能比武大赛。

■为加强团队责任和协调配合,提高个人素质养成和管理服务能力,营造积极向上的团队风貌,公司在旗舰店国防教育训练基地举办三期以“激情、责任、团队、纪律”为主题的拓展训练活动,取得满意的效果。

■为加强公司信息化建设,实施低成本、无纸化办公,增强部门间纵横沟通与协作,高效率运行,公司建立OA办公系统并推广应用。

找差距 解瓶颈 再出发 公司考察组到标杆企业参观学习



本报讯,12月29—31日,公司董事陈斌、总裁陈向阳带领集团公司总部和代步车事业部中层管理人员走访外协配套企业,洽谈合作、谋求发展,并参观考察了杭州西子奥的斯、胜达集团、上海汽车工业总公司和达南美克公司。

西子奥的斯电梯有限公司位于杭州市萧山区,是中国绿色电梯第一品牌和中国最大的电梯制造商。我们一行主要参观了西子奥的斯的文化展厅和生产组装车间,了解西子奥的斯的发展历史、企业文化、品牌理念和生产制造过程。

来到奥的斯生产车间,首先映入眼帘的是全员推行绩效考核和岗位动态管理的公告墙。在墙上,各项考核指标、数量、质量、进度的落实情况,一一公布,历历在目。末位淘汰管理细节的设置,班组生产的报表,每道工序,每个流程,都明白无误的公示在现场,且样样有章可查,有据可查,令人不得不服。在生产车间,小到工具

的保管、喝水杯子的摆放,都是井井有条。生产工人该戴帽的戴帽、戴口罩的戴口罩、戴眼镜的戴眼镜、戴耳套的戴耳套……,在这里,每一个制度的规范都演绎成了员工的自觉行动。现场5S管理、生产工作流程都是井然有序,处处体现出奥的斯“精细化”管理的理念,这个理念贯穿了奥的斯生产的全过程。你看,偌大的一个生产车间,竟一尘不染,生产工人是忙中有序,全神关注。当大家了解到“100亩地产值达90亿元”大家对奥的斯既震撼又感叹。震撼于生产流程的整洁、高效、有序及生产设施、设备的现代化程度,感叹于奥的斯“零库存”、“信息化”管理的高效。

“同一个公司,同一个团队,同一个梦想!”短短的一个半小时,留给我无尽的感触。在啧啧称赞的同时,是感悟多多……

上海汽车工业(集团)总公司主要从事乘用车、商用车和汽车零部件的生产企业,是中国三

大汽车集团之一,日产自主品牌汽车400台(平均90秒/台)。

我们走进上汽生产车间,就好像是“刘姥姥走进大观园”,立刻被车间生产的自动化场所震惊,机器人送货,在来回穿梭,“嗷、嗷、嗷”、“喀、喀、喀”,此起彼伏,就像是一首美妙的“交响曲”;流水线上,两人一组,相向而立,分工明确,紧张而有序,整条流水线几百米长,不管工种是复杂还是简单(包括安装发动机工作)都在90秒内完成,分秒不差。我们坐在参观车上,听着解说员的解说,感觉是在参观“著名景点”,地面上干净整洁,油光发亮,一尘不染,输送带上的物料“走走停停”,有规律的向我们行“点头礼”,就连夏天使用的电风扇都用“布罩”给罩了起来。可想而知,他们的管理是达到了一种什么样的境界……

当我们快要结束参观时,“特别能吃苦、特别能战斗、特别能学习、特别能创新、特别能协同”,这五个“特别”引起了我们的共鸣。

在当前产业结构调整转型升级的环境中,实体经济孕育着再次发展的契机,为了练好内功,打好基础,谋求更大的发展,公司组织了本次参观学习,通过参观学习,扩展大家的视野,创新思维的模式,查找存在的差距,进一步增强大家干事创业的信心和勇气。

在心得交流会上,大家纷纷上台畅谈感想和感悟,对照标杆找差距,对照岗位找问题,找准“病症”开“良方”,落地生根,表示要把参加学习到先进管理经验带回公司,结合实际开拓创新之路,推动公司的“二次创业”和持续发展。(总裁办 金旭升)

在2014杭州市永康商会年会上 奥捷骑“跨界”来袭



本报讯,12月28日,杭州永康商会在省人民大会堂举行,永康籍在杭有关省市领导、永康市领导、商会会员、异地在杭商会及社会各界共700多人参加了本次晚会。

杭州市永康商会是在杭永康籍工商人士组成,经杭州市政府依法批准具有法人资格的非营利性社会团体,商会以“信息共享、服务共惠、合作共赢、发展共荣”为宗旨,以服务会员、维护权益、回馈社会、报效家乡为己任,助推杭州永康经济社会发展。

飞神集团作为永康商会的常务副会长单位,积极参与商会活动,率先带头进行战略转型升级和构建具有自主创新的新兴产业布

局,推出了一系列的创新性、科技感、娱乐性、趣味性强智能移动机器人系列产品。

晚会分为“欢聚”、“乡情”、“展望”三大篇章,节目全部由商会会员单位选送。晚会在一支精彩的《热情桑巴》舞蹈中火爆开场,飞神奥捷骑俱乐部组织的《机器人总动员》——由5名奥捷骑俱乐部资深教练组成的独轮车特技表演秀,“喜羊羊和美羊羊”驾驶GT迷你平衡车拜年活动将晚会推向高潮,与会者留下深刻印象。

晚会在精彩的节目表演烘托出的喜庆、祥和的气氛中落幕。满怀期待与憧憬,让我们向着2015年出发!

(同硕科技 李阳)

金华市质量奖评审专家来公司现场评审

本报讯,12月10—11日,金华市质量奖评审专家赵大为、卜云峰、王永斌一行三人在金华市质监局领导章宏军、永康市质监局领导杨可忠的陪同下,莅临公司开展金华市质量奖现场评审。公司董事长陈斌、总裁陈向阳、总裁办、总工办、财务中心及各事业部负责人参加了评审首次会议。

公司申报金华市质量奖的目的是为了全面实施卓越绩效管理,提高产品、服务和经营质量,增强企业的竞争优势,促进公司持续快速健康发展。

在评审首次会议上,评审专家组组长赵大为对金华市质量奖评审的目的、依据和方法进行阐述,宣布了评审工作计划及小组人员分工;公司总裁陈向阳代表公司对评审组专家、金华市质监局领导莅临公司开展政府质量奖现场评审表示热烈欢迎,就公司领导对卓越绩效

工作的重视和工作的开展、公司五年战略等经营管理情况向评审专家组进行汇报,希望通过政府质量奖评审的契机,找出差距和不足,把公司的质量管理工作提升到更高水平。

评审专家组一行参观了公司的生产现场和业务流程;随后分组从领导和战略、顾客与市场、过程管理、绩效测量、分析与改进等方面对集团公司的生产、研发、销售、人力资源、财务、技术、采购等部门,采取“听、看、查、谈、问、议、评”的方法就公司的经营战略和环境、产品研发与制造、检验流程、产品营销、客户管理和售后服务、人力资源、财务与采购等方面进行了全面的审核,通过举行高层领导座谈、中层干部座谈和员工座谈会的形式,详细了解和挖掘公司在实施卓越绩效管理过程中的亮点,对实施卓越绩效管理工作中存在的薄弱环节提出了宝贵的意见和建议。

通过两天的现场评审,专家组对公司的卓越绩效管理给予较高的评价;认为飞神有优秀的领导者,有长远的战略和创新理念;建立了一支“高水平、高素质、年轻化、国际化”的管理团队,加强了研发平台建设,开展合作研究,通过技术创新促进企业快速发展;拥有先进的研发检测设备和生产制造设备,有效地促进了产品质量的提升。

在评审末次会议上,董事长陈斌感谢评审专家们的辛勤劳动,同意评审专家提出的意见和建议。认为评审过程也是专家的指导过程,更是我们学习提高的过程。他指出管理是永恒的主题,飞神引入卓越绩效管理,是企业自身的需要,目的就是要进一步实施标准化和精细化管理,提升企业管理水平,对照标准不断改进提升并持之以恒,打造百年飞神。

(总裁办 金旭升)

集团公司经营责任制指标发布

本报讯,2015年集团公司各事业部以陈向阳总裁提出的“让我们向梦想出发”为指导思想,全面贯彻落实“一个中心”(利润中心)、“两大目标”(生产经营目标和工作管理目标)、“三大任务”(增加销售指标、降低生产成本、提高生产效率),树立敢拼、敢抢、埋头苦干的工作精神,统筹安排全年生产经营管理工作,及时完成月、季和全年的生产经营目标;通过精益生产的管理和导入PDCA循环管理工作法,切实提高生产效率,降低运营成本。

2015年集团公司总体经营指标是在2014年生产销售的基础上同比增长25.53%,人均产值增长15%,利润增长23%。

集团公司全体员工应该坚定信心、扎实工作,力争完成或超额完成2015年既定的各项工作任务,为实现集团公司5年的经营目标奠定工作的基础。

(财务中心 吴学军)

生产动态

上海Razor年会在我司童车部举行

本报讯,12月14日,上海Razor年会在我司童车事业部举行,陈斌董事长及童车事业部部门主管参加了会议。会议回顾了2014年的良好合作,对2015年的合作进行规划,并就合作中存在的问题进行充分的探讨和交流。

会后,双方人员一起游览了武夷牛头山,还举行了接力赛、两人三足、跳绳、平板支撑、篮球赛、乒乓球赛等丰富多彩的文体活动,活动互动交流,气氛融洽。(童车 陈韶育)

车航模部连续四个月销售超千万

本报讯,12月份,车航模事业部再次取得月销售额突破千万的佳绩,达到月销售1300万至1400万的历史最高记录。这是车航模事业部连续第四个月销售额超千万,刷新了车航模部门连续以来的最高记录。(车模 王阳生)

车航模部完成无人机的试产工作

本报讯,经过前期的反复研制,12月底车航模已圆满完成100台无人机的试产工作。且在12月份已经开始送样及发货约30台左右。(车模 王阳生)

童车部装配工技能培训成果丰硕

本报讯,由永康市人力资源和社会保障领导、浙江省休闲运动车协会组织,飞神集团有限公司承办,永康市职业技术学院协助的装配工培训,经过前期的理论知识讲课,现场实操培训,经理论知识考试和实际操作比武考试,童车部有94人顺利拿到了初级和中级技能等级证书。

技能培训不但提升了装配工的作业技能和业务水平,提高流水线的作业效率;而且通过考核评定员工技能等级,也为培养车同骨干及薪资考核提供了依据。(童车 陈韶育)

挂车项目部开展员工拓展训练

本报讯,12月4—6日,为延续东阳集训精神,把“铁军”的作风贯彻到所有一线员工,挂车项目部进行了“凝心聚力,再创飞神”的夜间培训,由管理人员和一线员工混编的三支队伍进行了三轮精彩对抗,思维和技能的碰撞鼓舞了每一位参训者,“飞神之歌”响彻武义工厂。培训中大家深受震撼,表示要把“挑战自我”的文化带到岗位上,用“一切为了更好”的态度,共同打造飞神品牌。(挂车 彭金鑫)

本报讯,公司组织高管到标杆企业考察学习中,达南美克公司的PDCA管理经验引起了公司总裁的浓厚兴趣。公司引进和加强PDCA循环管理模式的应用,对于提升公司的整体管理水平将会起到积极的推动作用。

“确定方针、目标和活动计划;执行和落实计划的内容;对计划的执行情况进行检查,总结结果,成功的加以肯定和推广,未解决的问题放到下一个循环。”这就是PDCA循环管理的工作原理,它对管理是一个闭环和循序渐进的推进过程。PDCA循环的四个阶段即“P(计划)—D(执行)—C(检查)—A(处理)”。

华为老总任正非曾说过“大多数企业的管理,只注重结果,不问过程。这种管理在结果与期望不一致时,再行挽救,充其量是亡

羊补牢。要想达到理想的结果,必须对执行过程进行严密监控。有什么样的过程,就有什么样的结果,只有控制过程才能控制结果。”因此,想要有理想的结果,必须做好过程的控制。目前公司存在的“行动没有目标、目标没有计划,计划没有执行,执行没有监督,监督没有修正”的管理弊端,就需要引进PDCA循环管理模式来克服。

PDCA循环实际上是有有效进行任何一项工作的合乎逻辑的工作程序,因为这四个过程不是运行一次就完结,而是要周而复始地进行。一个循环完了,解决了一部分的问题,可能还有其它问题尚未解决,或者又出现了新的问题,再进行下一次循环,每循环一次,就能解决一部分问题,取得一部分成果,工作就前进一步,水平就提高一步。到了下一次循环,就有了新的目标和内容,更上一层楼。若整个公司,上至高层管理者,下到基层业务骨干,能全面理解该循环管理模式,将该模式应用到日常的工作当中去,就能在工作过程中不断的发现问题,进而不断的解决问题,提高整体的工作效率,这样公司将会产生实质性的飞跃。

让公司的PDCA循环,赶快行动起来!



『五大载体』助推公司『青春党建』

2015年公司党支部积极响应党... 各项工作的开展,以“组织强基、文化引领、活动凝聚、岗位建功、温暖关怀”等“五大载体”,凝聚青春正能量,激发党龄工作的“青春活力”。

(一)组织强基,构筑“青春家园”

坚持党建带团建,积极打造汇聚党员、青年正能量的“员工之家”,布置具有年轻人特点的党员活动室、培训中心;开展和拓展党员志愿服务;积极为党员、青年开展活动创造条件,根据青年党员的特点,进行党员的日常教育和培训。

(二)文化引领,培育“青春力量”

组织党员、青年“学红色党史,走红色之旅”活动,通过缅怀老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩,进一步激发党员、青年服务企业、爱岗敬业的责任意识,引导党员、青年坚定信念、心存梦想、爱岗敬业、开拓创新,为“飞神梦”贡献自己的青春力量。

(三)活动凝聚,打造“青春阵线”

充分发挥党组织的优势,组织开展技能培训、素质拓展、技能比武、读书演讲等活动,不断增强党组织的凝聚力和向心力,团结凝聚党员群众,务实创新,不断保持和增强党龄工作的青春活力。

(四)岗位建功,引领“青春风向”

坚持“党工引领,党员示范”的总要求,不断推进党员志愿服务活动的建设,通过志愿服务、五水共治、帮扶结对等服务项目,引导和组织党员、青年积极参加企业的各项活动,实现个人在企业活动中的“价值和地位”。

(五)温暖关怀,激发“青春能量”

关注、关心和关爱,努力把党组织建设成为党员、青年的温暖之家。通过纠纷调解、心理辅导、电子书屋、文体活动和员工互助基金工作的有效开展,疏导和化解党员、青年的思想情绪,丰富青年员工的精神文化生活,进一步提升青年员工的综合素质。

“教育与实践”相得益彰

本报讯:为深入践行党的群众路线教育实践活动,丰富党员的精神文化生活,增强公司党员间的沟通,提升党组织的战斗力、凝聚力。应广大党员的要求,11月8日-9日,公司党支部组织党员开始了一次丰富多彩的旅游活动。通过活动,既丰富了党员的精神生活,陶冶了情操,又加深了党员之间的相互了解和沟通,增强了公司支部的战斗堡垒作用。

为组织好本次活动,公司党支部精心制定活动方案,让党员在轻松活泼的氛围中提升团队协作精神。在旅途中,安排了理论学习,召开了党员组织生活会,在欢快的氛围中开展批评

与自我批评,对支部明年工作提出建议,对老党员提出更高要求,对新党员寄予新希望。在欣赏美丽景色和欢声笑语中,彼此间相互交流沟通,尽情享受内心感受,既增长知识,又提升了见解,相得益彰。

(党群办)

公司员工游“海南”

本报讯:“飞神的发展,离不开你的努力,感谢一路有你!”为感谢老员工兢兢业业的工作,11月20日公司工会组织了33名2004年度加盟飞神的十年老员工和家属搭乘杭州到海南的航班,开始了游“海南”之旅,领略浪漫的南国风韵。

自然景观于一体的博鳌水城“亚洲论坛成立会址”,置身于山水之间,流连于田园风光,忘却都市的喧嚣和烦杂,感受大自然的的神奇,漫步亚龙湾沙滩,感受着软如棉,细如脂,白如雪的海沙细腻,叠山云深林翠,岩奇洞幽,大小石群宛如一副古朴优美的山海图画。游览了有情人终成眷属的浪漫开端“天涯海角”和天荒地老不变的爱情圣地“南天一柱”,同时也游览“福如东海”之称的珊瑚自然保护区“大东海”。

通过五天海南之旅,老员工们欣赏海南山奇、林茂、水秀的自然风光,亲身体验宜人的海边生活,感受浩瀚的碧海蓝天和当地少数民族的风土人情;在放松心情和享受旅游喜悦的同时,也感受到公司的温暖和关怀。公司开展的旅游活动,鼓舞了员工士气,坚定了员工努力工作的信心和决心,再接再厉,为公司发展再创佳绩。

(本报记者)



飞神集团诚邀您的加盟

总部: 联系人:姚先生 徐小姐 联系方式:0579-89208988 87270079 地址:永康市西城街道汤店路11号

同砺科技: 联系人:程小姐 联系方式:0571-56660016 转 8016 15988823170 地址:杭州市西湖区三墩金蓬街368号

代步车事业部: 联系人:杨小姐 联系方式:0579-87226039 13758971950 地址:永康市经济开发区北湖路108号

Table with 4 columns: 岗位, 人数, 学历, 基本要求. Lists various roles like 办公室主任, 研发工程师, etc.

Table with 4 columns: 岗位, 人数, 学历, 岗位要求. Lists roles like 销售业务员, 电子商务专员, etc.

Table with 4 columns: 岗位, 人数, 学历, 基本要求. Lists roles like 采购员, 采购文员, etc.

奕宝科技: 联系人:阳先生 联系方式:15924208508 地址:永康市西城街道汤店路8号

ATV事业部: 联系人:黄小姐 联系方式:0579-81709000 13967469601 地址:永康市经济开发区科源路888号

Table with 4 columns: 岗位, 人数, 学历, 基本要求. Lists roles like 注塑领班, 注塑品管, etc.

新能源事业部: 联系人:吕小姐 联系方式:0579-87921298 15167921377 地址:武义县百花园山工业区百合路2号

Table with 4 columns: 岗位, 人数, 学历, 基本要求. Lists roles like 技术工程师, 采购内勤, etc.

Table with 4 columns: 岗位, 人数, 学历, 基本要求. Lists roles like 仓管员, 搬运工, etc.

车航模事业部: 联系人:陈小姐 联系方式:0579-87297176 13735627523 地址:永康市经济开发区北湖路98号

童车事业部: 联系人:陈先生 联系方式:0579-87232886 13705894920 地址:永康市经济开发区北湖路98号

Table with 4 columns: 岗位, 人数, 学历, 基本要求. Lists roles like 机械结构工程师, 采购跟单员, etc.

Table with 4 columns: 岗位, 人数, 学历, 基本要求. Lists roles like 机械工程师, 仓管员, etc.

关于表彰 2014 年度先进个人的决定

经部门评比推荐，事业部审核，公司批准，现决定对 2014 年度公司优秀管理者、岗位标兵、优秀员工、优秀党员予以公布表彰。

(一)优秀管理者(7人)

胡荣伟 付悦 王夏莺 邹国财 朱丽剑 罗崇湘 陈微珊

(二)岗位标兵(6人)

桂少博 吴高起 黄双喜 杨文兵 张春玲 程逢英

(三)优秀党员(2人)

吕孩 姚晓航

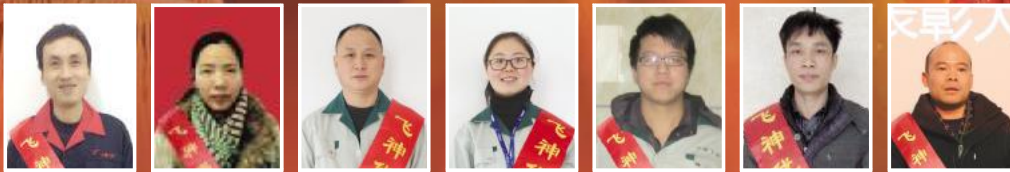
(四)优秀员工(15人)

朱胜 卢梅 董小涛 段亚斌 向文静 马建勇 陈德双 胡冬俚 吴燕芬 田连付 舒文琴 吴小凤 孙威 吴琴娥 吉杨

希受表彰人员再接再厉,发扬成绩,再创辉煌。希全体员工以先进个人为榜样,敬业爱岗,努力工作,在各自岗位上为公司的发展进步作出应有贡献。

飞神集团有限公司
二〇一五年二月五日

优秀管理者



付悦

陈微珊

邹国财

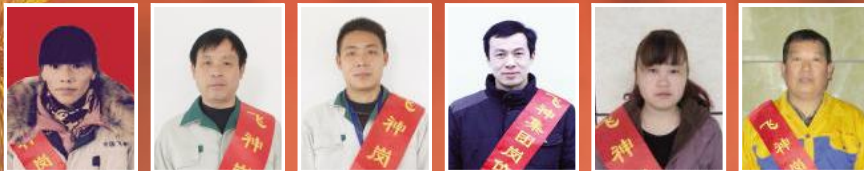
王夏莺

朱丽剑

罗崇湘

胡荣伟

岗位标兵



程逢英

吴高起

黄双喜

桂少博

张春玲

杨文兵

优秀员工



向文静

吴琴娥

卢梅

段亚斌

孙威

董小涛

吴小凤

陈德双



田连付

舒文琴

马建勇

吴燕芬

胡冬俚

余吉杨

朱胜

优秀党员



吕孩

姚晓航